

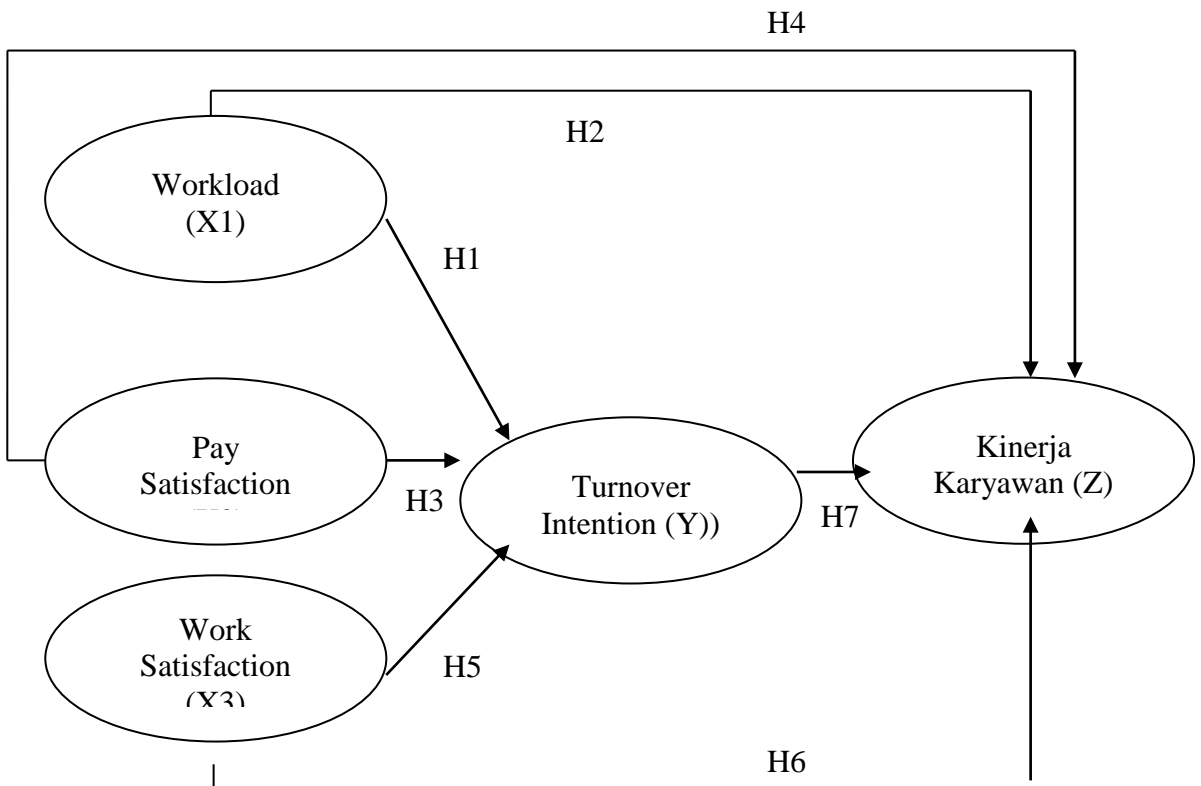
BAB III

KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS PENELITIAN

3.1 Kerangka Konseptual Penelitian

Kerangka berpikir yang baik akan menjelaskan secara teoritis hubungan antara variabel yang akan diteliti. Kerangka berpikir merupakan model konseptual tentang bagaimana teori berhubungan dengan berbagai faktor yang telah didefinisikan sebagai masalah yang penting dan kerangka pemikiran ini merupakan penjelasan sementara terhadap gejala-gejala yang menjadi objek permasalahan (Sugiyono, 2017:60).

Berdasarkan pembahasan tersebut dapat disimpulkan bahwa kerangka berpikir adalah penjelasan sementara secara konseptual tentang keterkaitan hubungan pada setiap objek permasalahan berdasarkan teori. Adapun kerangka berpikir pada penelitian ini sebagai berikut :



Gambar 3.1

3.2 Hipotesis Penelitian Kerangka Konseptual Penelitian

Menurut Sugiyono (2017:63) menyatakan bahwa hipotesis merupakan jawaban sementara terhadap rumusan masalah penelitian, dimana rumusan masalah dinyatakan dalam bentuk kalimat pernyataan. Dikatakan sementara, karena jawaban yang diberikan baru berdasarkan teori yang relevan, belum didasarkan pada fakta-fakta empiris yang diperoleh melalui pengumpulan data atau kuesioner. Berdasarkan uraian dan hasil penelitian yang dikembangkan oleh para ahli dan peneliti terdahulu diatas, maka hipotesis dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. *Workload* berpengaruh signifikan terhadap *turnover intention* karyawan Perjanjian Kerja Waktu Tidak Tertentu (PKWTT) di PT Angkasa Pura Logistik Indonesia.
2. *Workload* berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan Perjanjian Kerja Waktu Tidak Tertentu (PKWTT) di PT Angkasa Pura Logistik Indonesia.
3. *Pay satisfaction* berpengaruh signifikan terhadap *turnover intention* karyawan Perjanjian Kerja Waktu Tidak Tertentu (PKWTT) di PT Angkasa Pura Logistik Indonesia.
4. *Pay satisfaction* berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan Perjanjian Kerja Waktu Tidak Tertentu (PKWTT) di PT Angkasa Pura Logistik Indonesia.
5. *Work satisfaction* berpengaruh signifikan terhadap *turnover intention* karyawan Perjanjian Kerja Waktu Tidak Tertentu (PKWTT) di PT Angkasa Pura Logistik Indonesia.
6. *Work satisfaction* berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan Perjanjian Kerja Waktu Tidak Tertentu (PKWTT) di PT Angkasa Pura Logistik Indonesia.
7. *Turnover intention* berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan Perjanjian Kerja Waktu Tidak Tertentu (PKWTT) di PT Angkasa Pura Logistik Indonesia.