

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil implementasi yang telah dilakukan dalam pembuatan HRIS PT INDOTANK maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Program ini dapat mempermudah perusahaan dalam mengetahui perkembangan pegawainya.
2. Data-data tentang pegawai dapat diolah dengan cepat, tepat, efektif dan efisien.
3. Mampu menghasilkan informasi tentang data pegawai secara mendetail dengan proses yang mudah dan cepat jika sewaktu-waktu dibutuhkan.
4. Pegawai dapat dengan mudah mendapatkan data yang dibutuhkan dengan proses yang cepat, seperti slip gaji atau data absensi.
5. Manager dapat memonitor kinerja pegawai tanpa harus bertatap muka dengan pegawai yang bersangkutan.
6. Perusahaan bisa menghemat penggunaan kertas karena dengan adanya program ini perusahaan cukup dengan input data ke program maka semua data tentang pegawai dapat tersimpan dengan baik.
7. Mempermudah pekerjaan HRD karena keberadaan program ini mencakup hampir semua tugas-tugas HRD, HRD hanya cukup input data tentang pegawai ke program.
8. Perusahaan dapat menentukan pegawai mana yang berhak mendapat promosi/ demosi atau mungkin posisi yang tetap.
9. Perusahaan dapat melihat potensi pegawai untuk ditempatkan di posisi/ pekerjaan yang sesuai dengan keahliannya.

5.2. Saran

Saran-saran yang dapat diberikan untuk pengembangan program HRIS PT INDOTANK ini antara lain:

1. Perlu pengembangan pembuatan laporan dari program karena saat ini program HRIS PT INDOTANK belum dapat menampilkan laporan untuk di print out melalui printer.
2. Perlu pengembangan dari beberapa form yang terkait dengan perhitungan nilai/ angka-angka.
3. Perlu pengembangan dari sistem yang telah dibuat terutama pada bagian perhitungan gaji pegawai.
4. Diharapkan program ini dapat diterapkan di PT INDOTANK sebagai program wajib untuk memudahkan kinerja HRD.

DAFTAR PUSTAKA

Cornelius Setiawan, Yohanes. 2011. *Sistem Informasi Perusahaan PT NELA-NELIS Berbasis Delphi*. Surabaya: Universitas 17 Agustus 1945

Wahyuono, Yoni. 2005. *Sistem Informasi Pendukung Manajemen Sumberdaya Manusia (HRD)*. Surabaya: Universitas 17 Agustus 1945

http://www.hrcentro.com/artikel/HRIS_Sistem_Informasi_Sumber_Daya_Manusia_121009.html

<http://prezi.com/nmtvn0zmv0s/analisis-kelayakan-human-resource-information-system-hris/>

<http://icomit.wordpress.com/tag/sqlyog/>

<http://muhamadsahli.wordpress.com/2011/08/04/sqlyog-yang-mempesona/>

<http://upyes.wordpress.com/2013/02/06/pengertian-dan-sejarah-mysql/>

<http://12650048-imk.blogspot.com/2012/11/sejarah-bahasa-pemrograman-delphi.html>

<http://ampun-aux.blogspot.com/2008/05/contoh-membuat-laporan-pada-borland.html>

<http://tarunaaang.wordpress.com/2012/03/11/borland-delphi-ekspor-laporan-ke-dalam-file-excel/>

<http://ademarfuahlubis.blogspot.com/2013/01/pengertian-metode-ahp-analytical.html>

<http://arreylinklung.blogspot.com/2011/09/download-delphi-2010-full-version.html>

http://id.wikipedia.org/wiki/Lingkungan_pengembangan_terpadu

http://id.wikipedia.org/wiki/Data_flow_diagram

<http://www.indotank.com>