

SKRIPSI

**PENGARUH STRES KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN
MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
CV. SETIA MAKMUR GRESIK**



Oleh :

YUSUP KURNIAWAN

NBI : 1211408127

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2019**

SKRIPSI

PENGARUH STRES KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV. SETIA MAKMUR GRESIK



Oleh :

YUSUP KURNIAWAN

NBI : 1211408127

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2019**

**PENGARUH STRES KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN
MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
CV. SETIA MAKMUR GRESIK**

Oleh :

YUSUP KURNIAWAN

NBI : 1211408127

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2019**

**PENGARUH STRES KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN
MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
CV. SETIA MAKMUR GRESIK**

SKRIPSI

**Di ajukan untuk memenuhi persyaratan guna
mendapatkan Gelar Sarjana Ekonomi
Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis**

Oleh :

YUSUP KURNIAWAN

NBI : 1211408127

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2019**

LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Dipertahankan didepan sidang Dewan Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dan dinyatakan diterima untuk memenuhi syarat guna memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi pada tanggal :

21 Desember 2018

TIM PENGUJI :

1. **Dr. Endah Budiarti, Dra., Ec., M.Si.**

- Ketua

TANDA TANGAN



2. **Dra. Ec. Dyah Rini Prihastuty, MM.**

- Anggota



3. **Drs. Ec. I B Cempena, MM.**

- Anggota



Mengesahkan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Dekan,



Dr. Slamet Riyadi, M.Si., Ak., CA

NPP. 20220.93.0319

LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Nama : YUSUP KURNIAWAN
N. B. I : 1211408127
Program Studi : MANAJEMEN
Judul Skripsi : **PENGARUH STRES KERJA, LINGKUNGAN KERJA
DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA CV. SETIA MAKMUR GRESIK**

Surabaya, 2018

Mengetahui/Menyetujui

Pembimbing,


Drs. Ec. I B Cempena, MM.



UNIVERSITAS
17 AGUSTUS 1945
SURABAYA

BADAN PERPUSTAKAAN
Jl. Semolowaru 45 Surabaya
Tlp. 031 593 1800 (ext.311)
Email : perpus@untag-sby.ac.id

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya,
saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Yusup Kurniawan
 NBI : 1211400127
 Fakultas : Ekonomi
 Program Studi : Manajemen
 Jenis Karya : Tugas Akhir/Skripsi/Tesis/Disertasi/Laporan Penelitian/Makalah

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk
memberikan kepada Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus
1945 Surabaya *Hak Bebas Royalti Noneksklusif (Nonexclusive
Royalty-Free Right)*, atas karya saya yang berjudul :
PENGARUH STRES KERJA, HINGKUNGAN KERJA DAN
MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA CV. SETIA MAKMUR GRESIK

Dengan *Hak Bebas Royalti Noneksklusif (Nonexclusive Royalty-
Free Right)*, Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945
Surabaya berhak menyimpan, mengalihkan media atau
memformatkan, mengolah dalam bentuk pangkalan data (database),
merawat, mempublikasikan karya ilmiah saya selama tetap tercantum

Dibuat di : Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
 Pada Tanggal : 14 Maret 2019

Yang Menyatakan,



(Yusup Kurniawan)

SURAT PERNYATAAN ORISINILITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Yusup Kurniawan

NBI : 1211408127

Alamat : Perum. Kraton residence, Jl.Shapire 1 No.52, Krian. Kec. Krian,
Kab. Sidoarjo.

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi yang berjudul :

PENGARUH STRES KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV. SETIA MAKMUR GRESIK.

Adalah hasil kerja Tulisan Saya sendiri bukan hasil Plagiat dari Karya Tulis Ilmiah
orang lain baik berupa Artikel, Skripsi, Thesis ataupun Disertai.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan apabila di
kemudian hari terjadi penyimpangan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini maka
saya bersedia menerima sanksi. Dan saya bertanggung jawab sevara mandiri, tidak
ada sangkut pautnya dengan dosen pembimbing dan kelembagaan Fakultas Ekonomi
Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.

