

LAPORAN TUGAS AKHIR

**HUMAN RESOURCES INFORMATION SYSTEM (HRIS)
PT INDOTANK SURABAYA BERBASIS
PEMROGRAMAN DELPHI**

Disusun untuk memenuhi

Sidang Tugas Akhir S-1



MUHAMAD ROFIQUL HUDA

NBI : 461103415

Dosen pembimbing:

MUHAMMAD FIRDAUS, ST, M.Kom.

NIDN : 0725037701

**FAKULTAS TEKNIK/JURUSAN INFORMATIKA
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2015**

**JURUSAN TEKNIK INFORMATIKA
FAKULTAS TEKNIK
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

LEMBAR PENGESAHAN TUGAS AKHIR

NAMA : MUHAMAD ROFIQUL HUDA
NBI : 461103415
PROGRAM STUDI : TEKNIK INFORMATIKA
FAKULTAS : TEKNIK
**JUDUL : HUMAN RESOURCES INFORMATION SYSTEM
(HRIS) PT INDOTANK SURABAYA BERBASIS
PEMROGRAMAN DELPHI**

**Mengetahui / Menyetujui
Dosen Pembimbing**

Muhammad Firdaus, ST, M.Kom.
20410.03.0555

Dekan Fakultas Teknik	Ketua Jurusan Informatika
Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya	Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Dr. Ir. Muaffaq A. Jani, M.Eng.
20410.00.0515

Geri Kusnanto, S.Kom., MM
20460.94.0401

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat, taufik, hidayah dan inayah-Nya sehingga penulis berhasil menyelesaikan penyusunan tugas akhir yang berjudul:

**“HUMAN RESOURCES INFORMATION SYSTEM (HRIS) PT
INDOTANK SURABAYA BERBASIS PEMROGRAMAN DELPHI”.**

Tugas akhir ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan menyelesaikan studi S1 pada Fakultas Teknik Jurusan Informatika di Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.

Penulis menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan tugas akhir ini, sangatlah sulit bagi penulis untuk menyelesaikan tugas akhir ini. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. **Allah S.W.T**, Dzat Maha Kuasa alam semesta dan **Nabi Muhammad S.A.W**.
2. Ibu **Dr. Drg. Hj. Ida Aju Brahmasari, Dipl., DHE, MPA**, selaku Rektor Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
3. Bapak **Dr. Andik Matulesy, M.Si**, selaku Wakil Rektor I Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
4. Ibu **Dr. Ir. Hj. R.A. Retno Hastijanti, MT**, selaku Wakil Rektor II Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
5. Bapak **Dr. Ir. Muaffaq A. Jani, M.Eng**, selaku Dekan Fakultas Teknik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dan juga dosen pembimbing yang dengan sabar memberikan bimbingan dan arahan sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir ini.
6. Bapak **Geri Kusnanto, S.Kom., MM**, selaku Ketua Jurusan Teknik Informatika Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
7. Seluruh Dosen Pengajar di Fakultas Teknik khususnya Teknik Informatika atas semua ilmu yang telah diberikan selama ini. Semoga menjadi ilmu yang bermanfaat.

8. Untuk semua staff karyawan Program Studi Teknik informatika, yang secara langsung maupun tidak langsung telah mendukung penulis dalam penyelesaian Tugas Akhir ini.
9. Untuk keluarga tercinta terutama kedua orang tua yang selalu memberikan dukungan doa restu dan dukungan moral maupun materil.
10. Teman-teman angkatan 2011 Jurusan Informatika yang selalu bekerjasama, saling mendukung, mendoakan, dan membantu terselesaikannya tugas akhir ini.
11. Semua pihak lain yang tidak dapat disebutkan satu per satu atas segala bantuannya.

Penulis menyadari bahwa masih banyak kesalahan dan kekurangan dalam penyusunan tugas akhir ini. Walaupun demikian tugas akhir yang sederhana ini merupakan upaya maksimal untuk menyajikan yang terbaik, maka dengan segala kerendahan hati, penulis mengharapkan adanya kritik dan saran yang bersifat membangun guna perbaikan dan penyempurnaan di masa yang akan datang.

