

## DAFTAR PUSTAKA

- Albrecht, S., Breidahl, E., & Marty, A. (2018). Organizational resources, organizational engagement climate, and employee engagement. *Career Development International*.
- Amsal, C., Hendriani, S., & Suriyani, E. (2015). Pengaruh kompetensi dan komitmen terhadap kinerja guru SMA Negeri 1 Bunut Pelalawan (*Doctoral dissertation*, Riau University)
- Anshori, N.S., & Yuwono, C.D.I. (2013). Makna kerja (*meaning of work*) suatu studi etnografi abdi dalem keraton Ngayogyakarta Hadiningrat Daerah Istimewa Yogyakarta. *Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi*, 2(3), 157-162. ISSN 2301-7090
- Bass, B.M (1990). *Bass and stagdill's hand book of leadership*. New York
- Bass, B. M. (1998). *Transformational leadership: industrial, military, and educational impact*. Mahwah, NJ: Lawrence Erlbaum Associates
- Bakker, A. B., & Demerouti, E. (2007). The job demands-resources model: state of the art. *Journal of managerial psychology*.
- Bakker, A.B., Demerouti,E., & Sanz-Vergel, I.A. (2014). Burnout and work engagement : The JD–R Approach. *Journal of Organizational Psychology and Organizational Behavior*. 1:389–411.
- Bakker, A.B. (2017). Strategic and proactive approaches to work engagement. *Organizational Dynamics Journal*, (46), 67-75. Diunduh dari [https://www.isonderhouden.nl/doc/pdf/arnoldbakker/articles/articles\\_arnold\\_bakker\\_445.pdf](https://www.isonderhouden.nl/doc/pdf/arnoldbakker/articles/articles_arnold_bakker_445.pdf), 14 Juli 2020
- Beukes, I., & Botha, E. (2013). Organisational commitment, work engagement and meaning of work of nursing staff in hospitals. *SA Journal of Industrial Psychology*, 39(2), 1-10.
- Breevaart, K., Bakker, A., Hetland, J., Demerouti, E., Olsen, O. K., & Espevik, R. (2014). Daily transactional and transformational leadership and daily employee engagement. *Journal of occupational and organizational psychology*, 87(1), 138-157.
- Burns, J.M. (1978). *Leadership*. New York : Harper & Row.
- Dessler, G. (2013). *Human resource management*. New Jersey: Pearson Prentice Hall.

- Dewantoro, B.A. (2017). Makna Kerja pada Pegawai Negeri Sipil yang Menjelang Pensiun dan Tidak Memanfaatkan Program MPP. Skripsi. Universitas Sanata Dharma Yogyakarta. Diunduh dari [http://repository.usd.ac.id/9369/2/119114130\\_full.pdf](http://repository.usd.ac.id/9369/2/119114130_full.pdf), 14 Juli 2020
- Endress, Grace M & Smoak, Lolita M. (2008). The human resource craze : human performance improvement and employee engagement. *Organizational Development Journal*, 26 (1), 69-78.
- Fajriah, N & Darokah, M. (2016). Pengaruh efikasi diri dan persepsi iklim organisasi terhadap kinerja dengan employee engagement sebagai mediator pada karyawan BMT BIF Yogyakarta. *Jurnal Humanitas*. 13 (1), 37-49
- Gallup Inc. (2013). How employee engagement drives growth. Diunduh tanggal 20 November 2019, dari [http://www.gallup.Com/topic/employee\\_engagement.aspx](http://www.gallup.Com/topic/employee_engagement.aspx).
- Gallup Inc. (2015). How employee engagement drives growth. Diunduh tanggal 5 Maret 2020, dari <https://news.gallup.com/poll/180455/lack-teacher-engagement-linked-million-missed-workdays.aspx>
- Garvin, G., & Winata, W. B. (2017). Peran gaya kepemimpinan transformasional dan transaksional terhadap keterikatan kerja (Studi Pada Karyawan Universitas X). *Psibernetika*, 9(1), 37–53.
- Ghozali, I. 2013. *Aplikasi analisis multivariate dengan program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gibson, James L. et al. (1996). *Organisasi: perilaku, struktur, proses*. Diterjemahkan oleh Ninuk Adriani. Jakarta: Binarupa Aksara.
- Gibson, L.J., et al. (2004). *Organization: behavior, struktur, processes, international Edition*. New York : McGraw-Hill/Irwin, p. 299
- Global workforce study. (2014). Watson, T. (2012). *Global workforce study. Engagement at risk: Driving strong performance in a volatile global environment*.
- Gorgievski, M. J., Bakker, A. B., & Schaufeli, W. B. (2010). Work engagement and workaholism: Comparing the self-employed and salaried employees. *The Journal of Positive Psychology*, 5(1), 83-96.
- Greenberg, J., & Baron, R.A. (2003). *Behavior in organization*, Eighth edition. New Jersey : Pearson Education, Inc., p. 471
- Hadi, Sutrisno. (2004). *Metodologi research*. Yogyakarta: ANDI.

