

**HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL DAN MAKNA KERJA DENGAN
KETERIKATAN KERJA GURU**

TESIS

**Diajukan Kepada Program Studi Psikologi Profesi (S2)
Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya**



Oleh :

HIKMAH HUSNIYAH FARHANINDYA
NPM : 1521700032

**PROGRAM STUDI PSIKOLOGI PROFESI (S2)
FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

2020

**HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL DAN MAKNA KERJA DENGAN
KETERIKATAN KERJA GURU**

Tesis

Diajukan Kepada Program Studi Psikologi Profesi (S2)

Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya



Oleh

Hikmah Husniyah Farhanindya, S.Psi

1521700032

**PROGRAM STUDI PSIKOLOGI PROFESI (S2)
FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2020**

**HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL DAN MAKNA KERJA DENGAN
KETERIKATAN KERJA GURU**

Tesis

Diajukan Kepada Program Studi Psikologi Profesi (S2)

Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya



Oleh

Hikmah Husniyah Farhanindya, S.Psi

1521700032

**PROGRAM STUDI PSIKOLOGI PROFESI (S2)
FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2020**

TANDA PERSETUJUAN SIDANG TESIS

Hubungan antara Persepsi Kepemimpinan Transformasional dan Makna Kerja dengan Keterikatan Kerja Guru

Diajukan oleh:

Hikmah Husniyah Farhanindya, S.Psi

NPM : 1521700032

Disetujui untuk diuji

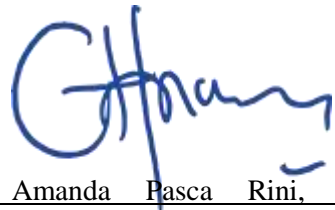
Surabaya, 2 Juli 2020

Pembimbing Utama



Dr. Andik Matulesy, M.Si., Psikolog
Psikolog

Pembimbing Pendamping



Dr.Rr. Amanda Pasca Rini, M.Si.,

TANDA PENGESAHAN UJIAN TESIS

Dipertahankan di Depan Dewan Penguji Tesis

Program Studi Psikologi Profesi (S2) Fakultas Psikologi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya Dan Diterima Untuk Memenuhi Sebagian Syarat Guna Memperoleh Derajat Magister Psikologi, Psikolog

Pada Tanggal : 5 Juli 2020

Dewan Penguji :

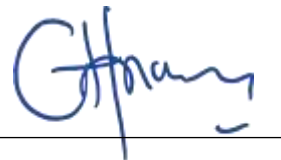
1. Dr. Niken Titi Pratitis, M.Si., Psikolog



2. Dr. Andik Matulesy, M.Si., Psikolog



3. Dr. Rr. Amanda Pasca Rini,



Mengesahkan

Dekan
Fakultas Psikologi
Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Ka Prodi Psikologi Profesi (S2)
Fakultas psikologi
Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya



Dr. Suroso, MS., Psikolog



Dr. IGAA Noviekayati, M.Si., Psikolog

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Hikmah Husniyah Farhanindya, S.Psi
NPM : 1521700032
Alamat : Jl. Dapuan Baru No. 72 Surabaya
Telepon : 083831872173

1. Menyatakan bahwa tesis dengan judul “Hubungan antara Persepsi Kepemimpinan Transformasional dan Makna Kerja dengan Keterikatan Kerja Guru” saya buat untuk memenuhi persyaratan kelulusan pada Program Studi Psikologi Profesi (S2) Fakultas Psikologi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, adalah hasil karya saya sendiri.
2. Pada tesis ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kemaagisteran di suatu Perguruan Tinggi lain dan sepanjang pengetahuan saya tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan kecuali secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.
3. Tesis ini adalah hasil karya ilmiah yang saya tulis dengan bimbingan oleh dosen dari Program Studi Psikologi Profesi (S2) Fakultas Psikologi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dan karenanya tidak akan saya publikasikan dalam bentuk apapun tanpa seijin Program Studi Psikologi Profesi (S2) Fakultas Psikologi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.

Selanjutnya apabila terjadi pelanggaran atau kecurangan pada penulisan karya tulis ini, saya bersedia menerima sanksi sesuai hukum dan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa paksaan dari siapapun.