Surabaya, 3 Agustus 2015

Penulis

PERNYATAAN KEASLIAN DAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR

Saya yang bertanda tangan di bawah ini

Nama : Muhamad Rofiqul Huda
NBI : 461103415
Fakultas/Program Studi : Teknik / Teknik Informatika
Judul Tugas Akhir : Human Resources Information System (HRIS) PT
INDOTANK Surabaya Berbasis Pemrograman
Delphi

menyatakan dengan sesungguhnya bahwa :

1. Tugas Akhir dengan judul diatas bukan merupakan tiruan atau duplikasi dari Tugas Akhir yang sudah dipublikasikan dan atau pernah dipakai untuk mendapatkan gelar Sarjana Teknik di lingkungan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya maupun di Perguruan Tinggi atau Instansi manapun, kecuali bagian yang sumber informasinya dicantumkan sebagaimana mestinya.
2. Tugas Akhir dengan judul diatas bukan merupakan plagiarisme, pencurian hasil karya milik orang lain, hasil kerja orang lain untuk kepentingan saya karena hubungan material maupun non – material, ataupun segala kemungkinan lain yang pada hakekatnya bukan merupakan karya tulis tugas akhir saya secara orisinal dan otentik.
3. Demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya memberikan hak atas Tugas Akhir ini kepada Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya untuk menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, dan memublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.
4. Pernyataan ini saya buat dengan kesadaran sendiri dan tidak atas tekanan ataupun paksaan dari pihak maupun demi menegakan integritas akademik di institusi ini dan bila kemudian hari diduga kuat ada ketidaksesuaian antara fakta dengan kenyataan ini, saya bersedia diproses oleh tim Fakultas yang dibentuk untuk melakukan verifikasi, dengan sanksi terberat berupa pembatalan kelulusan/kesarjanaan.

Surabaya, 3 Agustus 2015

MUHAMAD ROFIQUL HUDA
461103415

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PENGESAHAN.....	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN DAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TA...v	v
ABSTRAK.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xv
BAB 1 PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	2
1.3 Batasan Masalah.....	2
1.4 Tujuan dan Manfaat.....	2
BAB II STUDI PUSTAKA.....	4
2.1 PT INDOTANK.....	4
2.2 HRIS.....	6
2.3 DELPHI.....	9
2.4 QUICK REPORT.....	10
2.5 MySQL.....	10
2.6 SQLyog.....	11
2.7 DBMS.....	12
BAB III METODE PENELITIAN.....	13
3.1.Rancangan Sistem.....	13
3.2.Diagram Konteks.....	16
3.3 Data Flow Diagram (DFD).....	16
3.3.1 DFD Level 1 HRIS PT INDOTANK Surabaya.....	17
3.3.2 DFD Level 2 Proses Input Data Recruitment.....	19
3.3.3 DFD Level 2 Proses Input Data Pegawai.....	19
3.3.4 DFD Level 2 Proses Input Nilai.....	20
3.3.5 DFD Level 2 Proses Input Promosi/ Demosi/ Mutasi.....	20
3.3.6 DFD Level 2 Proses Input Gaji.....	21
3.3.7 DFD Level 2 Proses Input Pegawai Resign.....	21
3.3.8 DFD Level 2 Proses Input Data APD Kembali.....	22
3.4 Entity Relationship Diagram (ERD).....	22
3.5 Mapping.....	24
3.6 Struktur Tabel.....	25

3.7 Desain Input.....	32
3.7.1 Form Pelamar.....	32
3.7.2 Form Recruitment.....	32
3.7.3 Form Identitas Diri Pegawai.....	33
3.7.4 Form Pendidikan Formal.....	33
3.7.5 Form Pendidikan Non-formal.....	34
3.7.6 Form Pengalaman Kerja.....	34
3.7.7 Form Keluarga.....	35
3.7.8 Form Anak.....	35
3.7.9 Form APD.....	36
3.7.10 Form Absensi.....	36
3.7.11 Form Pelatihan.....	37
3.7.12 Form Review.....	37
3.7.13 Form Penilaian.....	38
3.7.14 Form Promosi/ Demosi.....	38
3.7.15 Form Mutasi.....	39
3.7.16 Form Gaji.....	39
3.7.17 Form Resign.....	40
3.7.18 Form APD Kembali.....	40
3.8 Desain Master Edit.....	41
3.8.1 Form Recruitment.....	41
3.8.2 Form Identitas Diri Pegawai.....	41
3.8.3 Form Pendidikan Formal.....	42
3.8.4 Form Pendidikan Non-formal.....	42
3.8.5 Form Pengalaman Kerja.....	43
3.8.6 Form Keluarga.....	43
3.8.7 Form Anak.....	44
3.8.8 Form APD.....	44
3.8.9 Form Absensi.....	45
3.8.10 Form Pelatihan.....	45
3.8.11 Form Review.....	46
3.8.12 Form Penilaian.....	46
3.8.13 Form Promosi/ Demosi.....	47
3.8.14 Form Mutasi.....	47
3.8.15 Form Gaji.....	48
3.8.16 Form Resign.....	48
3.8.17 Form APD Kembali.....	49
3.9 Desain Laporan.....	50
3.9.1 Report Data Pegawai.....	50
3.9.2 Report Slip Gaji.....	51

