

SKRIPSI

PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BILKA SUPERMARKET SURABAYA



Oleh :

YOVITA CAHYA MARANTIKA

NBI : 1211508574

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2019

SKRIPSI

**PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BILKA SUPERMARKET
SURABAYA**



Oleh :

YOVITA CAHYA MARANTIKA

NBI : 1211508574

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2019**

**PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BILKA
SUPERMARKET SURABAYA**

SKRIPSI

**Di ajukan untuk memenuhi persyaratan guna
mendapatkan Gelar Sarjana Ekonomi
Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis**

Oleh :

YOVITA CAHYA MARANTIKA

NBI : 1221509014

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2019**

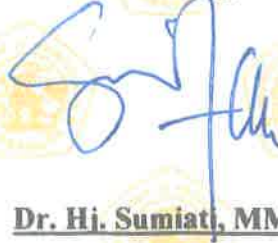
LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Nama Lengkap : YOVITA CAHYA MARANTIKA
NBI : 1211508574
Fakultas : EKONOMI dan BISNIS
Program Studi : MANAJEMEN
Judul Skripsi : PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA
DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN BILKA
SUPERMARKET SURABAYA

Surabaya, 29 januari 2019

Mengetahui/Menyetujui

Pembimbing,



Dr. Hj. Sumiaty, MM.

LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Dipertahankan didepan sidang Dewan Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dan dinyatakan diterima untuk memenuhi syarat guna memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi pada tanggal :
04 Pebruari 2019

TIM PENGUJI :

1. Dr. Hj. Sumiati, MM.
2. Drs. Ec. I B Cempena, MM.
3. Dra. Ec. Dyah Rini Prihastuty, MM.

TANDA TANGAN

- Ketua

- Anggota

- Anggota

Mengesahkan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
Dekan,


Dr. Slamet Riyadi, M.Si., Ak., CA
NPP. 20220.93.0319

SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT

Yang Bertanda tangan dibawah ini:

Nama Lengkap : Yovita Cahya Marantika
NBI : 1211508574
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
NIK (KTP) : 3521194701970001
Alamat Rumah : Dsn.Gunung Kendil, Ds.Gunungsari,
Kec.Kasreman, Kab.Ngawi

Dengan ini menyatakan Skripsi dengan Judul: PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BILKA SUPERMARKET SURABAYA.

Adalah benar-benar hasil rancangan, tulisan dan pemikiran saya sendiri, dan bukan merupakan hasil plagiat atau menyalin atau menyadur dari karya tulis ilmiah orang lain baik berupa Artikel, Skripsi, Tesis maupun Disertasi.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya. Jika dikemudian hari ternyata terbukti bahwa skripsi yang saya tulis adalah hasil Plagiat maka saya bersedia menerima sangsi apapun atas perbuatan saya dan bertanggungjawab secara mandiri tanpa ada sangkut pautnya dengan Dosen Pembimbing dan Kelembagaan Fakultas Ekonomi Untag Surabaya.

Surabaya, 29 Januari 2019



Yang Membuat,

(Yovita Cahya Marantika)



UNIVERSITAS
17 AGUSTUS 1945
SURABAYA

BADAN PERPUSTAKAAN
Jl. Semolowaru 45 Surabaya
Tlp. 031 593 1800 (ex 311)
Email : perpus@untag-sby.ac.id

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya,
saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : YOVITA CAHYA MARANTIKA
NBI : 1211508574
Fakultas : EKONOMI DAN BISNIS
Program Studi : MANAJEMEN
Jenis Karya : Tugas Akhir/Skripsi/Tesis/Disertasi/Laporan Penelitian/Makalah

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk
memberikan kepada Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus
1945 Surabaya *Hak Bebas Royalti Noneksklusif (Nonexclusive
Royalty-Free Right)*, atas karya saya yang berjudul :

PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN BILKA SUPERMARKET SURABAYA

Dengan *Hak Bebas Royalti Noneksklusif (Nonexclusive Royalti-
Free Right)*, Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945
Surabaya berhak menyimpan, mengalihkan media atau
memformatkan, mengolah dalam bentuk pangkalan data (database),
merawat, mempublikasikan karya ilmiah saya selama tetap tercantum

Dibuat di : Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
Pada Tanggal :

Yang Menyatakan,



(YOVITA CAHYA .M.)

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh secara positif, signifikan dan simultan motivasi, disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini dilakukan di Bilka Supermarket Surabaya yang beralamat di Jl. Ngagel Jaya Selatan No.103. Jumlah populasi sebanyak 150 karyawan dan responden sebanyak 72. Jenis penelitian yang digunakan dengan pendekatan kuantitatif. Metode pengumpulan data menggunakan wawancara, kuesioner, studi pustaka dan observasi. Teknik analisis menggunakan analisis regresi berganda, uji t dan uji F, uji validitas dan uji reabilitas. Teknik pengolahan data dan analisis data menggunakan SPSS versi 16. Pada hasil penelitian menggunakan uji regresi linier berganda yang menjawab hipotesis dapat disimpulkan bahwa Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan. Dengan hasil Motivasi nilai t hitung 20,461 yang mana lebih besar dari t tabel 1,666 dan nilai sig 0,000. Sedangkan Disiplin Kerja hasil pengolahan data t hitung 7,604 yang mana lebih besar dari 1.666 dengan tingkat sig 0,000.

Kata Kunci: Motivasi, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

This study aims to determine the effect positively, significantly and simultaneously on motivation, work discipline and work environment on employee performance. This research was conducted at Bilka Supermarket Surabaya, located at Jl. Ngagel Jaya Selatan No.103. The total population is 150 employees and 72 respondents. The type of research used is a quantitative approach. Methods of data collection using interviews, questionnaires, literature studies and observations. The analysis technique uses multiple regression analysis, t test and F test, validity test and reliability test. Data processing techniques and data analysis using SPSS version 16. In the results of the study using multiple linear regression tests that answer the hypothesis it can be concluded that the Effect of Motivation, Work Discipline and Work Environment influences Employee Performance. With the results of Motivation the value of t count 20.461 which is greater than t table 1.666 and the value of sig 0.000. While the Work Discipline results of data processing t count 7.604 which is greater than 1,666 with the level of sig 0,000.

Keywords: Motivation, Work Discipline, Work Environment, Employee Performance.