

Lampiran 1

KUESIONER PENGARUH KOMPETENSI, MOTIVASI KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN KINERJA TENAGA KEPENDIDIKAN FAKULTAS SAINS DAN TEKNOLOGI UNIVERSITAS AIRLANGGA

Kami mohon dengan hormat kesediaan bapak/ ibu untuk mengisi kuesioner ini. Pengisian kuesioner ini semata-mata untuk tujuan ilmiah dan pengembangan ilmu pengetahuan, semua jawaban dan pendapat Saudara akan dirahasiakan oleh peneliti.

A. IDENTITAS RESPONDEN :

Nama :
Umur :Tahun
Jenis Kelamin : Laki-Laki Perempuan
Jabatan/ Pekerjaan :
Status : PNS/ PT
Golongan :
Pendidikan terakhir : SMA D1 D3 S1 S2
Lama bekerja :Tahun

B. PETUNJUK PENGISIAN :

1. Pernyataan-pernyataan berikut ini mohon diisi dengan jalur dan sesuai dengan keadaan dan kenyataan yang ada di Fakultas Sains dan Teknologi Universitas Airlangga.
2. Pilihlah jawaban yang saudara anggap paling memenuhi persepsi Saudara dan berilah tanda thick mark (√) pada jawaban yang sesuai di kolom yang telah disediakan.
 - a. Sangat Setuju (SS)
 - b. Setuju (S)
 - c. Netral (N)
 - d. Tidak Setuju (TS)
 - e. Sangat Tidak Setuju (STS)

No	Variabel	Instrumen Penelitian	Pernyataan Responden	SS	S	N	TS	STS
1	Kompetensi (X1)	Pengetahuan (<i>Knowledge</i>) (X1.1)	1. Saya memiliki tingkat pengetahuan yang memadai dalam bidang pekerjaan yang saya lakukan.					
			2. Saya dapat menyelesaikan pekerjaan saya dengan mengikuti metode kerja yang telah ditentukan					
		Keterampilan (<i>Skill</i>) (X1.2)	1. Saya mempunyai kemampuan dalam berkomunikasi dengan baik.					
			2. Saya memiliki keterampilan sesuai dengan keahlian yang saya miliki.					
		Sikap (<i>Attitude</i>) (X1.3)	1. Saya memiliki semangat kerja yang tinggi.					
			2. Saya mampu berkeaktivitas dalam bekerja.					
2	Motivasi Kerja (X2)	Prestasi (<i>Achievement</i>) (X2.1)	1. Dalam pekerjaan, saya memperoleh kesempatan untuk mengembangkan kreatifitas.					
			2. Saya bisa mengarahkan kemampuan yang saya miliki untuk					

			mencapai prestasi kerja yang optimal.					
		Pengakuan (<i>Recognition</i>) (X2.2)	1. Saya mendapatkan pujian dari pimpinan atas hasil pekerjaan yang saya lakukan					
			2. Setiap hasil pekerjaan yang telah dilaksanakan layak mendapat penghargaan.					
		Pekerjaan Itu Sendiri (<i>The work it self</i>) (X2.3)	1. Saya sangat bersemangat dalam melakukan tugas pekerjaan saya.					
			2. Saya senang dengan tanggung jawab yang ada dari pekerjaan saya saat ini.					
		Tanggung Jawab (<i>Responsibility</i>) (X2.4)	1. Saya selalu bertanggungjawab melaksanakan pekerjaan sesuai dengan pertanggungjawaban saya.					
			2. Saya selalu bertanggungjawab atas pekerjaan saya untuk mencapai tujuan institusi.					
		Pengembangan Potensi	1. Saya memperoleh kesempatan					

		Individu (<i>Advancement</i>) (X2.5)	pendidikan (studi lanjut) untuk mengembangkan potensi sesuai bidang pekerjaan saya.					
			2. Saya memperoleh kesempatan mengembangkan kemampuan saya selama bekerja melalui pelatihan sesuai bidang pekerjaan saya.					
		Gaji atau Upah (<i>wages salaries</i>) (X2.6)	1. Saya mendapatkan gaji yang sesuai sehingga saya bersemangat untuk bekerja lebih baik.					
			2. Saya mendapatkan kenaikan gaji berkala setiap 2 tahun sekali sehingga memotivasi saya untuk bekerja lebih baik.					
		Kondisi kerja (<i>working condition</i>) (X2.7)	1. Saya mendapatkan fasilitas sarana dan prasarana yang memadai dalam melaksanakan pekerjaan saya.					
			2. Saya diberikan keleluasaan menggunakan fasilitas sarana dan prasarana yang					