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....52

4.1 Pendukung Program Aplikasi.....	52
4.1.1 Perangkat Keras (Hardware).....	52
4.1.2 Perangkat Lunak (Software).....	52
4.2 User Interface dan Implementasi Sistem.....	52
4.2.1 Form Login.....	52
4.2.2 Menu Entry Data.....	54
4.2.2.1 Form Pelamar.....	54
4.2.2.2 Form Recruitment.....	55
4.2.2.3 Form Identitas Diri Pegawai.....	56
4.2.2.3.1 Tab Identitas Pegawai.....	56
4.2.2.3.2 Tab Pendidikan Formal.....	57
4.2.2.3.3 Tab Pendidikan Non-formal.....	57
4.2.2.3.4 Tab Pengalaman Kerja.....	58
4.2.2.3.5 Tab Keluarga.....	59
4.2.2.3.6 Tab Anak.....	60
4.2.2.3.7 Tab APD.....	60
4.2.2.3.8 Tab Absensi.....	61
4.2.2.3.9 Tab Pelatihan.....	61
4.2.2.3.10 Tab Review.....	62
4.2.2.4 Form Penilaian.....	63
4.2.2.5 Form Promosi/ Demosi.....	64
4.2.2.6 Form Mutasi.....	64
4.2.2.7 Form Resign.....	65
4.2.2.8 Form APD Kembali.....	66
4.2.2.9 Form Gaji Pegawai.....	66
4.2.2.10 Form Absen Harian.....	67
4.2.3 Menu Master Edit.....	68
4.2.3.1 Form Edit Recruitment.....	68
4.2.3.2 Form Edit Identitas Diri Pegawai.....	69
4.2.3.2.1 Tab Identitas Pegawai.....	69
4.2.3.2.2 Tab Pendidikan Formal.....	70
4.2.3.2.3 Tab Pendidikan Non-formal.....	71
4.2.3.2.4 Tab Pengalaman Kerja.....	71
4.2.3.2.5 Tab Keluarga.....	72
4.2.3.2.6 Tab Anak.....	73
4.2.3.2.7 Tab APD.....	73
4.2.3.2.8 Tab Absensi.....	74
4.2.3.2.9 Tab Pelatihan.....	75
4.2.3.2.10 Tab Review.....	75
4.2.3.3 Form Edit Penilaian.....	76
4.2.3.4 Form Edit Promosi/ Demosi.....	77
4.2.3.5 Form Edit Mutasi.....	77

4.2.3.6 Form Edit Resign.....	78
4.2.3.7 Form Edit APD Kembali.....	79
4.2.3.8 Form Edit Gaji Pegawai.....	79
4.2.4 Menu Setting.....	80
4.2.5.1 Form Change Password.....	80
4.2.5.2 Logout.....	82
4.2.5.3 Close.....	82
4.3 Kinerja Aplikasi.....	82
3.2.1....Test Kinerja Aplikasi.....	82
3.2.2....Test Data.....	83
3.2.3....Test Fungsional.....	83
3.2.4....Test Kelengkapan.....	83
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	84
5.1 Kesimpulan.....	84
5.2 Saran.....	85
DAFTAR PUSTAKA.....	86

