

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

Berdasarkan hasil pengolahan data, analisis, pembahasan dan pengujian hipotesis mengenai Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan, sebagaimana telah diuraikan pada bab sebelumnya, dapat ditarik beberapa kesimpulan dan saran.

6.1. Kesimpulan

1. Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1) secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Selaras Sukses Sejahtera Surabaya, hal ini diketahui nilai t_{hitung} untuk variable Gaya Kepemimpinan Transformasional sebesar 3.719 lebih besar dari t_{tabel} 2,02619. Sehingga hipotesis dua berbunyi “Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Selaras Sukses Sejahtera Surabaya”.
2. Variabel Lingkungan Kerja Fisik (X2) secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Selaras Sukses Sejahtera Surabaya, hal ini diketahui nilai t_{hitung} untuk variabel Lingkungan Kerja Fisik sebesar 7.362 lebih besar dari t_{tabel} 2,02619. Sehingga hipotesis dua berbunyi “Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Selaras Sukses Sejahtera Surabaya”.
3. Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1), Lingkungan Kerja Fisik (X2) secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Selaras Sukses Sejahtera Surabaya, hal lain ini diketahui dari nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ yaitu $53.536 > 3,25$. Sehingga hipotesis satu berbunyi “Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Lingkungan Kerja Fisik secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Selaras Sukses Sejahtera Surabaya”.

6.2 Saran

Berdasarkan rumusan masalah, tujuan penelitian, hipotesis yang diajukan, serta dari hasil pengolahan data yang dilakukan pada bab 5 dapat disimpulkan yang telah diuraikan diatas, maka saran-saran yang diajukan adalah sebagai berikut:

1. Masih perlu adanya peningkatan antara variabel kepemimpinan transformasional dan lingkungan kerja fisik untuk meningkatkan kinerja karyawan. Karena gaya kepemimpinan transformasional dan lingkungan kerja fisik saling berpengaruh terhadap kinerja karyawan. apabila gaya kepemimpinan transformasional naik akan meningkatkan kinerja karyawan, dan apabila lingkungan kerja fisik naik akan meningkatkan kinerja karyawan.
2. Untuk variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional merupakan variabel yang mempunyai nilai dibawah variabel Lingkungan Kerja Fisik. Jadi sebaiknya pihak PT. Selaras Sukses Sejahtera Surabaya lebih memperhatikan variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional.
3. Saran untuk penelitian selanjutnya diharapkan dapat menggunakan variabel bebas lainnya, yang dapat mempengaruhi besar kecilnya Kinerja Karyawan pada PT. Selaras Sukses Sejahtera Surabaya, sehingga akan diperoleh informasi lebih lengkap atas faktor-faktor yang dapat mempengaruhi Kinerja Karyawan terutama yang sedang melakukan penelitian pada PT. Selaras Sukses Sejahtera Surabaya.