

SKRIPSI

PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3), KOMPENSASI DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA

(Studi Kasus di Sub Bagian Pengemasan PT. TRI SURYA SEMPANA MENGANTI GRESIK)



Oleh :

RISKA AMBARWATI
NBI : 1211408465

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2018**

**PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA
(K3), KOMPENSASI DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KEPUASAN KERJA.**

**(Studi Kasus di Sub Bagian Pengemasan PT. TRI SURYA
SEMPANA MENGANTI GRESIK)**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan Guna

Mendapatkan Gelar Sarjana Manajemen

Fakultas Ekonomi Dan Bisnis

Oleh:

RISKA AMBARWATI

NBI 1211408465

PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS 17 AGUSTUS SURABAYA

2018

SKRIPSI

PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3), KOMPENSASI DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA.

**(Studi Kasus di Sub Bagian Pengemasan PT. TRI SURYA SEMPANA
MENGANTI GRESIK)**



Oleh:

RISKA AMBARWATI

NBI: 1211408465

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS SURABAYA**

2018


LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : RISKAMBARWATI
NBI : 1211408465
Jurusan : MANAJEMEN
Judul Skripsi : PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3), KOMPENSASI DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA. (Studi Kasus di Sub Bagian Pengemasan PT. TRI SURYA SEMPANA MENGANTI GRESIK)

Surabaya, 20 Juli 2018

Mengetahui/menyetujui

Pembimbing,



Dra. Ratnaningsih Sri Yustini, MM.

LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

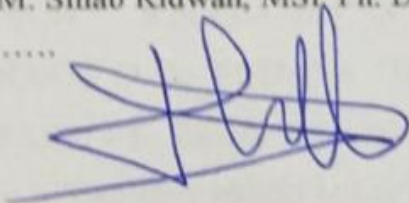
Dipertahankan di depan sidang Dewan Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dan dinyatakan diterima untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada tanggal 2 Agustus 2018

TIM PENGUJI :

1. Drs. M. Sihab Ridwan, MSi, Ph. D

-Ketua

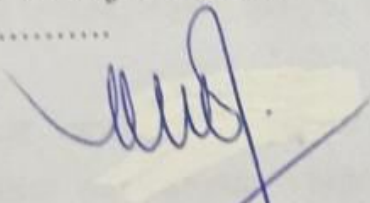
.....



2. Dr. Tri Anjarsari, MM.

- Anggota

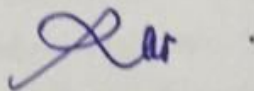
.....



3. Dra. Ratnaningsih Sri Yustini, MM

- Anggota

.....



Mengesahkan

Fakultas Ekonomi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

D e k a n,



Dr. Slamet Kiyadi, Msi, Ak, CA.



UNIVERSITAS
17 AGUSTUS 1945
SURABAYA

BADAN PERPUSTAKAAN
Jl. Semolowaru 45 Surabaya
Tlp. 031 593 1800 (ex.311)
Email : perpus@untag-sby.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya,
saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Riska Ambarwati
NBI : 1211408465
Fakultas : Ekonomi
Program Studi : Manajemen
Jenis Karya : Tugas Akhir/Skripsi/Tesis/Disertasi/Laporan Penelitian/Makalah

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk
memberikan kepada Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus
1945 Surabaya **Hak Bebas Royalti Noneklusif (Nonexclusive
Royalty-Free Right)**, atas karya saya yang berjudul :

Pengaruh keselamatan dan kesehatan
kerja (K3), kompetensi dan Budaya
Organisasi, terhadap kepuasan kerja
di Sub Bagian Pengemasan PT. Tri Surya Sempani.

Dengan **Hak Bebas Royalti Noneklusif (Nonexclusive Royalty-
Free Right)**, Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945
Surabaya berhak menyimpan, mengalihkan media atau
memformatkan, mengolah dalam bentuk pangkalan data (database),
merawat, mempublikasikan karya ilmiah saya selama tetap tercantum

Dibuat di : Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
Pada Tanggal : 29 September 2018

Yang Menyatakan,



Riska Ambarwati

SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Riska Ambarwati
Agama : Islam
Alamat Rumah : Dusun Jaten Desa Krajan Kec. Parang Kab. Magetan

Dengan ini menyatakan Skripsi yang berjudul:

“PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA, KOMPENSASI DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA PADA PT. TRI SURYA SEMPANA MENGANTI GRESIK” adalah hasil kerja tulisan saya sendiri bukan hasil plagiat dari karya tulis ilmiah orang lain baik berupa Artikel, Skripsi, Thesis ataupun Disertasi.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya. Jika dikemudian hari ternyata terbukti bahwa Skripsi yang saya tulis adalah hasil dari plagiat maka saya bersedia menerima sanksi dan saya bertanggung jawab secara mandiri tidak ada sangkut paut dengan Dosen pembimbing dan kelembagaan Fakultas Ekonomi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.

Surabaya, 18 Juli 2018

Yang Membuat



Riska Ambarwati

HALAMAN MOTO

“Maka hendaklah mereka menyembah Tuhan Pemilik rumah ini (Ka'bah). Yang telah memberi makanan kepada mereka untuk menghilangkan lapar dan mengamankan mereka dari ketakutan”

(QS. Al Quraisy : 3-4)

“Lupakan soal suka dan tidak suka, keduanya bukanlah konsekuensi. Kerjakan apa yang harus dikerjakan, mungkin itu bukan suatu yang membahagiakan tapi disitulah terletak kebesaran”

(George Bernad Shaw)

GALAU

God Always Listening And Understanding

(Penulis)

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji syukur kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan segala rahmat dan hidayahnya kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul:

“PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3), KOMPENSASI DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA. PT. TRI SURYA SEMPANA SUB BAGIAN PENGEMASAN MENGANTI GRESIK”

Penyusunan skripsi ini dimaksudkan untuk memenuhi sebagian persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana Ekonomi, Jurusan Ekonomi Manajemen pada Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.

Penulis menyadari, bahwa penulisan skripsi ini banyak memperoleh bantuan, bimbingan, saran dan dorongan dari berbagai pihak. Oleh karena itu dalam kesempatan ini penulis mengucapkan jazakumullahu khoiron katsiro kepada :

1. Dra. Ratnaning Sri Yustini, MM. selaku Dosen Pembimbing yang dengan penuh keikhlasan dan kesabaran memberikan bimbingan, arahan dan nasehat kepada penulis dalam penyelesaian skripsi ini.
2. Dr. Nekky Rahmiyati, MM. selaku dosen penguji.
3. Dra. Ec. Erwin Dyah Astawinetu, MM. selaku dosen penguji.
4. Dr. Sumiati, MM. selaku dosen wali
5. Dra. Ec. Ulfi Pristiana, MS. selaku Ketua Jurusan Ekonomi Manajemen Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya .
6. Dr. Slamet Riyadi, Msi, Ak, CA. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
7. Dr. Mulyanto Nugroho, MM., CMA., CPAI. selaku Rektor Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
8. Seluruh Dosen, Staff dan karyawan Fakultas Ekonomi yang telah berbaik hati memberikan pelayanan terbaik selama proses

9. perizinan dan surat menyurat penulisan Skripsi ini. Kepada kedua orang tua tercinta, Subandi dan Yuliasih yang tak henti-hentinya memberikan doa motivasi untuk terus belajar hingga menempuh pendidikan setinggi-tingginya.
10. Kepada adik saya tercinta, Yeriko Rizky Titan Devandra.
11. Bapak Bambang Selaku pemilik PT. Tri Surya Sempana dan Para Staff yang telah memberikan ijin penelitian.
12. Teman-teman dan sahabat saya, Yoga Pradhita, Lies Takkiyah A.F, Zuhrina Irma A'tiana, Indah Susanti, Abdul Rozak, Kukuh Jalu P, Raissa Pramadani, Frilia Lingga, Dhanang Setyo, Fadilah Sasri Kurniawaty dan seluruh rekan-rekan yang tidak bisa saya sebutkan satu per satu. Terima kasih sudah membantu dalam pembuatan skripsi ini.
13. Seluruh pembaca
14. Serta pihak-pihak lain yang tidak tercantum

Akhir kata, penulis menyadari bahwa masih terdapat banyak kekurangan dari penulisan Skripsi ini. Oleh karena itu, segala kritik dan saran yang bersifat membangun sangatlah penulis harapkan. Semoga Skripsi ini bermanfaat bagi semua.

Surabaya, 20 Juli 2018

Penulis
Riska Ambarwati

**PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3),
KOMPENSASI DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN
KERJA**

**(Studi Kasus di Sub Bagian Pengemasan PT. TRI SURYA SEMPANA
MENGANTI GRESIK)**

**RISKA AMBARWATI
1211408465**

ABSTRACT

In running a business the company needs a variety of resources, such as capital, materials and machinery. Human resources are the most important and very decisive, because without good human resources then the company will not run well as well. Employees are an important resource for the company, because it has the intellect, talent, energy, desire, knowledge, feelings, and creativity that is needed by the company to achieve the vision and mission of the company. Job satisfaction is needed to keep motivation from employees and more committed to the company. The problem raised in this research is whether the variable of safety and occupational health, compensation and organizational culture have a positive effect, either partially or simultaneously to job satisfaction of PT. Tri Surya Sempana Sub packing section. This research uses Multiple Linear Regression Analysis with previous research instruments in the form of Validity test, Reliability test, and Classic Assumption test consisting of Normality test, Multicolinearity test, Autocorrelation test, Heteroskedasticity test and Correlation Coefficient (R) and Coefficient of Determination R²). The results showed that the variables of Occupational Safety and Health, Compensation and Culture Organization simultaneously (together) have a significant effect on job satisfaction PT. Tri Surya Sempana Sub Packaging Section. This is based on the calculation of SPSS where Fcount of 13604 is greater than Ftable of 2.91. Some suggestions from the results of this study include improvements in related services on the variables of Occupational Safety and Health, Compensation and Organizational Culture. Suggestions for future research are expected to add other variables in order to know which variables have a significant effect on Job Satisfaction.

Keywords: Occupational Safety and Health , Compensation, Organizational Culture.

**PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3),
KOMPENSASI DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN
KERJA**

**(Studi Kasus di Sub Bagian Pengemasan PT. TRI SURYA SEMPANA
MENGANTI GRESIK)**

RISKA AMBARWATI
1211408465

RINGKASAN

Dalam menjalankan suatu bisnis perusahaan membutuhkan berbagai sumber daya, seperti modal, material dan mesin. Sumber daya manusia yang paling penting dan sangat menentukan, karena tanpa sumber daya manusia yang bagus maka perusahaan itu tidak akan berjalan dengan baik pula. Karyawan merupakan sumber daya yang penting bagi perusahaan, karena memiliki akal, bakat, tenaga, keinginan, pengetahuan, perasaan, dan kreatifitas yang sangat dibutuhkan oleh perusahaan untuk mencapai visi dan misi perusahaan. Kepuasan kerja diperlukan untuk menjaga motivasi dari karyawan dan lebih berkomitmen pada perusahaan.

Permasalahan yang diangkat dalam penelitian ini adalah apakah variabel keselamatan dan kesehatan kerja, kompensasi dan budaya organisasi berpengaruh positif, baik secara parsial maupun simultan terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Tri Surya Sempana Sub bagian pengemasan.

Penelitian ini memiliki beberapa landasan teori diantaranya, SibaraniMutiara (2012), M. Kadarisman (2014), Taliziduhu Ndraha (2010) dan Mila Badriah (2015).

Penelitian ini dilakukan pada PT. Tri Surya Sempana Sub Bagian Pengemasan, Jl. Raya Mojotengah No 25, Menganti Gresik, selama bulan Juni – Juli 2018. Sumber data yang digunakan adalah sumber data primer berdasarkan hasil dari kuesioner yang dibagikan kepada Responden. Populasi dalam penelitian ini

adalah seluruh karyawan PT. Tri Surya Sempana Sub Bagian Pengemasan dengan sampel sebanyak 35 orang.

Penelitian ini menggunakan uji Analisis Regresi Linier Berganda dengan instrumen penelitian sebelumnya berupa uji Validitas, uji Reliabilitas, dan uji Asumsi Klasik yang terdiri dari uji Normalitas, uji Multikolinearitas, uji Autokorelasi, dan uji Heteroskedastisitas serta menggunakan uji Koefisien Korelasi (R) dan Koefisien Determinasi (R^2).

Hasil penelitian menunjukkan variabel Keselamatan dan Kesehatan Kerja, Kompensasi dan Budaya Organisasi secara simultan (bersama-sama) memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan kerja PT. Tri Surya Sempana Sub Bagian Pengemasan. Hal ini berdasarkan perhitungan SPSS di mana F_{hitung} sebesar 13.604 lebih besar dari F_{tabel} sebesar 2.91.

Beberapa saran dari hasil penelitian ini diantaranya adalah perbaikan pada layanan terkait pada variabel Keselamatan dan Kesehatan Kerja, Kompensasi dan Budaya Organisasi. Saran untuk penelitian mendatang diharapkan menambahkan variabel lain agar dapat diketahui variabel mana saja yang berpengaruh signifikan terhadap kepuasan Kerja.

Kata Kunci : Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3), Kompensasi , Budaya Organisasi.

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	i
LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI	ii
SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT	iii
HALAMAN MOTO	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRACT	vii
RINGKASAN	viii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	4
1.3. Tujuan Penelitian	5
1.4. Manfaat Penelitian	5
BAB II TINJAU PUSTAKA	7
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	7
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	7
2.2. Keselamatan dan Kesehatan Kerja	10
2.2.1 Pengertian Keselamatan dan Kesehatan Kerja	10
2.2.2 Tujuan Penerapan Keselamatan dan Kesehatan Kerja	11
2.2.3 Proses Sistem Manajemen Keselamatan Dan Kesehatan Kerja	12
2.2.4 Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja	12
2.2.5 Syarat Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)	13
2.3 Kompensasi	14
2.3.1 Pengertian Kompensasi	14
2.3.2 Jenis-jenis Kompensasi	15
2.3.3 Tujuan Pemberian Kompensasi	16
2.3.3 Asas Pemberian Kompensasi	18
2.3.4 Indikator Penilaian Kompensasi	19
2.4 Budaya Organisasi	20
2.4.1 Pengertian Budaya Organisasi	20

2.4.2	Pembentukan Budaya Organisasi.....	21
2.4.3.	Indikator Budaya Organisasi.....	21
2.4.4.	Fungsi Budaya Organisasi.....	23
2.4.5.	Karakteristik Budaya Organisasi.....	23
2.5	Kepuasan Kerja	25
2.5.1	Pengertian Kepuasan Kerja.....	25
2.5.2	Faktor-Faktor Kepuasan KerjaKaryawan	26
2.5.3	Dimensi Kepuasan KerjaKaryawan	27
2.5.4	Korelasi Kepuasan Kerja Karyawan	27
2.5.5	Pengaruh Kepuasan Kerja Karyawan.....	28
2.5.6	Indikator Kepuasan Kerja	28
2.6	Peneltian Terdahulu	31
2.7	Kerangka Konsep	35
2.8	Hipotesis	35
BAB III	METODE PENELITIAN.....	37
3.1	Tempat dan Waktu Penelitian	37
3.2	Definisi Variabel dan Definisi Operasional	37
3.2.1	Definisi Variabel Penelitian	37
3.2.2	Definisi Operasional Variabel.....	38
3.3	populasi Penelitian dan Sampel Penelitian.....	39
3.4	Jenis Data dan Sumber Data	40
3.4.1	Jenis Data.....	40
3.5.	Metode Pengumpulan Data	40
3.5.1	Wawancara.....	41
3.5.2	Observasi.....	41
3.5.3	Kepustakaan.....	41
3.5.4	Kuisisioner.....	41
3.6	Proses Pengolahan Data	42
3.7	Instumen Penelitian	42
3.7.1	Uji Validitas.....	42

3.7.2	Uji Reliabilitas	42
3.7.3.	Uji Asumsi Klasik	43
3.8	Analisis Regresi Linier Berganda	44
3.8.1	Pengujian Hipotesis.....	45
BAB IV GAMBARAN UMUM.....		47
4.1	Sejarah Singkat Perusahaan.....	47
4.2	Tujuan Perusahaan	47
4.3	Visi dan Misi Perusahaan	47
4.3.1	Visi.....	47
4.3.2	Misi	48
4.4	Struktur Orgsnisasi PT. Tri Surya Sempana.....	48
4.4.1	Pemilik	48
4.4.2	Pengelola.....	48
4.4.3	Administrasi	49
4.4.4	Pengawasan.....	49
4.4.5	Bagian pemasaran	49
4.4.6	Bagian Produksi	49
BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		50
5.1	Deskripsi Hasil Penelitian.....	50
5.1.1	Deskripsi Responden.....	50
5.1.2	Jawaban Responden Penelitian	52
5.1.3	Uji Reliabilitas	61
5.1.4	Uji Asumsi Klasik.....	61
5.2	Analisis Regresi Linier Berganda	64
5.2.1	Pengujian Hipotesis.....	65
5.2	Koefisien Korelasi (R) dan Koefisien Determinasi (R ²).....	68
5.3	Pembahasan Hasil Penelitian.....	70
BAB VI PENUTUP		72
6.1	KESIMPULAN.....	72
6.2	KETERBATASAN.....	72
6.2.1	SARAN	72

DAFTAR TABEL

Table 1.1 Daftar Kecelakaan Pada PT. Tri Surya Sempana pada Sub Bagian Pengemasan.....	2
Table 1.2 Kinerja Karyawan di lihat dari jam kehadiran.....	3
Table 2.1 Penelitian terdahulu	32
Tabel 5.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	47
Tabel 5.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	48
Tabel 5.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	48
Tabel 5.4 Hasil Tanggapan Responden Terhadap Variabel Keselamatan dan Kesehatan Kerja (X_1)	49
Tabel 5.5 Hasil Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kompensasi (X_2)	51
Tabel 5.6 Hasil Tanggapan Responden Terhadap Variabel Budaya Organisasi (X_3).....	53
Tabel 5.7 Hasil Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kepuasan Kerja (Y)	55
Tabel 5.8 Hasil Uji Validitas	57
Tabel 5.9 Hasil Uji Reliabilitas	58
Tabel 5.10 Hasil Uji Multikolinieritas	60
Tabel 5.11 Hasil Uji Regresi Linier Berganda	61
Tabel 5.12 Hasil Uji F	62
Tabel 5.13 Hasil Uji t.....	63
Tabel 5.14 Hasil Uji Koefisien Korelasi (R) dan Koefisien Determinasi (R^2) .	65
Tabel 5.15 Nilai Koefisien Dominan	66

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT. Tri Surya Sempana.....	45
Gambar 5.1 <i>Normal P - Plot</i> Uji Normalitas	59
Gambar 5.2 <i>Scatterplot</i> Uji Heterokedastisitas.....	60