Surabaya,

Yang terhormat

Yusup Kurniawan

SKRIPSI

**PENGARUH STRES KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV. SETIA MAKMUR
GRESIK**



OLEH :

Yusup Kurniawan

NBI : 1211408127

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA

2018



SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan Guna
Mendapatkan Gelar Sarjana Ekonomi
Prodi Manajemen

Oleh ;

Yusup Kurniawan

NBI : 1211408127

FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2018

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Yusup Kurniawan
NBI : 1211408127
Judul Skripsi : PENGARUH STRES KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN
MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV.
SETIA MAKMUR

Surabaya, 2018
Mengetahui / Menyetujui
Pembimbing

Drs.Ec. Ida Bagus Cempena, MM

LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Dipertahankan didepan sidang Dewan Penguji Skripsi Fakultas diterima untuk memenuhi syarat guna memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi

TIM PENGUJI

TANDA TANGAN

- 1. Drs. Ec. Ida Bagus Cempena, MM.** - Ketua :
- 2. Dra. Ec. Endah Budiarti, M.Si** - Anggota :
- 3. Dra. Ec. Dyah Rini Prihastuty, MM.** - Anggota :

Mengesahkan

Fakultas Ekonomi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Dekan,

Dr. Slamet Riyadi, M.Si., Ak. CA

Npp. 20220.93.0319

SURAT PERNYATAAN ORISINILITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Yusup Kurniawan

NBI : 1211408127

Alamat : Perum. Kraton residence, Jl.Shapire 1 No.52, Krian. Kec. Krian,
Kab. Sidoarjo.

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi yang berjudul :

PENGARUH STRES KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV. SETIA MAKMUR GRESIK.

Adalah hasil kerja Tulisan Saya sendiri bukan hasil Plagiat dari Karya Tulis
Ilmiah orang lain baik berupa Artikel, Skripsi, Thesis ataupun Disertai.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan apabila di
kemudian hari terjadi penyimpangan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini
maka saya bersedia menerima sanksi. Dan saya bertanggung jawab sevara mandiri,
tidak ada sangkut pautnya dengan dosen pembimbing dan kelembagaan Fakultas
Ekonomi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.

Surabaya,

Yang terhormat

Yusup Kurniawan

MOTTO

“ jikalau anda tidak bisa tepat waktu, maka carilah waktu yang tepat.”

Skripsi ini saya persembahkan kepada :

Kedua orang tua dan keluarga saya yang
menginginkan dan memimpikan saya
untuk menjadi seorang sarjana.

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji syukur kepada Allah SWT. Yang telah memberikan rahmad dan hidayah-NYA. Sholawat serta salam tetap tercurahkan kepada Nabi besar Muhammad SAW sehingga dapat terselesaikannya laporan Skripsi dengan judul “Pengaruh Stres kerja, Lingkungan Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Setia Makmur”. Sebagai salah satu syarat kelulusan dalam perkuliahan pada program studi Ekonomi Manajemen Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya. Proses dalam tahapan ini akan menjadikan mahasiswa sebagai manusia yang mampu berfikir ilmiah, mengelolah data, menganalisa data, mengetahui kesalahan-kesalahan yang timbul yang nantinya akan menghasilkan suatu kesimpulan yang dapat dipertanggungjawabkan. Pada dasarnya Skripsi ini untuk mengetahui seberapa jauh ilmu yang telah didapat mempengaruhi dalam cara berfikir, berwawasan ilmiah dan kemampuan berlogika.

Ucapan terimakasih tidak lupa peneliti aturkan kepada semua pihak yang telah membantu dan terlibat dalam penyusunan Skripsi ini. Peneliti sadar bahwa Skripsi ini masih jauh dari sempurna, Pada kesempatan ini, dengan segala hormat, penulis ingin mengucapkan terimakasih yang sebesar – besarnya. Kepada yang terhormat:

1. Bapak Dr. Mulyanto Nugroho, MM,CMA, CPAI selaku Rektor
Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
2. Bapak Dr. Slamet Riyadi, M.Si, Ak, CA Sekalu Dekan Fakultas
Ekonomi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

