



BAB V
PENUTUP

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Bahwa program E-Performance sudah tepat dengan sasaran program yang ditentukan sebelumnya. Karena sudah mempunyai Standart Operasional Prosedur dan sudah disosialisasikan di seluruh Aparatur Sipil Negara (ASN) Pemerintah Kota Surabaya. Dengan adanya program E-Performance yaitu dari Perangkat Daerah yang lain juga mengevaluasi masing – masing pegawai yang benar – benar kerja sesuai dengan tupoksinya. Semua Aparatur Sipil Negara juga sudah memahami program E-Performance karena setiap akhir triwulan mengadakan evaluasi terhadap pelaksanaan kegiatan program E-Performance tersebut. Tujuan E-Performance ini adalah untuk mengukur kinerja pegawai Aparatur Sipil Negara yang lebih obyektif, terukur, akuntabel, partisipatif, dan transparan. Penilaian kinerja pegawai Aparatur Sipil Negara Pemerintah Kota Surabaya sama dengan visi misi sasaran dan tujuan, sehingga pendapatan pegawai dapat menunjang capaian kinerja pegawai Kota Surabaya. Jika Aparatur Sipil Negara sendiri memiliki prestasi kerja yang baik, maka sudah selayaknya diberikan reward dan demikian sebaliknya.

Pimpinan di masing – masing Perangkat Daerah untuk pengawasan Aparatur Sipil Negara yang bekerja tidak memenuhi target juga ada evaluasi terhadap pegawai karena akan berpengaruh terhadap E-Performance di Perangkat Daerah tersebut. Proses pemantauan dari program E-Performance yaitu setiap 3 bulan sekali akhir triwulan dan ada evaluasi terhadap hasil kinerja pegawai. Dari evaluasi tersebut bisa diketahui Perangkat Daerah mana yang belum sesuai target dan kendalanya apa saja. Bagian admin. Pembangunan akan langsung koordinasi dengan Perangkat Daerah tersebut supaya kedepannya tidak terulang kembali.

5.2 Saran

Berikut saran yang diajukan terkait dengan kesimpulan yang diperoleh :

1. Pegawai Aparatur Sipil Negara harus melaksanakan Tupoksi yang sesuai jabatan masing – masing sehingga aktivitas sehari – hari sesuai dengan tujuan program yang telah ditentukan sebelumnya dan pegawai ASN harus mengikuti prosedurnya.
2. Semakin meningkatnya kinerja pegawai akan mendapatkan reward yaitu pemberian insentif bagi pegawai yang mempunyai kinerja yang baik.