

## **BAB VI**

### **PENUTUP**

#### **6.1. Simpulan**

Berdasarkan hasil penelitian, maka dapat diambil beberapa simpulan yang nantinya dapat digunakan sebagai bahan pertimbangan, yaitu:

1. Variabel motivasi ( $X_1$ ), disiplin ( $X_2$ ), dan kompensasi ( $X_3$ ) secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan ( $Y$ ). Hal ini dibuktikan dengan hasil uji F yang menunjukkan nilai F hitung lebih besar dari F tabel yaitu  $26,388 > 2,773$ .
2. Nilai koefisien determinasi berganda ( $R^2$ ) sebesar 59%. Hal ini menunjukkan bahwa persentase besarnya pengaruh antara motivasi ( $X_1$ ), disiplin ( $X_2$ ), dan kompensasi ( $X_3$ ) terhadap kinerja karyawan ( $Y$ ) sebesar 59%.
3. Variabel motivasi ( $X_1$ ) secara parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan ( $Y$ ). Hal ini dibuktikan dengan hasil uji t yang menunjukkan nilai t hitung lebih besar dari t tabel yaitu  $5,451 > 2,004$ .
4. Variabel disiplin ( $X_2$ ) secara parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan ( $Y$ ). Hal ini dibuktikan dengan hasil uji t yang menunjukkan nilai t hitung lebih besar dari t tabel yaitu  $2,152 > 2,004$ .
5. Variabel kompensasi ( $X_2$ ) secara parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan ( $Y$ ). Hal ini dibuktikan dengan hasil uji t yang menunjukkan nilai t hitung lebih besar dari t tabel yaitu  $3,180 > 2,004$ .

#### **6.2. Saran**

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan yang telah diambil maka saran-saran yang dapat diajukan yang berkaitan dengan penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. PT Parama Global Inspira Surabaya sebaiknya memperhatikan motivasi karyawannya, misalnya dengan cara memberikan *award* bagi karyawan yang berprestasi sehingga karyawan termotivasi untuk meningkatkan kinerjanya.
2. PT Parama Global Inspira Surabaya sebaiknya memperhatikan disiplin karyawannya, misalnya dengan cara memberikan *award* bagi karyawan yang memiliki disiplin yang tinggi sehingga karyawan termotivasi untuk meningkatkan disiplin dan dapat menjadi contoh bagi karyawan lainnya.
3. PT Parama Global Inspira Surabaya sebaiknya memperhatikan kompensasi karyawannya dengan cara memberikan kompensasi yang sesuai dengan

pekerjaan karyawan, sehingga karyawan dapat termotivasi untuk meningkatkan kinerjanya.

4. Peneliti selanjutnya agar menambah variabel dan jumlah sampel yang lebih banyak daripada penelitian ini.