

Lampiran 1. Surat Ijin Penelitian (dari Fakultas)



YAYASAN PERGURUAN 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
FAKULTAS PSIKOLOGI
Jl. Semolowaru No. 45 Surabaya 60119
Telp. (031) 5990029 ; 5931800 psw. 276, 253, 274 / Fax. (031) 5990029
Homepage : www.untag-sby.ac.id ; E-mail : psikologi@untag-sby.ac.id

Nomor : 0896/K/F.Psi./XII/2020 14 Desember 2020
Lampiran : -
Perihal : **Permohonan Ijin Pengambilan Data**

Yth. Direktur PT Wisang Utama Mandiri
Perum. Kedungturi Permai Blok T No. 3
Taman Sepanjang
Sidoarjo

Guna menambah ilmu dan wawasan bagi mahasiswa Program Studi Magister Psikologi Fakultas Psikologi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dalam menyelesaikan Tesis, maka bersama ini kami mohon dengan hormat perkenan Bapak /Ibu memberikan ijin kepada mahasiswa di bawah ini :

Nama : Indrawati Purbaningsih
NPM : 1531800013

Untuk melaksanakan pengambilan Data di PT Wisang Utama Mandiri Sidoarjo ,sesuai dengan judul penelitian " *Hubungan antara Iklim Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Intensi Turn Over Melalui Komitmen Afektif pada Karyawan PT. Wisang Utama Mandiri dimasa Pandemi Covid-19*"

Demikian surat ini disampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

Dekan,


Dr. Suroso, MS, Psikolog
NPP.20510.87.0122

Lampiran 2. Balasan Surat Ijin Penelitian (dari Instansi)



PT. WISANG UTAMA MANDIRI

Kantor Pusat : Jl. Siwalankerto Tengah No. 105 B, Surabaya
Kantor Operasional : Perum Kedungturi Permai II Blok T-3, Taman - Sidoarjo
Telp. 031-7887781, 91319038 Fax. 031-7887781



Nomor : /WS/UM/XII/2020

Surabaya, 14 Desember 2020

Lamp. :-

Perihal : *Pengambilan Data Tesis*

Kepada Yth
DEKAN Fakultas Psikologi
Universitas Tujuh Belas Agustus 1945 Surabaya
Di- TEMPAT

Dengan hormat,

Menunjuk perihal tersebut diatas dan surat dari Fakultas Psikologi UNTAG 1945 Surabaya, Nomer : 0896/K/F.Psi./XII/2020 tanggal 14 Desember 2020, Perihal Pengambilan Data di Perusahaan kami, bersama ini disampaikan sebagai berikut :

Nama : Indrawati Purbaningsih
NPM : 1531800013

Dipersilahkan untuk melaksanakan pengambilan data di PT Wisang Utama Mandiri Sidoarjo dengan judul penelitian " Hubungan antara Iklim Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Intensi Turn Over Melalui Komitmen Afektif pada Karyawan PT. Wisang Utama Mandiri dimasa Pandemi Covid-19"

Demikian disampaikan, semoga bermanfaat.

PT. Wisang Utama Mandiri

Dr. Navi Muda Priyatna, ST, MM
Direktur Utama

Lampiran 3. *Informed Consent*

INFORMED CONSENT

Judul : Hubungan antara Iklim Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Intensi Turnover melalui Komitmen Organisasi pada Karyawan PT. Wisang Utama Mandiri di Masa Pandemi Covid-19

Nama Lembaga : Fakultas Psikologi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Peneliti : Indrawati Purbaningsih, S.E

A. Identitas Responden (Rahasia Terjamin)

1. Nama :
2. Jenis Kelamin
 - a. Laki-laki
 - b. Perempuan
3. Lama Bekerja : Tahun (mohon diisi dengan angka)
 - a. \leq 1 tahun
 - b. 2– 5 tahun
 - c. 6 – 10 tahun
 - d. > 10 tahun
4. Usia : Tahun (mohon diisi dengan angka)
 - a. 20-25 tahun
 - b. Antara 26 – 35 tahun
 - c. Antara 36 – 45 tahun
 - d. > 46 tahun
5. Pendidikan Terakhir
 - a. SMA/SMK
 - b. Diploma (D1/D2/D3)
 - c. Sarjana (S1)
 - d. Magister (S2)
 - e. Doktor (S3)
6. Unit Kerja :
 - a. Helper
 - b. Teknisi

c. Staff

Menyatakan bersedia untuk menjadi responden penelitian, untuk kepentingan ilmu pengetahuan dalam penelitian.

.....,.....2020

Ttd

(.....)

Lampiran 4. Kuesioner penelitian

PETUNJUK PENGISIAN

Adapun beberapa hal yang perlu diperhatikan:

- a. Terdapat 4 skala yang diisi oleh setiap subjek penelitian.
- b. Semua skala harus terisi dan dijawab sesuai dengan yang diyakini oleh diri sendiri. Tidak ada pilihan yang terbaik atau terburuk. Dijawab apa adanya sesuai dengan yang diyakini.
- c. Cara pengisian, pada setiap aitem diminta memilih salah satu dari 4 alternatif jawaban yang tersedia dan memberikan tanda (**X**) pada kolom yang tersedia. Adapun 4 alternatif jawaban yang disediakan sebagai berikut:

SS : Sangat Setuju
S : Setuju
TS : Tidak setuju
STS : Sangat tidak setuju

Demikian petunjuk pengisian yang perlu dicermati, Atas kerja sama dan partisipasinya peneliti ucapkan terima kasih.

Lembar Kuesioner Intensi *Turnover*

No.	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1	Saya sering berpikir untuk keluar dari pekerjaan ini				
2	Saya akan meninggalkan perusahaan ini tanpa memikirkan resiko kedepannya				
3	Gaji yang saya terima ditempat ini lebih kecil dari apa yang diperoleh teman saya ditempat lain				
4	Saya senantiasa mencari informasi lowongan kerja di tempat lain dari berbagai media				
5	Saya menanyakan lowongan kerja ditempat lain dari kerabat dekat saya				
6	Saya merusak fasilitas kantor agar dengan mudah bisa keluar dari perusahaan ini				
7	Bagi Saya menjadi karyawan yang setia pada perusahaan merupakan hal bijaksana				
8	Berat bagi Saya untuk meninggalkan perusahaan ini				
9	Perusahaan memberikan Saya tunjangan lebih baik daripada pesaing				
10	Saya tidak tertarik dengan lowongan pekerjaan di media informasi karena sudah memiliki pekerjaan ini				
11	Saya tidak tertarik bertanya kepada siapapun terkait lowongan pekerjaan baru				
12	Saya menjaga dan merawat fasilitas kantor karena itu merupakan peralatan yang Saya butuhkan untuk menyelesaikan pekerjaan				
13	Saya akan meninggalkan pekerjaan ini apabila ada kesempatan dari perusahaan lain yang lebih menarik				
14	Saya ingin meninggalkan perusahaan ini karena masa depan Saya disini tidak terjamin				
15	Beban kerja Saya lebih berat daripada teman Saya di				

	perusahaan lain dengan pekerjaan sejenis				
16	Saya tertarik membaca dan mencari lowongan pekerjaan di perusahaan lain				
17	Saya tidak sungkan bertanya kepada teman/ saudara apabila ada lowongan pekerjaan baru yang lebih menjanjikan				
18	Saya memprovokasi teman-teman agar meninggalkan pekerjaan saat ini				
19	Saya sering masuk kantor tidak tepat waktu				
20	Bekerja di perusahaan ini merupakan kebutuhan sekaligus keinginan Saya				
21	Perusahaan ini memiliki arti yang sangat besar bagi Saya				
22	Saya merasa dihargai jika hasil pekerjaan Saya diapresiasi oleh perusahaan				
23	Saya fokus dengan target perusahaan dan tidak memikirkan lowongan pekerjaan di perusahaan lain				
24	Saya tidak tertarik jika kerabat atau saudara membicarakan lowongan pekerjaan di perusahaan lain				
25	Saya menjaga hubungan baik dengan teman maupun dengan perusahaan				
26	Saya selalu datang tepat waktu dalam bekerja				

Lembar Kuesioner Komitmen Afektif					
No.	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1	Menjadi anggota perusahaan ini merupakan sesuatu yang Saya inginkan				
2	Menetap di perusahaan ini merupakan kebutuhan bagi Saya				
3	Setia pada perusahaan ini merupakan kewajiban bagi Saya				
4	Saya terpaksa menjalani pekerjaan ini karena belum mendapatkan pekerjaan yang Saya inginkan				
5	Terlalu lama dalam pekerjaan ini akan membuat karir Saya tidak jelas				

6	Menjadi hak Saya untuk tidak melakukan pekerjaan diluar jam kerja				
7	Pekerjaan ini merupakan keinginan Saya dari awal				
8	Akan terlalu merugikan bagi Saya untuk meninggalkan perusahaan ini				
9	Saya rela mengorbankan waktu dan pikiran Saya untuk mencapai target perusahaan				
10	Saya terpaksa menjadi bagian dari perusahaan karena Saya membutuhkan pekerjaan				
11	Saya merasa tidak mendapatkan keuntungan sama sekali bergabung di perusahaan				
12	Saya enggan bekerja lembur				
13	Saya senang dianggap menjadi bagian dari organisasi ini				
14	Jika Saya pergi dari perusahaan ini, Saya merasa tidak ada perusahaan sejenis yang memberi manfaat seperti disini				
15	Saya merasa harus melakukan yang terbaik bagi perusahaan				
16	Saya merasa setengah setengah dalam bekerja				
17	Saya merasa bahwa saya memiliki banyak pilihan untuk meninggalkan perusahaan ini				
18	Capain target perusahaan bukanlah urusan Saya				

Lembar Kuesioner Iklim Organisasi					
No.	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1	Bagi Saya atasan cukup terbuka dalam menyampaikn maslaah apapun kepada bawahan				
2	Pemimpin perusahaan merupak sosok yang adil bagi Saya				
3	Bagi Saya pemimpin perusahaan merupakan sosok yang peduli terhadap nasib karyawannya				

4	Bagi Saya banyak rekan kerja di perusahaan ini dapat dipercaya				
5	Bagi Saya banyak rekan kerja dalam perusahaan ini merupakan sosok pribadi yang ramah				
6	Bagi Saya rekan kerja di perusahaan ini merupakan orang-orang yang dapat diajak bekerja sama				
7	Bagi Saya, kualitas suatu pekerjaan merupakan hal penting				
8	Saya sangat terlibat secara personal dengan pekerjaan Saya				
9	Perusahaan menempatkan Saya pada pekerjaan yang sesuai dengan latar belakang pendidikan Saya				
10	Perusahaan memberikan pelatihan kepada karyawan secara berkala				
11	Pemimpin perusahaan sering melibatkan karyawan dalam pengambilan keputusan dalam menyelesaikan masalah				
12	Bagi Saya perusahaan cukup adil dalam memberikan promosi jabatan kepada karyawan				
13	Saya menerima kenaikan gaji berdasarkan prestasi kerja dan tanggung jawab saya terhadap pekerjaan				
14	Bagi Saya atasan kurang terbuka dengan karyawan dalam hal pekerjaan				
15	Pemimpin perusahaan bukan orang yang adil bagi Saya				
16	Pemimpin perusahaan tidak peduli dengan nasib karyawan				
17	Bagi Saya di perusahaan ini tidak banyak orang yang bisa dipercaya				
18	Bagi Saya rekan-rekan kerja di perusahaan ini bukan				

	orang-orang yang ramah				
19	Bagi Saya rekan kerja di perusahaan ini merupakan orang-orang yang sulit diajak bekerja sama				
20	Saya hanya fokus menyelesaikan pekerjaan tepat waktu sehingga kualitas bukanlah orientasi Saya				
21	Bagi Saya pekerjaan ini hanya merupakan bagian kecil dari diri Saya				
22	Pekerjaan ini merupakan hal baru bagi saya karena tidak sesuai kemampuan yang Saya miliki				
23	perusahaan tidak memberikan pelatihan yang dibutuhkan karyawan				
24	Perusahaan tidak pernah mendengarkan ide dari karyawan				
25	Perusahaan kurang adil dalam memberikan promosi jabatan kepada karyawan				
26	Saya merasa belum mendapatkan kesempatan untuk menerima kenaikan gaji				
27	Atasan selalu transparan dalam menyampaikan informasi				
28	Pemimpin perusahaan tidak pilih kasih terhadap karyawan				
29	Pemimpin peduli dengan keselamatan dan kesehatan karyawan				
30	Saya merasa menjadi orang yang dapat dipercaya oleh rekan kerja				
31	Saya merupakan selalu berusaha menjadi sosok yang ramah bagi rekan kerja				
32	Saya merupakan sosok yang dapat diajak bekerja sama dengan mudah oleh rekan kerja				

33	Saya peduli dengan kualitas pekerjaan rekan kerja				
34	Bagi Saya pekerjaan saat ini akan menentukan kehidupan Saya kedepan				
35	Perusahaan menepatkan karyawan sesuai dengan kemampuan yang dimiliki				
36	perusahaan memeberikan pelatihan sesuai dengan kebutuhan akan pekerjaan di masa mendatang				
37	Saya merasa sering diajak diskusi oleh atasan dalam mengambil keputusan bagi perushaan				
38	Perusahaan memberikan kenaikan jabatan yang sesuai dengan masa kerja, pendidikan serta prestasi karyawan				
39	Saya merasa senang karena perusahaan menepati janji untuk menaikan gaji sesuai dengan besaran yang dijanjikan				
40	Atasan terkesan kurang transparan dalam menyampaikan sesuatu kepada karyawan				
41	Pemimin perusahaan terkesan tebang pilih dalam memberikan hukuman kepada karyawan yang melanggar peraturan				
42	Pemimpin terkesan acuh dengan keselatan dan kesehatan karyawannya				
43	Saya merasa menjadi orang tidak dipercaya oleh rekan kerja				
44	Bagi Saya, wajar memarahi rekan kerja yang tidak menyelesaikan pekerjaan dengan baik				
45	Saya lebih baik menyelesaikan pekerjaan sendirian daripada bekerja sama dengan oranglain				
46	Kualitas kerja bukanlah target pribadi Saya				
47	Kehidupan Saya tidak akan banyak di pengaruhi oleh				

	pekerjaan saat ini				
48	Pekerjaan ini merupakan hal baru bagi saya karena tidak sesuai kemampuan yang Saya miliki				
49	Perusahaan tidak memberikan pelatihan kepada karyawan				
50	Perusahaan sering membuat keputusan sepihak tanpa mendengarkan saran dan masukan dari karyawan				
51	Promosi jabatan di perusahaan tidak di dasari atas kinerja karyawan				
52	Bagi Saya perusahaan tidak menepati janji untuk menaikkan besaran gaji bagi karyawan				

Lembar Kuesioner Kepuasan Kerja					
No.	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1	Saya menyukai pekerjaan saat ini karena sesuai dengan kemampuan Saya				
2	Saya menyukai pekerjaan saat ini karena memberikan kesempatan untuk maju dan belajar				
3	Perusahaan sudah memberikan gaji yang cukup untuk memenuhi kebutuhan hidup keluarga				
4	Gaji yang diberikan kepada Saya sesuai dengan tuntutan pekerjaan				
5	Saya senang karena kesempatan terbuka untuk dipromosikan				
6	Atasan memperlakukan Saya dengan adil				
7	Saya senang dengan cara atasan memperhatikan bawahannya				
8	Rekan kerja memberikan bantuan yang cukup kepada Saya				
9	Peralatan kerja di kantor sudah cukup membantu Saya menyelesaikan pekerjaan				
10	Udara dalam ruangan kerja Saya cukup segar dengan adanya ventilasi yang memadai				

11	Tata ruang kantor Saya terasa nyaman				
12	Suhu ruangan kerja Saya sesuai standar sehingga terasa nyaman				
13	Cahaya matahari dan lampu pada ruangan Saya cukup sehingga terasa nyaman				
14	Ruang kerja Saya cukup bersih sehingga nyaman dalam bekerja				
15	Saya senang dengan pembagian shift kerja saat ini				
16	Pekerjaan saat ini kurang menantang				
17	Saya bosan dengan pekerjaan saat ini, karena kurang memberikan kesempatan untuk maju				
18	Gaji yang Saya terima belum sesuai standar				
19	Gaji yang Saya dapatkan belum sesuai dengan harapan				
20	Saya tidak senang dengan sistem penilaian dasar yang digunakan untuk kenaikan jabatan				
21	Atasan tidak memberikan pujian atas prestasi pegawai				
22	Atasan tidak memberikan solusi ketika mengetahui bawahan mengalami permasalahan				
23	Saya merasa rekan kerja kurang bertanggung jawab dalam menyelesaikan pekerjaannya				
24	Peralatan kantor terlalu ketinggalan jaman sehingga tidak praktis				
25	Udara dalam ruangan kerja terasa pengap karena ventilasi kurang				
26	Penataan ruangan kerja Saya kurang menarik				
27	Suhu di ruangan kerja Saya terasa panas sehingga membuat Saya mengeluarkan banyak keringat				
28	Pencahayaan ruang kerja kurang sehingga cukup mengganggu dalam bekerja				
29	Saya merasa ruang kerja Saya membutuhkan lebih banyak tempat sampah dan harus lebih sering dibersihkan oleh <i>cleaning services</i>				

30	Shift kerja yang saat ini kurang membuat Saya senang				
31	Saya senang dengan pekerjaan saat ini karena sesuai dengan harapan Saya				
32	Saya senang dengan pekerjaan saat ini karena memberikan banyak pengalaman baru				
33	Gaji yang Saya terima sudah sesuai standar				
34	Saya mendapatkan gaji sesuai dengan kompetensi dan ketrampilan Saya				
35	Saya senang dengan penilaian untuk promosi berdasarkan prestasi dan hasil kerja				
36	Atasan mendengarkan pendapat Saya ketika menyampaikan sebuah gagasan atau ide-ide				
37	Saya senang dengan cara atasan menilai kinerja bawahannya				
38	Saya senang karena rekan kerja menciptakan suasana yang harmonis				
39	Saya tidak senang dengan pekerjaan saat ini, karena tidak memberikan pengalaman yang menari				
40	Pekerjaan saat ini tidak memberikan pengalaman baru bagi Saya				
41	Saya merasa gaji yang diterima belum cukup memenuhi kebutuhan sehari-hari				
42	Tuntutan pekerjaan terlalu berat, tidak sesuai dengan gaji yang Saya terima				
43	Kesempatan promosi jabatan tidak membuat Saya bekerja lebih giat				
44	Atasan kurang memperlakukan bawahan dengan adil				
45	Atasan kurang memperhatikan kinerja bawahan, sehingga penilaiannya kurang memuaskan bagi Saya				
46	Rekan kerja kurang memberikan solusi ketika terjadi permasalahan				

Lampiran 5. Form Pengisian Kuesioner Responden

INFORMED CONSENT

Judul : Hubungan antara Iklim Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Intensi Turnover melalui Komitmen Organisasi pada Karyawan PT. Wisang Utama Mandiri di Masa Pandemi Covid-19

Nama Lembaga : Fakultas Psikologi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

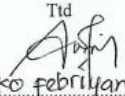
Peneliti : Indrawati Purbaningsih, S.E

A. Identitas Responden (Rahasia Terjamin)

1. Nama : Eko febriyanto
2. Jenis Kelamin
 - a. Laki-laki
 - b. Perempuan
3. Lama Bekerja : ...6...Tahun (mohon diisi dengan angka)
 - a. ≤ 1 tahun
 - c. 6 – 10 tahun
 - b. 2– 5 tahun
 - d. > 10 tahun
4. Usia : ...36...Tahun (mohon diisi dengan angka)
 - a. 20-25 tahun
 - c. Antara 36 – 45 tahun
 - b. Antara 26 – 35 tahun
 - d. > 46 tahun
5. Pendidikan Terakhir
 - a. SMA/SMK
 - d. Magister (S2)
 - b. Diploma (D1/D2/D3)
 - e. Doktor (S3)
 - c. Sarjana (S1)
6. Unit Kerja :
 - a. Helper
 - b. Teknisi
 - c. Staff

Menyatakan bersedia untuk menjadi responden penelitian, untuk kepentingan ilmu pengetahuan dalam penelitian.

Sidoarjo 3 Des 2020

Ttd

 (...Eko febriyanto...)

Lembar Kuesioner Intensi Turnover					
No.	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1	Saya sering berpikir untuk keluar dari pekerjaan ini			X	
2	Saya akan meninggalkan perusahaan ini tanpa memikirkan resiko kedepannya			X	
3	Gaji yang saya terima ditempat ini lebih kecil dari apa yang diperoleh teman saya ditempat lain				X
4	Saya semantiasa mencari informasi lowongan kerja di tempat lain dari berbagai media			X	
5	Saya memayakan lowongan kerja ditempat lain dari kerabat dekat saya				X
6	Saya merusak fasilitas kantor agar dengan mudah bisa keluar dari perusahaan ini				X
7	Bagi Saya menjadi karyawan yang setia pada perusahaan merupakan hal bijaksana	X			
8	Berat bagi Saya untuk meninggalkan perusahaan ini		X		
9	Perusahaan memberikan Saya tunjangan lebih baik daripada pesang	X			
10	Saya tidak tertarik dengan lowongan pekerjaan di media informasi karena sudah memiliki pekerjaan ini		X		
11	Saya tidak tertarik bertanya kepada siapapun terkait lowongan pekerjaan baru		X		
12	Saya mengag dan merawat fasilitas kantor karena itu merupakan peralatan yang Saya butuhkan untuk menyelesaikan pekerjaan	X			
13	Saya akan meninggalkan pekerjaan ini apabila ada kesempatan dari perusahaan lain yang lebih menarik			X	
14	Saya ingin meninggalkan perusahaan ini karena masa depan Saya disini tidak cerah			X	
15	Beban kerja Saya lebih berat daripada teman Saya di perusahaan lain dengan pekerjaan sejenis			X	
16	Saya tertarik membaca dan mencari lowongan pekerjaan di perusahaan lain			X	

17	Saya tidak sungkan bertanya kepada teman/ saudara apabila ada lowongan pekerjaan baru yang lebih menjanjikan				X	
18	Saya memprovokasi teman-teman agar meninggalkan pekerjaan saat ini					X
19	Saya sering masuk kantor tidak tepat waktu		X			
20	Bekerja di perusahaan ini merupakan kebutuhan sekaligus keinginan Saya		X			
21	Perusahaan ini memiliki arti yang sangat besar bagi Saya		X			
22	Saya merasa dihargai jika hasil pekerjaan Saya diapresiasi oleh perusahaan	X				
23	Saya fokus dengan target perusahaan dan tidak memikirkan lowongan pekerjaan di perusahaan lain	X				
24	Saya tidak tertarik jika kerabat atau saudara membicarakan lowongan pekerjaan di perusahaan lain		X			
25	Saya menjaga hubungan baik dengan teman maupun dengan perusahaan	X				
26	Saya selalu datang tepat waktu dalam bekerja		X			

Lembar Kuesioner Komitmen Aktif					
No.	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1	Mengjadi anggota perusahaan ini merupakan sesuatu yang Saya inginkan		<input checked="" type="checkbox"/>		
2	Motivat di perusahaan ini merupakan kebutuhan bagi Saya		<input checked="" type="checkbox"/>		
3	Setia pada perusahaan ini merupakan kewajiban bagi Saya	<input checked="" type="checkbox"/>			
4	Saya terpaksa menjalani pekerjaan ini karena belum mendapatkan pekerjaan yang Saya inginkan			<input checked="" type="checkbox"/>	
5	Tertalu lama dalam pekerjaan ini akan membuat karir Saya tidak jelas			<input checked="" type="checkbox"/>	
6	Mengjadi hak Saya untuk tidak melakukan pekerjaan diluar jam kerja		<input checked="" type="checkbox"/>		
7	Pekerjaan ini merupakan keinginan Saya dari awal	<input checked="" type="checkbox"/>			
8	Akan terfalu mengingkan bagi Saya untuk meninggalkan perusahaan ini		<input checked="" type="checkbox"/>		
9	Saya rela mengorbankan waktu dan pikiran Saya untuk mencapai target perusahaan		<input checked="" type="checkbox"/>		
10	Saya terpaksa menjadi bagian dari perusahaan karena Saya membutuhkan pekerjaan			<input checked="" type="checkbox"/>	
11	Saya merasa tidak mendapatkan keuntungan sama sekali bergabung di perusahaan			<input checked="" type="checkbox"/>	
12	Saya enggan bekerja lembur		<input checked="" type="checkbox"/>		
13	Saya senang dianggap menjadi bagian dari organisasi ini		<input checked="" type="checkbox"/>		
14	Jika Saya pergi dari perusahaan ini, Saya merasa tidak ada perusahaan sejenis yang memberi manfaat seperti disini			<input checked="" type="checkbox"/>	
15	Saya merasa harus melakukan yang terbaik bagi perusahaan	<input checked="" type="checkbox"/>			
16	Saya merasa setengah setengah dalam bekerja				<input checked="" type="checkbox"/>
17	Saya merasa bahwa saya memiliki banyak pilihan untuk meninggalkan perusahaan ini			<input checked="" type="checkbox"/>	

18	Capaian target perusahaan bukanlah urusan Saya				X	
----	--	--	--	--	---	--

Lembar Kuesioner Iklim Organisasi						
No.	Pernyataan	SS	S	TS	STS	
1	Bagi Saya atasan cukup terbuka dalam menyampaikan masalah apapun kepada bawahan		X			
2	Pemimpin perusahaan merupakan sosok yang adil bagi Saya		X			
3	Bagi Saya pemimpin perusahaan merupakan sosok yang peduli terhadap nasib karyawannya	X				
4	Bagi Saya banyak rekan kerja di perusahaan ini dapat dipercaya			X		
5	Bagi Saya banyak rekan kerja dalam perusahaan ini merupakan sosok pribadi yang ramah		X			
6	Bagi Saya rekan kerja di perusahaan ini merupakan orang-orang yang dapat diajak bekerja sama	X				
7	Bagi Saya, kualitas suatu pekerjaan merupakan hal penting	X				
8	Saya sangat terlibat secara personal dengan pekerjaan Saya		X			
9	Perusahaan menempatkan Saya pada pekerjaan yang sesuai dengan latar belakang pendidikan Saya		X			
10	Perusahaan memberikan pelatihan kepada karyawan secara berkala		X			
11	Pemimpin perusahaan sering melibatkan karyawan dalam pengambilan keputusan dalam menyelesaikan masalah		X			
12	Bagi Saya perusahaan cukup adil dalam memberikan promosi jabatan kepada karyawan		X			
13	Saya menerima kenaikan gaji berdasarkan prestasi kerja dan tanggung jawab saya terhadap pekerjaan	X				
14	Bagi Saya atasan kurang terbuka dengan karyawan dalam hal pekerjaan			X		

15	Pemimpin perusahaan bukan orang yang adil bagi Saya			X	
16	Pemimpin perusahaan tidak peduli dengan nasib karyawan			X	
17	Bagi Saya di perusahaan ini tidak banyak orang yang bisa dipercaya			X	
18	Bagi Saya rekan-rekan kerja di perusahaan ini bukan orang-orang yang ramah			X	
19	Bagi Saya rekan kerja di perusahaan ini merupakan orang-orang yang sulit diajak bekerja sama				X
20	Saya hanya fokus menyelesaikan pekerjaan tepat waktu sehingga kualitas bukanlah orientasi Saya			X	
21	Bagi Saya pekerjaan ini hanya merupakan bagian kecil dari diri Saya			X	
22	Pekerjaan ini merupakan hal baru bagi saya karena tidak sesuai kemampuan yang Saya miliki			X	
23	perusahaan tidak memberikan pelatihan yang dibutuhkan karyawan			X	
24	Perusahaan tidak pernah mendengarkan ide dari karyawan			X	
25	Perusahaan kurang adil dalam memberikan promosi jabatan kepada karyawan			X	
26	Saya merasa belum mendapatkan kesempatan untuk menerima kenaikan gaji			X	
27	Atasan selalu transparan dalam menyampaikan informasi		X		
28	Pemimpin perusahaan tidak pilih kasih terhadap karyawan		X		
29	Pemimpin peduli dengan keselamatan dan kesehatan karyawan		X		
30	Saya merasa menjadi orang yang dapat dipercaya oleh rekan kerja		X		
31	Saya merupakan selalu berusaha menjadi sosok yang ramah bagi rekan kerja	X			
32	Saya merupakan sosok yang dapat diajak bekerja sama dengan mudah oleh rekan kerja		X		

33	Saya peduli dengan kualitas pekerjaan rekan kerja							
34	Bagi Saya pekerjaan saat ini akan menentukan kehidupan Saya kedepan							
35	Perusahaan menetapkan karyawan sesuai dengan kemampuan yang dimiliki							
36	perusahaan memberikan pelatihan sesuai dengan kebutuhan akan pekerjaan di masa mendatang							
37	Saya merasa sering diajak diskusi oleh atasan dalam mengambil keputusan bagi perusahaan							
38	Perusahaan memberikan kenaikan jabatan yang sesuai dengan masa kerja, pendidikan serta prestasi karyawan							
39	Saya merasa senang karena perusahaan memepati janji untuk menaikkan gaji sesuai dengan besaran yang dijanjikan							
40	Atasan terkesan kurang transparan dalam menyampaikan sesuatu kepada karyawan							
41	Pemimpin perusahaan terkesan tobagang pilih dalam memberikan hukuman kepada karyawan yang melanggar peraturan							
42	Pemimpin terkesan acuh dengan kesalahan dan kesehatan karyawannya							
43	Saya merasa menjadi orang tidak dipercayanya oleh rekan kerja							
44	Bagi Saya, wajar memarahi rekan kerja yang tidak menyelesaikan pekerjaan dengan baik							
45	Saya lebih baik menyelesaikan pekerjaan sendiri daripada bekerja sama dengan oranglain							
46	Kualitas kerja bukanlah target pribadi Saya							
47	Kehidupan Saya tidak akan banyak di pengaruhi oleh pekerjaan saat ini							
48	Pekerjaan ini merupakan hal baru bagi saya karena tidak sesuai kemampuan yang Saya miliki							
49	Perusahaan tidak memberikan pelatihan kepada karyawan							

50	Perusahaan sering membuat keputusan sepihak tanpa mendengarkan saran dan masukan dari karyawan				<input checked="" type="checkbox"/>	
51	Promosi jabatan di perusahaan tidak di dasari atas kinerja karyawan				<input checked="" type="checkbox"/>	
52	Bagi Saya perusahaan tidak memepati janji untuk menaikkan besaran gaji bagi karyawan				<input checked="" type="checkbox"/>	

Lembar Kuesioner Kepuasan Kerja						
No.	Pernyataan	SS	S	TS	STS	
1	Saya menyukai pekerjaan saat ini karena sesuai dengan kemampuan Saya		<input checked="" type="checkbox"/>			
2	Saya menyukai pekerjaan saat ini karena memberikan kesempatan untuk maju dan belajar		<input checked="" type="checkbox"/>			
3	Perusahaan sudah memberikan gaji yang cukup untuk memenuhi kebutuhan hidup keluarga		<input checked="" type="checkbox"/>			
4	Gaji yang diberikan kepada Saya sesuai dengan tuntutan pekerjaan	<input checked="" type="checkbox"/>				
5	Saya senang karena kesempatan terbuka untuk dipromosikan		<input checked="" type="checkbox"/>			
6	Alasan memperlakukan Saya dengan adil		<input checked="" type="checkbox"/>			
7	Saya senang dengan cara atasan memperhatikan bawahananya		<input checked="" type="checkbox"/>			
8	Rekan kerja memberikan bantuan yang cukup kepada Saya		<input checked="" type="checkbox"/>			
9	Peralatan kerja di kantor sudah cukup membantu Saya menyelesaikan pekerjaan		<input checked="" type="checkbox"/>			
10	Udara dalam ruangan kerja Saya cukup segar dengan adanya ventilasi yang memadai	<input checked="" type="checkbox"/>				
11	Tata ruang kantor Saya terasa nyaman	<input checked="" type="checkbox"/>				
12	Suhu ruangan kerja Saya sesuai standar sehingga terasa nyaman	<input checked="" type="checkbox"/>				
13	Cahaya matahari dan lampu pada ruangan Saya cukup sehingga terasa nyaman	<input checked="" type="checkbox"/>				

14	Ruang kerja Saya cukup bersih sehingga nyaman dalam bekerja		X			
15	Saya senang dengan pembagian shift kerja saat ini			X		
16	Pekerjaan saat ini kurang menantang				X	
17	Saya bosan dengan pekerjaan saat ini, karena kurang memberikan kesempatan untuk maju				X	
18	Gaji yang Saya terima belum sesuai standar				X	
19	Gaji yang Saya dapatkan belum sesuai dengan harapan				X	
20	Saya tidak senang dengan sistem penilaian dasar yang digunakan untuk kenaikan jabatan				X	
21	Atasan tidak memberikan pujian atas prestasi pegawai				X	
22	Atasan tidak memberikan solusi ketika menghadapi masalah mengalami permasalahan				X	
23	Saya merasa rekan kerja kurang bertanggung jawab dalam menyelesaikan pekerjaannya				X	
24	Peralatan kantor terlalu ketinggalan jaman sehingga tidak praktis				X	
25	Udara dalam ruangan kerja terasa pengap karena ventilasi kurang				X	
26	Penataan ruangan kerja Saya kurang menarik				X	
27	Satu di ruangan kerja Saya terasa panas sehingga membuat Saya mengeluarkan banyak keringat				X	
28	Pencabutan ruang kerja kurang sehingga cukup mengganggu dalam bekerja				X	
29	Saya merasa ruang kerja Saya membutuhkan lebih banyak tempat sampah dan harus lebih sering dibersihkan oleh <i>cleaning services</i>				X	
30	Shift kerja yang saat ini kurang membuat Saya senang				X	
31	Saya senang dengan pekerjaan saat ini karena sesuai dengan harapan Saya				X	
32	Saya senang dengan pekerjaan saat ini karena memberikan banyak pengalaman baru				X	

33	Gaji yang Saya terima sudah sesuai standar		<input checked="" type="checkbox"/>			
34	Saya mendapatkan gaji sesuai dengan kompetensi dan ketrampilan Saya		<input checked="" type="checkbox"/>			
35	Saya senang dengan penilaian untuk promosi berdasarkan prestasi dan hasil kerja		<input checked="" type="checkbox"/>			
36	Atasan mendengarkan pendapat Saya ketika menyampaikan sebuah gagasan atau ide-ide		<input checked="" type="checkbox"/>			
37	Saya senang dengan cara atasan menilai kinerja bawahannya		<input checked="" type="checkbox"/>			
38	Saya senang karena rekan kerja menciptakan suasana yang harmonis		<input checked="" type="checkbox"/>			
39	Saya tidak senang dengan pekerjaan saat ini, karena tidak memberikan pengalaman yang menarik			<input checked="" type="checkbox"/>		
40	Pekerjaan saat ini tidak memberikan pengalaman baru bagi Saya			<input checked="" type="checkbox"/>		
41	Saya merasa gaji yang diterima belum cukup memenuhi kebutuhan sehari-hari		<input checked="" type="checkbox"/>			
42	Tuntutan pekerjaan terlalu berat, tidak sesuai dengan gaji yang Saya terima			<input checked="" type="checkbox"/>		
43	Kesempatan promosi jabatan tidak membuat Saya bekerja lebih giat			<input checked="" type="checkbox"/>		
44	Atasan kurang memperlakukan bawahan dengan adil			<input checked="" type="checkbox"/>		
45	Atasan kurang memperhatikan kinerja bawahan, sehingga penilaiannya kurang memuaskan bagi Saya			<input checked="" type="checkbox"/>		
46	Rekan kerja kurang memberikan solusi ketika terjadi permasalahan			<input checked="" type="checkbox"/>		

Lampiran 6. Tabulasi Data

A. Intensi Turnover

4	3	3	3	4	4	4	2	3	3	4	4	3	3	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	3	4	
3	4	4	3	3	4	4	3	4	3	3	3	4	4	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	4	3
4	3	4	4	4	3	4	3	3	3	4	4	3	3	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4
3	3	3	4	3	3	3	2	3	4	4	4	2	2	2	3	3	4	3	4	3	2	3	4	3	3	4
3	4	3	4	3	3	3	2	2	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3
3	4	3	3	3	3	3	2	3	4	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	4	3	2	3	3	3	3
4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3
3	3	4	3	2	2	4	2	2	2	2	3	3	2	2	3	2	2	3	2	4	3	3	2	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	2	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3
4	3	4	4	4	3	4	3	2	2	4	4	2	3	4	3	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4
3	3	3	4	3	3	3	2	3	4	2	4	2	2	4	3	3	4	3	4	3	2	3	4	3	3	4
3	3	3	2	3	3	4	1	4	2	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4
3	4	4	4	4	2	4	3	4	4	3	4	3	2	3	3	4	3	3	4	4	3	3	3	4	4	4
4	3	4	4	4	3	4	2	4	2	4	4	3	2	4	2	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4
3	4	3	1	3	3	3	2	3	2	2	3	2	3	3	3	3	3	3	4	3	2	3	3	3	3	3
3	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	1	3	3	4	3	3
3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3
3	4	3	4	3	3	3	2	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	4	3	2	3	3	3	3	3
2	3	4	3	2	2	4	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	4	3	2	3	4	3	3
3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
4	3	4	3	4	4	4	3	4	2	2	4	2	3	4	3	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	3
4	2	4	1	3	3	4	3	4	1	3	3	1	1	2	3	4	3	3	4	4	1	3	3	4	4	3
4	4	4	3	4	4	4	2	4	2	1	1	4	4	2	4	4	1	4	3	4	3	4	1	4	4	3
4	4	3	4	4	4	3	1	3	3	4	4	2	3	4	4	4	4	4	4	3	2	4	4	3	4	4
4	4	3	4	4	4	3	3	3	3	4	4	2	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4
3	3	3	4	3	3	3	2	3	2	4	4	2	2	3	3	3	4	3	4	3	2	3	4	3	3	4
3	3	3	4	3	3	4	1	4	2	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4
3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	2	4	3	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4
4	3	4	2	4	3	4	2	4	3	4	4	3	2	4	2	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4
4	4	3	4	4	3	3	1	3	3	4	4	2	3	4	4	4	4	4	4	3	2	4	4	3	4	4
4	4	3	4	4	4	3	3	4	2	4	4	2	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4
3	4	3	4	3	3	3	2	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	4	3	2	3	3	3	3	3
3	3	3	4	3	3	4	1	4	2	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4
3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	2	4	3	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4
4	3	4	2	4	3	4	2	4	3	4	4	3	2	4	2	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4
4	4	3	4	4	3	3	1	3	3	4	4	2	3	4	4	4	4	4	4	3	2	4	4	3	4	4
4	4	3	4	4	4	3	3	4	2	4	4	2	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4
3	4	3	4	3	3	3	2	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	4	3	2	3	3	3	3	3
3	3	3	4	3	3	4	1	4	2	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4
3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	2	4	3	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4

4	3	4	4	4	3	4	2	2	3	4	4	3	2	4	2	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4
4	4	3	1	4	4	3	1	4	2	4	4	2	3	4	4	4	4	4	4	3	2	4	4	3	4	4
3	4	4	3	3	4	4	3	4	3	3	3	4	4	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	4	3
4	3	4	4	4	3	4	3	4	3	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4
3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	4	3	4	3	3	3	2	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	4	3	2	3	3	3	3	3
3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3
4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4
3	3	3	4	3	3	3	2	3	2	4	4	2	2	4	3	3	4	3	4	3	2	3	4	3	3	4
4	4	3	4	4	4	3	3	4	2	4	4	2	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4
3	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	3	4	3	3	4	4	4	4
4	3	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4
3	4	3	4	3	3	3	2	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	4	3	2	3	3	3	3	3
3	4	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	4	2	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4
4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4
4	3	3	4	3	3	3	2	3	2	4	4	2	2	4	3	3	4	3	3	3	2	3	4	3	3	4
4	4	3	4	4	4	3	3	4	3	4	4	2	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4
4	3	4	4	4	3	4	3	4	3	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4
3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	4	3	4	3	3	3	2	3	1	3	3	2	3	3	3	3	3	3	4	3	2	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4
4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4
3	3	3	4	3	3	3	2	3	2	4	4	2	2	4	3	3	4	3	4	3	2	3	4	3	3	4
4	4	3	4	4	4	3	3	4	3	4	3	2	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4
3	1	3	3	3	1	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	1	3	3	4	3	3
3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3
3	4	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	3	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4
4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4
3	3	3	4	3	3	4	1	4	2	4	4	3	1	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4
3	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	3	2	4	3	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4
4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4
3	3	3	4	3	3	3	2	3	2	4	4	2	2	4	3	3	4	3	4	3	2	3	4	3	3	4
3	4	3	4	4	4	3	3	4	2	4	4	2	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4

Lanjutan Intensi Turnover

3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	4	2	2	4	3	3	3	4	3	3	4	261	
3	4	4	3	3	4	3	3	4	3	4	4	3	4	4	3	3	3	4	4	4	3	3	3	2	259	
3	3	4	4	3	3	3	4	3	4	3	4	3	3	3	4	2	4	3	4	3	3	2	2	3	262	
3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	2	3	3	4	2	3	3	4	3	4	2	2	3	234	
3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	4	4	3	2	4	3	3	3	3	3	3	3	233	
3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	2	3	3	4	2	3	3	4	3	3	2	2	3	235	
4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	291	
3	3	4	2	3	2	2	3	3	3	3	4	3	3	3	1	2	3	3	2	2	3	3	3	3	212	
3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	233	
4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	3	4	3	4	3	4	4	3	3	3	3	275	
3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	2	3	3	4	2	3	3	3	3	4	2	4	3	245	
3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	4	4	1	3	3	4	4	4	4	4	4	275	
3	4	3	3	3	4	3	3	4	3	4	4	3	4	4	4	3	3	4	4	4	3	2	2	3	276	
4	3	4	2	2	3	4	4	3	4	3	4	1	3	3	4	2	4	3	4	4	4	3	3	2	276	
3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	4	4	2	3	3	4	4	3	3	4	3	243	
3	1	3	3	2	3	3	3	3	3	1	3	3	1	2	1	3	3	1	3	3	3	2	3	2	214	
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	4	3	243	
3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	4	2	3	3	4	4	3	3	4	3	250	
2	3	4	3	3	3	3	2	4	2	3	4	4	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	238	
3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	243	
4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	3	291	
3	2	4	3	3	4	2	3	2	4	2	4	3	2	2	4	3	3	2	4	3	2	1	3	3	217	
4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	3	2	4	4	4	3	1	4	4	260	
4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	1	4	4	4	4	4	3	3	269	
4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	2	3	273	
3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	2	4	3	4	2	3	3	3	3	4	2	4	3	234	
3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	1	1	3	3	4	4	4	3	4	4	264	
3	4	3	4	3	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	2	2	3	275
4	3	4	4	2	4	4	4	3	4	3	4	1	3	3	4	2	4	3	4	4	4	4	2	3	266	
4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	1	4	4	4	4	4	3	3	266	
4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	3	275	
3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	2	3	3	4	3	3	3	2	3	227	
3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	4	1	3	3	4	4	4	3	3	4	264	
3	4	3	4	3	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	2	2	3	273
4	3	4	4	2	4	4	4	3	4	3	4	1	3	3	4	2	4	3	4	3	4	2	3	2	265	

4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	1	4	4	4	4	3	3	3	4	267	
3	4	4	3	3	4	3	3	4	3	4	4	3	4	4	3	3	3	2	4	4	3	3	4	3	257	
4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	3	4	3	3	3	4	3	4	3	4	4	4	3	3	3	272	
4	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	220	
3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	4	2	3	3	4	3	3	3	3	3	230	
4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	272	
4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	285	
3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	2	3	3	4	2	3	3	3	3	3	4	2	4	3	235
4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	275	
3	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	3	3	3	4	4	4	3	4	3	3	269	
4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	3	4	3	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	273	
3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	2	3	4	4	2	3	3	4	3	3	3	2	3	230	
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	2	4	3	3	3	3	3	3	3	228	
4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	3	3	3	4	3	3	275	
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	287	
3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	2	3	3	4	2	3	3	3	3	3	4	2	4	3	234
4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	276
4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	3	4	3	3	3	4	3	4	3	4	4	4	3	3	3	273	
4	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	220	
3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	4	2	3	3	4	3	3	3	2	3	227	
4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	4	3	3	3	273	
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	284	
3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	2	3	3	4	2	3	3	3	3	3	2	4	3	234	
4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	277	
3	1	3	3	2	3	3	3	4	3	1	3	3	1	1	3	3	3	1	3	3	2	2	3	2	196	
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	222	
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	2	4	3	3	3	3	3	3	3	227	
4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	4	3	3	3	275	
4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	284	
3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	4	1	3	2	4	4	4	3	4	4	263	
3	4	3	4	3	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	2	2	3	273	
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	287	
3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	2	3	3	4	2	3	3	3	3	4	2	2	3	232	
4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	4	274	

4	4	3	1	2	3	4	4	2	3	3	4	4	3	4	4	3	2	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	3	1	
4	4	3	3	3	3	4	4	2	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	
3	3	3	2	3	4	3	4	2	2	4	3	4	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	2	
4	4	3	1	2	3	4	4	2	3	3	4	4	3	4	4	3	2	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	3	1	
4	4	3	3	3	3	4	4	2	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	
3	3	3	2	3	4	3	4	2	2	4	3	4	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	2	
4	3	4	2	4	3	4	4	3	2	3	2	3	4	4	3	4	3	4	3	4	2	3	3	4	4	3	4	1	4	3	4	2	
3	4	4	3	1	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	2	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	3	
4	4	3	3	3	3	4	4	2	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	
4	4	3	1	2	3	4	4	2	3	3	4	4	3	4	4	3	2	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	3	1	
4	4	3	3	3	3	4	4	2	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	
2	3	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	4	3	2	4	4	3	4	3	3	2	3	4	4	2	3	4	2
3	4	4	3	1	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	2	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	3	
4	4	3	3	3	3	4	4	2	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	
4	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3
2	3	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	4	3	2	4	4	3	4	3	3	2	3	4	4	2	3	4	2	
4	4	2	1	2	3	4	4	2	3	3	4	4	3	4	4	3	2	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	3	1	
4	4	3	3	3	3	4	4	2	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	
3	3	3	2	3	4	3	4	2	2	4	3	4	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	2
4	3	4	2	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3
3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3
4	4	3	1	2	3	4	4	2	3	3	4	4	3	4	4	3	2	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	3	1	
2	3	4	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	4	3	2	4	4	3	4	3	3	2	3	4	4	2	3	4	2	
4	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3
3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3
4	3	4	3	3	3	4	4	3	3	2	3	3	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3
2	3	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	4	3	2	4	4	3	4	3	3	2	3	4	4	2	3	2	2	2	
3	3	4	1	4	2	4	4	3	1	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	4	1	
4	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3
3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3
2	3	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	4	3	2	4	4	3	4	3	3	2	3	2	4	2	2	4	2	
4	4	3	1	2	3	4	4	2	3	3	4	4	3	4	4	3	2	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	3	1	
3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	4	3	4	3	3	3	2	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	4	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	4	3	

C. Kepuasan Kerja

3	3	4	4	4	3	4	3	4	3	2	3	3	3	3	4	3	3	3	4	4	4	2	3	2	3	4	3	3	2	4	3	3	4	
3	3	3	4	4	3	3	4	4	2	3	3	3	4	3	3	4	4	3	3	4	4	3	1	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	
3	4	4	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4		
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	2	3	3	3		
3	3	3	3	3	2	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3		
4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	4		
4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	3	3	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	
3	3	3	3	4	3	3	3	3	2	2	3	2	2	3	3	3	4	3	3	3	4	2	4	2	2	3	3	3	2	3	3	3	3	
4	3	4	4	3	2	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	3	1	2	3	4	4	2	3	3	4	4	3	4		
4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	2	3	3	4	4	4		
4	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	4	3	4	2	2	4	3	4	2	3		
4	3	3	3	4	4	3	3	4	4	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	4	1	4	2	4	4	3	1	4	4	4	3	3	
3	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	2	2	3	3	3	3	
3	4	4	3	4	3	4	3	4	2	3	3	4	3	3	4	3	4	1	4	3	4	2	4	3	4	4	3	2	3	2	3	4	4	
4	3	3	4	4	2	3	4	4	3	3	3	3	4	3	3	4	4	4	3	4	4	2	3	3	3	4	3	2	4	2	4	3	3	
2	4	3	1	3	1	3	1	4	2	3	2	1	2	1	3	1	3	3	3	1	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	2	4	3	
3	3	3	3	3	4	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	
3	4	3	2	3	1	4	2	3	1	1	4	1	3	2	3	4	3	3	3	2	3	3	1	3	3	2	3	2	2	3	3	4	3	
3	3	2	3	4	3	2	4	4	3	4	3	3	3	2	3	4	4	2	3	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	
3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	
3	2	4	3	4	2	4	3	4	2	3	3	3	3	4	4	3	4	4	4	3	4	3	4	2	4	4	2	3	2	3	3	2	4	
4	3	3	2	4	1	3	2	4	1	4	2	2	2	1	4	2	4	3	3	2	4	3	3	1	4	3	1	2	3	3	4	3	3	
4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	3	4	2	4	4	4	3	4	4	4	2	1	3	4	1	4	4	4	4	4	4	4	
4	3	4	4	3	2	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	3	1	2	3	4	4	2	3	3	4	4	3	4	
4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	2	3	3	4	4	4	4	
4	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	4	3	4	2	2	4	3	4	2	3		
4	3	3	3	4	4	3	3	4	4	4	3	3	4	3	3	3	4	3	3	4	1	4	2	4	4	3	1	4	4	4	3	3		
3	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	2	2	3	3	3	3	
3	4	4	3	4	3	4	3	4	2	3	3	4	3	3	4	3	4	1	4	3	4	2	4	3	4	4	3	2	3	2	3	4	4	
4	3	4	4	3	2	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	3	1	2	3	4	4	2	3	3	4	4	3	4	
4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	2	3	3	4	4	4	4	4	4	
4	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	4	3	4	2	2	4	3	4	2	3		
4	3	3	3	4	4	3	3	4	4	4	3	3	4	3	3	3	4	3	3	4	1	4	2	4	4	3	1	4	4	4	3	3		
3	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	2	2	3	3	3	3
3	4	4	3	4	3	4	3	4	2	3	3	4	3	3	4	3	4	1	4	3	4	2	4	3	4	4	3	2	3	2	3	4	4	

4	3	4	4	3	2	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	3	1	2	3	4	4	2	3	3	4	4	3	4
4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	2	3	3	4	4	4	4
4	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	4	3	4	2	2	4	3	4	2	3	
3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	4	1	4	2	4	4	3	1	4	4	4	3	3
3	4	4	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3
3	3	3	3	3	2	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3
4	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	4	3	4	2	2	4	3	4	2	3
4	3	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	3	1	2	3	4	4	2	3	3	4	4	3	4
4	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	2	3	3	4	4	4	4
4	3	4	4	3	2	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	3	1	2	3	4	4	2	3	3	4	4	3	4	
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	2	3	3	3	3
3	3	3	3	3	2	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3
4	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	4	3	4	2	2	4	3	4	2	3
4	3	4	4	3	2	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	3	1	2	3	4	4	2	3	3	4	4	3	4
3	3	2	3	4	3	2	4	4	3	4	3	3	3	3	2	3	4	4	2	3	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2
3	4	4	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	2	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	2	3	3	3	2	2	3	3	3	3
4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	2	3	3	4	4	4	4
4	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	4	3	4	2	2	4	3	4	2	3
4	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	4	3	4	2	2	4	3	4	2	3
3	4	4	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4	
4	3	4	4	3	2	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	3	1	2	3	4	4	2	3	3	4	4	3	4	
4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	2	3	3	4	3	4	4
3	3	2	3	4	3	2	4	4	3	4	3	3	3	3	2	3	4	4	2	3	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2
3	4	4	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	2	3	3	3
3	3	2	3	4	3	2	4	4	3	4	3	3	3	2	3	4	4	2	3	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2
4	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	4	3	4	2	2	4	3	4	2	3
4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	2	3	3	4	4	4	4
4	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	4	3	4	2	2	4	3	4	2	3
4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	2	3	3	4	4	4	4
4	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	4	3	4	2	2	4	3	4	2	3
3	3	2	3	4	3	2	4	4	3	4	3	3	3	3	2	3	4	4	2	3	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2
4	3	3	3	3	2	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3
3	3	4	3	3	2	4	3	4	4	4	4	3	2	4	3	4	4	2	2	2	3	3	4	4	4	4	2	3	4	4	3	3	3

