

BAB VI PENUTUP

6.1. Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan sebagai hasil penelitian pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi dan Kompetensi terhadap Kinerja pegawai melalui Komitmen Organisasi di Kantor Bappeda Kabupaten Bangkalan, maka kesimpulan pada penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Kepemimpinan Tranformasional berpengaruh signifikan terhadap Komitmen Organisasi di Kantor Bappeda Kabupaten Bangkalan.
2. Kepemimpinan Tranformasional berpengaruh signifikan terhadap Kinerja pegawai di Kantor Bappeda Kabupaten Bangkalan.
3. Budaya Organisasi berpengaruh signifikan terhadap Komitmen Organisasi di Kantor Bappeda Kabupaten Bangkalan.
4. Budaya Organisasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja pegawai di Kantor Bappeda Kabupaten Bangkalan.
5. Kompetensi berpengaruh signifikan terhadap Komitmen Organisasi di Kantor Bappeda Kabupaten Bangkalan.
6. Kompetensi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja pegawai di Kantor Bappeda Kabupaten Bangkalan.
7. Komitmen Organisasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja pegawai di Kantor Bappeda Kabupaten Bangkalan.

6.2. Saran

Berdasarkan hasil kesimpulan dalam penelitian ini memberikan beberapa saran sebagai berikut :

1. Dalam membangun kinerja pegawai, maka diperlukan pembinaan yang kontinyu dan harus fokus pada faktor kepemimpinan transformasional, budaya organisasi dan kompetensi tidak hanya dapat meningkatkan integritas pegawai tetapi meningkatkan kinerja yang unggul. Disamping itu dengan memberikan kesempatan kepada pegawai untuk memperoleh pendidikan formal, diklat dan seminar atau menyelenggarakan diklat khusus untuk meningkatkan kompetensi dan kinerja pegawai, akan lebih jelas arah dan sarannya.
2. Pimpinan Bappeda harus selalu mendorong dan mempertahankan kemampuan dan ketrampilan para pegawai sesuai dengan standar Aparatur Sipil Negara, serta mengadakan evaluasi dan pembinaan secara rutin kepada para pegawai berkaitan dengan tugas dan tanggungjawabnya.
3. Mempertahakan variabel-variabel yang terbukti telah mempengaruhi secara signifikan kinerja pegawai di Kantor Bappeda Kabupaten Bangkalan, bahkan diharapkan dapat meningkat pada setiap tahun anggaran yang baru, sehingga akan dapat dipertahankan stabilitas kinerja para pegawai.
4. Karena pengaruh dari Kompetensi ($X_3 = 0,186$) sangat kecil pengaruhnya terhadap komitmen organisasi, sehingga perlu dilakukan pendidikan, pelatihan dan mengikuti seminar seminar.