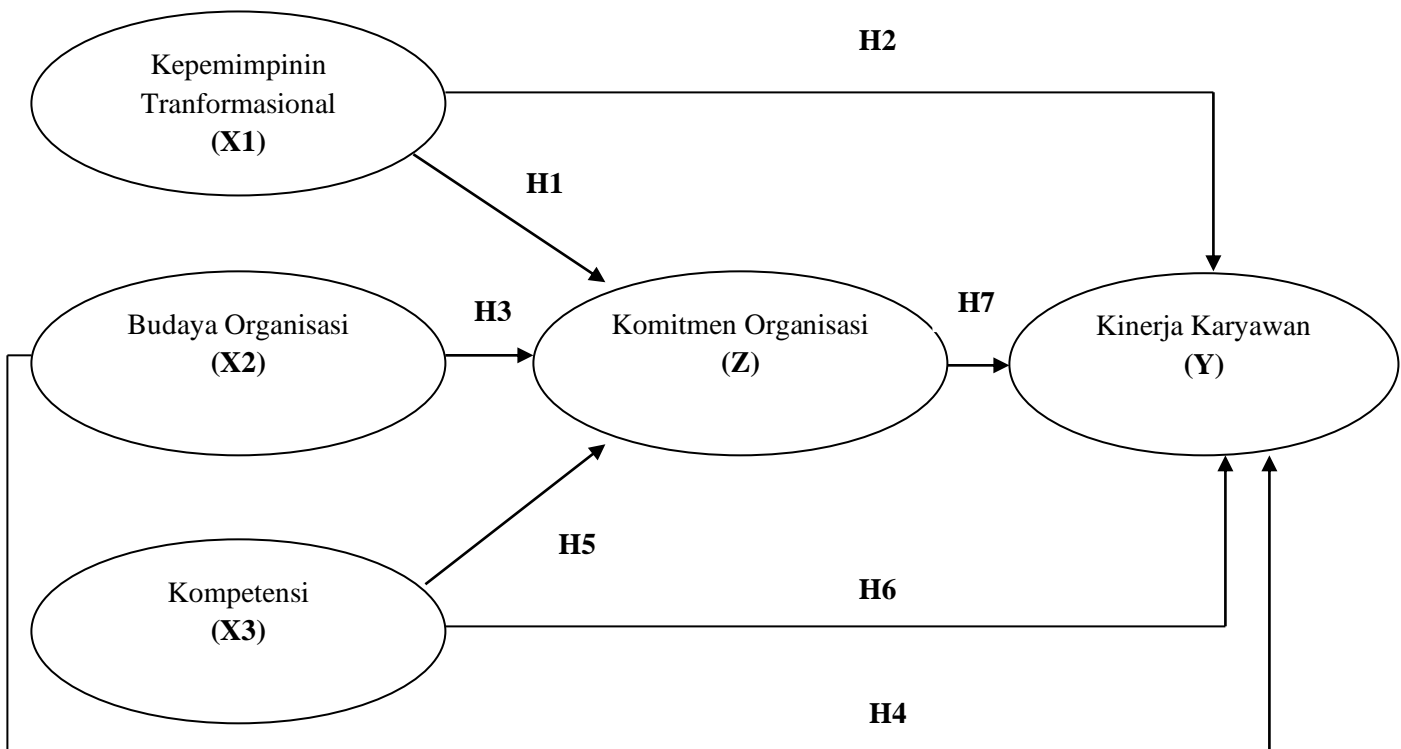


BAB III

KERANGKA KONSEP DAN HIPOTESIS PENELITIAN

3.1. Kerangka Konseptual

Sugiyono (2016) menyatakan bahwa kerangka konsep akan menghubungkan secara teoritis antara variabel-variabel penelitian yaitu antara variabel independen dengan variabel dependen. Secara ringkas kerangka konseptual yang menjelaskan faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja auditor dengan motivasi auditor sebagai variabel moderating. Adapun kerangka konsep yang akan diteliti oleh peneliti adalah sebagai berikut :



Gambar 3.1 Kerangka Konseptual

Berdasarkan kerangka konseptual dalam penelitian ini yaitu analisis model persamaan structural dengan variable dikelompokkan dalam variable eksogen dan endogen. Variabel eksogen disebut juga *source variable* diberikan symbol "X". Berdasarkan model penelitian pada gambar 2.1. Variabel yaitu Kepemimpinan Transformasional (X1), Budaya Organisasi (X2) dan Kompetensi (X3).

Variabel endogen adalah variable yang diprediksi oleh satu atau beberapa variable. Variabel endogen dapat bersifat variable antara, maupun variable terikat. Variabel antara (*intervening variable*) yang diberi symbol "Z" menyebabkan pengaruh variabel bebas terhadap variabel terikat menjadi tidak langsung. Berdasarkan model penelitian pada gambar 2.1 variabel antara yaitu Komitmen Organisasi (Z). Variabel terikat adalah variabel yang nilainya tergantung pada variabel lainnya diberikan symbol "Y"./ Berdasarkan model penelitian pada gambar 2.1 variabel terikat adalah Kinerja Karyawan.

3.2. Hipotesis

Hipotesis penelitian merupakan dugaan awal/kesimpulan sementara hubungan pengaruh antara variabel independen terhadap variabel dependen sebelum dilakukan penelitian dan harus dibuktikan melalui penelitian. Dimana dugaan tersebut diperkuat melalui teori/jurnal yang mendasari dan hasil dari penelitian terdahulu. Berdasarkan pada kerangka pemikiran teoritis di atas, maka hipotesis penelitian yang diajukan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

- H1 : Kepemimpinan Transformasional berpengaruh signifikan terhadap Komitmen Organisasi di Kantor Bappeda Kabupaten Bangkalan.
- H2 : Kepemimpinan Transformasional berpengaruh signifikan terhadap Kinerja pegawai di Kantor Bappeda Kabupaten Bangkalan.
- H3 : Budaya Organisasi berpengaruh signifikan terhadap Komitmen Organisasi Di Kantor Bappeda Kabupaten Bangkalan.
- H4 : Budaya Organisasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja pegawai di Kantor Bappeda Kabupaten Bangkalan.
- H5 : Kompetensi berpengaruh signifikan terhadap Komitmen Organisasi di Kantor Bappeda Kabupaten Bangkalan.
- H6 : Kompetensi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja pegawai di Kantor Bappeda Kabupaten Bangkalan.
- H7 : Komitmen Organisasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja pegawai di Bappeda Kabupaten Bangkalan.