

**HASIL KARAKTERISTIK RESPONDEN****Karakteristik Responden Berdasarkan Umur**

<b>Keterangan umur</b>	<b>Jumlah</b>	<b>Presentasi</b>
17-30 tahun	50	69,44 %
>30 tahun	22	30,56%
Total	72	100 %

**Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin**

<b>Jenis kelamin</b>	<b>Jumlah</b>	<b>Presentasi</b>
Laki-laki	28	38,89 %
Perempuan	44	61,11 %
Total	72	100 %

### **Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan**

<b>Pendidikan Terakhir</b>	<b>Jumlah</b>	<b>Presentasi</b>
SMA	50	69,44 %
DIPLOMA	3	4,17 %
S1	19	26,39 %
Total	72	100 %

## KUESIONER

### DITUJUKAN UNTUK KARYAWAN

Sehubungan dengan adanya penelitian di Bilka Supermarket Surabaya yang dilakukan oleh mahasiswa Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, dengan ini kami memohon kesediaan Bpk/Ibu/Sdr/i untuk mengisi kuesioner penelitian ini sesuai dengan pendapat saudara.

#### A. Identitas Responden

Nama :

Alamat :

Umur :

Jenis Kelamin :

#### B. Petunjuk Pengisian

Kuesioner di bawah ini memuat sejumlah pertanyaan. Pilihlah salah satu jawaban menurut Bapak, Ibu, Saudara/i anggap paling sesuai dengan motivasi, disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan Bilka Supermarket Surabaya dengan tanda *cek list* ( $\checkmark$ ) pada kotak jawaban yang saudara pilih yang menunjukkan seberapa besar tingkat persetujuan atau ketidaksetujuan saudara.

STS : Sangat Tidak Setuju

TS : Tidak Setuju

R : Ragu-ragu

S : Setuju

SS : Sangat Setuju

### 1.MOTIVASI (X1)

No	PERTANYAAN	SS	S	R	TS	STS
<b>1. Kebutuhan Fisik</b>						
1.	Saya merasa gaji yang diberikan oleh perusahaan sesuai dengan peraturan yang berlaku					
2.	Saya merasa insentif atau bonus yang di berikan oleh perusahaan sesuai peraturan yang berlaku					
<b>2. Kebutuhan Rasa Aman dan Keselamatan</b>						
1.	Saya merasa aman karena di tempat saya bekerja terdapat asuransi kecelakaan					
2.	Saya merasa aman karena di tempat saya bekerja terdapat perlengkapan keselamatan kerja					

	<b>3. Kebutuhan Sosial</b>				
1.	Saya dapat berinteraksi dengan baik terhadap atasan saya				
2.	Saya dapat berinteraksi dengan baik kepada sesama rekan kerja				
	<b>4. Kebutuhan Akan Penghargaan</b>				
1.	Atasan saya selalu memberikan pujian apabila saya menjalankan tugas pekerjaan dengan hasil memuaskan				
2.	Saya merasa senang karena rekan kerja bisa menerima saya sebagai partner yang baik				
	<b>5. Kebutuhan Aktualisasi Diri</b>				
1.	Saya merasa pekerjaan yang di berikan oleh perusahaan cukup menantang sehingga saya terampil dalam mengerjakannya				
2.	Saya tidak pernah mengeluh dengan pekerjaan yang diberikan kepada saya.				

## 2. LINGKUNGAN KERJA (X3)

No	PERTANYAAN	SS	S	R	TS	STS
<b>1. Penerangan</b>						
1	Pencahayaan di tempat kerja membantu saya dalam menyelesaikan pekerjaan					
2.	Pencahayaan di tempat kerja tidak terlalu terang dan menyilaukan					
<b>2. Suhu Udara</b>						
1.	Temperature di tempat kerja tidak mempengaruhi suhu tubuh saya					
2.	Sirkulasi udara di tempat kerja membuat saya bernafas dengan oksigen yang cukup					
<b>3. Suara Bising</b>						
1.	Suara bising dan gaduh para karyawan tidak mengganggu konsentrasi saya dalam bekerja					
2.	Suara bising karena lokasi yang dekat dengan jalan raya tidak mempengaruhi kinerja saya					
<b>4. Penggunaan Warna</b>						
1.	Di tempat saya bekerja tidak ada aroma					