Lanjutan Kepuasa Kerja

3	4	3	2	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	207	
4	4	2	3	3	3	3	4	4	3	4	3	4	3	4	4	3	3	3	4	4	3	3	4	4	3	213
3	4	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	4	3	215
3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	181
3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	4	3	2	190
4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	4	3	4	3	3	4	4	4	3	4	3	4	4	3	226
4	4	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	4	3	4	3	3	4	3	4	3	3	3	4	4	3	229
3	3	2	2	3	2	3	3	4	3	2	3	4	3	4	2	3	3	3	4	2	3	3	3	4	3	188
4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	2	3	3	3	4	3	3	3	3	2	4	3	2	204
4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	217
3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	2	2	3	3	2	181
3	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	3	3	4	3	4	3	3	4	4	3	4	4	217
4	4	3	3	4	3	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	3	223
3	4	2	3	3	4	4	3	4	1	3	3	4	3	4	3	3	4	1	4	3	1	3	3	4	3	205
4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	4	2	4	4	3	3	4	4	4	4	2	4	4	2	215
1	4	2	3	2	1	3	1	3	3	2	1	3	1	3	2	1	3	3	3	2	3	1	1	3	1	148
3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	191
2	3	1	1	4	1	3	4	3	3	3	2	3	1	3	3	2	3	3	3	3	3	1	4	3	1	166
4	4	3	4	3	3	2	3	4	4	3	3	4	3	4	3	3	2	4	4	3	4	3	3	4	3	202
3	3	2	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	181
3	4	2	3	3	3	4	3	4	4	3	4	4	2	4	3	4	4	4	4	3	4	2	3	4	2	209
2	4	1	4	2	2	4	2	4	3	2	1	4	1	4	2	1	4	3	4	2	3	1	2	4	1	170
4	4	3	3	4	3	4	4	4	3	4	2	4	3	4	4	2	4	3	4	4	3	3	4	4	3	226
4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	2	3	3	3	4	3	3	3	3	2	4	3	2	204
4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	217
3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	2	2	3	3	2	181
3	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	3	3	4	3	4	3	3	4	4	3	4	4	217
4	4	3	3	4	3	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	3	223
3	4	2	3	3	4	4	3	4	1	3	3	4	3	4	3	3	4	1	4	3	1	3	3	4	3	205
4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	2	3	3	3	4	3	3	3	3	2	4	3	2	204
4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	217
3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	2	2	3	3	2	181
3	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	3	3	4	3	4	3	3	4	4	3	4	4	217
4	4	3	3	4	3	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	3	223
3	4	2	3	3	4	4	3	4	1	3	3	4	3	4	3	3	4	1	4	3	1	3	3	4	3	205
4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	2	3	3	3	4	3	3	3	3	2	4	3	2	204
4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	217
3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	2	2	3	3	2	181
3	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	3	3	4	3	4	3	3	4	4	3	4	4	217
4	4	3	3	4	3	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	3	223
3	4	2	3	3	4	4	3	4	1	3	3	4	3	4	3	3	4	1	4	3	1	3	3	4	3	205

4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	2	3	3	3	4	3	3	3	3	2	4	3	2	204
4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	217
3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	2	2	3	3	2	181
3	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	3	3	4	3	4	3	3	4	4	3	4	4	216
3	4	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	4	3	4	3	3	3	3	4	3	215
3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	181
3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	4	3	2	190
3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	2	2	3	3	2	181
4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	2	3	3	3	4	3	3	3	3	2	4	3	3	205
4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	216
4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	2	3	3	3	4	3	3	3	3	2	4	3	2	204
3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	181
3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	4	3	2	190
3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	2	2	3	3	1	180
4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	2	3	3	3	4	3	3	3	3	2	4	3	2	204
4	4	3	4	3	3	2	3	4	4	3	3	4	3	4	3	3	2	4	4	3	4	3	3	3	3	201
3	4	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	4	3	4	3	3	3	3	4	3	215
3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	182
4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	217
3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	2	2	2	3	2	181
3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	2	2	3	3	2	181
3	4	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	4	3	4	3	3	3	3	4	3	215
4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	2	4	3	2	202
4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	217
4	4	3	4	3	3	2	3	4	4	3	3	4	3	4	3	3	2	4	4	3	4	3	3	4	3	202
3	4	2	3	3	3	4	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	4	3	4	3	3	3	3	4	3	214
3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	181
4	4	3	4	2	3	2	3	4	4	3	3	4	3	4	3	3	2	4	4	3	4	3	3	4	3	201
3	3	3	3	2	3	2	3	3	2	3	3	4	2	3	3	3	3	2	3	3	2	2	3	3	2	181
4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	217
3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	2	2	3	3	2	181
4	4	3	4	3	3	2	2	4	4	3	3	4	3	3	3	3	2	4	4	3	4	3	3	4	3	200
3	3	4	3	3	3	3	4	3	2	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	2	4	3	2	189
2	3	3	3	2	2	3	2	3	2	3	3	3	2	2	3	4	3	3	4	3	3	3	4	3	3	196

4	4	3	1	2	3	4	4	2	3	3	4	4	3	4	4	3	2	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	3	1	
4	4	3	3	3	3	4	4	2	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	
3	3	3	2	3	4	3	4	2	2	4	3	4	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	2	
4	4	3	1	2	3	4	4	2	3	3	4	4	3	4	4	3	2	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	3	1	
4	4	3	3	3	3	4	4	2	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	
3	3	3	2	3	4	3	4	2	2	4	3	4	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	2	
4	3	4	2	4	3	4	4	3	2	3	2	3	4	4	3	4	3	4	3	4	2	3	3	4	4	3	4	1	4	3	4	2	
3	4	4	3	1	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	2	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	3	
4	4	3	3	3	3	4	4	2	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	
4	4	3	1	2	3	4	4	2	3	3	4	4	3	4	4	3	2	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	3	1	
4	4	3	3	3	3	4	4	2	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	
2	3	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	4	3	2	4	4	3	4	3	3	2	3	4	4	2	3	4	2
3	4	4	3	1	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	2	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	3	
4	4	3	3	3	3	4	4	2	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	
4	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3
2	3	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	4	3	2	4	4	3	4	3	3	2	3	4	4	2	3	4	2	
4	4	2	1	2	3	4	4	2	3	3	4	4	3	4	4	3	2	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	3	1	
4	4	3	3	3	3	4	4	2	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	
3	3	3	2	3	4	3	4	2	2	4	3	4	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	2
4	3	4	2	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3
3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3
4	4	3	1	2	3	4	4	2	3	3	4	4	3	4	4	3	2	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	3	1	
2	3	4	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	4	3	2	4	4	3	4	3	3	2	3	4	4	2	3	4	2	
4	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	
3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3
4	3	4	3	3	3	4	4	3	3	2	3	3	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3
2	3	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	4	3	2	4	4	3	4	3	3	2	3	4	4	2	3	2	2	
3	3	4	1	4	2	4	4	3	1	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	4	1	
4	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3
3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3
2	3	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	4	3	2	4	4	3	4	3	3	2	3	2	4	2	2	4	2	
4	4	3	1	2	3	4	4	2	3	3	4	4	3	4	4	3	2	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	3	1	
3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	4	3	4	3	3	3	2	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	4	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	4	3	

Lanjutan Komitmen Afektif

4	4	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	4	3	4	3	3	4	3	4	3	3	3	4	4	3	229
3	3	2	2	3	2	3	3	4	3	2	3	4	3	4	2	3	3	3	4	2	3	3	3	4	3	188
4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	2	3	3	3	4	3	3	3	3	2	4	3	2	204
4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	217
3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	2	2	3	3	2	181
3	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	3	3	4	3	4	3	3	4	4	3	4	4	217
4	4	3	3	4	3	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	3	223
3	4	2	3	3	4	4	3	4	1	3	3	4	3	4	3	3	4	1	4	3	1	3	3	4	3	205
4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	4	2	4	4	3	3	4	4	4	4	2	4	4	2	215
1	4	2	3	2	1	3	1	3	3	2	1	3	1	3	2	1	3	3	3	2	3	1	1	3	1	148
3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	191
2	3	1	1	4	1	3	4	3	3	3	2	3	1	3	3	2	3	3	3	3	3	1	4	3	1	166
4	4	3	4	3	3	2	3	4	4	3	3	4	3	4	3	3	2	4	4	3	4	3	3	4	3	202
3	3	2	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	181
3	4	2	3	3	3	4	3	4	4	3	4	4	2	4	3	4	4	4	4	3	4	2	3	4	2	209
2	4	1	4	2	2	4	2	4	3	2	1	4	1	4	2	1	4	3	4	2	3	1	2	4	1	170
4	4	3	3	4	3	4	4	4	3	4	2	4	3	4	4	2	4	3	4	4	3	3	4	4	3	226
4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	2	3	3	3	4	3	3	3	3	2	4	3	2	204
4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	217
3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	2	2	3	3	2	181
3	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	3	3	4	3	4	3	3	4	4	3	4	4	217
4	4	3	3	4	3	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	3	223
3	4	2	3	3	4	4	3	4	1	3	3	4	3	4	3	3	4	1	4	3	1	3	3	4	3	205
4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	2	3	3	3	4	3	3	3	3	2	4	3	2	204
4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	217
3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	2	2	3	3	2	181
3	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	3	3	4	3	4	3	3	4	4	3	4	4	217
4	4	3	3	4	3	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	3	223
3	4	2	3	3	4	4	3	4	1	3	3	4	3	4	3	3	4	1	4	3	1	3	3	4	3	205
4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	2	3	3	3	4	3	3	3	3	2	4	3	2	204
4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	217
3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	2	2	3	3	2	181
3	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	3	3	4	3	4	3	3	4	4	3	4	4	216
3	4	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	4	3	4	3	3	3	3	4	3	215
3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	181

3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	4	3	2	190		
3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	2	2	3	3	2	181	
4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	2	3	3	3	4	3	3	3	2	4	3	3	205	
4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	216
4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	2	3	3	3	4	3	3	3	2	4	3	2	204	
3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	181
3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	4	3	2	190	
3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	2	2	3	3	1	180
4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	2	3	3	3	4	3	3	3	2	4	3	2	204	
4	4	3	4	3	3	2	3	4	4	3	3	4	3	4	3	3	2	4	4	3	4	3	3	3	201	
3	4	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	4	3	4	3	3	3	3	4	3	215
3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	182
4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	217
3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	2	2	2	3	2	181
3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	2	2	3	3	2	181
3	4	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	4	3	4	3	3	3	3	4	3	215
4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	2	4	3	2	202
4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	217
4	4	3	4	3	3	2	3	4	4	3	3	4	3	4	3	3	2	4	4	3	4	3	3	4	3	202
3	4	2	3	3	3	4	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	4	3	4	3	3	3	3	4	3	214
3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	181
4	4	3	4	2	3	2	3	4	4	3	3	4	3	4	3	3	2	4	4	3	4	3	3	4	3	201
3	3	3	3	2	3	2	3	3	2	3	3	4	2	3	3	3	3	2	3	3	2	2	3	3	2	181
4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	217
3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	2	2	3	3	2	181
4	4	3	4	3	3	2	2	4	4	3	3	4	3	3	3	3	2	4	4	3	4	3	3	4	3	200

Lampiran 7. Analisis Data

a. Uji Diskriminasi dan Reliabilitas Intensi *Turnover*

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.897	24

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Aitem_1	76.39	61.486	.615	.891
Aitem_2	76.65	62.422	.349	.897
Aitem_3	76.61	62.082	.508	.893
Aitem_5	76.56	60.231	.648	.889
Aitem_6	76.50	60.410	.485	.893
Aitem_7	76.47	61.707	.558	.892
Aitem_8	77.10	61.708	.346	.898
Aitem_9	76.39	61.556	.503	.893
Aitem_10	76.98	62.842	.267	.900
Aitem_11	76.41	60.454	.609	.890
Aitem_12	76.29	60.856	.585	.891
Aitem_14	77.07	62.416	.347	.897
Aitem_15	76.73	59.848	.496	.893
Aitem_16	76.58	62.070	.468	.893
Aitem_17	76.48	60.725	.621	.890
Aitem_18	76.31	61.796	.523	.892
Aitem_19	76.54	61.531	.563	.891
Aitem_20	76.17	64.420	.276	.897
Aitem_21	76.38	61.449	.579	.891

Aitem_22	76.90	62.105	.362	.896
Aitem_23	76.43	60.844	.679	.889
Aitem_24	76.25	62.120	.495	.893
Aitem_25	76.38	61.782	.577	.891
Aitem_26	76.41	61.314	.639	.890

b. Lampiran Uji Diskriminasi dan Reliabilitas Iklim Organisasi

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.895	39

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Aitem_1	120.34	127.051	.316	.893
Aitem_2	120.73	124.146	.483	.891
Aitem_3	120.53	122.778	.539	.890
Aitem_4	120.44	123.074	.590	.890
Aitem_5	120.59	126.332	.281	.894
Aitem_6	120.89	124.557	.369	.893
Aitem_7	120.57	123.984	.491	.891
Aitem_8	120.64	122.688	.479	.891
Aitem_9	120.65	126.018	.278	.894
Aitem_10	120.70	126.073	.307	.894
Aitem_11	120.59	127.156	.258	.894
Aitem_12	120.97	123.894	.475	.891
Aitem_13	120.89	126.785	.285	.894
Aitem_14	120.97	127.657	.254	.894
Aitem_16	120.53	126.111	.284	.894

Aitem_17	120.48	124.585	.429	.892
Aitem_18	120.37	127.271	.299	.894
Aitem_19	120.70	124.336	.370	.893
Aitem_20	120.37	123.078	.560	.890
Aitem_21	120.91	123.606	.345	.894
Aitem_26	120.64	123.512	.419	.892
Aitem_31	120.62	124.238	.433	.892
Aitem_32	120.33	127.223	.289	.894
Aitem_33	120.58	122.807	.509	.890
Aitem_34	120.38	123.659	.546	.890
Aitem_35	120.75	121.050	.581	.889
Aitem_36	120.37	127.357	.291	.894
Aitem_37	120.86	122.752	.438	.892
Aitem_38	120.39	124.293	.483	.891
Aitem_39	120.68	122.869	.481	.891
Aitem_41	120.87	125.904	.371	.893
Aitem_43	120.70	123.894	.475	.891
Aitem_44	120.71	125.470	.407	.892
Aitem_45	120.64	123.267	.435	.892
Aitem_46	120.38	122.993	.568	.890
Aitem_47	120.43	125.545	.403	.892
Aitem_48	120.66	126.016	.280	.894
Aitem_50	120.76	125.554	.289	.894
Aitem_52	120.77	124.352	.337	.894

c. Lampiran Uji Diskriminasi Aitem dan Reliabilitas Kepuasan Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.902	27

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Aitem_1	87.98	71.000	.307	.902
Aitem_2	88.10	68.042	.591	.896
Aitem_3	88.05	68.208	.657	.895
Aitem_4	88.43	69.476	.383	.901
Aitem_6	88.13	67.588	.690	.894
Aitem_7	88.22	69.663	.486	.898
Aitem_8	88.14	69.103	.563	.897
Aitem_9	88.02	71.123	.340	.901
Aitem_10	88.03	69.350	.548	.897
Aitem_11	88.15	71.057	.319	.901
Aitem_12	88.04	68.989	.630	.896
Aitem_13	88.33	67.872	.494	.898
Aitem_14	88.14	69.103	.601	.896
Aitem_15	88.05	70.067	.452	.899
Aitem_16	88.08	69.810	.531	.897
Aitem_17	88.07	69.451	.574	.897
Aitem_18	88.08	70.389	.480	.898
Aitem_19	88.70	70.438	.328	.902
Aitem_20	88.33	69.013	.536	.897
Aitem_21	88.30	68.757	.551	.897
Aitem_22	88.22	69.891	.345	.902
Aitem_24	88.18	68.852	.600	.896
Aitem_25	88.33	68.311	.593	.896
Aitem_26	87.91	70.694	.432	.899
Aitem_27	88.17	69.315	.498	.898
Aitem_28	88.09	70.729	.381	.900
Aitem_29	88.41	70.717	.273	.903

d. Lampiran Uji Diskriminasi Aitem dan Reliabilitas Komitmen Afektif

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.846	16

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Aitem_1	48.90	29.719	.581	.833
Aitem_2	49.17	29.823	.389	.842
Aitem_3	49.12	29.985	.498	.836
Aitem_5	49.07	28.592	.658	.828
Aitem_6	49.02	28.684	.489	.836
Aitem_7	48.98	29.912	.516	.836
Aitem_8	49.62	29.659	.336	.847
Aitem_9	48.90	29.789	.466	.837
Aitem_10	49.50	30.656	.232	.852
Aitem_11	48.92	29.090	.562	.832
Aitem_12	48.80	29.232	.560	.833
Aitem_14	49.58	30.035	.356	.844
Aitem_15	49.24	28.256	.502	.836
Aitem_16	49.10	30.193	.422	.840
Aitem_17	48.99	29.096	.604	.831
Aitem_18	48.83	29.987	.480	.837

e. Lampiran Uji Prasyarat

1) Uji normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		115
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	4.67608121
Most Extreme Differences	Absolute	.101
	Positive	.101
	Negative	-.066
Kolmogorov-Smirnov Z		1.084
Asymp. Sig. (2-tailed)		.191

2) Uji linieritas

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Y * X2	Between Groups	(Combine d)	5802.864	32	181.339	8.309	.000
		Linearity	5070.844	1	5070.844	232.340	.000
		Deviation from Linearity	732.019	31	23.614	1.082	.379
	Within Groups		1789.658	82	21.825		
	Total		7592.522	114			

3) Uji multikolinieritas

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	5099.828	2	2549.914	114.571	.000 ^a
	Residual	2492.694	112	22.256		
	Total	7592.522	114			

a. Predictors: (Constant), X2, X1

b. Dependent Variable: Y

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	18.867	6.289		3.000	.003		
X1	-.041	.036	-.067	-1.141	.256	.861	1.161
X2	.744	.052	.842	14.433	.000	.861	1.161

a. Dependent Variable: Y

4) Uji Heteroskedasitisitas

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	.000	2	.000	.000	1.000 ^a
	Residual	2492.694	112	22.256		
	Total	2492.694	114			

a. Predictors: (Constant), X2, X1

b. Dependent Variable: Unstandardized Residual

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	
	B	Std. Error	Beta			
	1	(Constant)	-7.492E-16			6.289
	X1	.000	.036	.000	.000	1.000
	X2	.000	.052	.000	.000	1.000

a. Dependent Variable: Unstandardized Residual

Lampiran 8. Hasil Uji Analisis Jalur

a. X1 dan X2 terhadap Y

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	5099.828	2	2549.914	114.571	.000 ^a
	Residual	2492.694	112	22.256		
	Total	7592.522	114			

a. Predictors: (Constant), X1, X2

b. Dependent Variable: Y

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	18.867	6.289		3.000	.003
	X2	.744	.052	.842	14.433	.000
	X1	-.041	.036	-.067	-1.141	.256

a. Dependent Variable: Y

b. X1 dan X2 terhadap Y melalui Z

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	3835.813	3	1278.604	319.042	.000 ^a
	Residual	444.848	111	4.008		
	Total	4280.661	114			

a. Predictors: (Constant), X2, X1, Y

b. Dependent Variable: Z

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-11.554	2.774		-4.165	.000
	Y	.330	.040	.439	8.221	.000
	X1	.041	.016	.087	2.618	.010
	X2	.345	.037	.520	9.324	.000

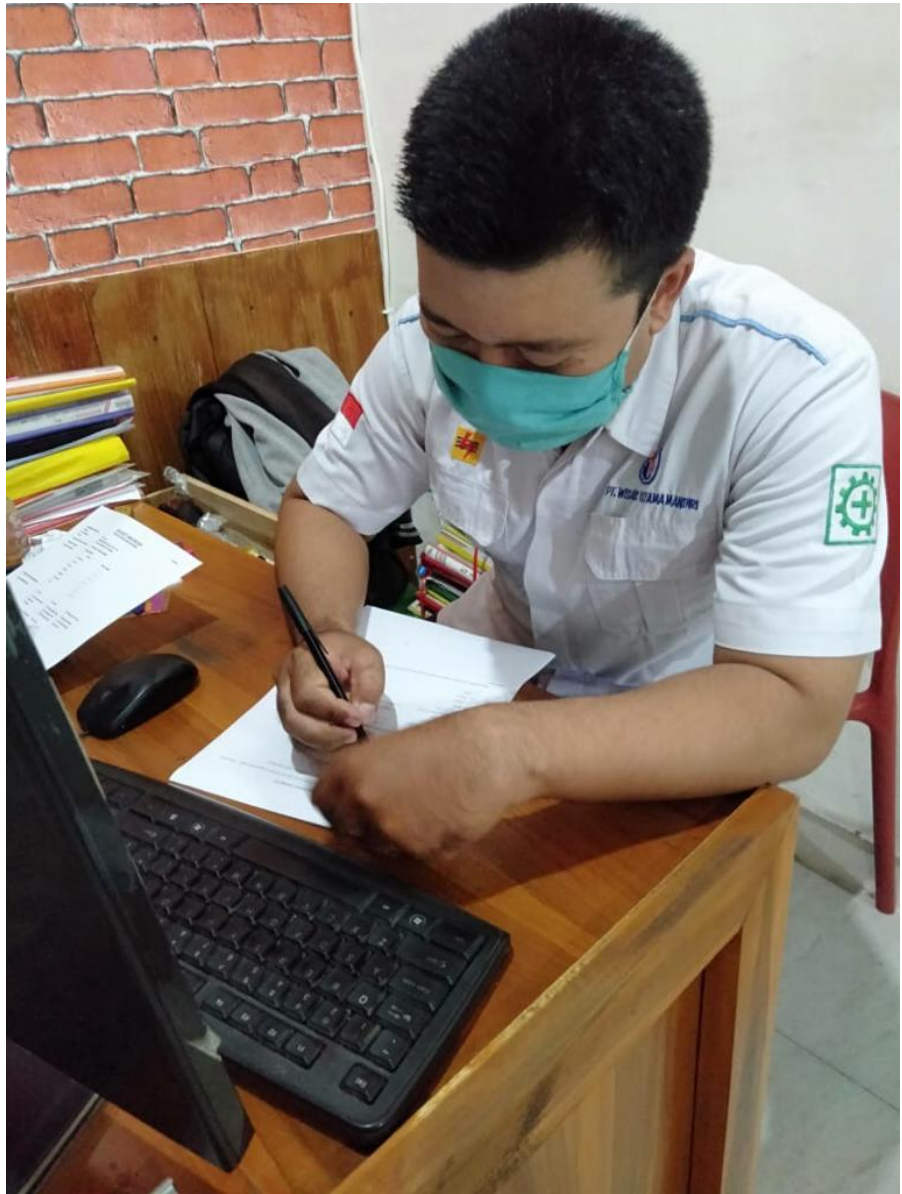
a. Dependent Variable: Z

Lampiran 9. Dokumentasi Kegiatan



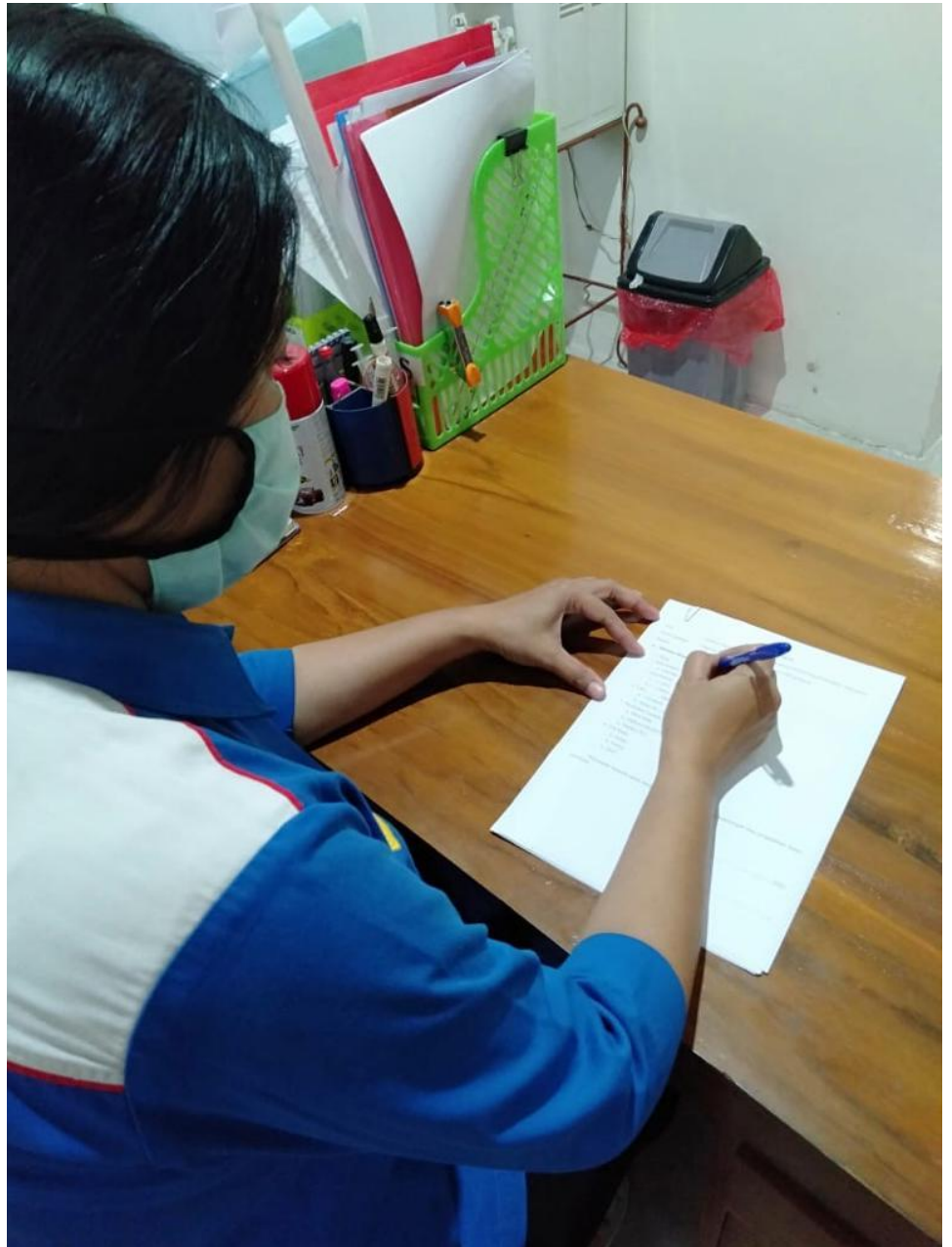


















Hubungan Antara Iklim Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Intensi *Turnover* melalui Komitmen Afektif pada Karyawan PT Wisang Utama Mandiri di Masa Pandemi COVID-19

Indrawati Purbaningsih¹

Fakultas Psikologi Program Studi Magister Psikologi
Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
aningpurba@gmail.com

Suryanto²

Fakultas Psikologi Universitas Airlangga Surabaya
suryanto@psikologi.unair.ac.id

Dyan Evita Santi³

Fakultas Psikologi Program Studi Magister Psikologi
Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
arma_luna@yahoo.com

Abstrak

Tujuan penelitian adalah untuk mencari hubungan antara, iklim organisasi dan kepuasan kerja terhadap intensi *turnover* melalui komitmen afektif baik secara simultan maupun secara parsial. Populasi dalam penelitian ini adalah 115 karyawan PT. Wisang Utama Mandiri. Sampel pada penelitian ini adalah seluruh karyawan pada tiga unit bagian kerja yaitu 115 karyawan yang mempunyai kriteria masa kerja minimal 1 tahun. Teknik analisis data menggunakan analisis jalur dengan bantuan program SPSS versi 21. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara simultan terdapat hubungan antara iklim organisasi, kepuasan kerja dan intensi *turnover* melalui komitmen afektif pada karyawan. Secara parsial tidak ada hubungan yang positif antara iklim organisasi dengan intensi *turnover*, akan tetapi ada hubungan positif secara parsial antara kepuasan kerja dengan intensi *turnover*. Selanjutnya hasil penelitian juga menunjukkan bahwa secara parsial iklim organisasi maupun kepuasan kerja mempunyai hubungan positif dengan intensi *turnover* apabila melalui komitmen afektif.

Keyword : Intensi *turnover*, iklim organisasi, kepuasan kerja, komitmen afektif.

PENDAHULUAN

Penerapan *new normal* tentu saja harus dijalankan oleh seluruh lapisan masyarakat untuk mencegah dan mengurangi risiko penularan Covid 19, beberapa institusi pemerintah mulai dari pendidikan, hukum, perindustrian, BUMN, serta perusahaan swasta menerapkan WFH (*Work from Home*), akan tetapi tidak sedikit institusi pemerintahan seperti bidang kesehatan, kepolisian, dan beberapa perusahaan swasta yang tidak bisa menerapkan WFH, tentunya hal tersebut dapat meningkatkan risiko penyebaran dan penularan Covid 19 apabila penerapan *new normal* dan protokol kesehatan tidak dilaksanakan dengan baik dan benar (artikel *online*, 2020).

Sejak diumumkan pemerintah pada awal Maret lalu Covid 19 terus menggila dan mewabah di hampir seluruh nusantara. Meruaknya pandemi ini berdampak di segala lini, termasuk ekonomi. Roda ekonomi nyaris terhenti karena pandemi. Organisasi Kerja Sama dan Pembangunan Ekonomi Dunia (OECD) telah memprediksi ekonomi global minus 6% hingga 7,6%. Sedangkan di Indonesia Pemerintah memprediksi, pandemi akan membuat pertumbuhan ekonomi kuartal II 2020 minus hingga 3,8 %. Jika pertumbuhan minus itu berlanjut ke kuartal III 2020, Indonesia berpotensi masuk ke jurang resesi dan depresi ekonomi.(Mustakim, 2020).

Sianipar & Haryanti (2014), bahwa seorang karyawan yang memiliki komitmen tinggi terhadap organisasi akan memiliki keinginan untuk bekerja lebih keras dalam mencapai tujuan organisasi dan hasrat yang lebih besar untuk tetap berada dalam keberhasilan perusahaan. Komitmen karyawan pada organisasinya adalah salah satu indikator yang perlu memperoleh perhatian ekstra dalam bidang sumber daya manusia, karena individu yang memiliki

komitmen tinggi terhadap organisasi akan terus-menerus berikhtiar demi kemajuan organisasi (Maryani, 2018). Komitmen afektif merupakan suatu *attitude* atau orientasi terhadap organisasi dimana berhubungan dengan identitas seseorang terhadap organisasi. Robbins & Judge (2017), kualitas sumber daya manusia yang berpengaruh kuat terhadap kinerja organisasi adalah komitmen afektif. Karyawan yang memiliki komitmen terhadap organisasi memiliki potensi untuk memperbaiki kinerja baik secara individual, kelompok maupun organisasi.

Berdasarkan beberapa keterangan ahli, juga studi pustaka dari beberapa penelitian terdahulu serta wawancara awal terhadap karyawan PT. Wisang Utama Mandiri, maka dapat disimpulkan bahwa komitmen afektif yang tinggi pada karyawan akan membuat intensi *turnover* karyawan rendah, sedangkan komitmen afektif muncul akibat dipengaruhi oleh iklim organisasi yang ada dan juga kepuasan kerja yang dirasakan anggota organisasi dalam melakukan pekerjaan bagi organisasinya, sehingga peneliti tertarik pada keempat variabel tersebut dan lebih terfokus pada pengujian antara iklim organisasi, kepuasan kerja, melalui komitmen afektif, terhadap intensi *turnover*.

METODE

Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif. Penelitian ini menggunakan teknik analisis regresi linier berganda dengan bantuan SPSS versi 21.0 *for windows* untuk mengetahui hubungan antara iklim organisasi dan kepuasan kerja terhadap intensi *turnover* melalui komitmen afektif pada karyawan PT. WISANG UTAMA MANDIRI di masa pandemi COVID-19. Subjek dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Wisang Utama Mandiri yang terdiri dari 115 karyawan pada tiga unit kerja berbeda yaitu staf, teknisi dan *helper*. Alat ukur yang

digunakan untuk penelitian adalah intensi *turnover*, iklim organisasi, kepuasan kerja dan komitmen afektif dengan skala likert yang didasarkan pada aspek intensi *turnover* dari teori Mobley (2011). Sedangkan skala iklim organisasi digunakan berdasarkan aspek teoritis Kangis, *et al.* (2000). Skala kepuasan kerja digunakan berdasarkan aspek teoritis dari Locke (1970). Skala komitmen afektif menggunakan aspek teoritis dari Allen & Meyer (1997).

Tabel 1. Karakteristik Sampel

No.	Karakteristik Subjek	Jumlah
1.	Unit Kerja	115
	a. Staf	18 orang
	b. Teknisi	61 orang
	c. <i>Helper</i>	36 orang
2.	Usia	115
	a. > 25 tahun	15 orang
	b. 26 – 36 tahun	24 orang
	c. 36 – 45 tahun	47 orang
	d. > 46 tahun	29 orang
3.	Jenia Kelamin	115
	a. Pria	108 orang
	b. Wanita	7 orang

Tabel 2. Interval Skor Data Distribusi Variabel

No.	Interval Variabel	Kategori	Frekuensi	Presentase
1.	Intensi <i>Turnover</i>			
	a. 88 – 104	Sangat Tinggi	24	16,2 %
	b. 72 – 87	Tinggi	83	79,8 %
	c. 55 – 71	Cukup	8	3,9 %
	d. 39 – 54	Rendah	0	0 %
	e. 16 – 38	Sangat Rendah	0	0 %
2.	Iklim Organisasi			
	a. 176 – 208	Sangat Tinggi	20	14,2 %
	b. 143 – 175	Tinggi	84	83,8 %
	c. 110 – 142	Cukup	6	2,9 %
	d. 77 – 109	Rendah	0	0 %
	e. 32 – 76	Sangat Rendah	0	0 %
3.	Kepuasan Kerja			
	a. 92-104	Sangat Tinggi	93	83,3 %

b.	79-91	Tinggi	15	12,6 %
c.	66-78	Cukup	7	3,1 %
d.	53-65	Rendah	0	0 %
e.	46-52	Sangat Rendah	0	0 %
4. Komitmen Afektif				
a.	61-72	Sangat Tinggi	16	13,3 %
b.	50-60	Tinggi	93	82,8 %
c.	38-49	Cukup	6	2,9 %
d.	26-37	Rendah	0	0 %
e.	18-25	Sangat Rendah	0	0 %

HASIL

Pengujian reliabilitas dalam penelitian ini menggunakan rumus *Crobach's Alpha* dengan bantuan SPSS versi 21.0 *for Windows*. Uji reliabilitas menghasilkan koefisien reliabilitas intensi *turnover* sebesar 0,897, koefisien reliabilitas iklim organisasi sebesar 0,895, koefisien reliabilitas kepuasan kerja sebesar 0,902, dan koefisien reliabilitas komitmen afektif sebesar 0,863. Hasil tersebut menunjukkan bahwa aitem dalam penelitian memiliki nilai reliabilitas.

Uji normalitas dalam penelitian ini dilakukan dengan menggunakan uji Kolmogrov-Smirnov dengan bantuan program SPSS versi 21.0 *for windows*. Variabel prokrastinasi akademik dengan nilai Kolmogorov-Smirnov Z sebesar 1,084 dengan nilai sig 0,191 ($p > 0,05$), hasil tersebut menunjukkan bahwa data sebaran pada penelitian normal.

Uji linieritas dalam penelitian in menggunakan teknik tabel anova dengan deviasi linieritas dengan bantuan progam SPSS versi 21.0 *for Windows*. Uji linieritas variabel iklim organisasi dan kepuasan kerja dengan intensi *turnover* dengan nilai sig sebesar 0.397 ($p < 0,05$) yang berarti variabel memiliki hubungan linier, sedangkan variabel iklim organisasi dan kepasan kerja dengan komitmen afektif dengan nilai sig sebbesasr 0.009 ($p < 0,05$) yang berarti variabel tidak memiliki hubungan linier.

Berdasarkan hasil uji hipotesis dengan menggunakan analisis jalur dengan bantuan SPSS versi 21.0 *for Windows*. Hasil analisis parsial dapat diketahui bahwa nilai F hitung sebesar 114,571 dengan sig 0,000 ($p < 0,05$) yang berarti menunjukkan bahwa terdapat hubungan secara simultan antara iklim organisasi dan kepuasan kerja terhadap intensi *turnover*. Sedangkan analisis parsial diketahui bahwa nilai t hitung sebesar -1,141 < nilai F tabel yaitu 3.13 dengan sig 0,256 ($p < 0,05$) yang berarti tidak ada pengaruh signifikan antara iklim organisasi terhadap intensi *turnover*, dan nilai t hitung sebesar 14,433 < nilai F tabel yaitu 3.13 dengan sig 0,000 ($p < 0,05$) yang artinya terdapat pengaruh signifikan antara kepuasan kerja terhadap intensi *turnover*. Selanjutnya analisis jalur hubungan diperoleh nilai F hitung sebesar 319,042 dengan sig 0,000 ($p < 0,05$) yang berarti menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang signifikan secara simultan antara iklim organisasi dan kepuasan kerja terhadap intensi *turnover* melalui komitmen afektif. Sedangkan analisis parsial dengan uji t diketahui bahwa nilai t hitung sebesar 2,618 < nilai F tabel yaitu 3.13 dengan sig 0,010 ($p < 0,05$) yang berarti menunjukkan bahwa ada hubungan secara parsial antara iklim organisasi dengan komitmen afektif, dan nilai t hitung sebesar 9,3424 < nilai F tabel yaitu 3.13 dengan sig 0,000 ($p < 0,05$) yang berarti menunjukkan hubungan secara parsial antara kepuasan kerja dengan komitmen afektif.

PEMBAHASAN

Salah satu permasalahan dalam suatu organisasi adalah rendahnya komitmen, di mana komitmen ini akan menimbulkan intensi *turnover* atau pindah kerja, sehingga menurunkan produktivitas perusahaan atau organisasi. Upaya-upaya untuk mencegah intensi *turnover* perlu dikembangkan agar meningkatkan komitmen pada karyawan. Salah satunya adalah kepuasan kerja karyawan pada suatu organisasi atau perusahaan.

Seperti penelitian yang dilakukan oleh Susiawan & Muhid (2015), Megawati & Syahna (2018) yang menjelaskan bahwa komitmen afektif perlu dipupuk dan dibangun dalam perusahaan untuk meningkatkan kepuasan kerja karyawan. Dari gaya kepemimpinan, kondisi rekan kerja, motivasi kerja, kompetensi karyawan dilakukan pembinaan secara berkelanjutan, melibatkan karyawan dalam pengambilan keputusan dan penghargaan terhadap prestasi kerja serta promosi kerja merupakan faktor utama dari kondisi yang ada. Helimstiono (2014) bahwa pada dasarnya komitmen berkaitan erat dengan aspek-aspek psikologis dalam menerima dan memercayai nilai-nilai dan tujuan organisasi yang muncul sebagai keinginan untuk tetap mempertahankan keanggotaan dalam organisasi. Permasalahan yang sering dikaitkan dengan rendahnya komitmen adalah pindah kerja (*turnover*). Masalah ini memiliki dampak yang merugikan organisasi karena dapat menghambat efektivitas dan efisiensi kerja yang selanjutnya akan menurunkan tingkat produktivitas organisasi. Oleh karena itu, untuk mencegah tingginya *turnover* karyawan, organisasi perlu meningkatkan komitmen setiap karyawannya. Sejalan dengan itu, Maryani (2018) juga mengungkapkan bahwa komitmen karyawan yang tinggi mampu mengurangi potensi atau niatan karyawan untuk berpindah pekerjaan atau keluar dari organisasi dimana tempatnya bekerja sekarang.

Dari hasil data distribusi variabel intensi *turnover* memiliki nilai hasil uji yang tinggi, para karyawan masih tetap bertahan karena kondisi masa pandemi yang belum berakhir, dan kondisi perusahaan lainnya yang masih banyak melakukan pemutusan hubungan kerja terhadap karyawannya, walaupun didukung oleh iklim organisasi yang baik tidak menjamin karyawan untuk bertahan. Zeytinoglu *et al.* (2007) menyatakan bahwa keinginan keluar karyawan dari perusahaan juga dipengaruhi oleh iklim

perusahaan, karena secara tidak langsung iklim perusahaan memiliki dampak yang besar terhadap psikologis seorang karyawan.

Hasil dari penelitian menunjukkan bahwa terdapat hubungan negatif antara kepuasan kerja dengan intensi *turnover*, yaitu kepuasan kerja yang tinggi maka akan semakin rendah intensi *turnover* pada karyawan. Adanya kesempatan promosi dan gaji yang besar mempengaruhi persepsi karyawan untuk tidak melakukan pengunduran diri dengan pertimbangan kondisi pandemi. didukung oleh penelitian yang dilakukan Wikansari (2016), Gumilang (2016), serta oleh Sianipar dan Haryanti (2014) yang menunjukkan bahwa kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap intensi *turnover* karyawan.

Hasil selanjutnya menunjukkan bahwa terdapat hubungan secara simultan anatara iklim organisasi dan kepuasan kerja berpengaruh terhadap intensi *turnover* melalui komitmen afektif, yang juga didukung oleh pernyataan Putra & Suwanda (2017) bahwa kepuasan kerja merupakan hal penting dalam suatu perusahaan agar dapat menekan munculnya *turnover intention* dengan mempertimbangkan iklim organisasi sebagai aspek pembentuk kepuasan kerja. Semakin tinggi tingkat kepuasan kerja dan tingkat iklim organisasi maka semakin kuat komitmen karyawan terhadap organisasi sehingga rendah tingkat *turnover intention* karyawan pada perusahaan.

Terdapat hubungan secara parsial antara iklim organisasi dengan komitmen afektif, yaitu adanya hubungan secara bersama-sama antara iklim organisasi yang tinggi maka akan meningkatkan komitmen afektif pada karyawan. Hasil penelitian ini didukung oleh penelitian yang dilakukan oleh Rahmawati & Prasetyo (2017), Khairunnisa & Kusumawardhani (2014), Mauna & Sari (2016), Widya & Izzati (2017), Widyastuti, dkk (2014),

Hanafi & Sanosra (2019) yang menunjukkan bahwa iklim organisasi berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi.

Terdapat hubungan secara parsial antara Kepuasan Kerja dengan Komitmen afektif. Hasil penelitian ini didukung oleh penelitian yang dilakukan oleh Susiawan dan Muhid (2015), Maryani (2018), Megawati & Syahna (2018), Puspita, skk (2017) yang menunjukkan bahwa terdapat hubungan positif antara kepuasan kerja dengan komitmen afektif.

DAFTAR PUSTAKA

- Aisya, F. S. (2019). Pengaruh komitmen organisasi dan kepuasan kerja terhadap intensi turnover pada karyawan PT. Sinar Antjol. *TAZKIYA Journal of Psychology*, 4(1).
<https://doi.org/10.15408/tazkiya.v4i1.10825>
- Ajzen, I. (2008). *Attitudes and Attitude Change*. Psychology Press: WD Crano eds.
- Ausri, S. R. (2018). Pengaruh Iklim Organisasi terhadap Komitmen Organisasional dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum Kota Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 60 (1), 172–179.
- Azwar, S. (2015). *Penyusunan Skala Psikologi*. Edisi 2. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Coenraad, D. P. (2016). Pengaruh Motivasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Ecodemica*, IV(I). 10(1), 23–31.
ejournal.bsi.ac.id/ejurnal/index.php/ecodemica/article/view/283/pdf
- Coetzee, M. (2005). *Employee Commitment*. Pretoria: University of Pretoria etd.

- Darmawan, H. D. 2013. *Prinsip-prinsip Perilaku Organisasi*. Surabaya: Pena.
- Daty, Jusak S., Habsji, Tahelr Al., Nimran, Umar., & Idrus, Syafeli. (2008). Pengaruh Penempatan Karyawan, Bebab Kerja, *Burnout*, Keterlibatan Karyawan, Pengembangan Karir dan Komitmen Organisasi terhadap Keinginan Keluar Karyawan. ISSN: 1693-5241.
- Davis, K., & Newstrom, J. W. (1998). *Perilaku dalam organisasi* (Alih bahasa: Agusdharma, Jakarta: Erlangga.
- Etty Susanty. (2012). Pengaruh iklim organisasi terhadap kepuasan kerja dan komitmen karyawan pada universitas terbuka. *Jurnal Organisasi Dan Manajemen*, 8, 121–134.
- Ghozali, Imam. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro : Semarang.
- Gurung, R.A.R, (2006). *Health psychology: A cultural approach*. Canada: Thomson Wadsworth
- Halimah, T. N., Fathoni, A., & Maria, M. M. (2016). Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Pramuniaga Di Gelael Supermarket (Studi Kasus Pada Gelael Superindo Kota Semarang). *Journal of Management*, 2(2).
- Hanafi, C., & Sanosra, A. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Iklim Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Dan Kinerja Dosen Pendidikan Guru Pendidikan Anak Usia Dini Ikip Pgri Jember. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Kesawa. M, J. I. (2016). Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional pada PT. Suka Pandawa. *E-*

- Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*.5 (8): 2665-2694
2668.
- Khairunnisa, A. Q., & Kusumawardhani, E. K. (2014). Hubungan antara kepuasan kerja dan komitmen organisasi pada pegawai negeri sipil di kementerian X. *FPSIUI*. 6 (6) :1254-1276.
- Locke, E. A. (1970). *Job satisfaction and job performance: A theoretical analysis. Organizational Behavior and Human Performance*, 5, 484-500.
- Maryani, T. (2018). Kontribusi Kepuasan Kerja Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pada Karyawan. *Jurnal Psikologi*, 11(1), 72–80. <https://doi.org/10.35760/psi.2018.v11i1.2075>
- Megawati., & Syahna, Nurul. (2018). pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasional dengan Persepsi Dukungan organisasional sebagai Varibael Moderasi. *Jurnal Manajemen dan Inovasi* 9 (1), 35-46.
- Mobley, W. H. 2011. *Pergantian Karyawan : Sebab, Akibat dan Pengendaliannya*. Alih Bahasa : Nurul Imam. Jakarta : PT. Pustaka Binaman Pressindo
- Morgan, D. E., & Zeffane, R. (2003). Employee involvement, organizational change and trust in management. *The International Journal of Human Resource Management*, 14(1), 55–75.
- Muhyiddin. (2020). Covid-19, New Normal, dan Perencanaan Pembangunan di Indonesia. *Jurnal Perencanaan Pembangunan: The Indonesian Journal of Development Planning*, 4(2), 240–252. <https://doi.org/10.36574/jpp.v4i2.118>

- Mustakim. (2020). Ancaman Resesi di Tengah Pandemi. *Artikel Online*, diakses tanggal 11 Agustus 2020. [Ancaman Resesi di Tengah Pandemi Halaman all - Kompas.com](#)
- Nisa, Happy D. W., Suharsono, Y., & Ingarianti. (2012). Hubungan antara Iklim Organisasi dengan Intensi Turnover pada Karyawan. *Prosiding Seminar Nasional Peran Budaya Organisasi terhadap Efektivitas dan Efisiensi Organisasi* 499,14 .
[Full+Prosiding+Semnas+Psi+UMK+2012.cracked.83-103.pdf](#)
- Pasaribu, E. K., & Indrawati, A. D. (2016). Pengaruh Iklim Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Sosial provinsi Bali. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 5, No. 12, 2016: 7785-7809
- IPines, A. 1993. *Changing Organizations : Is Work Environment Without Burnout* (PP 274-281) Beverly Hills, CA: Sagi.
- Puspita, C. D., Utomo, S. W., & Sulistyowati, N. W. (2017). Pengaruh Keterlibatan Kerja (Job Involvement) Dan Kepuasan Kerja (Job Satisfaction) Terhadap Komitmen Organisasi Pegawai Pusdikbang Sdm Perum Perhutani Madiun. *Forum Ilmiah Pendidikan Akuntansi - Universitas PGRI Madiun*, 5(1), 364–3810.
- Rahmawati, M., & Wahyuningsih, S. (2018). Pengaruh Komitmen Organisasi , Stress Kerja Dan Career Growth Terhadap Intensi Turnover Karyawan (Studi Kasus Pada PT . Kini Jaya Indah). *Fokus Ekonomi*. 13(1), 102–121.
- Rahmayani. (2018). Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Guru Smp Negeri Di Kecamatan Silih Nara Kabupaten Aceh. *Jurnal Ekonomi ,Bisnis Dan Manajemen*, 9(2).
- Ridlo, I. A. 2012. *Turn Over Karyawan “Kajian Literatur”*. Surabaya: Public Health Movement

- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2008). *Organizational Behavior*, Global Edition. 747.
- Saputra, M., & Rahardjo, W. (2017). Pengaruh Iklim Organisasi, Kepuasan Kerja, Keterlibatan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pada Karyawan Pt. X. *Jurnal Ilmiah Psikologi Gunadarma*, 10(1), 178566. <https://doi.org/10.35760/psi>
- Sentana, D., Bagus, I., Agus, I. K., & Surya, K. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention. *FEBUud*. 6(10), 5232–5261.
- Setiyanto, A. I., & Hidayat, S. N. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Turnover Intention (pada perusahaan manufaktur di kawasan industri Panbil kota Batam). *Jurnal Akuntansi, Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 5(1), 105–110.
- Sianipar, A. R. B., & Haryanti, K. (2014). Hubungan Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Dengan Intensi Turnover Pada Karyawan Bidang Produksi Cv. X. *Psikodimensia*, 13(1), 98. <http://journal.unika.ac.id/index.php/psi/article/view/281>
- Sopiah. (2011). *Perilaku Organisasional*. C.V Andi Offset, Yogyakarta
- Steers, R. M. (1985). *Efektifitas Organisasi Kaidah Perilaku* (Alih Bahasa Magdalena). Jakarta : Erlangga.
- Susiawan, S., & Muhid, A. (2015). Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi. *Persona: Jurnal Psikologi Indonesia*, 4(03), 304–313. <https://doi.org/10.30996/persona.v4i03.725>
- Sutrisno, E. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Kencana Pernada Media Group.
- Verdiana, Benerdikta Miranti Tri. (2020) Mengapa Vaksin Virus Corona COVID-19 Masih Belum Ditemukan Sampai Sekarang?. *Artikel Online*,

diakses tanggal 11 Agustus 2020. [Mengapa Vaksin Virus Corona COVID-19 Masih Belum Ditemukan Hingga Sekarang? - Global Liputan6.com](#)

- Wibisono, A. (2011). Pengaruh Iklim Organisasi terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 9(3), 1000–1010.
- Widya, M., & Anugerah Izzati, U. (2018). Hubungan Antara Iklim Organisasi Dengan Komitmen Organisasi Pada Guru Di Yayasan “X” Di Surabaya. *Character: Jurnal Penelitian Psikologi.*, 5(2), 1–5.
- Widyastuti, E., Manara, M. U., Melinda, S. P., Dhiu, L., & Sari, E. (2014). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Iklim Organisasi terhadap Komitmen Organisasi. *Jurnal Psikologi Tabularasa*, 9(1), 66–76.
- Zulistiawan, R. (2014). Hubungan Antara Komitmen Organisasi Dan Keadilan Organisasi Dengan Intensi Turn Over. *Jurnal Psikostudia Universitas Mulawarman*, 3 (1), 12–23.