			menunjang dalam pekerjaan saya.					
		Kebijakan dan Administrasi Institusi(<i>Company policy and administration</i>) (X2.8)	1. Saya melakukan pekerjaan saya sesuai SOP.					
			2. Saya melakukan pekerjaan sesuai dengan kebijakan yang dibuat oleh institusi sehingga mendukung tercapainya tujuan institusi.					
		Hubungan antar Pribadi (<i>Interpersonal Relation</i>) (X2.9)	1. Pimpinan mempunyai solusi ketika ada masalah terkait pekerjaan yang saya kerjakan.					
			2. Pimpinan dapat menyelesaikan masalah yang menyangkut institusi sehingga dapat meningkatkan semangat kerja dan produktivitas tenaga kependidikan.					
		Kualitas Supervisi (<i>Quality supervisor</i>) (X2.10)	1. Saya mendapatkan pembinaan dari pimpinan agar dapat termotivasi sehingga saya bisa meningkatkan produktivitas pekerjaan saya.					

			2. Saya mendapatkan pengarahan dari pimpinan sehingga termotivasi dalam meningkatkan produktivitas dalam pekerjaan saya.					
3	Kompensasi (X3)	Gaji yang diterima sesuai dengan beban pekerjaan (X3.1)	1. Saya mendapatkan gaji yang sesuai dengan <i>job description</i> pekerjaan saya.					
			2. Saya mendapatkan gaji yang sesuai dengan beban pekerjaan saya.					
		Pemberian uang lembur sesuai dengan lamanya waktu lembur (X3.2)	1. Saya mendapatkan uang lembur sesuai dengan kelebihan jam kerja.					
			2. Saya memperoleh penghargaan yang layak atas pekerjaan yang saya lakukan di luar jam kerja.					
		Perasaan pegawai terhadap tunjangan hari raya yang diberikan oleh institusi (X3.3)	1. Saya mendapatkan tunjangan hari raya setiap tahun.					
			2. Tunjangan hari raya yang diberikan oleh institusi jumlahnya sudah sesuai.					

	Perasaan puas terhadap tunjangan keluarga(X3.4)	1. Tunjangan keluarga yang diberikan oleh institusi sudah sesuai dengan peraturan yang berlaku.					
		2. Jumlah tunjangan keluarga yang saya terima sesuai dengan masa kerja saya.					
	Pemberian insentif/ bonus sesuai dengan harapan(X3.5)	1. Insentif yang saya terima sesuai dengan apa yang saya kerjakan.					
		2. Instansi memberikan bonus kepada saya jika saya berprestasi atau bekerja di atas standar yang telah ditetapkan.					
	Penilaian pegawai terhadap kesempatan pendidikan (X3.6)	1. Saya memperoleh kesempatan pendidikan (studi lanjut) untuk mengembangkan potensi sesuai bidang pekerjaan sehingga meningkatkan kinerja saya.					
		2. Saya memperoleh pelatihan untuk mengembangkan potensi guna mendukung bidang pekerjaan					

			saya.					
		Penilaian pegawai terhadap kesempatan untuk mendapatkan pelatihan (X3.7)	1. Saya mendapatkan kesempatan pelatihan untuk mengembangkan bakat sesuai bidang pekerjaan saya.					
			2. Saya mendapatkan pelatihan untuk meningkatkan keterampilan saya sehingga dapat meningkatkan kualitas kerja.					
		Penilaian pegawai terhadap cuti kerja (X3.8)	1. Instansi memberikan cuti kepada saya.					
			2. Kesempatan cuti yang diberikan oleh institusi sesuai dengan peraturan yang berlaku .					
		Penilaian pegawai terhadap kenaikan pangkat dan golongan (X3.9)	1. Institusi memperlakukan kenaikan pangkat untuk memotivasi tenaga kependidikan.					
			2. Institusi memberlakukan kenaikan pangkat sesuai dengan ketentuan yang ditetapkan.					
		Penilaian pegawai	1. Saya mendapatkan fasilitas					

		terhadap sarana dan prasarana institusi (X3.10)	lingkungan kerja yang kondusif sehingga nyaman dalam bekerja.					
			2. Saya mendapatkan fasilitas prasarana dan sarana yang memadai sehingga dapat mendukung hasil kerja yang baik.					
4	Kepuasan Kerja (Z)	Pekerjaan itu sendiri (<i>Work It self</i>) (Z1)	1. Pekerjaan yang saya lakukan saat ini sudah sesuai dengan kemampuan saya.					
			2. Saya merasa senang dengan pekerjaan yang dijalani saat ini.					
		Atasan (<i>Supervision</i>) (Z2)	1. Atasan selama ini memberikan pengarahan kepada tenaga kependidikan dalam setiap pekerjaan.					
			2. Komunikasi antara atasan dan bawahan (tenaga kependidikan) terjalin dengan baik dalam menyelesaikan masalah-masalah pekerjaan.					
		Teman sekerja	1. Saya bekerja dengan rekan kerja					

