

## BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN

### 6.1. Kesimpulan

Kesimpulan penelitian pengaruh pelatihan kerja, disiplin kerja dan insentif terhadap kinerja karyawan PT Rentokil Initial Indonesia cabang Surabaya (studi kasus pada bagian teknisi Pestcontrol) adalah sebagai berikut:

1. Hasil penelitian pengaruh pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan PT Rentokil Initial Indonesia bagian teknisi Pest control cabang Surabaya, diketahui  $t_{hitung}(3,181) > t_{tabel} (1,670)$  oleh karena itu  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima, hal ini berarti bahwa variabel pelatihan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan dan  $sig\ 0,02 < 0,05$  oleh karena itu maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima, hal ini berarti bahwa variabel pelatihan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.
2. Hasil penelitian pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT Rentokil Initial Indonesia bagian teknisi Pest control cabang Surabaya, diketahui  $t_{hitung}$  sebesar 4,390 sedangkan nilai  $t_{tabel}$  pada  $\sigma\ 5\%$  dengan  $df = n - k (64 - 3 = 61)$  diperoleh nilai 1.670. Dari hasil tersebut diketahui bahwa  $t_{hitung}(4,390) > t_{tabel} (1,670)$  oleh karena itu  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima, hal ini berarti bahwa variabel disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan dan  $sig\ 0,00 < 0,05$  oleh karena itu maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima, hal ini berarti bahwa variabel disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.
3. Hasil penelitian pengaruh insentif terhadap kinerja karyawan PT Rentokil Initial Indonesia bagian teknisi Pest control cabang Surabaya, diketahui bahwa  $t_{hitung}$  sebesar 3,193 sedangkan nilai  $t_{tabel}$  pada  $\sigma\ 5\%$  dengan  $df = n - k (64 - 3 = 61)$  diperoleh nilai 1.670. Dari hasil tersebut diketahui bahwa  $t_{hitung}(3,193) > t_{tabel} (1,670)$  oleh karena itu  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima, hal ini berarti bahwa variabel insentif berpengaruh terhadap kinerja karyawan dan  $sig\ 0,02 < 0,05$  oleh karena itu maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima, hal ini berarti bahwa variabel insentif berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.
4. Hasil penelitian pengaruh pelatihan kerja, disiplin kerja, dan insentif terhadap kinerja karyawan secara simultan pada PT Rentokil Initial Indonesia bagian teknisi pest control cabang Surabaya, hasil perhitungan diperoleh nilai  $f_{hitung} 19,021$  sedangkan nilai  $f_{tabel}$  sebesar 2,76 {nilai  $f_{tabel}$  di peroleh pada  $\alpha\ 5\%$  dengan  $df = k-1; n - k (4-1 = 3; 64 - 3 = 61)$ }. Dari hasil perhitungan diatas menunjukkan bahwa  $f_{hitung} 19,021 \geq f_{tabel} 2,76$  dan  $sig\ 0,000 < 0,05$  oleh karena itu  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima yang berarti bahwa variabel independen (pelatihan kerja, disiplin kerja, insentif) berpengaruh secara simultan terhadap variabel dependen (kinerja karyawan).

### 6.2. Saran – Saran

Saran yang bisa disampaikan dari penelitian yang didapat adalah sebagai berikut:

1. Dengan adanya penerapan kombinasi masalah ini diharapkan penulis mampu mengetahui pengaruh pelatihan kerja, disiplin kerja dan insentif terhadap kinerja karyawan PT. Rentokil Initial Indonesia Cabang Surabaya.
2. Penelitian ini bisa dijadikan landasan dalam mengembangkan penelitian mengenai pengaruh pelatihan, disiplin, insentif terhadap kinerja karyawan yang lebih komprehensif dengan objek yang lebih luas.

3. Penelitian ini diharapkan dapat membantu perusahaan dalam memberikan masukan mengenai pengaruh pemberian pelatihan kerja, disiplin kerja dan insentif terhadap kinerja karyawan PT. Rentokil Initial Indonesia Cabang Surabaya sehingga dapat melakukan kebijakan yang sesuai untuk mencapai tujuan perusahaan
4. Hasil penelitian ini diharapkan dapat dijadikan sebagai referensi ataupun sebagai data pembandingan sesuai bidang yang diteliti.