

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. LATAR BELAKANG

PT INDOTANK adalah sebuah perusahaan swasta yang bergerak di bidang jasa dan pelayanan container. Jenis container yang dilayani adalah tank container dan reefer container (container yang memiliki mesin pendingin). Jenis jasa dan pelayanannya antara lain penumpukan container empty, repair, cleaning, monitoring, dan warranty.

Di sebuah perusahaan yang baru berkembang maupun yang sudah maju, pasti memiliki sistem sumber daya manusia. Sistem ini diperlukan untuk membuat standar perusahaan dalam hal perekrutan pegawai baru. Di PT INDOTANK sudah menggunakan sistem HRD (Human Resources Department), akan tetapi dalam penerapannya masih menggunakan sistem manual, mulai dari perekrutan, penilaian sampai penggajian pegawai.

Sistem Informasi HRD atau Sistem Informasi Sumber Daya Manusia (SDM) atau bisa juga disebut Sistem Informasi Kepegawaian. Sistem Informasi SDM memberikan informasi kepada jajaran manajer perusahaan yang berkaitan dengan SDM di perusahaan tersebut. Tiap perusahaan memiliki sistem untuk mengumpulkan dan memelihara data yang menjelaskan sumber daya manusianya. Sistem ini mengubah data tersebut menjadi informasi dan melaporkannya kepada pemakai. Sistem ini dinamakan sistem informasi manajemen sumber daya manusia (Human Resources Information System) atau HRIS.

Sehubungan dengan kondisi di atas, maka perlu dilakukan pembahasan mengenai SDM di dalam perusahaan ini. Untuk itu penulis memilih judul Tugas Akhir “HUMAN RESOURCES INFORMATION (HRIS) PT. INDOTANK SURABAYA BERBASIS PEMROGRAMAN DELPHI”.

Dengan diadakannya sistem HRIS ini, maka dalam penanganan dan pengadaan pegawai diharapkan akan diperhatikan dengan baik sehingga dapat mendukung kemajuan PT. INDOTANK. Baik itu kemajuan dalam hal pelayanan jasa terhadap pelanggan maupun peningkatan kinerja pegawainya.

1.2. RUMUSAN MASALAH

Berdasarkan indikator adanya permasalahan yang dijabarkan dalam latar belakang tersebut di atas, maka dalam penelitian ini masalah yang dipilih untuk diteliti adalah sebagai berikut:

1. Bagaimana membuat rancangan model HRIS PT. INDOTANK Surabaya yang berbasis pemrograman delphi?
2. Bagaimana membangun HRIS PT. INDOTANK Surabaya yang berbasis pemrograman delphi?
3. Bagaimana melakukan ujicoba dan evaluasi HRIS PT. INDOTANK?

1.3. BATASAN MASALAH

Untuk menjawab permasalahan penelitian tersebut, maka dalam penelitian ini akan dibatasi dalam ruang lingkup sebagai berikut:

1. Rancangan HRIS hanya akan meliputi kegiatan kerja yang berada di PT. INDOTANK Surabaya.
2. HRIS ini dibangun menggunakan bahasa pemrograman Embarcadero Delphi 2010, QuickReport untuk hasil laporan printout HRIS ini, dan SQLyog Ultimate v8.22 untuk database-nya.
3. Ujicoba dan evaluasi HRIS ini akan dilakukan oleh HRD dan Manager PT. INDOTANK Surabaya.

1.4. TUJUAN DAN MANFAAT

Adapun tujuan dari penelitian yang akan dilakukan adalah sebagai berikut:

1. Untuk mengetahui rancangan model HRIS yang akan dibuat.
2. Untuk mengetahui cara membangun HRIS PT. INDOTANK Surabaya yang berbasis pemrograman delphi.
3. Untuk mengetahui kesiapan HRIS PT. INDOTANK sebelum diterapkan di perusahaan.

Sedangkan manfaat dari penelitian yang akan dilakukan adalah sebagai berikut:

1. Bagi penulis merupakan salah satu langkah awal sebelum benar-benar menuju dunia kerja yang sesungguhnya.
2. Bagi pemerintah maupun swasta, dengan diadakannya penelitian ini diharapkan nanti ke depannya perusahaan-perusahaan lain akan memperhatikan pentingnya penanganan SDM di sebuah perusahaan.
3. Bagi PT. INDOTANK Surabaya, diharapkan HRIS ini dapat digunakan dan diterapkan sehingga akan meningkatkan kemajuan bagi PT. INDOTANK sendiri dan bagi karyawan pada umumnya.