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Susuna Struktur Management PT INDOTANK.....	5
Gambar 3.2 Proses Penerimaan Pegawai Baru.....	13
Gambar 3.3 Proses Entry Data Pegawai.....	14
Gambar 3.4 Proses Entry Nilai Pegawai.....	14
Gambar 3.5 Proses Promosi/ Demosi dan Mutasi.....	15
Gambar 3.6 Proses Resign.....	15
Gambar 3.7 Proses Penggajian.....	16
Gambar 3.8 Diagram Konteks.....	16
Gambar 3.9 DFD Level 1.....	18
Gambar 3.10 DFD Level 2 Proses Input Data Recruitment.....	19
Gambar 3.11 DFD Level 2 Proses Input Data Pegawai.....	19
Gambar 3.12 DFD Level 2 Proses Input Nilai.....	20
Gambar 3.13 DFD Level 2 Proses Promosi/ Demosi/ Mutasi.....	20
Gambar 3.14 DFD Level 2 Proses Input Gaji.....	21
Gambar 3.15 DFD Level 2 Proses Input Pegawai Resign.....	21
Gambar 3.16 DFD Level 2 Proses Input Data APD Kembali.....	22
Gambar 3.17 Entity Relationship Diagram (ERD).....	23
Gambar 3.18 Relasi Tabel (Mapping).....	24
Gambar 3.19 Form Pelamar.....	32
Gambar 3.20 Form Recruitment.....	32
Gambar 3.21 Form Identitas Diri Pegawai.....	33
Gambar 3.22 Form Pendidikan Formal.....	33
Gambar 3.23 Form Pendidikan Non-formal.....	34
Gambar 3.24 Form Pengalaman Kerja.....	34
Gambar 3.25 Form Keluarga.....	35
Gambar 3.26 Form Anak.....	35
Gambar 3.27 Form APD.....	36
Gambar 3.28 Form Absensi.....	36
Gambar 3.29 Form Pelatihan.....	37
Gambar 3.30 Form Review.....	37
Gambar 3.31 Form Penilaian.....	38
Gambar 3.32 Form Promosi/ Demosi.....	38
Gambar 3.33 Form Mutasi.....	39
Gambar 3.34 Form Gaji.....	39
Gambar 3.35 Form Resign.....	40
Gambar 3.36 Form APD Kembali.....	40
Gambar 3.37 Form Edit Recruitment.....	41
Gambar 3.38 Form Edit Identitas Diri Pegawai.....	41
Gambar 3.39 Form Edit Pendidikan Formal.....	42
Gambar 3.40 Form Edit Pendidikan Non-formal.....	42

Gambar 3.41 Form Edit Pengalaman Kerja.....	43
Gambar 3.42 Form Edit Keluarga.....	43
Gambar 3.43 Form Edit Anak.....	44
Gambar 3.44 Form Edit APD.....	44
Gambar 3.45 Form Edit Absensi.....	45
Gambar 3.46 Form Edit Pelatihan.....	45
Gambar 3.47 Form Edit Review.....	46
Gambar 3.48 Form Edit Penilaian.....	46
Gambar 3.49 Form Edit Promosi/ Demosi.....	47
Gambar 3.50 Form Edit Mutasi.....	47
Gambar 3.51 Form Edit Gaji.....	48
Gambar 3.52 Form Edit Resign.....	48
Gambar 3.53 Form Edit APD Kembali.....	49
Gambar 3.54 Form Report Data Pegawai.....	50
Gambar 3.55 Form Report Slip Gaji.....	51
Gambar 4.56 Form Login.....	52
Gambar 4.57 Kotak Informasi Login Berhasil.....	53
Gambar 4.58 Kotak Informasi Login Gagal.....	53
Gambar 4.59 Menu Utama HRD.....	53
Gambar 4.60 Menu Utama Manager.....	54
Gambar 4.61 Menu Entry Data.....	54
Gambar 4.62 Form Pelamar.....	55
Gambar 4.63 Form Recruitment.....	56
Gambar 4.64 Form Identitas Pegawai.....	57
Gambar 4.65 Form Pendidikan Formal.....	57
Gambar 4.66 Form Pendidikan Non-formal.....	58
Gambar 4.67 Form Pengalaman Kerja.....	59
Gambar 4.68 Form Keluarga.....	59
Gambar 4.69 Form Anak.....	60
Gambar 4.70 Form Alat Pelindung Diri.....	60
Gambar 4.71 Form Absensi.....	61
Gambar 4.72 Form Pelatihan.....	62
Gambar 4.73 Form Review.....	62
Gambar 4.74 Form Penilaian.....	63
Gambar 4.75 Form Promosi/ Demosi.....	64
Gambar 4.76 Form Mutasi.....	65
Gambar 4.77 Form Resign.....	65
Gambar 4.78 Form APD Kembali.....	66
Gambar 4.79 Form Gaji Pegawai.....	67
Gambar 4.80 Form Absen Harian.....	67
Gambar 4.81 Menu Master Edit.....	68
Gambar 4.82 Form Edit Recruitment.....	69

Gambar 4.83 Form Edit Identitas Pegawai.....	70
Gambar 4.84 Form Edit Pendidikan Formal.....	70
Gambar 4.85 Form Edit Pendidikan Non-formal.....	71
Gambar 4.86 Form Edit Pengalaman Kerja.....	72
Gambar 4.87 Form Edit Keluarga.....	72
Gambar 4.88 Form Edit Anak.....	73
Gambar 4.89 Form Edit Alat Pelindung Diri.....	74
Gambar 4.90 Form Edit Absensi.....	74
Gambar 4.91 Form Edit Pelatihan.....	75
Gambar 4.92 Form Edit Review.....	76
Gambar 4.93 Form Edit Penilaian.....	76
Gambar 4.94 Form Edit Promosi/ Demosi.....	77
Gambar 4.95 Form Edit Mutasi.....	78
Gambar 4.96 Form Edit Resign.....	78
Gambar 4.97 Form Edit APD Kembali.....	79
Gambar 4.98 Form Edit Gaji Pegawai.....	80
Gambar 4.99 Menu Setting.....	80
Gambar 4.100 Form Ganti Password.....	81
Gambar 4.101 Kotak Konfirmasi Ubah Password.....	81
Gambar 4.102 Kotak Informasi Ubah Password Berhasil.....	81
Gambar 4.103 Kotak Informasi Ubah Password Gagal.....	82
Gambar 4.104 Kotak Informasi Username dan Password Tidak Sesuai.....	83
Gambar 4.105 Kotak Informasi Entry Data Sukses.....	83

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Pelamar.....	25
Tabel 3.2 Recruitment.....	25
Tabel 3.3 Identitas Diri Pegawai.....	26
Tabel 3.4 Pendidikan Formal.....	26
Tabel 3.5 Pendidikan Non-formal.....	27
Tabel 3.6 Pengalaman Kerja.....	27
Tabel 3.7 Keluarga.....	27
Tabel 3.8 Anak.....	28
Tabel 3.9 Alat Pelindung Diri (APD).....	28
Tabel 3.10 Absensi.....	28
Tabel 3.11 Pelatihan.....	29
Tabel 3.12 Review.....	29
Tabel 3.13 Nilai.....	29
Tabel 3.14 Promosi/ Demosi.....	30
Tabel 3.15 Mutasi.....	30
Tabel 3.16 Gaji.....	30
Tabel 3.17 Resign.....	31
Tabel 3.18 APD Kembali.....	31
Tabel 3.19 Absen Harian.....	31
Tabel 4.20 Nilai Absensi.....	63

ABSTRAK

Nama : Muhamad Rofiqul Huda

Program Studi : Teknik Informatika

Judul : Human Resources Information System (HRIS) PT INDOTANK
Surabaya Berbasis Pemrograman Delphi

Sistem Informasi HRD atau Sistem Informasi Sumber Daya Manusia (SDM) atau bisa juga disebut Sistem Informasi Kepegawaian. Sistem Informasi SDM memberikan informasi kepada jajaran manajer perusahaan yang berkaitan dengan SDM di perusahaan tersebut. Tiap perusahaan memiliki sistem untuk mengumpulkan dan memelihara data yang menjelaskan sumber daya manusianya. Sistem ini mengubah data tersebut menjadi informasi dan melaporkannya kepada pemakai. Sistem ini dinamakan sistem informasi manajemen sumber daya manusia (Human Resources Information System) atau HRIS.

PT INDOTANK adalah sebuah perusahaan swasta yang bergerak di bidang jasa dan pelayanan container. Jenis container yang dilayani adalah tank container dan reefer container (container yang memiliki mesin pendingin). Jenis jasa dan pelayanannya antara lain penumpukan container empty, repair, cleaning, monitoring, dan warranty. PT INDOTANK merupakan perusahaan baru masih berkembang. Perusahaan tidaklah besar, akan tetapi punya nama besar di bidang jasa yang ditawarkannya.

ABSTRACT

Nama : Muhamad Rofiqul Huda

Program Studi : Technical Information

Judul : Human Resources Information System (HRIS) PT INDOTANK
Surabaya Programming Based Delphi

HR Information Systems or Information Systems Human Resources (HR) or it could be called the Human Resources Information System. HR Information System to provide information to managers the company with regard to human resources in the company. Each company has a system to collect and maintain data describing human resources. These systems transform data into information and report it to the user. This system is called a management information system human resources (Human Resources Information System) or HRIS.

PT INDOTANK is a private company engaged in the service and container services. The type of container which served are tank container and reefer container (container that has a cooling machine). The type of services and services include stacking empty containers, repair, cleaning, monitoring, and warranty. PT INDOTANK a new company is still developing. The company is not large, but had a big name in the field of services it offers.