

PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BILKA SUPERMARKET SURABAYA

Yovita Cahya Marantika

*Mahasiswa Prodi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945
Surabaya*

E-mail : yovita0797@gmail.com

ABSTRACT

This study aims to determine the effect positively, significantly and simultaneously on motivation, work discipline and work environment on employee performance. This research was conducted at Bilka Supermarket Surabaya, located at Jl. Ngagel Jaya Selatan No.103. The total population is 150 employees and 72 respondents. The type of research used is a quantitative approach. Methods of data collection using interviews, questionnaires, literature studies and observations. The analysis technique uses multiple regression analysis, t test and F test, validity test and reliability test. Data processing techniques and data analysis using SPSS version 16. In the results of the study using multiple linear regression tests that answer the hypothesis it can be concluded that the Effect of Motivation, Work Discipline and Work Environment influences Employee Performance. With the results of Motivation the value of tcount 20.461 which is greater than t table 1.666 and the value of sig 0.000. While the Work Discipline results of data processing t count 7.604 which is greater than 1,666 with the level of sig 0,000.

Keywords: Motivation, Work Discipline, Work Environment, Employee Performance.

PENDAHULUAN

Sumber Daya Manusia merupakan aset organisasi yang paling penting, tanpa sumber daya manusia sumber daya lainnya akan kurang maksimal dan kurang bermanfaat dalam mencapai tujuan organisasi. Selain itu, manajemen SDM juga memiliki tugas untuk menciptakan kinerja yang terbaik bagi perusahaan dan karyawan.

Menurut (Wursanto, 2005:301) *Motivasi* adalah dorongan, keinginan, hasrat dan tenaga penggerak yang berasal dari diri manusia untuk berbuat atau untuk melakukan sesuatu.

Menurut Heidjrachman dan Husnan, (2002:15) *Disiplin kerja* adalah ciri utama organisasi dan salah satu metode untuk memelihara keteraturan tersebut, tujuannya untuk meningkatkan efisiensi semaksimal mungkin dengan cara mencegah pemborosan waktu dan energi serta mencegah kerusakan atau kehilangan harta benda, mesin, peralatan dan perlengkapan kerja karyawan, sendau gurau dan pencurian.

Menurut Sedarmayati (2011:2) mendefinisikan bahwa *Lingkungan kerja* adalah keseluruhan alat perkakas dan bahan

yang dihadapi, lingkungan sekitarnya dimana seseorang bekerja, metode kerjanya, serta pengaturan kerjanya baik sebagai perseorangan maupun sebagai kelompok.

METODE PENELITIAN

Desain penelitian yang dipakai adalah Survey Research.

Penelitian ini dilaksanakan pada Bilka Supermarket Surabaya yang beralamat di Jl. Ngagel Jaya Selatan No.103 Surabaya. Dan waktu penelitian dilakukan pada bulan November 2018 sampai Januari 2018. Skala pengukuran yang digunakan dalam penelitian ini adalah menggunakan Skala Likert 1,2,3,4,5.

Teknik pengujian analisis data adalah menggunakan analisis regresi linier berganda, uji validitas dan realibilitas, sedangkan teknik pengujian hipotesis adalah uji t dan uji f .

HASIL DAN PEMBAHASAN

Profil Responden

Responden dalam penelitian ini adalah karyawan Bilka Supermarket Surabaya yaitu berjumlah 72 karyawan: total karyawan perempuan 44 (61,11%) dan karyawan laki-laki 28 (38,89%).

Uji Validitas

Untuk memperoleh r tabel dengan jumlah 72 karyawan, maka $df = n-2 = 72-2 = 70$, maka diperoleh r tabel tingkat signifikan untuk uji 2 arah 0,05 sebesar 0,2319.

Nilai r hitung masing masing variabel X1 sampai Y lebih besar dari r tabel dengan melihat titik kritis 0,05 yaitu masing-masing indikator dinyatakan valid.

Tabel 5.4

Hasil Uji Validitas Motivasi

MOTIVASI (X1)

Variabel	R hitung	R tabel	Keterangan
X1.1	0,804	0,2319	VALID

X1.2	0,750	0,2319	VALID
X1.3	0,776	0,2319	VALID
X1.4	0,861	0,2319	VALID
X1.5	0,744	0,2319	VALID
X1.6	0,674	0,2319	VALID
X1.7	0,753	0,2319	VALID
X1.8	0,710	0,2319	VALID
X1.9	0,894	0,2319	VALID
X1.10	0,763	0,2319	VALID

Sumber: data dari lampiran 4

Tabel 5.5

Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja

DISIPLIN KERJA (X2)