		(Workers) (Z3)	yang saling membantu dalam menyelesaikan pekerjaan.					
			2. Atasan saya memperlakukan saya sebagai bawahannya dengan baik.					
		Promosi (Promotion) (Z4)	1. Saya puas dengan adanya kenaikan pangkat yang dilakukan institusi sudah mendorong semangat kerja saya.					
			2. Saya puas dengan adanya promosi jabatan yang dilakukan oleh institusi untuk memotivasi tenaga kependidikan agar lebih berkembang.					
		Gaji/Upah (Pay) (Z5)	1. Gaji yang saya terima saat ini sudah memuaskan, sesuai dengan beban kerja dan tanggung jawab yang saya lakukan.					
			2. Saya dapat hidup layak dengan tunjangan yang saya terima dari institusi.					
		Kondisi lingkungan	1. Lingkungan kerja yang kondusif					

		kerja (<i>Working conditions</i>) Z6	sangat mendukung kelancaran dalam melaksanakan pekerjaan saya.					
			2. Kondisi ruang kerja yang nyaman membuat saya selalu giat dalam bekerja.					
5	Kinerja Tenaga Kependidikan (Y)	Kesetiaan (Y1)	1. Saya memiliki minat yang tinggi untuk bekerja secara efektif dan efisien.					
			2. Saya bersikap loyal dalam bekerja terhadap institusi.					
		Prestasi kerja (Y2)	1. Prestasi kerja tenaga kependidikan merupakan perilaku yang nyata dalam meningkatkan kinerja.					
			2. Institusi memberikan keleluasaan tenaga kependidikan dalam pengembangan karir sesuai dengan prestasi kerjanya.					
		Kejujuran (Y3)	1. Saya mengutamakan kejujuran dalam					

			setiap menyelesaikan pekerjaan untuk meningkatkan hasil kerja.					
			2. Saya selalu bekerja sesuai dengan instruksi yang diberikan oleh atasan.					
		Kedisiplinan (Y4)	1. Sanksi hukuman yang diterapkan oleh institusi ikut mempengaruhi baik atau buruknya kedisiplinan tenaga kependidikan.					
			2. Kedisiplinan tenaga kependidikan akan tercipta apabila hubungan kemanusiaan dalam instansi berjalan dengan baik.					
		Kreativitas (Y5)	1. Saya teliti menggunakan ide kreatif dalam bekerja dan dapat segera menyesuaikan diri dengan perubahan yang terjadi.					
			2. Saya mencari ide-ide yang baru untuk					

			menyelesaikan sesuatu hal dalam pekerjaan.					
	Kerjasama (Y6)	1.	Saya mampu bekerjasama dengan tim dalam berbagai tugas.					
		2.	Saya mampu bekerjasama dengan pimpinan dalam berbagai tugas.					
	Kepemimpinan (Y7)	1.	Pimpinan selalu berkoordinasi kepada bawahannya (tenaga kependidikan) terkait pekerjaan.					
		2.	Pimpinan dapat mendelagasikan wewenangnya kepada tenaga kependidikan dengan baik.					
	Kepribadian (Y8)	1.	Saya selalu bersikap sopan baik kepada rekan kerja maupun atasan.					
		2.	Saya berperilaku positif dalam bekerja, berhubungan secara efektif dengan rekan kerja, atasan dan pihak lain.					

		Prakarsa (Y9)	1. Saya selalu berinisiatif untuk menyelesaikan pekerjaan dengan benar.					
			2. Ketika menghadapi permasalahan dalam bekerja, saya harus mempunyai inisiatif untuk mengambil keputusan dengan tepat.					
		Kecakapan (Y10)	1. Saya memiliki keterampilan untuk diaplikasikan dalam pekerjaan saya.					
			2. Saya mampu mengoperasikan setiap peralatan yang digunakan dalam bekerja secara teknis.					
		Tanggung jawab (Y11)	1. Saya mempertanggungjawabkan setiap pekerjaan yang saya kerjakan.					
			2. Saya selalu mengerjakan pekerjaan yang diberikan oleh pimpinan hingga selesai.					