	yang kurang sedap dan kotor					
2.	Tempat saya bekerja memiliki tata warna yang membuat perasaan saya nyaman dalam bekerja					
<b>5. Ruang Gerak Yang di Perlukan</b>						
1.	Di tempat saya bekerja ruangan kerja yang tersedia sudah cukup nyaman untuk melakukan aktivitas pekerjaan					
2.	Lantai di tempat saya bekerja bersih dan tidak licin					
<b>6. Rasa Aman Bagi Karyawan Sangat Berpengaruh Terhadap Keamanan di Tempat Kerja</b>						
1.	Saya merasa aman karena di tempat kerja terdapat SATPAM yang menjaga keamanan					
2.	Saya merasa aman karena adanya kamera CCTV					

## KUESIONER

### DI TUNJUKAN UNTUK PIMPINAN

Sehubungan dengan adanya penelitian di Bilka Supermarket Surabaya yang dilakukan oleh mahasiswa Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, dengan ini kami memohon kesediaan Bpk/Ibu/Sdr/i untuk mengisi kuesioner penelitian ini sesuai dengan pendapat saudara.

#### C. Identitas Responden

Nama :

Alamat :

Umur :

Jenis Kelamin :

#### D. Petunjuk Pengisian

Kuesioner di bawah ini memuat sejumlah pertanyaan. Pilihlah salah satu jawaban menurut Bapak, Ibu, Saudara/i anggap paling sesuai dengan motivasi, disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan Bilka Supermarket Surabaya dengan tanda *cek list* (√) pada kotak jawaban yang saudara pilih yang menunjukkan seberapa besar tingkat persetujuan atau ketidaksetujuan saudara.

STS : Sangat Tidak Setuju

TS : Tidak Setuju

R : Ragu-ragu

S : Setuju

SS : Sangat Setuju

### 1. DISIPLIN KERJA (X2)

No	PERTANYAAN	SS	S	R	TS	STS
	<b>1. Taat Terhadap Aturan Waktu</b>					
1.	Karyawan datang bekerja tepat waktu sesuai dengan aturan yang ditetapkan oleh perusahaan					
2.	Karyawan pulang kerja sesuai dengan aturan yang ditetapkan oleh perusahaan					
	<b>2. Taat Terhadap Peraturan Perusahaan</b>					
1.	Karyawan berpakaian sesuai dengan aturan yang ditetapkan oleh perusahaan					
2.	Karyawan bertingkah laku dengan sopan saat bekerja					
	<b>3. Taat Terhadap Aturan Perilaku Dalam Pekerjaan</b>					
1.	Dalam bekerja karyawan selalu saling menghormati antar rekan kerja					
2.	Karyawan bekerja sesuai tugas yang					

	diberikan oleh perusahaan					
	<b>4. Taat Terhadap Peraturan Lainnya di Perusahaan</b>					
1.	Karyawan menaati peraturan yang ditetapkan oleh perusahaan					
2.	Jika karyawan melanggar peraturan yang ditetapkan oleh perusahaan, karyawan tersebut harus siap menerima sanksi yang berlaku					

## 2. KINERJA KARYAWAN (Y)

No	PERTANYAAN	SS	S	R	TS	STS
	<b>1. Kualitas</b>					
1.	Karyawan sangat teliti dalam melakukan pekerjaan					
2.	Apakah karyawan tidak pernah mendapat teguran berkaitan dengan kualitas hasil kerja yang selesai tidak sesuai dengan yang diinginkan oleh perusahaan					
	<b>2. Kuantitas</b>					
1.	Karyawan mampu menyelesaikan tugas yang diberikan sesuai target waktu yang					

	telah ditetapkan perusahaan					
2.	Karyawan berusaha bekerja lebih baik dari rekan kerja					
<b>3. Pelaksanaan Waktu</b>						
1.	Karyawan selalu melaksanakan tugas dengan efektif dan efisien					
2.	Selama ini karyawan dapat mengerjakan tugas yang diberikan oleh perusahaan dan hasilnya lebih cepat dari waktu yang telah ditetapkan					
<b>4. Tanggung Jawab</b>						
1.	Karyawan mau bertanggung jawab atas pekerjaan yang telah lakukan					
2.	Karyawan selalu mengutamakan kemampuan diri sendiri dalam menyelesaikan setiap pekerjaan.					