Variabel	R hitung	R tabel	Keterangan
X2.1	0,812	0,2319	VALID
X2.2	0,705	0,2319	VALID
X2.3	0,696	0,2319	VALID
X2.4	0,788	0,2319	VALID
X2.5	0,776	0,2319	VALID
X2.6	0,842	0,2319	VALID

X2.7	0,838	0,2319	VALID
X2.8	0,647	0,2319	VALID

Sumber: data dari lampiran 4

Tabel 5.6

**Hasil Uji Validitas Lingkungan
Kerja**

LINGKUNGAN KERJA (X3)

Variabel	R hitung	R tabel	Keterangan
X3.1	0,455	0,2319	VALID
X3.2	0,597	0,2319	VALID
X3.3	0,542	0,2319	VALID
X3.4	0,626	0,2319	VALID
X3.5	0,559	0,2319	VALID
X3.6	0,552	0,2319	VALID
X3.7	0,577	0,2319	VALID
X3.8	0,526	0,2319	VALID
X3.9	0,461	0,2319	VALID
X3.10	0,707	0,2319	VALID
X3.11	0,373	0,2319	VALID
X3.12	0,487	0,2319	VALID

Sumber: data dari lampiran 4

Tabel 5.7

Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan

KINERJA KARYAWAN (Y)

Variabel	R hitung	R tabel	Keterangan
Y.1	0,592	0,2319	VALID
Y.2	0,504	0,2319	VALID
Y.3	0,870	0,2319	VALID
Y.4	0,634	0,2319	VALID
Y.5	0,735	0,2319	VALID
Y.6	0,829	0,2319	VALID
Y.7	0,704	0,2319	VALID
Y.8	0,741	0,2319	VALID

Sumber: data dari lampiran 4

Uji Reliabilitas

Dari tabel yang ada dapat di simpulkan bahwa variabel Motivasi,

Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Kinerja Karyawan dapat dikatakan reliabel.

Uji Reabilitas			
Variabel	Cronbach's Alpha	r Tabel	Ket
X1	0,924	0,2319	Reliabel
X2	0,888	0,2319	Reliabel
X3	0,775	0,2319	Reliabel
Y	0,851	0,2319	Reliabel

Uji Regresi Linier Berganda

1. Konstanta (a) yang dihasilkan sebesar 1,403 menunjukkan bahwa besarnya nilai Kinerja Karyawan (Y) adalah sebesar 1,403 jika faktor lain adalah nol.
2. Nilai koefisien Motivasi (b1) sebesar 0,465 menunjukkan variabel Motivasi mengalami peningkatan satu-satuan, mengakibatkan peningkatan Kinerja Karyawan sebesar 0.465 dengan asumsi variabel lain konstan atau variabel Motivasi berpengaruh terhadap

Kinerja Karyawan pada Bilka Supermarket Surabaya.

3. Nilai koefisien Disiplin Kerja (b2) sebesar 0,344 menunjukkan variabel Disiplin Kerja mengalami penurunan satu-satuan, mengakibatkan peningkatan pada Kinerja Karyawan sebesar 0,344 dengan asumsi variabel lain konstan, atau variabel Disiplin Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan Bilka Surabaya.
4. Nilai koefisien Lingkungan Kerja (b3) sebesar 0.042 menunjukkan variabel Lingkungan Kerja meningkat satu-satuan, mengakibatkan peningkatan untuk Kinerja Karyawan sebesar 0.422 dengan asumsi variabel lain konstan atau variabel Lingkungan Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan pada Bilka Surabaya Surabaya.

Uji t (Uji Parsial)

Derajat signifikan yang digunakan (α) = 0,05 dengan pengambilan keputusan

tingkata signifikan (α) = 0,05 dan $N = 72$, $df = n-1 = 71$, maka nilai t tabel adalah 1.666.

- a) Jika tingkat signifikan $> 0,05$ atau t hitung $< t$ tabel maka H_0 diterima.
- b) Jika tingkat signifikan $< 0,05$ atau t hitung $> t$ tabel maka H_0 ditolak.

Tabel 5.10

Hasil Uji t (Uji Parsial)

Model Anova	T Hitung	T table	T sig	Keterangan
Motivasi	20.461	1,666	.000	T hitung $> t$ table
Disiplin Kerja	7.604	1,666	.000	T hitung $> t$ table
Lingkungan Kerja	1.309	1,666	.195	T hitung $< t$ table

Sumber: data dari Lampiran 7

- a) Uji parsial antara Motivasi (X1) terhadap Kinerja Karyawan (Y) berdasarkan hasil pengolahan data t hitung 20.461 yang mana lebih besar dari t tabel 1.666 maka H_0 ditolak pada tingkat signifikan

0,05% sehingga kesimpulannya adalah variabel Motivasi berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan Bilka Supermarket Surabaya.

