

LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner

KUESIONER PENELITIAN PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN PELATIHAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. BINATEL PRIMA DI SURABAYA

Kepada Yth,

Bpk/Ibu/Saudara/i

Karyawan PT. Binatel Prima di Surabaya

di tempat

Dengan Hormat,

Sehubungan dengan dilaksanakannya penelitian untuk penyusunan skripsi, saya Bambang Savero mahasiswa Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya memohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk mengisi kuesioner yang telah saya ajukan dengan keterangan yang sebenar-benarnya. Kuesioner ini semata-mata untuk kepentingan ilmiah dan hanya digunakan untuk keperluan penelitian dalam skripsi ini saja. Atas bantuan, pengertian dan kerja sama yang telah Bapak/Ibu/Saudara/i berikan, saya mengucapkan banyak terima kasih.

Identitas Responden

- | | | | |
|------------------------|---|-------------------------------------|------------------------------------|
| 1. Nama | : | | |
| 2. Jenis Kelamin | : | <input type="checkbox"/> Laki-laki | <input type="checkbox"/> Perempuan |
| 3. Usia | : | <input type="checkbox"/> 20-30 th | <input type="checkbox"/> 30-40 th |
| | | <input type="checkbox"/> 40-50 th | <input type="checkbox"/> 50-60 th |
| 4. Pendidikan terakhir | : | <input type="checkbox"/> SLTA | <input type="checkbox"/> Diploma |
| | | <input type="checkbox"/> S1 | <input type="checkbox"/> Lain-lain |
| 5. Lama bekerja | : | <input type="checkbox"/> < 1 – 5 th | <input type="checkbox"/> 5-10 th |
| | | <input type="checkbox"/> 10-15 th | <input type="checkbox"/> 15-20 th |

Petunjuk pengisian kuesioner

1. Terdapat 5 kolom, berilah tanda centang (✓) pada salah satu kolom pilihan jawaban yang Bapak/Ibu/Saudara/i anggap paling sesuai dengan kondisi sebenarnya.
2. Skor jawaban adalah sebagai berikut :

Keterangan	SS (Sangat Setuju)	S (Setuju)	N (Netral)	TS (Tidak Setuju)	STS (Sangat Tidak Setuju)
Skor	5	4	3	2	1

MOTIVASI KERJA (X1)

No.	Pernyataan	Jawaban				
		SS 5	S 4	N 3	TS 2	STS 1
Kebutuhan Fisik						
1.	Saya merasa kebutuhan pokok sehari-hari dan kebutuhan fisik sudah terpenuhi.					
Kebutuhan Rasa Aman						
2.	Saya merasa aman dengan keselamatan kerja yang ada.					
Kebutuhan Sosial						
3.	Saya dapat berkomunikasi dan bersosialisasi dengan baik antar sesama rekan kerja.					

No.	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
	Kebutuhan Akan Harga Diri					
4.	Atasan saya memberikan penghargaan apabila saya mengerjakan pekerjaan dengan hasil memuaskan.					
	Kebutuhan Aktualisasi Diri					
5.	Saya mendapat dukungan dari atasan untuk mengembangkan kemampuan saya.					

PELATIHAN KERJA (X2)

No.	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
	Instruktur					
1.	Instruktur ahli dalam menyampaikan materi saat pelatihan					
	Peserta					
2.	Anda selalu bersemangat untuk mengikuti pelatihan					
	Materi					
3.	Materi pelatihan sesuai dengan kebutuhan anda, sehingga mampu menunjang pekerjaan yang anda lakukan					
	Metode					
4.	Metode pelatihan sesuai dengan yang dibutuhkan karyawan					
	Tujuan					
5.	Setelah mengikuti pelatihan, anda mampu menyelesaikan pekerjaan dengan lebih mudah dan cepat					
	Sasaran					
6.	Pelatihan kerja mengarahkan saya menuju sikap yang positif					

Kepada Yth,
Bapak/Ibu/Saudara/i
Pimpinan PT. Binatel Prima di Surabaya
di tempat,

Dengan Hormat,

Sehubungan dengan dilaksanakannya penelitian untuk penyusunan skripsi, saya Bambang Savero mahasiswa Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya memohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk mengisi kuesioner yang telah saya ajukan dengan keterangan yang sebenar-benarnya. Kuesioner ini semata-mata untuk kepentingan ilmiah dan hanya digunakan untuk keperluan penelitian dalam skripsi ini saja. Atas bantuan, pengertian dan kerja sama yang telah Bapak/Ibu/Saudara/i berikan, saya mengucapkan banyak terima kasih.