## TABULASI

No	Motivasi (X1)										TOTAL
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	L
1	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	39
2	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39
3	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	42
4	3	2	3	3	4	4	5	5	3	4	36
5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
6	2	2	2	2	5	5	5	5	2	5	35
7	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39
8	5	5	4	4	4	3	4	4	4	4	41
9	2	3	3	4	4	4	4	4	4	4	36
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
11	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	37
12	4	3	5	5	5	4	5	5	5	5	46
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
14	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	43
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
16	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	37
17	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	49
18	4	3	5	5	4	3	4	5	5	4	42
19	2	2	3	3	4	4	4	5	3	4	34

20	2	2	3	3	4	4	4	5	3	4	34
21	2	2	3	3	4	4	5	5	3	4	35
22	4	3	4	4	3	3	4	4	4	3	36
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
24	5	5	4	4	5	4	5	5	4	5	46
25	5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	47
26	4	4	5	4	3	3	5	4	4	3	39
27	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	41
28	5	5	2	5	5	5	5	5	5	5	47
29	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	48
30	4	4	5	4	2	4	5	4	4	2	38
31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
32	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	42
33	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
34	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
35	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	38
36	4	3	4	4	4	4	5	5	4	4	41
37	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
38	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
39	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	48
40	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
41	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	42
42	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	38
43	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
44	3	2	3	2	3	2	3	2	2	3	25
45	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40

46	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
47	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
48	2	2	2	2	4	4	4	4	2	4	30
49	2	2	2	2	4	4	4	4	2	4	30
50	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	49
51	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
52	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
53	5	5	4	5	5	3	4	4	5	5	45
54	4	3	4	5	5	5	5	5	5	5	46
55	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	40
56	4	2	2	2	4	4	4	4	2	4	32
57	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	37
58	4	4	4	4	5	5	5	5	4	5	45
59	4	4	4	3	4	4	5	5	3	4	40
60	4	3	4	5	4	4	5	5	5	4	43
61	2	2	2	2	4	4	4	4	2	4	30
62	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	48
63	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	42
64	5	4	4	4	5	5	5	5	4	5	46
65	2	2	2	2	4	4	4	4	2	4	30
66	2	2	2	2	2	2	2	4	2	2	22
67	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	42
68	4	4	4	4	5	5	5	5	4	5	45
69	2	2	4	4	4	4	5	5	4	4	38
70	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	43
71	2	5	4	2	5	2	4	4	4	5	37

72	3	4	2	5	2	4	5	4	3	4	36
----	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

No	Disiplin Kerja (X2)								TOTAL
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2
1	5	5	4	4	4	4	4	4	34
2	4	3	4	4	4	4	2	4	29
3	4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	5	5	4	5	4	5	5	37
5	4	5	4	4	4	4	4	5	34
6	5	5	5	5	4	5	5	4	38
7	5	4	4	4	4	5	4	4	34
8	5	4	4	4	4	5	4	4	34
9	4	5	4	4	4	4	4	4	33
10	4	5	4	4	4	4	4	4	33
11	4	4	4	4	4	4	4	4	32
12	4	5	4	4	4	4	4	4	33
13	5	4	4	4	4	4	4	4	33
14	4	5	4	4	4	4	4	4	33
15	4	5	4	4	4	4	4	4	33
16	5	5	5	5	5	5	5	5	40
17	5	5	5	5	5	5	5	5	40
18	5	4	5	5	5	5	3	3	35
19	4	5	5	5	4	4	5	4	36
20	4	4	4	5	5	4	4	4	34
21	5	5	4	4	5	5	5	5	38
22	4	5	4	4	4	4	4	3	32
23	4	5	4	4	4	4	4	4	33
24	4	4	4	5	5	4	4	4	34
25	5	5	5	5	5	5	5	5	40
26	5	5	5	5	5	5	5	5	40
27	4	4	4	4	4	4	4	4	32
28	5	4	4	5	5	5	4	4	36
29	4	4	5	4	5	4	4	1	31
30	5	5	5	4	5	5	5	5	39
31	5	5	5	5	5	5	5	5	40
32	5	4	4	4	4	5	4	4	34
33	5	5	5	5	5	5	5	4	39
34	5	5	4	5	5	5	5	5	39

