

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis sistem berjalan pada PT. Panggung Elecktric Citrabuana dan hasil rancangan yang telah ada, maka penyusun dapat mengambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Proses recruitment karyawan sebelum adanya sistem usulan masih dapat memakan banyak waktu karena dibutuhkan proses publikasi informasi lowongan kerja menggunakan selebaran kertas atau media koran yang terkadang orang jarang membacanya. Serta menunggu pelamar kerja mengirimkan langsung CV lamaran kerja ke kantor PT. Panggung Elecktric Citrabuana langsung, sehingga terjadinya tidak efisien waktu. Sedangkan untuk mempertahankan kinerja perusahaan, PT. Panggung Elecktric Citrabuana memerlukan cepat SDM (Sumber Daya Manusia).

5.2. Saran

Adapun saran yang penyusun usulkan dalam perancangan sistem baru ini :

1. Proses e-recruitment harus selalu diupdate oleh pengelola web agar pelamar yang mencari lamaran secara online akan lebih mudah mengetahui informasi kebutuhan SDM (Sumber Daya Manusia) pada PT. Panggung Elecktric Citrabuana.
2. Menjaga security yang ada pada e-recruitment PT. Panggung Elecktric Citrabuana agar terjaganya data – data pelamar.

Halaman ini sengaja dikosongkan