- b) Uji parsial antara Disiplin Kerja (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y) berdasarkan hasil pengolahan data t hitung sebesar 7.604 dimana lebih besar dari t tabel 1.666 maka H_0 ditolak pada tingkat signifikan 0,05% sehingga variabel Disiplin Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan Bilka Supermarket Surabaya.
- c) Uji parsial antara Lingkungan Kerja (X3) terhadap Kinerja Karyawan (Y) berdasarkan hasil pengolahan data t hitung 1.309 yang mana lebih kecil dari t tabel 1.666 maka H_0 diterima pada tingkat signifikan 0,05% sehingga kesimpulannya adalah variabel Lingkungan Kerja tidak berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan Bilka Supermarket Surabaya.

Uji F (Uji Simultan)

Ketentuan F tabel:

$Df = 3$

$Df = n-m-1 = 72-3-1 = 68$

F tabelnya adalah 2,74

Keterangan:

n = sampel

m = variabel bebas

Kriteria Pengujian:

a. Jika tingkat signifikansi $f > 0,05$ atau f hitung $< f$ tabel, maka H_0 diterima.

b. Jika tingkat signifikansi $f < 0,05$ atau f hitung $> f$ tabel, maka H_0 ditolak.

Tabel 5.11

Hasil Uji F (Uji Simultan)

ANOVA^b

Model	Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1. Regresion	1029.884	3	343.295	259.203	.000 ^a
Residual	90.061	68	1.324		
Total	1119.944	71			

KESIMPULAN DAN SARAN

Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan pada Bilka Supermarket Surabaya dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Bilka Supermarket Surabaya. Hal ini ditunjukkan dari hasil analisis data t hitung 20.461 lebih besar dari t tabel 1,666.
2. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Bilka Supermarket Surabaya. Hal ini ditunjukkan dari hasil analisis data t hitung 7.604 lebih besar dari t tabel 1,666.
3. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif tetapi tidak signifikan terhadap kinerja karyawan Bilka Supermarket Surabaya. Hal ini ditunjukkan dari hasil analisis data t hitung 1.309 lebih kecil dari t tabel 1,666.
4. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi, disiplin kerja dan

lingkungan kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Bilka Supermarket Surabaya. hal ini ditunjukkan dari nilai f hitung 259.203 lebih besar dari f tabel 2,74.

Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan uraian kesimpulan diatas, peneliti dapat mengungkapkan beberapa saran antara lain sebagai berikut :

1. Setelah dilakukan penelitian pada Bilka Supermarket Surabaya, menunjukkan bahwa variabel motivasi tentang asuransi kecelakaan memiliki indeks kecil. Hal ini harus lebih diperhatikan oleh perusahaan untuk memberikan asuransi sehingga karyawan merasa aman dan tidak merasa khawatir dalam bekerja.
2. Setelah dilakukan penelitian pada Bilka Supermarket Surabaya, menunjukkan bahwa hasil olah data dari variabel disiplin kerja terhadap waktu para karyawan baik, Akan tetapi dari hasil tanggapan responden menunjukkan bahwa disiplin terhadap waktu memiliki indeks kecil. Hal ini harus diperhatikan oleh perusahaan

agar memberikan sanksi kepada karyawan yang terlambat masuk kerja.

3. Setelah dilakukan penelitian pada Bilka Supermarket Surabaya, menunjukkan bahwa hasil olah data dari variabel lingkungan kerja terhadap suara bising mengganggu kinerja karyawan. Diharapkan perusahaan memberikan peringatan pada karyawan untuk tidak gaduh dalam bekerja, agar terciptanya lingkungan kerja yang aman dan kondusif.
4. Setelah dilakukan penelitian pada Bilka Supermarket Surabaya, menunjukkan bahwa hasil olah data kinerja karyawan sudah baik. Hasil olah data menunjukkan bahwa kuantitas pekerjaan memiliki indeks tertinggi. Hal tersebut harus dipertahankan karena jika karyawan dapat menyelesaikan tugas sesuai dengan target maka akan mencapai hasil kerja sesuai dengan tujuan yang akan dituju. Tetapi, tanggapan responden menunjukkan bahwa kualitas pekerjaan memiliki indeks kecil. Kualitas pekerjaan yang dilakukan perlu mendapat perhatian lebih, bukan hanya kuantitasnya saja yang bagus, namun juga perlu

diperhatikan kualitas hasil
pekerjaannya.