35	4	5	4	4	4	4	4	4	33
36	5	5	3	5	5	5	5	5	38
37	5	5	5	5	5	5	5	5	40
38	5	5	5	5	5	5	5	5	40
39	5	5	5	5	5	5	5	5	40
40	5	5	5	5	5	5	5	5	40
41	4	4	2	5	5	4	4	4	32
42	4	4	3	4	4	4	4	3	30
43	4	4	4	4	4	4	4	4	32
44	4	4	4	4	4	4	4	4	32
45	4	4	4	4	4	4	4	4	32
46	4	4	4	4	4	4	4	4	32
47	4	5	5	4	5	4	5	4	36
48	4	4	4	4	4	4	4	4	32
49	4	4	4	4	4	4	4	4	32
50	4	5	4	4	4	4	4	4	33
51	5	5	5	5	5	5	5	5	40
52	5	5	4	5	5	5	5	4	38
53	5	5	5	5	5	5	4	5	39
54	5	5	5	5	5	5	5	5	40
55	5	5	5	5	5	5	5	2	37
56	4	4	4	4	4	4	4	3	31
57	5	5	5	5	5	5	5	5	40
58	4	5	5	4	5	4	5	5	37
59	5	5	5	5	5	5	5	5	40
60	5	5	5	5	5	5	5	5	40
61	4	4	4	4	4	4	4	4	32
62	5	5	5	5	5	5	5	4	39
63	5	5	5	5	5	5	5	5	40
64	5	5	5	5	5	5	5	4	39
65	4	4	4	4	4	4	4	4	32
66	4	4	4	4	4	4	4	4	32
67	5	5	5	5	5	5	5	5	40
68	5	5	5	5	5	5	5	4	39

69	5	5	4	5	4	5	5	4	37
70	5	5	5	5	5	5	5	5	40
71	5	4	4	5	4	5	5	5	37
72	4	4	5	4	4	5	5	4	35

No	Lingkungan Kerja (X3)												TOTAL X3
	X3 .1	X3 .2	X3 .3	X3 .4	X3 .5	X3 .6	X3 .7	X3 .8	X3 .9	X3. 10	X3. 11	X3. 12	
1	4	4	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	51
2	5	5	4	4	4	4	4	3	5	4	3	4	49
3	3	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	50
4	4	4	4	4	4	4	5	4	2	4	1	4	44
5	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	5	4	47
6	4	4	2	1	3	4	4	4	3	3	2	4	38
7	3	3	3	4	2	3	2	3	4	2	3	3	35
8	4	4	4	3	4	4	4	4	7	3	4	4	49
9	4	4	3	3	4	5	4	4	4	3	4	5	47
10	4	4	4	3	3	3	4	3	4	4	3	4	43
11	5	5	5	3	4	4	4	4	4	5	4	4	51
12	4	3	3	2	3	2	3	3	3	2	3	3	34
13	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	57
14	5	3	5	3	4	4	4	4	4	4	3	4	47
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
16	5	5	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	47
17	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	45
18	4	4	4	3	3	5	3	4	3	2	2	4	41
19	5	5	5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	42
20	2	2	4	3	3	3	3	3	3	2	3	3	34
21	2	2	3	3	4	4	5	4	4	4	4	4	43
22	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	46
23	3	4	5	5	5	4	3	3	4	3	3	3	45
24	5	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	5	47
25	4	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3	3	42
26	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	43
27	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	51
28	5	5	5	1	3	3	3	3	3	2	3	5	41
29	4	4	4	3	3	5	3	4	4	2	3	4	43
30	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	45
31	3	3	3	4	4	5	4	4	3	3	3	3	42

