

ABSTRAK

PENGARUH GAYA KOMITMEN ORGANISASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA ANGGOTA KEPOLISIAN SEKTOR (POLSEK) MAGERSARI KOTA MOJOKERTO

Masalah dalam penelitian ini apakah komitmen organisasi dan lingkungan kerja berpengaruh secara parsial terhadap kinerja anggota Polsek Magersari Kota Mojokerto. Apakah komitmen organisasi dan lingkungan kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja anggota Polsek Magersari Kota Mojokerto. Penelitian ini dilakukan di Polsek Magersari Kota Mojokerto. Dalam penelitian ini teknik pengumpulan data dengan menggunakan kuesioner terhadap 40 anggota Polsek Magersari Kota Mojokerto. Analisis dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi linier berganda, dengan uji instrumen, uji validitas, uji reabilitas, uji asumsi klasik, dan koefisien determinasi dengan menggunakan aplikasi SPSS v.16.

Dari hasil uji t (parsial) untuk variable komitmen organisasi (X1) mendapatkan nilai signifikan sebesar $0,010 < 0,05$ dan nilai $t_{hitung} 2,720 > t_{tabel} 2,026$, sehingga dapat disimpulkan bahwa H_0 ditolak H_a diterima yang berarti terdapat pengaruh antara Komitmen Organisasi (X1) terhadap Kinerja Karyawan (Y). Hasil uji t untuk variable lingkungan kerja mendapatkan nilai signifikan sebesar $0,046 < 0,05$ dan nilai $t_{hitung} 2,065 > t_{tabel} 2,026$, sehingga dapat disimpulkan bahwa H_0 ditolak H_a diterima yang berarti terdapat pengaruh antara Lingkungan Kerja (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y). Dari hasil uji f (simultan) menyatakan bahwa Nilai f hitung sebesar 11,536 dengan tingkat signifikansi $0,000 < 0,05$. Sehingga dapat disimpulkan bahwa H_0 ditolak dan H_a diterima. Hal ini berarti bahwa variabel komitmen organisasi (X1) dan lingkungan kerja (X2) berpengaruh secara signifikan terhadap variabel kinerja karyawan (Y).

Kesimpulan pada penelitian ini adalah uji t (parsial) komitmen organisasi (X1) dan lingkungan kerja (X2) berpengaruh signifikan terhadap kinerja anggota Polsek Magersari Kota Mojokerto. Uji f (simultan) variabel komitmen organisasi (X1) dan lingkungan kerja (X2) berpengaruh secara signifikan terhadap variabel kinerja anggota Polsek Magersari Kota Mojokerto. Dari Koefisien determinasi yang ditunjukkan oleh nilai R square (R^2) yaitu sebesar 0,384 artinya variabel Komitmen Organisasi (X1) Dan Lingkungan Kerja (X2) mampu menjelaskan bahwa variabel Kinerja Karyawan (Y) sebesar 38,4%, sedangkan sisanya sebesar 61,6% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Komitmen Organisasi, Lingkungan Kerja dan Kinerja Karyawan