3. Ibu Dra. Ulfi pristiana, EC, MS yang bersedia meluangkan waktu untuk kelancaran proses berlangsungnya penulisan skripsi ini.
4. Bapak Drs. Ec. Ida Bagus Cempena, MM selaku dosen pembimbing yang telah berkenan meluangkan waktunya untuk membimbing, mengarahkan, dan memberi masukan dari awal penulisan hingga terselesaikannya skripsi ini dengan sabar.
5. Ibu, Bapak, serta keluarga yang selalu mendo'akan dan memotivasi dalam setiap langkah penulis mulai dari kecil hingga saat ini sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan lancar. Kalian yang terbaik.
6. Bapak H. Choiron selaku Manajer CV. Setia Makmur Gresik yang telah bersedia memberikan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian.
7. Untuk saudara Puspita Dwi Sukmawati yang selalu mendoakan dan memotivasi dalam penyelesaian skripsi.
8. Untuk Al-Haq Syaifuddin (Cak Udin) dan Adinda Kiswara yang telah memberikan bimbingan secara privat dan semangat. Big Thank's dulur.
9. Dan semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang turut memberikan bantuan dari awal hingga akhir dalam penulisan Skripsi ini.

Mudah mudahan Skripsi ini bermanfaat bagi peneliti pada khususnya dan pembaca pada umumnya, serta berguna bagi pihak perusahaan. Karena itu kritik

dan saran serta masukan sangat diharapkan peneliti guna penyempurnaan Skripsi ini.

Surabaya, 2018

Yusup Kurniawan

ABSTRACT

Human resources are one of the most important assets for the company, but sometimes it is often overlooked as a valuable asset for the company. Human resources are also one of the most decisive successes for the survival of a company, both a private company and a public company, because humans are the governing and executing elements of every company activity.

This study aims to find out how the influence consists of work stress variables, work environment and motivation on employee performance. This type of research uses a quantitative approach and with the survey method to 56 respondents who work at CV. Setia Makmur Gresik. Processing the data is done by using multiple linear regression analysis tools.

The results of the regression equation are $Y = 0.323 + 0.249X_1 + 0.354X_2 + 0.366X_3$ means that the independent variable (work stress, work environment and motivation) has a direct influence on the dependent variable (employee performance). The results of the Determination Coefficient are 0.679 which means 67.9% and the remainder is influenced by other factors 33.1%.

The test results influence the work stress variable (X_1) which is known that therefore $t_{hitung} (2,506) > t_{table} (1,675)$ and the resulting significance value of 0,015 which is smaller than 0,05, then H_0 is rejected and H_1 is accepted. The test results influence the variable Work Environment (X_2) which is known $t_{hitung} (3,437) > t_{table} (1,675)$ and the resulting significance value is 0,001 which is smaller than 0,05, then H_0 is rejected and H_1 is accepted. The test results influence the Motivation variable (X_3) $t_{count} (3,130) > t_{table} (1,675)$ and the resulting significance value is 0,003 which is smaller than 0,05, then H_0 is rejected and H_1 is accepted.

F test results to find out or test the effect of independent variables namely work stress (X_1), work environment X_2) motivation (X_3) together or simultaneously to the dependent variable, namely employee performance (Y). from the results of the calculation above shows that F_{count} is 36,682 with a significant value of 0,000. therefore, the value of $F_{count} > F_{table}$ and the value of the resulting Significance is 0,000 which is smaller than 0.05, it can be concluded that H_0 is rejected and H_a is accepted. Thus the hypothesis states that work stress, work environment and motivation simultaneously have a significant effect on employee performance on CV. Setia Makmur Gresik and the most dominant variables are the Work Environment (X_2).

Keywords: *Job stress, work environment, motivation and employee performance*

ABSTRAKSI

Sumber daya manusia merupakan salah satu aset yang sangat penting bagi perusahaan, tetapi kadang sering diabaikan sebagai aset yang berharga bagi perusahaan. Sumber daya manusia juga merupakan salah satu yang paling menentukan sukses tidaknya kelangsungan hidup suatu perusahaan baik itu perusahaan swasta maupun perusahaan publik karena manusia merupakan unsur pengatur dan pelaksana dari setiap kegiatan perusahaan.

Penelitian ini bertujuan mengetahui bagaimana pengaruh yang terdiri atas variabel stress kerja, lingkungan kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan. Jenis penelitian ini dengan menggunakan pendekatan kuantitatif dan dengan metode survei kepada 56 responden yang bekerja di CV. Setia Makmur Gresik. Pengolahan datanya dilakukan dengan menggunakan alat analisis regresi linier berganda.

Hasil persamaan regresi adalah $Y = 0,323 + 0,249X_1 + 0,354X_2 + 0,366X_3$ artinya variabel bebas (Stres kerja, Lingkungan kerja dan Motivasi) mempunyai pengaruh yang searah dengan variabel terikat (kinerja karyawan). Hasil Koefisien Determinasi sebesar 0,679 ini berarti 67.9% dan sisanya dipengaruhi oleh faktor lain 33.1%.

Hasil uji pengaruh variabel Stres kerja (X_1) yaitu diketahui bahwa Oleh karena itu $t_{hitung} (2,506) > t_{tabel} (1,675)$ dan nilai signifikansi yang dihasilkan sebesar 0,015 yang lebih kecil dari 0,05, maka H_0 ditolak dan H_1 diterima. Hasil uji pengaruh variabel Lingkungan kerja (X_2) yaitu diketahui $t_{hitung} (3,437) > t_{tabel} (1,675)$ dan nilai signifikansi yang dihasilkan sebesar 0,001 yang lebih kecil dari 0,05, maka H_0 ditolak dan H_1 diterima. Hasil uji pengaruh variabel Motivasi (X_3) $t_{hitung} (3,130) > t_{tabel} (1,675)$ dan nilai signifikansi yang dihasilkan sebesar 0,003 yang lebih kecil dari 0,05, maka H_0 ditolak dan H_1 diterima.

Hasil uji F untuk mengetahui atau menguji pengaruh variabel bebas yaitu Stres kerja (X_1), Lingkungan kerja (X_2) motivasi (X_3) secara bersama sama atau simultan terhadap variabel terikat yaitu Kinerja karyawan (Y). dari hasil perhitungan diatas menunjukkan bahwa F_{hitung} sebesar 36.682 dengan nilai signifikan sebesar 0.000. oleh karena itu, nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ dan nilai Signifikasi yang dihasilkan sebesar 0,000 yang lebih kecil dari 0,05, maka dapat disimpulkan H_0 ditolak dan H_a diterima. Dengan demikian hipotesis yang menyatakan bahwa Stres kerja, Lingkungan kerja dan motivasi secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada CV. Setia Makmur Gresik dan variabel paling dominan adalah Lingkungan Kerja (X_2)

Kata Kunci : *Stres kerja, Lingkungan kerja, Motivasi dan Kinerja Karyawan*

DAFTAR ISI

Sampul.....	i
Judul.....	ii
Pengesahan Skripsi.....	iii
Pengesahan Ujian Skripsi.....	iv
Lembar Orsinilitas.....	v
Motto dan Persembahan.....	vi
Kata Pengantar.....	vii
Abstrack.....	viii
Ringkasan.....	ix
Daftar Isi.....	x

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	8
1.3 Tujuan Penelitian.....	8
1.4 Manfaat Penelitian.....	9

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Landasan Teori.....	10
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	10
2.1.1.1 Peranan dan Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	11
2.1.2 Stres Kerja.....	13
2.1.2.1 Jenis Stres Kerja.....	14
2.1.2.2 Faktor-faktor Stres Kerja.....	14
2.1.2.3 Gejala Stres Kerja.....	15
2.1.2.4 Dampak dan akibat Stres Kerja.....	16

2.1.2.5	Cara Mengatasi Stres Kerja.....	17
2.1.2.6	Indikator Yang Mempengaruhi Stres Kerja.....	18
2.1.3	Lingkungan Kerja.....	18
2.1.3.1	Faktor-faktor Lingkungan Kerja.....	20
2.1.3.2	Lingkungan Umum.....	20
2.1.3.3	Indikator-indikator Lingkungan Kerja.....	21
2.1.3.4	JenisLingkungan Kerja.....	23
2.1.3.5	Lingkungan Kerja Fisik.....	23
2.1.3.6	Lingkungan Kerja Non Fisik.....	23
2.1.4	Teori Motivasi.....	24
2.1.4.1	Pengertian Motivasi.....	24
2.1.4.2	Faktor yang mempengaruhi Motivasi.....	27
2.1.4.3	Metode Motivasi.....	28
2.1.4.4	Proses Motivasi.....	29
2.1.4.5	Tujuan Motivasi.....	30
2.1.4.6	Indikator Motivasi.....	30
2.1.5	Kinerja Karyawan.....	31
2.1.5.1	Pengertian Kinerja.....	31
2.1.5.2	Faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan.....	33
2.1.5.3	Indikator kinerja karyawan.....	33
2.2	Hubungan Antar Variabel.....	34
2.2.1	Hubungan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	34
2.2.2	Hubungan Lingkungan kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	35
2.2.3	Hubungan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	36
2.3	Penelitian Terdahulu.....	36
2.4	Kerangka Konseptual.....	40
2.5	Hipotesis.....	41