32	4	4	4	3	3	4	3	4	4	3	3	4	43
33	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	46
34	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	46
35	5	4	5	5	4	4	4	4	3	4	3	4	49
36	4	4	4	3	4	3	3	5	2	4	4	4	44
37	4	2	4	3	4	3	4	3	4	3	3	3	40
38	3	3	4	3	4	3	3	4	4	3	4	4	42
39	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	45
40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
41	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	46
42	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	3	4	49
43	4	3	3	4	3	4	3	4	4	3	4	5	44
44	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	46
45	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
46	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	3	4	44
47	5	3	4	3	4	4	4	4	4	3	2	4	44
48	3	5	4	4	3	5	4	5	4	5	2	3	47
49	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	49
50	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	51
51	5	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	47
52	5	4	4	4	3	3	4	4	4	5	5	4	49
53	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
54	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
55	4	4	5	5	4	4	5	4	4	3	3	4	49
56	4	4	3	3	4	4	3	4	3	4	4	3	43
57	5	5	5	3	4	3	3	5	4	4	4	5	50
58	4	5	3	5	4	5	5	3	4	4	3	4	49
59	4	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	4	41
60	5	5	5	5	4	5	5	4	4	4	3	4	53
61	4	4	3	2	4	4	4	4	4	3	2	4	42
62	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	45
63	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	34
64	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	46
65	4	4	4	3	3	4	3	4	4	3	2	4	42
66	4	4	4	3	3	4	3	4	4	3	4	3	43

67	3	4	5	2	4	3	4	4	4	4	4	4	45
68	4	3	3	4	4	4	4	4	4	5	4	4	47
69	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	47
70	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	45
71	3	3	3	2	4	3	4	2	4	2	4	4	38
72	4	3	3	2	3	3	3	3	3	4	3	4	38

No	Kinerja Karyawan (Y)								TOTAL Y
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	
1	5	5	4	4	3	4	4	4	33
2	4	3	4	4	4	4	4	4	31
3	4	4	4	4	4	5	5	5	35
4	4	5	3	4	3	3	4	4	30
5	4	5	4	4	5	4	5	5	36
6	5	5	2	5	3	2	4	4	30
7	5	4	4	4	4	4	3	4	32
8	5	4	4	4	5	5	3	4	34
9	4	5	4	4	3	3	4	4	31
10	4	5	4	4	4	4	4	4	33
11	4	4	4	3	5	4	4	4	32
12	4	5	5	5	4	5	5	4	37
13	5	4	4	4	4	4	4	4	33
14	4	5	4	4	4	5	5	5	36
15	4	5	4	4	4	4	4	4	33
16	5	5	4	3	4	5	4	4	34
17	5	5	5	5	5	5	5	5	40
18	5	4	5	4	3	5	4	5	35
19	4	5	3	4	2	4	4	4	30
20	4	4	3	4	3	3	4	4	29
21	5	5	3	4	3	3	5	5	33
22	4	5	4	3	4	4	4	4	32
23	4	5	4	4	4	4	4	4	33
24	4	4	4	5	5	5	4	4	35
25	5	5	5	4	5	5	5	5	39
26	5	5	4	3	5	5	4	5	36
27	4	4	4	4	5	4	4	4	33
28	5	4	5	5	5	4	5	5	38
29	4	4	5	5	4	5	5	4	36
30	5	5	4	2	5	5	5	5	36
31	5	5	4	4	5	4	4	4	35
32	5	4	4	5	4	4	4	5	35