- Hakanen, J. J., Schaufeli, W. B., & Ahola, K. (2008). The job demands-resources model: A three-year cross-lagged study of burnout, depression, commitment, and work engagement. *Work & Stress*, 22(3), 224-241.
- Herudiati, S. E., & Afiatin, T. (2013). *Makna kerja bagi satuan pengaman (security) perempuan (studi fenomenologi satpam perempuan Jawa)* (Doctoral dissertation, [Yogyakarta]: Universitas Gadjah Mada).
- Hewitt. (2008). Leadership opportunities: increased bottom line results through improve staff engagement. *Modul*.
- Hidayah, N. (2018). Persepsi terhadap gaya kepemimpinan atasan. Artikel online seri ilmu manajemen. Diunduh dari <http://nurhidayah.staff.ums.ac.id/persepsi-terhadap-gaya-kepemimpinan-atasan/>, 14 Juli 2020
- Indonesia, P. R. (2003). Undang-undang Republik Indonesia nomor 20 tahun 2003 tentang sistem pendidikan nasional. *Jakarta: Pemerintah Republik Indonesia*.
- Ivancevich, J.M., Konopaske, R., & Matteson, M.T. (2008). *Organizational Behavior and Management*, Eighth Edition, New York : McGraw-Hill Companies, Inc., p. 87.
- Jannah, W. (2020). Komitmen guru dalam melaksanakan tugas di Sekolah Menengah Atas (SMA) Kecamatan Rokan IV Koto. *Jurnal Bahana Manajemen Pendidikan*, 2(1), 789-796.
- Khan, William A. (1990). Psychological conditions of personal engagement and disengagement at work. *Journal of Management*, Vol 33 no 4.
- Koeswara, E. (1992). *Logoterapi: psikoterapi victor frankl*. Bandung : Kanisius.
- Lee, G., & Kwak, Y. H. (2012). An open government maturity model for social media-based public engagement. *Government information quarterly*, 29(4), 492-503.
- Leiter, M.P & Maslach, C. (2017). Burnout And Engagement: Contributions to A new cision. *Burnout Research Journal*, 5, 55-57. Diunduh dari <https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S2213058617300207?via%3Dihub>, 14 Juli 2020.
- Madjid, A. (2016). Pengembangan Kinerja Guru Melalui : Kompetensi, Komitmen dan Motivasi Kerja. Yogyakarta : Samudra Biru. ISBN : 978-602-6295-20-0
- Mahyuddin. (2018). Konsep Guru Profesional : Kajian terhadap Efektivitas Sertifikasi Guru, Komitmen Kerja Guru dan Kemampuan Kerja Guru Bersertifikasi. *Al-Mutharahah. Jurnal Penelitian dan Kajian Sosial Keagamaan*, 15(2), 197-225.

- Makhudun, Y.D. (2020). Membangun Komitmen Guru. Artikel *Online*. Diunduh dari <https://yusrijaldatukmakhuduun.gurusiana.id/article/2020/2/membangun-komitmen-guru-654744>, 14 Juli 2020
- Manada, G. (2019). Gaji rendah tak surutkan semangat guru di pelosok. Artikel *online*. Diunduh dari <https://www.republika.co.id/berita/pendidikan/education/19/12/03/q1xo8c423-gaji-rendah-tak-surutkan-semangat-guru-di-pelosok>, 14 Juli 2020
- Muchlisn. (2010). Makna kerja bagi karyawan yang pernah di PHK di Kota Makasar. *Thesis*. Yogyakarta: Fakultas Psikologi UGM.
- Mujasih, E. (2011). Kepemimpinan transformasional dan employee engagement. *Proceeding*. Seminar Nasional Peran Psikologi dalam Boundaryless Organization : Strategi Mempersiapkan SDM Bertalenta. Fakultas Psikologi Universitas Diponegoro Semarang. ISBN: 978-979-097-184-4
- Mulyati, R., Himam, F., Riyono, B., & Suhariadi, F. (2019). Model work engagement angkatan kerja generasi millennial dengan meaningful work sebagai mediator. *Gadjah Mada Journal of psychology (Gamajop)*, 5 (1), 34-39.
- Nakamura, S., & Otsuka, Y. (2012). Job resources enhance work engagement through positive affect and meaningful work among Japanese employees. In F. Sarraci (Ed.), *Psychology of emotions, motivations and actions. The happiness compass: Theories, actions and perspectives for well-being* (pp. 141–151). Hauppauge, NY, US: Nova Science Publishers.
- Nugroho, A. R., Budi, W., & Susanto, B. (2018). Pengaruh quality of work life dan gaya kepemimpinan transformasional terhadap employee engagement pada karyawan CV. X cabang kabupaten Tulungagung dan Blitar. *Jurnal Psikologi Poseidon (Jurnal Ilmiah Psikologi Dan Psikologi Kemaritiman)*, 1(1), 1.
- Perwira, R.W., & Dwiyantri, R. (2011). Makna Kerja Ditinjau dari Tingkat Pendidikan pada Buruh Wanita di PT. Tiga Putra Abadi Perkasa Purbalingga. *Jurnal Psycho Idea*, 9(2), 22-29. ISSN 1693-1076
- Puspita, M. (2014). Pengaruh Makna Kerja Terhadap Keterikatan Kerja Pada Guru Yayasan X di Jakarta. *Skripsi*. Universitas trauma Negara Jakarta. Diunduh dari [http:// repository.untar.ac.id/10056/](http://repository.untar.ac.id/10056/), 14 Juli 2020
- Putri, Vicka P, Priyatama, Aditya N, dan Karyantaa, Nugraha A. (2015). Efikasi diri, optimisme dan keterikatan karyawan pada PT. bank tabungan negara cabang Solo. *Jurnal Psikologi*, 7 (13), 67-8.
- Retnaningrum, D. E. (2019, December). Memprediksi burnout dan work engagement guru dengan moderasi perbedaan usia. In *Seminar Nasional*

*Inovasi dalam Penelitian Sains, Teknologi dan Humaniora-InoBali* (pp. 866-872).

- RI, K. P. N. (2006). Undang-Undang RI No. 14 Tahun 2005 tentang Guru dan Dosen.
- RI, K. P. N. (2017). Peraturan Pemerintah RI No. 19 Tahun 2017 tentang Perubahan atas Peraturan Pemerintah Nomor 74 Tahun 2008 tentang Guru
- Rizky, N. (2018). Work Engagement sebagai ilmu. Artikel ilmiah *Online*. Diunduh dari [https://www.researchgate.net/publication/327424863\\_work\\_engagement\\_sebagai\\_ilmu](https://www.researchgate.net/publication/327424863_work_engagement_sebagai_ilmu), 18 Juli 2020
- Robbins, S.P. (2003). *Organizational behavior (10<sup>th</sup> ed)*. New Jersey:Prentice-Hall, Inc.
- Rothwell, A., & Arnold, J. (2007). *Self-perceived employability: development and validation of scale*. Emerald Group Publishing Limited, 23-41.
- Rugiyanto, R. (2018). Pengaruh self efficacy dan kepuasan kerja terhadap employee engagement (keterikatan kerja) pada guru SMK negeri kota administrasi jakarta utara. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 9(2), 111-120.
- Rusdiana, Okty., Affandi, Arif. (2013). Makna kerja bagi buruh petik lombok di Pare. *Jurnal Paradigma*, 1 (3)
- Rustamaji, A.C.P., Purwana, D., & Yohana, C. (2017). Gaya kepemimpinan transformasional kepala sekolah dan kinerja guru SMK swasta di Jakarta Timur. *Jurnal Pendidikan Ekonomi & Bisnis*, 5(2), 148-161.
- Sanjaya, W. (2006). *Strategi pembelajaran berorientasi dasar pendidikan*. Jakarta : Kencana Prenada Media Group. ISBN: 979-3925-73-6
- Salanova, M., & Schaufeli, W. B. (2008). A cross-national study of work engagement as a mediator between job resources and proactive behaviour. *The International Journal of Human Resource Management*, 19(1), 116-131.
- Schaufeli, W.B., Demerouti, E., Bakker, A.B., De Boer, E. (2003). Job demands and job resources as predictors of absence duration and frequency. *Journal of Vocational Behavior*, 62, 341-356.
- Schaufeli, W.B., Bakker, A. (2004). Job demand, job resources, and their relationship with burnout and engagement: a multi-sample study. *Journal of Organizational Behavior*, 25, 293-314
- Shani, A.B., et al. (2009). *Behavior In Organizations, an experimental approach*, Ninth Edition. New York: McGraw-Hill/Irwin, p. 204

- Singarimbun, M., & Effendi, S. (2008). *Metode penelitian survei* (Cetakan ke-19). Jakarta [ID]: LP3ES.
- Steger, M., F., Dik, B., J., & Duffy, R., D. (2012). Measuring meaningful work: the work and meaning inventory (WAMI). *Journal of Career Assessment* 00(0), 1-16
- Stephen, R.P., & Judge, T.A. (2007). *Organizational behavior*, Twelfth Edition. New Jersey : Person Education, Inc., p. 357
- Sugiyono, P. D. (2017). *Metode penelitian bisnis: pendekatan kuantitatif, kualitatif, kombinasi, dan R&D*. Penerbit CV. Alfabeta: Bandung.
- Sukanto, Y., & Pardjono, P. (2016). Pengaruh kompetensi guru, komitmen kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja guru SMP Andalan di Sleman. *Jurnal penelitian ilmu pendidikan*, 9(2), 165-178.
- Suryabrata, S. (2005). *Pengembangan alat ukur psikologis*. Yogyakarta : Andi Offset.
- Vecchio, R. P. in MOW International Research Team. (1987). *The meaning of working*. London: Academic Press. <https://doi.org/10.1002/job.4030100109>
- Wahyuni, M. (2017). Pengaruh makna kerja dan occupational self efficacy terhadap work engagement pada dosen tetap. *Jurnal Ilmiah Psikologi Gunadarma*, 10(1)
- Warsono. (2017). Guru : Antara pendidik, profesi dan actor sosial. *The journal of society & Media*, 1 (1),1-10
- Wibowo, A. E., 2012. *Aplikasi spss dalam penelitian*. Yogyakarta. Gaya Media
- Wisobroto, S., & Prihatsanti, U. (2017). Hubungan antara kepemimpinan transformasional dengan keterikatan kerja pada perawat rawat inap rumah sakit islam sultan agung semarang. *Jurnal Empati*, 6(1), 379-384.
- Wrezniowski, A.E., Dutton, J.E., Debebe, G. (1999). Interpersonal sense making and work of meaning. *Research in Organizational Behavior* 25 (3), 931-25.
- Yukl, G. (2010). *Leadership in organizations, upper saddler river*. New Jersey: Person.
- Zamralita, Z. (2017). Gambaran keterikatan kerja pada dosen-tetap ditinjau dari karakteristik personal. *Jurnal Muara Ilmu Sosial, Humaniora, dan Seni*, 1(1), 338.