

## **BAB VI**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **6.1 Kesimpulan dan Saran**

##### **6.1.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan pada Bilka Supermarket Surabaya dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Bilka Supermarket Surabaya. Hal ini ditunjukkan dari hasil analisis data  $t$  hitung 20.461 lebih besar dari  $t$  tabel 1,666.
2. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Bilka Supermarket Surabaya. Hal ini ditunjukkan dari hasil analisis data  $t$  hitung 7.604 lebih besar dari  $t$  tabel 1,666.
3. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif tetapi tidak signifikan terhadap kinerja karyawan Bilka Supermarket Surabaya. Hal ini ditunjukkan dari hasil analisis data  $t$  hitung 1.309 lebih kecil dari  $t$  tabel 1,666.
4. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi, disiplin kerja dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Bilka Supermarket Surabaya. Hal ini ditunjukkan dari nilai  $f$  hitung 259.203 lebih besar dari  $f$  tabel 2,74.

### 6.1.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan uraian kesimpulan di atas, peneliti dapat mengungkapkan beberapa saran antara lain sebagai berikut :

1. Setelah dilakukan penelitian pada Bilka Supermarket Surabaya, menunjukkan bahwa variabel motivasi tentang asuransi kecelakaan memiliki indeks kecil. Hal ini harus lebih diperhatikan oleh perusahaan untuk memberikan asuransi sehingga karyawan merasa aman dan tidak merasa khawatir dalam bekerja.
2. Setelah dilakukan penelitian pada Bilka Supermarket Surabaya, menunjukkan bahwa hasil olah data dari variabel disiplin kerja terhadap waktu parakaryawan baik, Akan tetapi dari hasil tanggapan responden menunjukkan bahwa disiplin terhadap waktu memiliki indeks kecil. Hal ini harus diperhatikan oleh perusahaan agar memberikan sanksi kepada karyawan yang terlambat masuk kerja.
3. Setelah dilakukan penelitian pada Bilka Supermarket Surabaya, menunjukkan bahwa hasil olah data dari variabel lingkungan kerja terhadap suara bising mengganggu kinerja karyawan. Diharapkan perusahaan memberikan peringatan pada karyawan untuk tidak gaduh dalam bekerja, agar terciptanya lingkungan kerja yang aman dan kondusif.
4. Setelah dilakukan penelitian pada Bilka Supermarket Surabaya, menunjukkan bahwa hasil olah data kinerja karyawan sudah baik. Hasil olah data menunjukkan bahwa kuantitas pekerjaan memiliki indeks tertinggi. Hal tersebut harus di pertahankan karena jika karyawan dapat menyelesaikan tugas sesuai dengan target maka akan mencapai hasil kerja sesuai dengan yang dituju. Tetapi, tanggapan responden menunjukkan bahwa kualitas pekerjaan memiliki indeks kecil. Kualitas

pekerjaan yang dilakukan perlu mendapat perhatian lebih, bukan hanya kuantitasnya saja yang bagus, namun juga perlu diperhatikan kualitas hasil pekerjaannya.