33	5	5	4	4	4	5	4	4	35
34	5	5	5	5	5	5	5	5	40
35	4	5	4	4	3	4	4	4	32
36	5	5	4	4	4	4	4	4	34
37	5	5	4	4	5	4	5	5	37
38	5	5	5	5	5	5	5	5	40
39	5	5	5	5	5	5	5	5	40
40	5	5	5	5	5	5	5	5	40
41	4	4	4	4	4	4	5	5	34
42	4	4	4	4	4	4	4	4	32
43	4	4	2	2	3	2	4	4	25
44	4	4	2	3	3	4	4	4	28
45	4	4	4	4	5	4	4	4	33
46	4	4	3	3	3	4	4	4	29
47	4	5	2	2	3	3	4	4	27
48	4	4	2	4	3	3	4	4	28
49	4	4	2	4	3	3	4	4	28
50	4	5	5	5	4	5	5	5	38
51	5	5	4	4	5	4	4	4	35
52	5	5	5	5	5	5	5	5	40
53	5	5	5	5	5	5	5	5	40
54	5	5	5	5	5	4	5	5	39
55	5	5	4	4	3	4	4	4	33
56	4	4	2	4	4	2	3	3	26
57	5	5	4	4	3	4	4	4	33
58	4	5	4	5	5	5	5	5	38
59	5	5	3	4	5	4	4	5	35
60	5	5	5	4	4	4	4	4	35
61	4	4	2	4	3	2	4	4	27
62	5	5	5	5	5	5	5	5	40
63	5	5	4	4	5	5	4	4	36
64	5	5	4	5	5	5	5	5	39
65	4	4	2	4	3	2	4	4	27
66	4	4	2	2	3	3	4	4	26

67	5	5	4	4	5	4	4	4	35
68	5	5	4	5	5	5	5	5	39
69	5	5	4	4	3	4	5	5	35
70	5	5	4	4	5	5	5	5	38
71	4	5	4	4	4	4	4	4	33
72	4	4	4	3	5	4	4	4	32

## UJI VALIDITAS X1

## Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.1 0	VAR00 001
X1.1	Pearson Correlation	1	.737**	.703* *	.764* *	.448* *	.377* *	.426* *	.336* *	.759* *	.444* *	.804**
	Sig. (2- tailed)		.000	.000	.000	.000	.001	.000	.004	.000	.000	.000
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72
X1.2	Pearson Correlation	.737**	1	.660* *	.675* *	.403* *	.257* *	.376* *	.288* *	.726* *	.438* *	.750**
	Sig. (2- tailed)	.000		.000	.000	.000	.029	.001	.014	.000	.000	.000
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72
X1.3	Pearson Correlation	.703**	.660**	1	.745* *	.391* *	.263* *	.464* *	.408* *	.833* *	.340* *	.776**
	Sig. (2- tailed)	.000	.000		.000	.001	.026	.000	.000	.000	.003	.000
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72
X1.4	Pearson Correlation	.764**	.675**	.745* *	1	.413* *	.467* *	.541* *	.488* *	.937* *	.479* *	.861**
	Sig. (2- tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72

X1.5	Pearson Correlation	.448**	.403**	.391*	.413*	1	.625*	.557*	.632*	.540*	.956*	.744**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72
X1.6	Pearson Correlation	.377**	.257*	.263*	.467*	.625*	1	.751*	.665*	.406*	.660*	.674**
	Sig. (2-tailed)	.001	.029	.026	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72
X1.7	Pearson Correlation	.426**	.376**	.464*	.541*	.557*	.751*	1	.803*	.517*	.618*	.753**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72
X1.8	Pearson Correlation	.336**	.288*	.408*	.488*	.632*	.665*	.803*	1	.504*	.647*	.710**
	Sig. (2-tailed)	.004	.014	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72
X1.9	Pearson Correlation	.759**	.726**	.833*	.937*	.540*	.406*	.517*	.504*	1	.534*	.894**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72
X1.10	Pearson Correlation	.444**	.438**	.340*	.479*	.956*	.660*	.618*	.647*	.534*	1	.763**
	Sig. (2-tailed)											
	N											

