

## DAFTAR KUISIONER

### BUDAYA ORGANISASI (X2)

Budaya organisasi adalah sistem makna bersama yang diikuti oleh para anggota yang dapat membedakan antara organisasi satu dengan yang lainnya (Edison,2016). Indikator budaya organisasi, menurut Trang (2013)

- a). Inovasi dan pengambilan resiko. (X2.1)
- b). Perhatian terhadap detail. (X2.2)
- c). Orientasi hasil. (X2.3)
- d). individu.(X2.4)
- e). Orientasi tim. (X2.5)
- f). Agresivitas. (X2.6)
- g). Stabilitas.(X2.7)
- 

NO.	Indikator	SS	S	KS	TS	STS
	<b>Indikator : Inovasi dan keberanian mengambil risiko (X2.1)</b>					
1.	Dalam menyelesaikan suatu pekerjaan, anda dapat melakukan inovasi baru yang memberikan citra	5	4	3	2	1
2.	(X2.1.1). Dalam mengambil suatu keputusan, anda menanggung semua resiko individu yang ada (X2.1.2).	5	4	3	2	1
1.	-----	5	4	3	2	1
	<b>Indikator : Perhatian terhadap detail (X2.2)</b>					
2	Mempertimbangkan pada suatu detail yang cermat terhadap pekerjaan (X2.2.1)	5	4	3	2	1
1	Orientasi pada hasil jangka panjang dengan segala perhitungannya. (X.2.2.2)	5	4	3	2	1
	<b>Indikator : Berorientasi kepada hasil (X2.3)</b>					
2	Hasil pekerjaan merupakan tolak ukur penilaian kinerja anda dalam perusahaan (X2.3.1)	5	4	3	2	1
1	Mencapai target tanpa melupakan sistem dan prosedur (X2.3.2)	5	4	3	2	1
	-----					
2.	<b>Indikator : Berorientasi kepada manusia (X2.4)</b>	5	4	3	2	1
	Dalam kerja tetap mempertimbangkan keselamatan dan kesehatan pegawai (X2.4.1)					
1	Memberikan prioritas utama kepentingan lingkungan hidup demi kelangsungan kehidupan yang lebih baik.(X2.4.2)	5	4	3	2	1
2.	-----	5	4	3	2	1
	<b>Indikator : Berorientasi tim (X2.5)</b>					
	Kesuksesan organisasi dicapai bersama pegawai lain					

1.	yang merupakan bagian dari tim.(X2.5.1) Keberhasilan tim adalah kontribusi semua pegawai yang bekerja dalam satu unit.(X2.5.2)	5	4	3	2	1
2.	----- <b>Indikator : Agresif .(X2.6)</b> Selalu mencetuskan gagasan baru dalam mencapai target kerja (X2.6.1)	5	4	3	2	1
1.	Mengutamakan kemajuan organisasi dibandingkan kepentingan individu (X2.6.2)	5	4	3	2	1
2.	----- <b>Indikator : Stabil (X2.7)</b> Keberlangsungan dan intensitas kerja lebih diprioritaskan (X2.7.1)	5	4	3	2	1
	Pencapaian hasil kerja tetap dipertahankan pada setiap unit kerja (X2.7.2)					



4	Pemimpin mampu membuat masalah sebagai suatu kesempatan untuk meningkatkan prestasi (X1.2.2)					
5	<b>c).Rangsangan Intelektual (<i>Intellectual Stimulation</i>), (X1.3)</b> Mampu meningkatkan daya pikir yang cemerlang (X1.3.1) Memberikan dorongan membuat ide yang sesuai dengan tugas. (X1.3.2) ----- <b>d) .Pertimbangan yang diadaptasi (<i>Individual Consideration</i>). (X1.4)</b> Memberikan inspirasi keputusan berdasarkan yang pernah dilakukan (X1.4.1) 8 Mengadaptasi yang terbaik dari yang pernah ada (X1.4.1)					
6						
7						
8						

<b>PERNYATAAN KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL</b>						
<b>(Em1)</b>	Pimpinan saya memimpin dengan memahami nilai-nilai bawahan	1	2	3	4	5
<b>(Em2)</b>	Pimpinan saya memimpin dan mencocokkan tujuannya dengan nilai-nilai bawahan	1	2	3	4	5
<b>(Mm1)</b>	Pimpinan saya menyampaikan misi organisasi dengan antusias	1	2	3	4	5
<b>(Mm2)</b>	Pimpinan saya membuat misi organisasi kelihatan penting	1	2	3	4	5
<b>(Kd1)</b>	Pimpinan saya memimpin dengan menunjukkan keyakinan pada diri sendiri	1	2	3	4	5
<b>(Kd2)</b>	Pimpinan saya memimpin dengan menunjukkan kepastian	1	2	3	4	5
<b>(Mi1)</b>	Pimpinan saya memimpin dengan menunjukkan cara-cara kemampuannya	1	2	3	4	5
<b>(Mi2)</b>	Pimpinan saya memimpin dengan cara-cara yang di rancang untuk menarik perhatian bawahan	1	2	3	4	5

<b>PERNYATAAN KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL</b>						
<b>(Yk1)</b>	Pimpinan saya percaya pada bawahan	1	2	3	4	5
<b>(Yk2)</b>	Pimpinan saya mengakui bawahan bekerja dengan baik	1	2	3	4	5
<b>(Yk3)</b>	Pimpinan saya menghargai bawahan yang kinerjanya baik	1	2	3	4	5
<b>(Ps1)</b>	Pimpinan saya membantu para bawahan untuk menetapkan tujuan yang di capai	1	2	3	4	5
<b>(Ps2)</b>	Pimpinan saya memberikan kesempatan pada bawahan untuk mencapai sesuatu dengan caranya sendiri					
<b>(Ps3)</b>	Pimpinan saya menciptakan peluang untuk bawahan agar mempunyai pengalaman sukses	1	2	3	4	5

## KINERJA (Y)

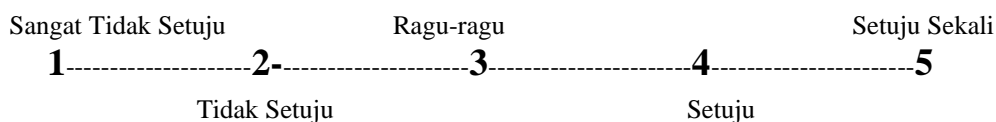
### Profile Responden

1. Usia :..... Tahun
2. Jenis Kelamin Pria [ ] Wanita [ ]
3. Tingkat Pendidikan D-III [ ] S-1 [ ] S-2 [ ]
4. Status Kawin Kawin [ ] Belum Kawin [ ]
5. Masa Kerja ..... Tahun
6. Pangkat/Golongan

Pernyataan berikut ini mengungkapkan mengenai aspek-aspek yang berkaitan dengan mekanisme kepemimpinan transformasional yang dimediasi oleh kualitas pertukaran pemimpin dengan bawahan terhadap perilaku kewargaan organisasi di lingkungan

Gunakan skala di bawah ini untuk menjawab pertanyaan-pertanyaan kuesioner dan lingkarkan angka.

- jika anda tidak setuju sekali lingkarkan No. 1,
- jika anda tidak setuju lingkarkan No. 2,
- jika anda ragu-ragu lingkarkan No. 3,
- jika anda setuju lingkarkan No. 4,
- jika setuju sekali lingkarkan No.5.



Selain pendapat para ahli, pemerintah memiliki indikator kinerja pegawai yaitu dalam Undang-Undang Nomor 46 Tahun 2011 tentang penilaian pelaksanaan pekerjaan PNS. Indikator tersebut adalah :

- a. Orientasi pelayanan (Y1.1)
- b. Integritas, (Y1.2)
- c. Komitmen (Y1.3)
- d. Disiplin (Y1.4)
- e. Kerjasama (Y1.5).
- f. Kepemimpinan (Y1.6)

No	Indikator dan Pernyataan	1	2	3	4	5
		STS	TS	RR	S	S S
	<b>a. Orientasi pelayanan (Y1)</b>					
1	Memberikan pelayanan kepada masyarakat dengan tulus ikhlas dan sebaik-baiknya. (Y1.1)					
2	Melaksanakan tugasnya tanpa pamrih dan tanpa imbalan apapun (Y1.2)					
3	Berorientasi pengabdian kepada Negara (Y1.3)					
	<b>b. Integritas, (Y1)</b> -----					
1	Memiliki integritas yang tinggi untuk mengabdikan kepada Negara (Y2.1)					
2	Memiliki loyalitas dan jiwa kesetiaan pada Negara (Y2.2)					
	<b>c. Komitmen (Y3)</b> -----					
1	- Memiliki hubungan yang kuat terhadap organisasi pemerintah (Y3.1)					
2	Bertahan untuk tetap bekerja dan mengabdikan kepada kepentingan Negara (Y3.2)					
	<b>d. Disiplin (Y4)</b> -----					
1.	Kedisiplinan bagian dari kewajiban yang mutlak dilaksanakan (Y4.1)					
2	Menyelesaikan pekerjaan patuh dan tunduk dengan sistem dan prosedur (Y4.2)					
	<b>e. Kerjasama (Y5)</b>					
1	Perlu kerjasama dalam kerja, untuk membantu mempercepat selesai tugasnya (Y5.1)					
2	Koordinasi tugas dengan pihak lain termasuk dengan organisasi lain (Y5.2)					
	<b>f. Kepemimpinan (Y6)</b> -----					
1	Memiliki jiwa leadership pada tingkatan apapun (Y6.1)					
2	Mampu mengkoordinasi fungsi yang lain (Y6.2)					

## KOMITMEN ORGANISASI (Z)

Komitmen organisasi adalah perasaan keterkaitan atau keterikatan psikologis dan fisik pegawai terhadap tempat ia bekerja atau organisasi dimana ia menjadi anggota. Menurut Wibowo,(2015), indikator komitmen organisasi terdiri dari :

- a). Komitmen afektif (Z1)
- b). Komitmen berkelanjutan (Z2)
- c). Komitmen normative (Z3)
- d). Komitmen antara (Z4)

Jika anda tidak setuju sekali lingkarkan No. 1,

Jika anda tidak setuju lingkarkan No. 2,

Jika anda ragu-ragu lingkarkan No. 3,

Jika anda setuju lingkarkan No. 4,

Jika anda setuju sekali lingkarkan No.5.

Tidak Setuju Sekali

Ragu-ragu

Setuju Sekali

1-----2-----3-----4-----5

Tidak Setuju

Setuju

Indikator dan Pernyataan						
	a. Komitmen afektif (Z1)	STS	TS	RR	S	SS
1.	Memilik kedekatan emosional yang erat terhadap organisasi (Z1.1)	1	2	3	4	5
2.	Mempunyai semangat kerja yang tinggi dan hasil kerja yang lebih baik (Z1.2)	1	2	3	4	5
	Memiliki tingkah laku yang kategori sangat baik (Z1.3)	1	2	3	4	5
<b>b. Komitmen berkelanjutan (Z2)</b>						
1.	Memiliki keterikatan dengan organisasi yang cukup (Z2.1)	1	2	3	4	5
2.	Kerugian besar jika meninggalkan organisasi (Z2.2)	1	2	3	4	5
<b>c. Komitmen normative (Z3)</b>						
1.	Memiliki semangat untk tetap mengabdikan pada organis (Z3.1)	1	2	3	4	5
2.	Berperilaku baik sesuai dengan ketentuan organisasi yang berlaku (Z3.2)	1	2	3	4	5
<b>d. Komitmen antara (Z4)</b>						
1	Memiliki kerikatan yang terbatas dengan organisasi (Z4.1)	1	2	3	4	5
2	Mempersiapkan diri apabila organisasi dalam keadaan tidak stabil (Z4.2)	1	2	3	4	5

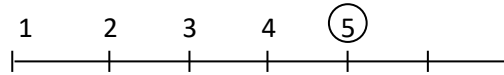


**KOMPETENSI (X3)  
Daftar Pertanyaan Penelitian**

Yang terhormat Bapak / Ibu pegawai di Bappeda, Bangkalan.

1. Kami mohon kesediaan Bapak / Ibu untuk mengisi kuisioner berikut ini.
2. Tidak ada jawaban benar atau salah atas pertanyaan yang bapak / ibu berikan
3. Segala data yang kami peroleh dari Bapak / Ibu melalui kuisioner ini akan kami rahasiakan, dan hanya kami gunakan untuk keperluan tersebut di atas.
4. Mohon diberi tanda garis rentang dan nilai angka 1 sampai 5 menurut jawaban Bapak / Ibu berikan

Contoh : Menurut pendapat Anda, haruskah seorang pemimpin bersikap adil dalam memberikan hak serta kewajiban kepada pegawai ?



Sangat tidak setuju

Sangat setuju

5

5. Kami mohon maaf apabila terdapat pertanyaan-pertanyaan yang kurang berkenan di hati bapak / ibu dan terima kasih atas kesediaannya untuk mengisi kuisioner ini.
6. Judul tesis : **Analisis Pengaruh Kepemimpinan Transformasional (X1), Budaya Organisasi (X2), Kompetensi (X3) terhadap Komitmen Organisasi (Z) dan Kinerja pegawai (Y) di Kantor Bappeda Bangkalan.**

***IDENTITAS / DATA RESPONDEN***

*No.....*

1. Nama / Inisial Responden : .....
2. Umur : ..... Tahun
3. Jenis Kelamin : Laki-Laki / Perempuan
4. Pendidikan Terakhir : .....
5. Jabatan / Posisi : .....
6. Lokasi Perusahaan : .....

Kompetensi kerja adalah suatu kemampuan untuk melaksanakan atau melakukan suatu pekerjaan atau tugas yang dilandasi atas keterampilan dan pengetahuan serta didukung oleh sikap kerja yang dituntut oleh pekerjaan tersebut. ( Yuliyanti,2018). Indikator yang dikembangkan oleh Yuliyanti (2018) sebagai berikut :

- a). Pengalaman kerja (X3.1)
- b). Latar belakang Pendidikan (X3.2)
- c). Memiliki keahlian/pengetahuan (X3.3)
- d). Keterampilan (X3.4)

NO.	Indikator dan Pernyataan	SB	B	KB	TB	STB
<b>a).Pengalaman Kerja (X3.1)</b>						
1.	Mempunyai pengalaman kerja yang memadai dalam bidang yang dikerjakan (X3.1.1)	5	4	3	2	1
2.	Mampu menguasai keahlian yang sesuai dengan tugasnya.(X3.1.2)	5	4	3	2	1
3.	Menerapkan perbandingan atas hasil yang akan diperoleh dengan rencananya.(X3.1.3)	5	4	3	2	1
<b>b). Latar belakang Pendidikan (X3.2)</b>						
1.	Mempunyai pendidikan yang sesuai dengan keahliannya. (X3.2.1)	5	4	3	2	1
2.	Pendidikan memberikan pola bekerja lebih sistematis (X3.2.2)	5	4	3	2	1
<b>c). Memiliki keahlian/pengetahuan (X3.3)</b>						
1.	Pengetahuan tentang pekerjaannya variatif dan melebihi standarad yang ditentukan. (X3.3.1)	5	4	3	2	1
2.	Korektif dalam melaksanakan tindakan yang menjadi tanggung jawabnya.(X3.3.2)	5	4	3	2	1
3.	Mempunyai keyakinan bahwa tindakannya dapat diterima anggota lain.(X3.3.3)	5	4	3	2	1
<b>d). Keterampilan (X3.4)</b>						
1.	Ketrampilan tinggi, menyelesaikan tugas tepat pada waktunya bahkan lebih cepat dari pegawai lain.(X3.4.1)	5	4	3	2	1
2.	Kualitas hasil yang diperoleh lebih baik dari pegawai lain (X3.4.2)	5	4	3	2	1
3.	Tidak memerlukan pengawasan dan pembinaan yang ketat.(X3.4.3)	5	4	3	2	1