Identitas Responden

1. Nama :
2. Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan
3. Usia : 20-30 th 30-40 th
 40-50 th 50-60 th
4. Pendidikan terakhir : SLTA Diploma
 S1 S2
5. Lama bekerja : < 1 – 5 th 5-10 th
 10-15 th 15-20 th

Petunjuk pengisian kuesioner

1. Terdapat 5 kolom, berilah tanda centang (✓) pada salah satu kolom pilihan jawaban yang Bapak/Ibu/Saudara/i anggap paling sesuai dengan kondisi sebenarnya.
2. Skor jawaban adalah sebagai berikut :

Keterangan	SS (Sangat Setuju)	S (Setuju)	N (Netral)	TS (Tidak Setuju)	STS (Sangat Tidak Setuju)
Skor	5	4	3	2	1

KINERJA KARYAWAN (Y)

No.	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
	Kualitas					
1.	Menurut pendapat Bapak/Ibu, karyawan mampu menyelesaikan seluruh pekerjaan yang telah dibebankan.					
	Kuantitas					
2.	Menurut pendapat Bapak/Ibu, karyawan mempunyai kuantitas kerja yang sesuai dengan standar kerja yang telah ditentukan					
	Pelaksanaan Tugas					
3.	Menurut pendapat Bapak/Ibu, karyawan melaksanakan tugas dengan baik					
	Tanggung Jawab					
4.	Menurut pendapat Bapak/Ibu, karyawan mampu mengemban tanggung jawab dengan baik saat bekerja					

Lampiran 2 Daftar Tabulasi

No	Motivasi Kerja (X1)					Jumlah
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	
1	5	5	4	4	4	22
2	4	3	4	4	4	19
3	4	4	4	4	4	20
4	4	5	5	4	5	23
5	4	5	4	4	4	21
6	5	5	5	5	4	24
7	5	4	4	4	4	21
8	5	4	4	4	4	21
9	4	5	4	4	4	21
10	4	5	4	4	4	21
11	4	4	4	4	4	20
12	4	5	4	4	4	21
13	5	4	4	4	4	21
14	4	5	4	4	4	21
15	4	5	4	4	4	21
16	5	5	5	5	5	25
17	5	5	5	5	5	25
18	5	4	5	5	5	24
19	4	5	5	5	4	23
20	4	4	4	5	5	22
21	5	5	4	4	5	23
22	4	5	4	4	4	21
23	4	5	4	4	4	21
24	4	4	4	5	5	22
25	5	5	5	5	5	25
26	5	5	5	5	5	25
27	4	4	4	4	4	20
28	5	4	4	5	5	23
29	4	4	5	4	5	22
30	5	5	5	4	5	24
31	5	5	5	5	5	25
32	5	4	4	4	4	21
33	5	5	5	5	5	25
34	5	5	4	5	5	24
35	4	5	4	4	4	21
36	5	5	3	5	5	23
37	5	5	5	5	5	25
38	5	5	5	5	5	25
39	5	5	5	5	5	25
40	5	5	5	5	5	25
	4,55	4,65	4,38	4,45	4,50	4,51