	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.003	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72
VAR0000	Pearson	.804**	.750**	.776*	.861*	.744*	.674*	.753*	.710*	.894*	.763*	1
1	Correlation			*	*	*	*	*	*	*	*	
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## UJI VALIDITAS X2

### Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	TOTAL
X2.1	Pearson Correlation	1	.420**	.463*	.697*	.583*	.917*	.563**	.417*	.812**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72
X2.2	Pearson Correlation	.420**	1	.478*	.411*	.452*	.399*	.696**	.425*	.705**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.001	.000	.000	.000
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72
X2.3	Pearson Correlation	.463**	.478**	1	.425*	.526*	.526*	.551**	.258*	.696**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.029	.000
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72
X2.4	Pearson Correlation	.697**	.411**	.425*	1	.724*	.724*	.578**	.368*	.788**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.001	.000
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72
X2.5	Pearson Correlation	.583**	.452**	.526*	.724*	1	.611*	.583**	.350*	.776**
	Sig. (2-tailed)									
	N									

	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.003	.000
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72
X2.6	Pearson Correlation	.917**	.399**	.526*	.724*	.611*	1	.630**	.425*	.842**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72
X2.7	Pearson Correlation	.563**	.696**	.551*	.578*	.583*	.630*	1	.487*	.838**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72
X2.8	Pearson Correlation	.417**	.425**	.258*	.368*	.350*	.425*	.487**	1	.647**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.029	.001	.003	.000	.000		.000
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72
TOTAL	Pearson Correlation	.812**	.705**	.696*	.788*	.776*	.842*	.838**	.647*	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## UJI VALIDITAS X3

### Correlations

	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10	X3.11	X3.12	TOTAL
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	0	1	2	L
X3.1 Pearson Correlation	1	.532**	.358**	.066	.027	.073	.115	.126	.040	.277*	-.022	.369*	.455**
X3.1 Sig. (2-tailed)		.000	.002	.579	.822	.542	.337	.291	.736	.018	.854	.001	.000
X3.1 N	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72
X3.2 Pearson Correlation	.532**	1	.490**	.240*	.114	.303**	.135	.232*	.138	.326*	.021	.276*	.597**
X3.2 Sig. (2-tailed)	.000		.000	.042	.340	.010	.258	.049	.248	.005	.860	.019	.000
X3.2 N	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72
X3.3 Pearson Correlation	.358**	.490**	1	.311**	.270*	.046	.101	.232*	.162	.206	.127	.145	.542**
X3.3 Sig. (2-tailed)	.002	.000		.008	.022	.698	.398	.050	.173	.083	.290	.224	.000
X3.3 N	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72
X3.4 Pearson Correlation	.066	.240*	.311**	1	.310**	.434**	.360**	.224	.251*	.419*	.134	.015	.626**

	Sig. (2-tailed)	.579	.042	.008		.008	.000	.002	.059	.033	.000	.262	.900	.000
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72
X3.5	Pearson Correlation	.027	.114	.270*	.310**	1	.322**	.508**	.215	.240*	.378*	.196	.165	.559**
	Sig. (2-tailed)	.822	.340	.022	.008		.006	.000	.069	.042	.001	.099	.166	.000
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72
X3.6	Pearson Correlation	.073	.303**	.046	.434**	.322**	1	.419**	.448**	.242*	.256*	-.089	.220	.552**
	Sig. (2-tailed)	.542	.010	.698	.000	.006		.000	.000	.040	.030	.459	.064	.000
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72
X3.7	Pearson Correlation	.115	.135	.101	.360**	.508**	.419**	1	.154	.210	.510*	.026	.285*	.577**
	Sig. (2-tailed)	.337	.258	.398	.002	.000	.000		.196	.077	.000	.828	.015	.000
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72
X3.8	Pearson Correlation	.126	.232*	.232*	.224	.215	.448**	.154	1	.141	.396*	.126	.286*	.526**