Surabaya, 05 Juli 2020

Hormat saya,




Hikmah Husniyah Farhanindya, S.Psi



UNIVERSITAS
17 AGUSTUS 1945
SURABAYA

BADAN PERPUSTAKAAN

Jl. Semolowaru 45 Surabaya
Tlp. 031 593 1800 (ex.311)
Email : perpus@untag-sby.ac.id

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya,
Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Hikmah Husniyah Farhanindya, S.Psi
NBI : 1521700032
Fakultas : Psikologi
Program Studi : Psikologi Profesi
Jenis Karya : ~~Tugas Akhir/Skripsi/Tesis/Disertasi/Laporan Penelitian/Makalah~~

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk memberikan kepada Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya **Hak Bebas Royalti Noneklusif (Nonexclusive Royalty-Free Right)**, atas karya saya yang berjudul :

Hubungan Antara Persepsi Kepemimpinan Transformasional Dan Makna Kerja Dengan Keterikatan Kerja Guru

Dengan **Hak Bebas Royalti Noneklusif (Nonexclusive Royalty-Free Right)**, Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya berhak menyimpan, mengalihkan media atau memformatkan, mengolah dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, mempublikasikan karya ilmiah saya selama

Dibuat di : Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Pada Tanggal : 17 Juli

Yang Menyatakan,



(Hikmah Husniyah Farhanindya, S.Psi)

HALAMAN MOTTO

“Tuntutlah ilmu mulai dari buaian Ibu sampai ke liang lahad (mati)”

(Sabda Nabi Muhammad SAW)

“Menuntut ilmu adalah taqwa, Menyampaikan ilmu adalah ibadah,
menggulang-ulang ilmu adalah dzikir, dan mencari ilmu adalah jihad”

(Imam Al Ghazali)

“Siapa yang tidak dapat bertahan saat kesulitan dalam belajar, maka ia
tidak akan memperoleh kenikmatan ilmu”

(Imam Syafi'i)

“Sebaik-baik manusia adalah yang paling bermanfaat bagi sesama manusia”

(HR. Ahmad, ath-Thabrani, Ad-Daruqutni)

HALAMAN PERSEMBAHAN

Kupersembahkan karya ini

Untuk Mbah Musilah, Mama Hanik, Ayah Farich

dan kakak-kakak ku tercinta Mas Afif, Mas Fuad, Mas Alif, Mbak Ririn, Mas Ivan yang selalu menghibur dikala penat,
tiada hentinya memberikan semangat dan tak pernah lelah mendoakan

Kepada Subyek penelitian Terima kasih telah bersedia membantu dan semoga karya sederhana ini dapat memberikan
manfaat untuk kalian.

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr. Wb.

Bismillahirrohmanirrohiim, segala puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT, pencipta alam semesta beserta isinya yang Maha pengasih dan Maha penyayang. Atas limpahan rahmat dan hidayah-Nya penulis mampu menyelesaikan tesis yang berjudul “Hubungan antara Persepsi Kepemimpinan Transformasional dan Makna Kerja dengan Keterikatan Kerja Guru”

Tesis ini tidak lepas dari berbagai pihak yang telah membantu. Untuk itu, pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih kepada

1. Bapak Dr. Muyanto Nugroho, MM., CMA., CPA. selaku rektor Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
2. Bapak Dr. Suroso, MS. selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
3. Dr. IGAA. Noviekayati, M.Si, Psikolog selaku Kepala Program Studi Psikologi Profesi (S2) Fakultas Psikologi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya. Terima kasih ibu tidak pernah lelah menyemangati penulis sejak awal semester hingga terselesaikannya tesis ini.
4. Bapak Dr. Andik Matulesy, M.Si., Psikolog selaku dosen pembimbing pertama yang telah sabar membimbing penulis dan memberi motivasi pada penulis sehingga tesis ini dapat terselesaikan.
5. Ibu Dr. Rr. Amanda Pasca Rini, S.Psi., M.Si., Psikolog selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan banyak waktu dan dengan penuh kesabaran membimbing dan mengarahkan sampai terselesaikannya tesis ini. Serta terimakasih telah membimbing penulis sejak di UPKP sampai saat ini. Semoga Allah senantiasa memberikan balasan yang setimpal dan kesehatan kepada Ibu dan keluarga.
6. Teruntuk Kedua Orang tua, Abah farich, Umi Hanik, Mbah Musilah tercinta yang selalu mendoakan dan mendukung serta telah mendidik penulis dengan sangat sabar dan penuh kasih sayang. Terima kasih juga untuk Mas Afif, Mas Fuad, Mas Alif, Mbak Ririn, Mas Ivan kalian adalah kakak yang selalu memotivasi dan mendoakan dalam segala hal. Perhatian dan doa kalian sungguh luar biasa.
7. Ibu Diah Sofiah, S.Psi, M.Si, Psikolog dan Bapak Drs. Yanto Prasetyo, M.Si, Psikolog. Terima kasih telah menjadi dosen bahkan seperti orang tua bagi penulis, yang senantiasa menasehati dan membimbing dalam segala hal. Semoga Allah senantiasa memberikan balasan yang setimpal dan kesehatan kepada Bapak dan Ibu.

