

LAMPIRAN

KUESIONER

Petunjuk : Berilah tanda centang (√) pada jawaban yang paling anda anggap sesuai.

IDENTITAS RESPONDEN

1 Nama :

3 Usia :

17-27 tahun 28-32 tahun 34-49 tahun > 50-60
tahun

4 Jenis Kelamin :

Pria Perempuan

5 Pendidikan Terakhir :

SMP SMA Diploma Sarjana casarjana

PETUNJUK PENGISIAN

Adapun petunjuk atau tata cara dalam pengisian kuesioner ini, yaitu sebagai berikut:

1. Tidak ada penilaian benar atau salah atas jawaban yang Bapak/Ibu/Saudara pilih, dan kerahasiaan atas jawaban yang Bapak./Ini/Saudara berikan terjamin.
2. Memilih salah satu jawaban yang tersedia dengan cara tanda centang pada salah satu jawaban yang paling tepat dan sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu/Saudara, dengan ketentuan yaitu pernyataan Sangat Tidak Setuju (STS) menunjukkan nilai terendah dan Sangat Setuju (SS) menunjukkan nilai tertinggi yang artinya semakin tinggi angka yang anda pilih berarti semakin menyetujui pernyataan yang diberikan dan sebaliknya semakin rendah angka yang anda pilih berarti semakin tidak menyetujui pernyataan yang diberikan.

Keterangan :

- a) STS : Sangat Tidak Setuju dengan skor nilai 1
- b) TS : Tidak Setuju dengan skor nilai 2
- c) N : Netral dengan skor nilai 3
- d) S : Setuju dengan skor nilai 4
- e) SS : Sangat Setuju dengan skor nilai 5

DAFTAR PERTANYAAN KUESIONER

Adapun daftar pertanyaan kuesioner yang digunakan/ diajukan yaitu mengenai :

	Budaya Organisasi	STS	TS	N	S	SS
	Pertanyaan	1	2	3	4	5
Inovasi dan Pengambilan Resiko						
1.	Saya didorong untuk mempunyai inisiatif dan kreativitas dalam mengerjakan pekerjaan					
2.	Saya sering menghadapi resiko yang besar dalam menyelesaikan pekerjaan					
Perhatian Terhadap Detail						
1.	Saya senantiasa bekerja dengan menekankan hasil yang maksimal					
2.	Saya dituntut dalam menyelesaikan pekerjaan dengan teliti					
C. Konsistensi						
1.	Saya dituntut untuk bekerja lebih giat dalam melaksanakan tugas-tugas yang sudah menjadi tanggung jawab					
2.	Saya senantiasa datang tepat pada waktunya dan disiplin waktu agar pekerjaan terselesaikan dengan baik					
D. Pelibatan						
1.	Saya berusaha menjalin kerjasama dengan sesama karyawan untuk meningkatkan hasil yang terbaik bagi perusahaan					
2.	Saya ikut mendukung kebijakan perusahaan selama kebijakan itu tidak membebani karyawan					

No	Kompensasi	STS	TS	N	S	SS
	Pertanyaan	1	2	3	4	5

A. Upah						
1	Upah yang diberikan perusahaan bisa untuk memenuhi kebutuhan ekonomi saya					
2	Kenaikan upah setiap tahun cukup membantu kebutuhan keluarga saya					
B. Insentif						
1.	Pemberian insentif yang dilakukan perusahaan memotivasi saya untuk meningkatkan kinerja					

No	Lingkungan Kerja	STS	TS	N	S	SS
	Pertanyaan	1	2	3	4	5
A. Suasana Kerja						
1.	Secara keseluruhan saya merasa nyaman dengan suasana kerja yang ada ditempat kerja					
2.	Penataan ruang yang ada di perusahaan sesuai yang saya harapkan					
B. Hubungan Rekan Kerja						
1.	Saya dan rekan kerja saling membantu jika menemui kesulitan dalam menyelesaikan pekerjaan di perusahaan					
Tersedianya Fasilitas Kerja						
1.	Fasilitas alat kerja yang ada di perusahaan sudah sesuai dengan kebutuhan karyawan					
D. Keamanan Kerja						
1	Peralatan kerja yang digunakan karyawan sudah memenuhi standar keselamatan kerja					

2	Adanya jaminan keamanan lingkungan yang diberikan perusahaan kepada karyawan					
---	--	--	--	--	--	--

	Kinerja Karyawan	STS	TS	N	S	SS
	Pertanyaan	1	2	3	4	5
A. Kuantitas Kerja						
2.	Tingkat pencapaian volume kerja yang saya hasilkan telah sesuai dengan harapan perusahaan					
3.	Dalam melakukan suatu pekerjaan saya selalu berorientasi pada keberhasilan					
B. Kualitas Kerja						
1.	Kemampuan yang saya miliki sesuai dengan pekerjaan yang saya kerjakan					
2.	Hasil pekerjaan saya sesuai dengan standar kualitas perusahaan					
C. Ketepatan Waktu						
1.	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu					
2.	Saya mendahulukan pekerjaan-pekerjaan yang merupakan prioritas kerja saya					
D. Kehadiran						
1.	Saya hadir kerja maupun pulang kerja sesuai dengan jam yang telah ditetapkan perusahaan					
E. Kemampuan Bekerja Sama						
3.	Terdapat kerja sama yang baik antar karyawan di dalam perusahaan					

DISTRIBUSI FREKUENSI

JENIS KELAMIN

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-laki	11	37.9	37.9	37.9
	Perempuan	18	62.1	62.1	100.0
	Total	29	100.0	100.0	

USIA

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	17-27 Tahun	14	48.3	48.3	48.3
	28-38 Tahun	11	37.9	37.9	86.2
	39-49 Tahun	4	13.8	13.8	100.0
	Total	29	100.0	100.0	

PENDIDIKAN TERAKHIR

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Diploma	6	20.7	20.7	20.7
	Pasca Sarjana	1	3.4	3.4	24.1
	Sarjana	9	31.0	31.0	55.2
	SMA Sederajat	13	44.8	44.8	100.0
	Total	29	100.0	100.0	

FREKUENSI JAWABAN

X1.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
--	-----------	---------	---------------	--------------------

Valid	4.00	18	62.1	62.1	62.1
	5.00	11	37.9	37.9	100.0
	Total	29	100.0	100.0	

X1.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	2	6.9	6.9	6.9
	4.00	16	55.2	55.2	62.1
	5.00	11	37.9	37.9	100.0
	Total	29	100.0	100.0	

X1.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	3	10.3	10.3	10.3
	4.00	15	51.7	51.7	62.1
	5.00	11	37.9	37.9	100.0
	Total	29	100.0	100.0	

X1.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	2	6.9	6.9	6.9
	4.00	14	48.3	48.3	55.2
	5.00	13	44.8	44.8	100.0
	Total	29	100.0	100.0	

X1.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
--	--	-----------	---------	---------------	--------------------

Valid	3.00	2	6.9	6.9	6.9
	4.00	16	55.2	55.2	62.1
	5.00	11	37.9	37.9	100.0
	Total	29	100.0	100.0	

X1.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	3	10.3	10.3	10.3
	4.00	16	55.2	55.2	65.5
	5.00	10	34.5	34.5	100.0
	Total	29	100.0	100.0	

X1.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	2	6.9	6.9	6.9
	4.00	15	51.7	51.7	58.6
	5.00	12	41.4	41.4	100.0
	Total	29	100.0	100.0	

X1.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	2	6.9	6.9	6.9
	4.00	14	48.3	48.3	55.2
	5.00	13	44.8	44.8	100.0
	Total	29	100.0	100.0	

X2.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
--	--	-----------	---------	---------------	--------------------

Valid	3.00	1	3.4	3.4	3.4
	4.00	21	72.4	72.4	75.9
	5.00	7	24.1	24.1	100.0
	Total	29	100.0	100.0	

X2.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	1	3.4	3.4	3.4
	4.00	17	58.6	58.6	62.1
	5.00	11	37.9	37.9	100.0
	Total	29	100.0	100.0	

X2.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	3	10.3	10.3	10.3
	4.00	18	62.1	62.1	72.4
	5.00	8	27.6	27.6	100.0
	Total	29	100.0	100.0	

X3.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4.00	17	58.6	58.6	58.6
	5.00	12	41.4	41.4	100.0
	Total	29	100.0	100.0	

X3.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	2	6.9	6.9	6.9

	4.00	17	58.6	58.6	65.5
	5.00	10	34.5	34.5	100.0
	Total	29	100.0	100.0	

X3.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	1	3.4	3.4	3.4
	4.00	15	51.7	51.7	55.2
	5.00	13	44.8	44.8	100.0
	Total	29	100.0	100.0	

X3.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4.00	17	58.6	58.6	58.6
	5.00	12	41.4	41.4	100.0
	Total	29	100.0	100.0	

X3.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	3	10.3	10.3	10.3
	4.00	17	58.6	58.6	69.0
	5.00	9	31.0	31.0	100.0
	Total	29	100.0	100.0	

X3.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4.00	17	58.6	58.6	58.6
	5.00	12	41.4	41.4	100.0

Total	29	100.0	100.0
-------	----	-------	-------

Y1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4.00	20	69.0	69.0	69.0
	5.00	9	31.0	31.0	100.0
	Total	29	100.0	100.0	

Y2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	1	3.4	3.4	3.4
	4.00	17	58.6	58.6	62.1
	5.00	11	37.9	37.9	100.0
	Total	29	100.0	100.0	

Y3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	2	6.9	6.9	6.9
	4.00	20	69.0	69.0	75.9
	5.00	7	24.1	24.1	100.0
	Total	29	100.0	100.0	

Y4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	1	3.4	3.4	3.4
	4.00	17	58.6	58.6	62.1
	5.00	11	37.9	37.9	100.0

Total	29	100.0	100.0
-------	----	-------	-------

Y5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	4	13.8	13.8	13.8
	4.00	18	62.1	62.1	75.9
	5.00	7	24.1	24.1	100.0
	Total	29	100.0	100.0	

Y6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	1	3.4	3.4	3.4
	4.00	16	55.2	55.2	58.6
	5.00	12	41.4	41.4	100.0
	Total	29	100.0	100.0	

Y7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	3	10.3	10.3	10.3
	4.00	19	65.5	65.5	75.9
	5.00	7	24.1	24.1	100.0
	Total	29	100.0	100.0	

Y8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
--	--	-----------	---------	---------------	--------------------

Valid	4.00	17	58.6	58.6	58.6
	5.00	12	41.4	41.4	100.0
	Total	29	100.0	100.0	

VALIDITAS

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	Budaya Organisasi
X1.1	Pearson Correlation	1	.751**	.694**	.729**	.551**	.581**	.566**	.729**	.884**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.002	.001	.001	.000	.000
	N	29	29	29	29	29	29	29	29	29
X1.2	Pearson Correlation	.751**	1	.610**	.294**	.484**	.763**	.498**	.294**	.850**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.008	.000	.006	.000	.000
	N	29	29	29	29	29	29	29	29	29
X1.3	Pearson Correlation	.694**	.610**	1	.727**	.439*	.326	.447*	.508**	.746**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.017	.085	.015	.005	.000
	N	29	29	29	29	29	29	29	29	29
X1.4	Pearson Correlation	.729**	.294**	.727**	1	.623**	.514**	.508**	.293**	.860**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.004	.005	.000	.000
	N	29	29	29	29	29	29	29	29	29
X1.5	Pearson Correlation	.551**	.484**	.439*	.623**	1	.449*	.553**	.510**	.722**
	Sig. (2-tailed)									
	N	29	29	29	29	29	29	29	29	29

	Sig. (2-tailed)	.002	.008	.017	.000		.015	.002	.005	.000
	N	29	29	29	29	29	29	29	29	29
X1.6	Pearson Correlation	.581**	.763**	.326	.514**	.449*	1	.450*	.638**	.731**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.085	.004	.015		.014	.000	.000
	N	29	29	29	29	29	29	29	29	29
X1.7	Pearson Correlation	.566**	.498**	.447*	.508**	.553**	.450*	1	.727**	.746**
	Sig. (2-tailed)	.001	.006	.015	.005	.002	.014		.000	.000
	N	29	29	29	29	29	29	29	29	29
X1.8	Pearson Correlation	.729**	.294**	.508**	.293**	.510**	.638**	.727**	1	.860**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.005	.000	.005	.000	.000		.000
	N	29	29	29	29	29	29	29	29	29
Budaya Organisasi	Pearson Correlation	.884**	.850**	.746**	.860**	.722**	.731**	.746**	.860**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	29	29	29	29	29	29	29	29	29

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	Kompensasi
X2.1	Pearson Correlation	1	.623**	.572**	.838**

	Sig. (2-tailed)		.000	.001	.000
	N	29	29	29	29
X2.2	Pearson Correlation	.623**		1.734**	.894**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000
	N	29	29	29	29
X2.3	Pearson Correlation	.572**	.734**	1	.887**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000		.000
	N	29	29	29	29
Kompensasi	Pearson Correlation	.838**	.894**	.887**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	29	29	29	29

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	Lingkungan Kerja
X3.1	Pearson Correlation		1.795**	.862**	.871**	.862**	1.000**	.986**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	29	29	29	29	29	29	29
X3.2	Pearson Correlation	.795**		1.657**	.656**	.657**	.795**	.834**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	29	29	29	29	29	29	29
X3.3	Pearson Correlation	.862**	.657**		1.732**	.724**	.862**	.885**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	29	29	29	29	29	29	29

X3.4	Pearson Correlation	.871**	.656**	.732**		1	.732**	.871**		.889**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000		.000
	N	29	29	29	29	29	29	29	29	29
X3.5	Pearson Correlation	.862**	.657**	.724**	.732**	1	.862**			.885**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000			.000
	N	29	29	29	29	29	29	29	29	29
X3.6	Pearson Correlation	1.000**	.795**	.862**	.871**	.862**	1			.986**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000				.000
	N	29	29	29	29	29	29	29	29	29
Lingkungan Kerja	Pearson Correlation	.986**	.834**	.885**	.889**	.885**	.986**			1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000			
	N	29	29	29	29	29	29	29	29	29

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Kinerja Karyawan
Y1	Pearson Correlation	1	.292**	.298**	.535**	.730**	.594**	.650**	.647**	.874**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.003	.000	.001	.000	.000	.000
	N	29	29	29	29	29	29	29	29	29
Y2	Pearson Correlation	.292**	1	.292**	.649**	.465*	.577**	.520**	.498**	.810**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.011	.001	.004	.006	.000
	N	29	29	29	29	29	29	29	29	29
Y3	Pearson Correlation	.298**	.292**	1	.292**	.449*	.444*	.506**	.496**	.780**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.011	.011	.004	.006	.000
	N	29	29	29	29	29	29	29	29	29

	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.014	.016	.005	.006	.000
	N	29	29	29	29	29	29	29	29	29
Y4	Pearson Correlation	.535**	.649**	.292**	1	.346	.449*	.520**	.369*	.730**
	Sig. (2-tailed)	.003	.000	.000		.066	.015	.004	.049	.000
	N	29	29	29	29	29	29	29	29	29
Y5	Pearson Correlation	.730**	.465*	.449*	.346	1	.517**	.690**	.563**	.760**
	Sig. (2-tailed)	.000	.011	.014	.066		.004	.000	.001	.000
	N	29	29	29	29	29	29	29	29	29
Y6	Pearson Correlation	.594**	.577**	.444*	.449*	.517**	1	.457*	.651**	.747**
	Sig. (2-tailed)	.001	.001	.016	.015	.004		.013	.000	.000
	N	29	29	29	29	29	29	29	29	29
Y7	Pearson Correlation	.650**	.520**	.506**	.520**	.690**	.457*	1	.633**	.796**
	Sig. (2-tailed)	.000	.004	.005	.004	.000	.013		.000	.000
	N	29	29	29	29	29	29	29	29	29
Y8	Pearson Correlation	.647**	.498**	.496**	.369*	.563**	.651**	.633**	1	.771**
	Sig. (2-tailed)	.000	.006	.006	.049	.001	.000	.000		.000
	N	29	29	29	29	29	29	29	29	29
Kinerja Karyawan	Pearson Correlation	.874**	.810**	.780**	.730**	.760**	.747**	.796**	.771**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	29	29	29	29	29	29	29	29	29

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

RELIABILITAS

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.919	8

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.842	3

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.959	6

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.909	8

NORMALITAS

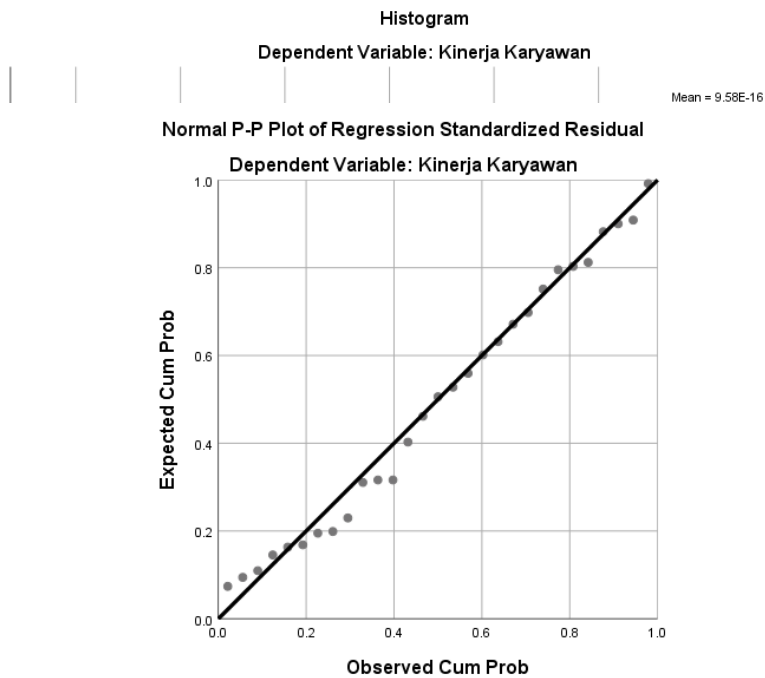
One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		29
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.37162746
Most Extreme Differences	Absolute	.107
	Positive	.107
	Negative	-.063
Test Statistic		.107

Asymp. Sig. (2-tailed) .200^{c,d}

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.
- d. This is a lower bound of the true significance.

MULTIKOLINEAR



Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients Beta	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error				Tolerance	VIF
1(Constant)	4.966	3.911		1.270	.216		
Budaya Organisasi	.229	.122	.304	2.194	.038	.612	1.633
Kompensasi	.913	.282	.441	3.238	.003	.634	1.577

Lingkungan Kerja	.321	.143	.281	2.251	.033	.754	1.327
------------------	------	------	------	-------	------	------	-------

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

HETEROSKEDAS

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
I (Constant)	1.084	2.075		.522	.606
Budaya Organisasi	.011	.064	.044	.178	.860
Kompensasi	.152	.150	.245	1.013	.321
Lingkungan Kerja	-.087	.076	-.256	-1.156	.259

a. Dependent Variable: ABS

REGRESI

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
I (Constant)	4.966	3.911		1.270	.216
Budaya Organisasi	.229	.122	.304	2.194	.038
Kompensasi	.913	.282	.441	3.238	.003
Lingkungan Kerja	.321	.143	.281	2.251	.033

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

ANOVA^a

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
-------	----------------	----	-------------	---	------

1	Regression	126.080	3	42.027	19.945	.000 ^b
	Residual	52.298	25	2.107		
	Total	178.759	28			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Kompensasi, Budaya Organisasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.840 ^a	.705	.290	1.45159

a. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Kompensasi, Budaya Organisasi

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

SURAT BALASAN PERUSAHAAN



PERUSAHAAN PERDAGANGAN BARANG DAN JASA **PT. SLAMET PUTRA**

OFFICE : Jl.Panglima Sudirman 93 GRESIK TELP. (031) 3989992

SURAT KETERANGAN PENELITIAN

Kami selaku Direktur Utama PT Slamet Putra menerangkan bahwa :

Nama : Dita Rahmadani N.P.

NBI : 1211600237

Universitas : Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Fakultas : Ekonomi & Bisnis

Prodi : Manajemen

Judul : Pengaruh Budaya Organisasi, Kompensasi, Lingkungan Kerja Terhadap
Kinerja Karyawan

Nama tersebut telah melaksanakan penelitian di PT. Slamet Putra.

Demikian surat ini kami dibuat, mohon dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Gresik, 17 Desember 2020

PT. SLAMET PUTRA



(MOCH.SLAMET)

Direktur Utama

TURNITIN

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KOMPENSASI, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN STAFF OFFICE PT. SLAMET PUTRA GRESIK

ORIGINALITY REPORT

% 20	% 11	% 8	% 11
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	Submitted to Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya Student Paper	% 11
2	jurnal.untag-sby.ac.id Internet Source	% 5
3	digilib.uinsby.ac.id Internet Source	% 5

EXCLUDE QUOTES ON
EXCLUDE BIBLIOGRAPHY ON

EXCLUDE MATCHES < 5%