	Sig. (2-tailed)	.291	.049	.050	.059	.069	.000	.196		.239	.001	.292	.015	.000
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72
X3.9	Pearson Correlation	.040	.138	.162	.251*	.240*	.242*	.210	.141	1	.139	.277*	.158	.461**
	Sig. (2-tailed)	.736	.248	.173	.033	.042	.040	.077	.239		.244	.018	.184	.000
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72
X3.10	Pearson Correlation	.277*	.326**	.206	.419**	.378**	.256*	.510**	.396**	.139	1	.299*	.265*	.707**
	Sig. (2-tailed)	.018	.005	.083	.000	.001	.030	.000	.001	.244		.011	.024	.000
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72
X3.11	Pearson Correlation	-.022	.021	.127	.134	.196	-.089	.026	.126	.277*	.299*	1	.254*	.373**
	Sig. (2-tailed)	.854	.860	.290	.262	.099	.459	.828	.292	.018	.011		.031	.001
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72
X3.12	Pearson Correlation	.369**	.276*	.145	.015	.165	.220	.285*	.286*	.158	.265*	.254*	1	.487**
	Sig. (2-tailed)	.001	.019	.224	.900	.166	.064	.015	.015	.184	.024	.031		.000

N	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72
TOT Pearson	.455	.597	.542	.626	.559	.552	.577	.526	.461	.707*	.373*	.487*	
AL Correlati	**	**	**	**	**	**	**	**	**	*	*	*	1
on													
Sig. (2-	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.000	
tailed)													
N	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## UJI VALIDITAS Y

### Correlations

		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	TOTAL
Y.1	Pearson Correlation	1	.427**	.428**	.290*	.385**	.385**	.212	.441**	.592**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.014	.001	.001	.074	.000	.000
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72
Y.2	Pearson Correlation	.427**	1	.333**	.196	.190	.316**	.377**	.325**	.504**
	Sig. (2-tailed)	.000		.004	.099	.111	.007	.001	.005	.000
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72
Y.3	Pearson Correlation	.428**	.333**	1	.528**	.601**	.795**	.502**	.495**	.870**
	Sig. (2-tailed)	.000	.004		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72
Y.4	Pearson Correlation	.290*	.196	.528**	1	.330**	.351**	.423**	.374**	.634**
	Sig. (2-tailed)	.014	.099	.000		.005	.002	.000	.001	.000
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72
Y.5	Pearson Correlation	.385**	.190	.601**	.330**	1	.605**	.367**	.442**	.735**
	Sig. (2-tailed)	.001	.111	.000	.005		.000	.002	.000	.000
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72
Y.6	Pearson Correlation	.385**	.316**	.795**	.351**	.605**	1	.485**	.537**	.829**
	Sig. (2-tailed)	.001	.007	.000	.002	.000		.000	.000	.000
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72

Y.7	Pearson Correlation	.212	.377**	.502**	.423**	.367**	.485**	1	.810**	.704**
	Sig. (2-tailed)	.074	.001	.000	.000	.002	.000		.000	.000
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72
Y.8	Pearson Correlation	.441**	.325**	.495**	.374**	.442**	.537**	.810**	1	.741**
	Sig. (2-tailed)	.000	.005	.000	.001	.000	.000	.000		.000
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72
TOTAL	Pearson Correlation	.592**	.504**	.870**	.634**	.735**	.829**	.704**	.741**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## UJI REABILITAS X1

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.924	10

## UJI REABILITAS X2

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.888	8

## UJI REABILITAS X3

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.775	12

## UJI REABILITAS Y

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.851	8

## UJI T DAN UJI F

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.959 <sup>a</sup>	.920	.916	1.151

a. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Motivasi, Disiplin Kerja

**Uji F****ANOVA<sup>b</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1029.884	3	343.295	259.203	.000 <sup>a</sup>
	Residual	90.061	68	1.324		
	Total	1119.944	71			

a. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Motivasi, Disiplin Kerja

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

## Uji T

### Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	1.403	2.155		.651	.517
Motivasi	.465	.023	.792	20.461	.000
Disiplin Kerja	.344	.045	.295	7.604	.000
Lingkungan Kerja	.042	.032	.046	1.309	.195

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan