

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini untuk membuktikan dan menganalisis Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi Dan Kompetensi Terhadap Komitmen Organisasi Dan Kinerja Karyawan Di Bappeda Kabupaten Bangkalan. Data primer yang dipergunakan dalam penelitian ini diperoleh dari pengisian kuesioner atau daftar pertanyaan/pernyataan yang sebelumnya kuisisioner telah melalui uji validitas dan reliabilitas dan pengujian hipotesis dilakukan dengan alat statistik pada derajat ketelitian $\alpha = 0,05$ atau 5%. dengan uji statistik. Penelitian ini dalam pelaksanaannya menggunakan pola survei lapangan (*Field survey*) yang tidak ada keterlibatan peneliti dalam obyek penelitian, bersifat kausalitas, pengujian, tidak ada variable bebas yang dikendalikan, menggunakan instrumen penelitian dan bersifat eksplanasi atau menjelaskan disesuaikan dengan pokok permasalahan penelitian. Rancangan penelitian ini digunakan untuk mempermudah jalan pemikiran terhadap permasalahan penelitian yang diteliti. Kinerja Aparatur Sipil Negara adalah keluaran dari suatu proses adanya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi dan Kompetensi kinerja dan Komitmen Organisasi. Penelitian ini menggunakan analisis data dengan teknik analisis jalur atau *path analysis* yang dibantu dengan computer program SPSS. Hasil analisis menyimpulkan bahwa nilai *Alpha Cronbach* variabel Kepemimpinan Transformasional lebih besar dari 0,60 dengan demikian variabel penelitian Kepemimpinan Transformasional sudah dinyatakan reliabel dan digunakan dalam penelitian. Budaya Organisasi sebesar 0,774 lebih besar dari 0,60 dengan demikian variabel penelitian Budaya Organisasi sudah dinyatakan reliabel dan digunakan dalam penelitian. Kompetensi sebesar 0,770 lebih besar dari 0,60 dengan demikian variabel Kompetensi (X3) sudah dinyatakan reliabel dan digunakan dalam penelitian. Kinerja (Y) sebesar 0,756 lebih besar dari 0,60 dengan demikian instrumen yang dipergunakan untuk menguji variabel Kinerja (Y) sudah dinyatakan reliabel dan digunakan dalam penelitian. Komitmen Organisasi (Z) sebesar 0,788 lebih besar dari 0,60 dengan demikian instrumen yang dipergunakan untuk menguji variabel Komitmen Organisasi (Z) sudah dinyatakan reliabel dan digunakan dalam penelitian. Simpulan dari penelitian menunjukkan bahwa H1 : Kepemimpinan Transformasional berpengaruh signifikan terhadap Komitmen Organisasi di Kantor Bappeda Kabupaten Bangkalan. Kepemimpinan Transformasional berpengaruh signifikan terhadap Kinerja pegawai di Kantor Bappeda Kabupaten Bangkalan. Budaya Organisasi berpengaruh signifikan terhadap Komitmen Organisasi di Kantor Bappeda Kabupaten Bangkalan. Budaya Organisasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja pegawai di Kantor Bappeda Kabupaten Bangkalan. Kompetensi berpengaruh signifikan terhadap Komitmen Organisasi di Kantor Bappeda Kabupaten Bangkalan. Kompetensi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja pegawai di Kantor Bappeda Kabupaten Bangkalan. Komitmen Organisasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja pegawai di Kantor Bappeda Kabupaten Bangkalan.

Kata Kunci : Kepemimpinan Transformasional, Komitmen Organisasi, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

The purpose of this study was to prove and analyze the Effect of Transformational Leadership, Organizational Culture and Competence on Organizational Commitment and Employee Performance in Bangkalan District Development Planning Agency. Primary data used in this study were obtained from questionnaires or questionnaires / statements that were previously tested through validity and reliability and hypothesis testing was performed with statistical tools at the accuracy level $\alpha = 0.05$ or 5%. with statistical tests. This research in its implementation uses a field survey pattern (Field survey) where there is no involvement of researchers in the object of research, causality, testing, no independent variables are controlled, use research instruments and are explanatory or explain adjusted to the subject matter of the study. The design of this study is used to facilitate the way of thinking of the research problems studied. Performance of the State Civil Apparatus is the output of a process of Transformational Leadership, Organizational Culture and Performance Competence and Organizational Commitment. This study uses data analysis with path analysis techniques that are assisted by the SPSS computer program. The results of the analysis concluded that the value of the Alpha Cronbach Transformational Leadership variable is greater than 0.60 so the Transformational Leadership research variable has been declared reliable and used in research. Organizational Culture of 0.774 is greater than 0.60 thus the Organizational Culture research variable has been declared reliable and used in research. Competence of 0.770 is greater than 0.60 so the Competency variable (X3) has been declared reliable and is used in research. Performance (Y) of 0.756 is greater than 0.60 thus the instrument used to test the Performance variable (Y) has been declared reliable and used in research. Organizational Commitment (Z) of 0.788 is greater than 0.60 thus the instrument used to test the variable Organizational Commitment (Z) has been declared reliable and used in research. The conclusion from the research shows that H1: Transformational Leadership has a significant effect on Organizational Commitment in the Bangkalan District Bappeda Office. Transformational Leadership has a significant effect on employee performance at the Bangkalan District Bappeda Office. Organizational Culture has a significant effect on Organizational Commitment in the Bangkalan District Bappeda Office. Organizational Culture has a significant effect on employee performance at the Bangkalan District Bappeda Office. Competence has a significant effect on Organizational Commitment in Bangkalan District Bappeda Office. Competence has a significant effect on employee performance at the Bangkalan Regency Bappeda Office. Organizational Commitment has a significant effect on employee performance at the Bangkalan District Bappeda Office.

Keywords: *Transformational Leadership, Organizational Commitment, Employee Performance*