8. Segenap Dosen Fakultas Psikologi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya yang telah memberikan pengajaran ilmu-ilmu dan mendidik penulis selama menempuh studi. Semoga ilmu dan jasa yang Bapak/Ibu berikan bermanfaat dan semoga Allah senantiasa memberikan balasan yang setimpal dan kesehatan kepada Bapak dan Ibu semuanya.
9. Seluruh Staff Tata Usaha Fakultas Psikologi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya yang telah berperan serta membantu penulis untuk mengurus segala macam administrasi kampus sehingga penulis merasa termudahkan.
10. Teman-teman seperjuangan penulis, angkatan 24 yang telah menemani penulis berjuang sejak awal hingga saat ini. Terus semangat belajar dan berproses, bukan hanya untuk diri sendiri saja melainkan juga untuk orang lain
11. Seluruh subyek penelitian dan pihak-pihak yang terlibat dalam penelitian penulis, Semoga karya sederhana ini mampu memberikan manfaat dan keberkahaan untuk semua.
12. Serta semua pihak atau teman yang mungkin tidak bisa penulis sebutkan satu persatu. Terima kasih banyak. Semoga kebaikan kalian dicatat oleh Allah SWT.

Akhir kata, semoga hasil penelitian pada tesis ini dapat memberikan manfaat bagi setiap pembacanya. *Aamiin. Wassalamu'alaikum Wr. Wb.*

Surabaya, 5 Juli 2020

Hikmah Husniyah Farhanindya, S.Psi

HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN MAKNA KERJA DENGAN KETERIKATAN KERJA PADA GURU

Hikmah Husniyah Farhanindya, S.Psi
Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
hikmahhf_s2@untag-sby.ac.id

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui adanya hubungan antara persepsi kepemimpinan transformasional dan makna kerja dengan keterikatan kerja pada guru. Hipotesis pada penelitian ini yaitu 1) ada hubungan antara persepsi kepemimpinan transformasional dengan keterikatan kerja pada guru, 2) ada hubungan antara makna kerja dan keterikatan kerja pada guru, 3) ada hubungan antara persepsi kepemimpinan transformasional dan makna kerja pada guru. Subyek pada penelitian ini sebanyak 254 Guru. Metode pengumpulan data menggunakan skala keterikatan kerja, skala persepsi kepemimpinan transformasional dan skala makna kerja yang disusun peneliti dengan model *likert*. Pengambilan data dilakukan melalui *google formulir* yang dilaksanakan mulai tanggal 25 Mei 2020 hingga 31 Mei 2020. Pengujian hipotesis menggunakan analisis regresi liner ganda dan pengujian hipotesis yang pertama menunjukkan hasil adanya hubungan yang sangat signifikan antara persepsi kepemimpinan transformasional dengan keterikatan kerja yang. Pengujian hipotesis kedua menunjukkan adanya hubungan yang sangat signifikan antara makna kerja dengan keterikatan kerja guru. Pengujian hipotesis ketiga menunjukkan adanya hubungan sangat signifikan antara persepsi kepemimpinan transformasional dan makna kerja dengan keterikatan kerja guru. Sumbangan efektif variabel persepsi kepemimpinan transformasional terhadap keterikatan kerja yaitu 13.1%, sedangkan makna kerja terhadap keterikatan kerja pada guru yaitu 20.3%

Kata Kunci: Keterikatan Kerja., Makna Kerja., Persepsi Kepemimpinan Transformasional

RELATIONSHIP BETWEEN THE PERCEPTION OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP AND THE MEANINGFUL WORK WITH THE WORKING ATTACHMENT TO TEACHERS

Hikmah Husniyah Farhanindya, S.Psi
Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
hikmahhf_s2@untag-sby.ac.id

Abstract

This study aims to determine the relationship between perceptions of transformational leadership and meaningful work attachment to teachers. The hypothesis in this study are 1) there is a relationship between transformational leadership perceptions with work attachment to teachers, 2) there is a relationship between work meaning and work attachment to teachers, 3) there is a relationship between transformational leadership perceptions and meaningful work to teachers. The subjects in this study were 254 teachers. The data collection method uses the scale of work engagement, the scale of transformational leadership perception and the scale of meaningful work compiled by researchers with a Likert model. Data retrieval is done through Google form which was conducted from May 25, 2020 to May 31, 2020. Hypothesis testing using multiple linear regression analysis and the first hypothesis testing showed the results of a very significant relationship between transformational leadership perceptions with work engagement. The second hypothesis testing shows that there is a very significant relationship between meaningful work and the work attachment of teachers. The third hypothesis testing shows that there is a very significant relationship between perceptions of transformational leadership and meaningful work with teacher work engagement. The effective contribution of transformational leadership perception variable on work engagement is 13.1%, while meaningful work on work engagement on teachers is 20.3%

Keywords: Meaning of Work., Perception of Transformational Leadership., Work Engagement

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
SURAT PERNYATAAN	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN.....	vi
KATA PENGANTAR	vii
ABSTRAK.....	ix
ABSTRACT.....	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	ix
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian	8
D. Manfaat Penelitian	9
E. Keaslian Penelitian	9
BAB II KAJIAN PUSTAKA	
A. Keterikatan kerja.....	13
1. Pengertian keterikatan kerja	13
2. Aspek-aspek keterikatan kerja	14
3. Faktor-faktor yang Mempengaruhi keterikatan kerja	15
B. Persepsi Kepemimpinan Transformasional	17
1. Pengertian Persepsi Kepemimpinan Transformasional.....	17
2. Aspek-aspek Kepemimpinan Transformasional.....	21
C. Makna Kerja	23
1. Pengertian Makna Kerja	23
2. Aspek-aspek Makna Kerja.....	24
D. Kerangka Berfikir	27
E. Hipotesis	31
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Subyek Penelitian	33
B. Desain Penelitian	33
1. Jenis Penelitian.....	33
2. Identifikasi Variabel.....	34
3. Definisi Operasional	34

C. Pengembangan Alat Ukur.....	36
1. Metode Pengumpulan Data	36
2. Instrumen Alat Ukur.....	37
a. Keterikatan Kerja.....	37
b. Persepsi Kepemimpinan Transfromasional	38
c. Makna Kerja	40
D. Pengujian Alat Ukur	40
1. Validitas Alat ukur	40
2. Reliabilitas Alat ukur	44
3. Uji Asumsi.....	45
a. Uji Normalitas Sebaran.....	45
b. Uji Linieritas Hubungan	45
c. Uji Multikolinieritas	46
d. Uji Heteroskedastisitas	46
E. Analisis Data	47
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	
A. Hasil Penelitian	49
B. Pembahasan	51
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan	59
B. Saran	60
DAFTAR PUSTAKA	63

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Karakteristik Subyek Penelitian Berdasarkan Jenis Kelamin, Usia, Tingkat Pendidikan, Status Kepegawaian dan Masa Kerja	33
Tabel 2. Penilaian Pernyataan Favourable dan Unfavourable Skala Penelitian	37
Tabel 3. Distribusi Aitem Skala Keterikatan Kerja.....	38
Tabel 4. Distribusi Aitem Skala Persepsi Kepemimpinan Transformasional	39
Tabel 5. Distribusi Aitem Skala Makna Kerja	40
Tabel 6. Hasil Diskriminasi Aitem Skala Keterikatan Kerja.....	42
Tabel 7. Distribusi Aitem Shahih Skala Keterikatan Kerja.....	43
Tabel 8. Hasil Diskriminasi Aitem Skala Persepsi Kepemimpinan Transformasional	43
Tabel 9. Hasil Uji Diskriminasi Aitem Skala Makna Kerja	43
Tabel 10. Rangkuman Hasil Uji Reliabilitas	44
Tabel 11. Hasil Uji Normalitas Sebaran Variabel Keterikatan Kerja.....	45
Tabel 12. Hasil Uji Linearitas	46
Tabel 13. Uji Multikolinieritas Variabel Persepsi Kepemimpinan Transformasional dan Makna Kerja.....	46
Tabel 14. Hasil Uji Heteroskedastisitas	47
Tabel 15. <i>Output</i> Anareg Linier Ganda dan <i>Cross Product</i>	51

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Proses Persepsi Individu.....	18
Gambar 2. Hubungan antara persepsi kepemimpinan transformasional dan makna kerja dengan keterikatan kerja.....	34

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Tabulasi Data Skala Keterikatan Kerja.....	69
Lampiran 2. Tabulasi Data Skala Persepsi Kepemimpinan Transformasional	84
Lampiran 3. Tabulasi Data Skala Makna Kerja	103
Lampiran 4. <i>Output</i> Validitas Dan Reliabilitas Skala Keterikatan Kerja.....	117
Lampiran 5. <i>Output</i> Validitas Dan Reliabilitas Skala Persepsi Kepemimpinan Transformasional	125
Lampiran 6. <i>Output</i> Validitas Dan Reliabilitas Skala Makna Kerja	129
Lampiran 7. <i>Output</i> Uji Asumsi	132
Lampiran 8. <i>Output</i> Uji Analisis Regresi Linier Ganda	141