

BAB V

PENUTUP

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil pembahasan penelitian, maka dapat ditarik simpulan mengenai pengaruh Komitmen Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja anggota Polsek Magersari Kota Mojokerto adalah sebagai berikut :

1. Pada variabel komitmen organisasi berdasarkan hasil uji t (uji parsial) dengan nilai signifikansi sebesar $0,010 < 0,05$ dan nilai $t_{hitung} 2,720 > t_{tabel} 2,026$, menunjukkan terdapat pengaruh signifikan antara komitmen organisasi terhadap kinerja anggota Kepolisian Sektor Magersari Kota Mojokerto.
2. Pada Variabel Lingkungan kerja berdasarkan hasil uji t (uji parsial) dengan nilai signifikansi sebesar $0,046 < 0,05$ dan nilai $t_{hitung} 2,065 > t_{tabel} 2,026$, menunjukkan terdapat pengaruh signifikan antara lingkungan kerja terhadap kinerja anggota Kepolisian Sektor Magersari Kota Mojokerto.

5.2 Saran

Saran yang diajukan dalam penelitian ini merupakan hasil dari pengamatan dan analisis yang telah dilakukan. Berikut saran dalam penelitian ini :

1. Bagi Polsek Magersari Kota Mojokerto
Diharapkan Organisasi lebih meningkatkan dalam memenuhi fasilitas yang dibutuhkan anggota untuk kenyamanan serta mempermudah anggota Polsek dalam melakukan pekerjaan. Diharapkan juga komitmen organisasi lebih dikuatkan karena peran organisasi sangatlah penting dalam memotivasi anggota untuk bekerja lebih baik.
2. Saran untuk peneliti selanjutnya.
Variabel dalam penelitian ini hanya terbatas pada komitmen organisasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dengan model replikasi modifikasi dari dua penelitian terdahulu. Peneliti selanjutnya dapat mengembangkan model replikasi modifikasi dari beberapa

penelitian terdahulu dengan variabel lain,serta melibatkan lebih banyak responden dalam melakukan penelitian yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan.