

**KOMITMEN ORGANISASI PENGURUS PESANTREN
DITINJAU DARI KETERIKATAN KERJA DENGAN
KEPATUHAN TERHADAP PERATURAN SEBAGAI
VARIABEL PERANTARA**

TESIS

**Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Guna Mencapai Gelar Magister Psikologi**



Oleh :

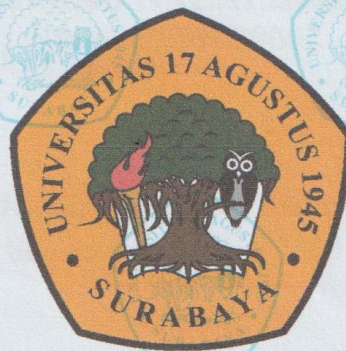
**MUHAMMAD GALIH HIMAWAN
NPM: 1531800002**

**PROGRAM STUDI MAGISTER PSIKOLOGI
FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2020**

**KOMITMEN ORGANISASI PENGURUS PESANTREN
DITINJAU DARI KETERIKATAN KERJA DENGAN
KEPATUHAN TERHADAP PERATURAN SEBAGAI
VARIABEL PERANTARA**

TESIS

**Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Guna Mencapai Gelar Magister Psikologi**



Oleh :

**MUHAMMAD GALIH HIMAWAN
NPM : 153180002**

**PROGRAM STUDI MAGISTER PSIKOLOGI
FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2020**

HALAMAN PERSETUJUAN

TESIS

**KOMITMEN ORGANISASI PENGURUS PESANTREN
DITINJAU DARI KETERIKATAN KERJA DENGAN
KEPATUHAN TERHADAP PERATURAN SEBAGAI
VARIABEL PERANTARA**

Diajukan oleh :

**MUHAMMAD GALIH HIMAWAN
NPM : 1531800002**

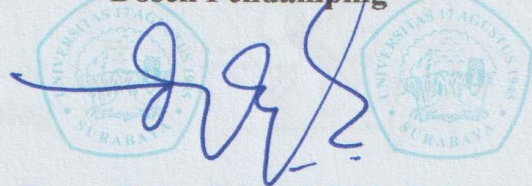
**Disetujui untuk diujikan :
Surabaya, 25 Juni 2020**

Dosen Pembimbing



Prof. Dr. Suryanto, M.Si., Psikolog

Dosen Pendamping



Dr. Dyan Evita Santi, M.Si., Psikolog

**PROGRAM STUDI MAGISTER PSIKOLOGI
FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2020**

**HALAMAN PENGESAHAN
TESIS**

**KOMITMEN ORGANISASI PENGURUS PESANTREN
DITINJAU DARI KETERIKATAN KERJA DENGAN
KEPATUHAN TERHADAP PERATURAN SEBAGAI
VARIABEL PERANTARA**

Diajukan oleh:

**MUHAMMAD GALIH HIMAWAN
NPM : 1531800002**

**Telah Dipertimbangkan Di Depan Tim Penguji
Dan Dinyatakan Lulus Pada Ujian Tesis Program Magister Psikologi
Fakultas Psikologi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
Pada Tanggal : 03 Juli 2020**

Tim Penguji :

Ketua : Dr. Andik Matulesy, M.Si., Psikolog

Anggota : Prof. Dr. Suryanto, M.Si., Psikolog

Dr. Dyan Evita Santi, M.Si., Psikolog

Dekan

Dr. Suroso, M.S., Psikolog

HALAMAN MOTTO

Dalam kata “Masalah” terdapat kata “Asa” maka yakinlah di setiap permasalahan yang kamu hadapi pasti terdapat setitik asa”

HALAM SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini,

Nama : Muhammad Galih Himawan, S.Psi

NPM : 1531800002

Alamat: Griya Suci Permai F3/22 Manyar Gresik

Telp : 081252765957

Menyatakan bahwa “Tesis” yang saya buat untuk memenuhi persyaratan kelulusan Magister Psikologi Fakultas Psikologi UNTAG Surabaya dengan judul :

“Komitmen Organisasi Pengurus Pesantren Ditinjau Dari Keterikatan Kerja Dengan Kepatuhan Terhadap Peraturan Sebagai Variabel Perantara”

adalah hasil karya saya sendiri, bukan “Duplikasi” dari karya orang lain. Selanjutnya apabila dikemudian hari ada claim dari pihak lain bukan tanggung jawab Pembimbing dan atau Pengelola Program tetapi menjadi tanggung jawab saya sendiri.

Atas hal tersebut saya bersedia menerima sanksi, sesuai hukum atau aturan yang berlaku di Indonesia. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa paksaan dari siapapun.

Surabaya, Hormat saya



Muhammad Galih Himawan



UNIVERSITAS
17 AGUSTUS 1945
SURABAYA

BADAN PERPUSTAKAAN
Jl. Semolowaru 45 Surabaya
Tlp. 031 593 1800 (ex.311)
Email : perpus@untag-sby.ac.id

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Muhammad Galih Himawan
NPM : 1531800002
Fakultas : Psikologi
Program Studi : Psikologi
Jenis Karya : Tesis

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk memberikan kepada Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya *Hak Bebas Royalti Nonekslusif (Nonexclusive)* karya ilmiah saya yang berjudul

“Komitmen Organisasi Pengurus Pesantren Ditinjau Dari Keterikatan Kerja Dengan Kepatuhan Terhadap Peraturan Sebagai Variabel Perantara”

Dengan **Hak Bebas Royalti Nonekslusif (Nonexclusive Royalty-Free Right)**, Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya berhak menyimpan mengalihkan media atau memformatkan, mengolah dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, mempublikasikan karya ilmiah saya selama

Dibuat di : Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Pada Tanggal : 15 Juli 2020

Yang Menyatakan,



(Muhammad Galih Himawan)

KATA PENGANTAR

Bismillahirohmanirrohim,,

Alhamdulillah, Puji syukur penulis haturkan kepada Allah SWT yang telah membukakan samudera ilmu-Nya, sehingga dapat menyelesaikan Tesis dengan judul “ Komitmen Organisasi Pengurus Pesantren Ditinjau Dari Keterikatan Kerja Dengan Kepatuhan Terhadap Peraturan Sebagai Variabel Perantara”.

Penelitian ini juga tersusun berkat bantuan dari beberapa pihak yang telah memberikan bimbingan, kritik maupun saran. Untuk itu peneliti menyampaikan terima kasih kepada:

1. Dr. Mulyanto Nugroho, MM., CMA., CPA. Selaku Rektor
2. Dr. Suroso, MS, Psikolog selaku Dekan Fakultas Psikologi
3. Dr. Rr. Amanda Pasca Rini, M.Si, Psikolog selaku Ketua Program Magister Psikologi
4. Prof. Dr. Suryanto, M.Si., Psikolog sebagai Dosen Pembimbing Utama
5. Dr. Dyan Evita Santi, M.Si., Psikolog sebagai Pendamping Pembimbing
6. Dr. Andik Matulesy, M.Si., Psikolog sebagai Dosen Penguji
7. Staff Akademik dan seluruh jajaran Dosen Program Magister Psikologi

Tiada imbalan yang dapat peneliti berikan, kecuali hanya do'a semoga Allah SWT memberikan imbalan yang lebih baik kepada pihak yang bersangkutan. Peneliti menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Hal ini tidak lain karena keterbatasan kemampuan peneliti oleh karena itu peneliti mengharapkan saran dan kritik dan saran dari para pembaca.

Surabaya, 20 Juni 2020

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN MOTTO.....	iv
HALAMAN SURAT PERNYATAAN.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
ABSTRAK.....	xiii
INTISARI.....	xiv
 BAB I. PENDAHULUAN	
A. Permasalahan.....	1
1. Latar Belakang Masalah	1
2. Perumusan Masalah.....	11
3. Keaslian Penelitian	13
B. Tujuan dan Manfaat Penelitian	17
1. Tujuan Penelitian	17

2. Manfaat Penelitian	17
-----------------------------	----

BAB II. TINJAUAN PUSTAKA, LANDASAN PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS

A. Tinjauan Pustaka.....	18
1. Komitmen Organisasi	18
a. Definisi Komitmen Organisasi	18
b. Aspek-Aspek Komitmen Organisasi	22
c. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Komitmen Organisasi	26
2. Kepatuhan Terhadap Peraturan	28
a. Definisi Kepatuhan Terhadap Peraturan.....	28
b. Definisi Peraturan	31
c. Pengertian Kepatuhan Terhadap Peraturan	33
d. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kepatuhan	35
e. Dimensi Kepatuhan	37
3. Keterikatan Kerja.....	35
a. Definisi Keterikatan Kerja.....	35
b. Dimensi Keterikatan Kerja	39
c. Faktor Keterikatan Kerja	41
B...Landasan Pemikiran	45
C. .Hipotesis	48

BAB III. METODE PENELITIAN

A. .Subjek Penelitian	49
1. Populasi	49
2. Sampel dan Teknik Sampling.....	49

B...Variabel Penelitian dan Pengukurannya	50
1. Variabel Komitmen Organisasi	50
a. Definisi Operasional Komitmen Organisasi.....	50
b. Pengembangan Alat Ukur Komitmen Organisasi	50
c. Uji Alat Ukur Komitmen Organisasi.....	51
2. Variabel Keterikatan Kerja.....	55
a. Definisi Operasional Keterikatan Kerja	55
b. Pengembangan Alat Ukur Keterikatan Kerja	55
c. Uji Alat Ukur Keterikatan Kerja	57
3. Variabel Kepatuhan Terhadap Peraturan.....	59
a. Definisi Operasional Kepatuhan Terhadap Peraturan ..	59
b. Pengembangan Alat Ukur Kepatuhan Terhadap Peraturan	59
c. Uji Alat Ukur Kepatuhan Terhadap Peraturan	60
C. .Analisa Data	64
1. Uji asumsi / Uji prasyarat	64
2. Teknik Analisis.....	67
 BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
 A. .Hasil Penelitian	69
1. Analisis Uji Prasyarat	74
2. Analisis Uji Hipotesis.....	69
 B...Pembahasan	72

BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN

A. .Kesimpulan.....81
B...Saran 82

DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR TABEL

Tabel 1 <i>Blue Print</i> Skala Komitmen Organisasi.....	51
Tabel 2 Rangkuman Hasil Validasi Aitem Skala Komitmen Organisasi	53
Tabel 3 Rangkuman Hasil Uji Reliabilitas Skala Komitmen Organisasi .	54
Tabel 4 <i>Blue Print</i> Skala Keterikatan Kerja	56
Tabel 5 Rangkuman Hasil Validasi Aitem Skala Keterikatan Kerja.....	57
Tabel 6 Rangkuman Hasil Uji Reliabilitas Skala Keterikatan Kerja	58
Tabel 7 <i>Blue Print</i> Skala Kepatuhan Terhadap Peraturan.....	60
Tabel 8 Rangkuman Hasil Validasi Aitem Skala Kepatuhan Terhadap Peraturan.....	62
Tabel 9. Rangkuman Hasil Uji Reliabilitas Skala Komitmen Organisasi	63
Tabel 10 Uji Normalitas	665
Tabel 11 Uji Linieritas Kepatuhan Terhadap Peraturan dengan Komitmen Organisasi	64
Tabel 12 Uji Linieritas Keterikatan Kerja dengan Komitmen Organisasi	64
Tabel 13 Uji Multikolinieritas	66
Tabel 14 Uji Heteroskedastisitas	75

DAFTAR LAMPIRAN

Skala Komitmen Organisasi	90
Skala Kepatuhan Terhadap Peraturan.....	91
Skala Keterikatan Kerja.....	92
Input Data Uji Coba Variabel Komitmen Organisasi.....	94
Input Data Uji Coba Variabel Keterikatan Kerja	98
Input Data Uji Coba Variabel Kepatuhan Terhadap Peraturan	109
Hasil Output SPSS.....	115

ABSTRAKS

This research aims to investigating: (1) the influence between work attachment to organizational commitment through compliance with regulations on boarding school administrators, (2) significant relationship between work engagement and organizational commitment, (3) significant relationship between work engagement and compliance with regulations , (4) significant relationship between compliance with regulations and organizational commitment.

It a was correlational research. The sample used was 83 boarding school administrators. The sampling technique used was purposive sampling. Data collection in this study uses a scale of organizational commitment, scale of work engagement and scale of compliance with regulations. In this study the normality test used was the Shapiro-Wilk test with the help of SPSS version 19. The data analysis technique used path analysis.

The results showed that: (1) there was no influence of boarding board work engagement on organizational commitment through compliance with regulations with a coefficient value of 0.075 where the regression value was greater than 0.05, (2) there was a positive relationship between work engagement and organizational commitment. It is known that the significance value of the work engagement variable with organizational commitment is 0,000 <0.05 and beta value is 0.443, (3) There is a positive relationship between work engagement and compliance with regulations. It is known that the significance value of the work engagement variable with compliance with regulations is 0,000 <0.05 and beta value is 0.456, (4) There is a significant positive relationship between compliance with regulations and organizational commitment. It is known from the significance value of the variable compliance with regulations with organizational commitment of 0,000 <0.05 and beta value of 0.622.

Keywords: Organizational commitment, Work engagement, Compliance with regulations.

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: (1) adanya pengaruh antara keterikatan kerja terhadap komitmen organisasi melalui kepatuhan terhadap peraturan pada pengurus pondok pesantren, (2) hubungan signifikan antara keterikatan kerja dengan komitmen organisasi, (3) hubungan signifikan antara keterikatan kerja dengan kepatuhan terhadap peraturan, (4) hubungan signifikan antara kepatuhan terhadap peraturan dengan komitmen organisasi.

Penelitian ini merupakan penelitian korelasional. Dengan sampel penelitian yang digunakan adalah pengurus pondok pesantren sebanyak 83 orang. Teknik sampling yang digunakan adalah *purposive sampling*. Pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan skala komitmen organisasi, skala keterikatan kerja dan skala kepatuhan terhadap peraturan. Pada penelitian ini uji normalitas yang digunakan adalah uji *Shapiro-Wilk* dengan bantuan SPSS versi 19. dengan teknik analisis datanya menggunakan *path analysis*.

Hasil penelitian menunjukkan: (1) tidak ada pengaruh keterikatan kerja pengurus pesantren pada komitmen organisasi melalui kepatuhan terhadap peraturan dengan nilai koefisien sebesar 0,075 dimana nilai regresinya lebih besar dari 0,05, (2) terdapat hubungan positif antara keterikatan kerja dengan komitmen organisasi. Diketahui bahwa nilai signifikansi dari variabel keterikatan kerja dengan komitmen organisasi senilai $0,000 < 0,05$ dan nilai beta sebesar 0,443, (3) Terdapat hubungan positif antara keterikatan kerja dengan kepatuhan terhadap peraturan. Diketahui bahwa nilai signifikansi dari variabel keterikatan kerja dengan kepatuhan terhadap peraturan senilai $0,000 < 0,05$ dan nilai beta sebesar 0,456, (4) Terdapat hubungan positif yang signifikan antara kepatuhan terhadap peraturan dengan komitmen organisasi. Diketahui dari nilai signifikansi dari variabel kepatuhan terhadap peraturan dengan komitmen organisasi senilai $0,000 < 0,05$ dan nilai beta sebesar 0,622.

Kata Kunci : Komitmen organisasi, Keterikatan kerja, Kepatuhan terhadap peraturan.