BAB III METODE PENELITIAN

3.1	Desain Penelitian.....	42
3.2	Tempat dan Waktu.....	42

3.3 Jenis dan Sumber Data.....	42
3.3.1 Jenis Data.....	42
3.3.2 Sumber Data.....	43
3.4 Poulasi dan Sampel.....	44
3.4.1 Populasi.....	44
3.4.2 Sampel.....	44
3.5 Teknik Pengambilan Data.....	44
3.6 Definisi Variabel dan Definisi Operasional.....	45
3.6.1 Definisi Variabel Penelitian.....	45
3.6.2 Definisi Operasional.....	45
3.7 Teknik Pengumpulan Data.....	50
3.8 Kerangka Konseptual.....	51
3.9 Proses Pengolahan Data.....	52
3.10 Teknik Pengujian Hipotesis dan Analisis Data.....	54
3.10.1 Teknik Analisis Data.....	54
3.10.1.1 Uji Validitas dan Uji Reliabilitas.....	54
3.10.1.2 Uji Analisis Data.....	55
3.10.2 Pengujian Hipotesis.....	56
BAB IV KEADAAN UMUM DAERAH PENELITIAN	
4.1 Sejarah Perusahaan.....	60
4.2 Visi dan Misi.....	60
4.2.1 Visi.....	60
4.2.2 Misi.....	60
4.3 Proses Produksi.....	61
4.4 Struktur Organisasi.....	62
BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
5.1 Deskripsi Hasil Penelitian.....	66
5.1.1 Karakteristik Responden.....	66
5.2 Uji Instrumen.....	68
5.2.1 Uji Validitas.....	68
5.2.2 Uji Reliabilitas.....	70

5.3 Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	70
5.3.1 Uji Simultan (Uji F).....	72
5.3.2 Uji Parsial (Uji t).....	74
5.3.3 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	78
5.3.3 Uji Dominan.....	79
PEMBAHASAN.....	83
BAB VI SIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN	
6.1 Kesimpulan.....	83
6.2 Saran.....	84
6.3 Keterbatasan Peneliti.....	85
DAFTAR PUSTAKA.....	86

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1. Skala Penilaian	51
Tabel 5.1.1 Karakteristik Responden berdasarkan jenis kelamin	66
Tabel 5.1.2. Karakteristik responden berdasarkan pendidikan	67
Tabel 5.1.3 Karakteristik responden berdasarkan usia	67
Tabel 5.1.4 karakteristik responden berdasarkan lama bekerja	68
Tabel 5.2.1 Hasil pengujian Validitas dan Reabilitas	69
Tabel 5.2.2 Uji Reabilitas	70
Tabel 5.3.1 Metode persamaan regresi	71
Tabel 5.3.2 Uji pengaruh Simultan (Uji f)	72
Tabel 5.3.3 Uji Pengaruh Parsial (Uji t)	75
Tabel 5.3.4 Interval Koefisien Korelasi	78
Tabel 5.3.5 Uji pengaruh Dominan	79

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner
Lampiran 2	Daftar Responden
Lampiran 3	Tabulasi Data
Lampiran 4	Uji Validitas
Lampiran 5	Uji Reliabilitas
Lampiran 6	Uji Normalitas
Lampiran 7	Uji F
Lampiran 8	Uji t
Lampiran 9	Regresi Linear Berganda
Lampiran 10	Kartu Bimbingan Skripsi
Lampiran 11	Surat Izin Penelitian