No	Pelatihan Kerja (X2)						Jumlah
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	
1	4	3	4	4	4	4	23
2	4	4	4	4	4	4	24
3	4	4	4	4	4	4	24
4	3	2	3	3	4	5	20
5	5	4	4	4	4	4	25
6	2	2	2	2	5	4	17
7	4	4	4	4	4	4	24
8	5	5	4	4	4	4	26
9	2	3	3	4	4	4	20
10	4	4	4	4	4	4	24
11	3	4	4	4	3	4	22
12	4	3	5	5	5	4	26
13	4	4	4	4	4	4	24
14	4	4	5	4	4	4	25
15	4	4	4	4	4	4	24
16	4	4	4	4	3	5	24
17	5	5	5	5	5	5	30
18	4	3	5	5	4	5	26
19	2	2	3	3	4	4	18
20	2	2	3	3	4	5	19
21	2	2	3	3	4	5	19
22	4	3	4	4	3	4	22
23	4	4	4	4	4	4	24
24	5	5	4	4	5	5	28
25	5	5	5	5	4	5	29
26	4	4	5	4	3	5	25
27	4	5	4	4	4	4	25
28	5	5	2	5	5	5	27
29	5	4	5	5	5	5	29
30	4	4	5	4	2	5	24
31	4	4	4	4	4	5	25
32	4	4	4	4	5	4	25
33	4	4	4	4	4	5	25
34	5	5	5	5	5	5	30
35	4	2	4	4	4	4	22
36	4	3	4	4	4	5	24
37	4	4	4	4	4	5	25
38	5	5	5	5	5	5	30
39	5	5	5	5	5	5	30
40	4	5	5	5	5	5	29
	3,95	3,80	4,08	4,10	4,13	4,50	4,09

No	Kinerja Karyawan (Y)				Jumlah
	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	
1	5	4	4	4	17
2	4	3	4	4	15
3	4	4	4	4	16
4	4	4	3	4	15
5	4	4	4	4	16
6	5	5	2	5	17
7	5	3	4	4	16
8	5	3	4	4	16
9	4	4	4	4	16
10	4	4	4	4	16
11	4	4	4	3	15
12	4	4	5	5	18
13	5	4	4	4	17
14	4	4	4	4	16
15	4	4	4	4	16
16	5	3	4	3	15
17	5	4	5	5	19
18	5	3	5	4	17
19	4	4	3	4	15
20	4	4	3	4	15
21	5	4	3	4	16
22	4	3	4	3	14
23	4	4	4	4	16
24	4	4	4	5	17
25	5	4	5	4	18
26	5	3	4	3	15
27	4	4	4	4	16
28	5	5	5	5	20
29	4	5	5	5	19
30	5	4	4	3	16
31	5	4	4	4	17
32	5	4	4	5	18
33	5	4	4	4	17
34	5	5	5	5	20
35	4	4	4	4	16
36	5	4	4	4	17
37	5	4	4	4	17
38	5	5	5	5	20
39	5	4	5	5	19
40	5	5	5	5	20
	4,55	3,98	4,10	4,15	4,19

Jumlah		
X1	X2	Y
22	23	17
19	24	15
20	24	16
23	20	15
21	25	16
24	17	17
21	24	16
21	26	16
21	20	16
21	24	16
20	22	15
21	26	18
21	24	17
21	25	16
21	24	16
25	24	15
25	30	19
24	26	17
23	18	15
22	19	15
23	19	16
21	22	14
21	24	16
22	28	17
25	29	18
25	25	15
20	25	16
23	27	20
22	29	19
24	24	16
25	25	17
21	25	18
25	25	17
24	30	20
21	22	16
23	24	17
25	25	17
25	30	20
25	30	19
25	29	20
	4,51	4,09
		4,19

Lampiran 3 Output Uji Validitas

❖ Motivasi Kerja (X1)

Correlations							
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	Jumlah
X1.1	Pearson Correlation	1	.162	.353*	.515**	.503**	.699***
	Sig. (2-tailed)			.317	.025	.001	.001
	N		40	40	40	40	40
X1.2	Pearson Correlation	.162	1	.289	.219	.190	.528***
	Sig. (2-tailed)			.317	.070	.174	.241
	N		40	40	40	40	40
X1.3	Pearson Correlation	.353*	.289	1	.495**	.516**	.746***
	Sig. (2-tailed)		.025	.070		.001	.001
	N		40	40	40	40	40
X1.4	Pearson Correlation	.515**	.219	.495**	1	.704***	.811***
	Sig. (2-tailed)		.001	.174	.001		.000
	N		40	40	40	40	40
X1.5	Pearson Correlation	.503**	.190	.516**	.704**	1	.806***
	Sig. (2-tailed)		.001	.241	.001	.000	
	N		40	40	40	40	40
Jumlah	Pearson Correlation	.699***	.528***	.746***	.811***	.806***	1
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	
	N		40	40	40	40	40

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

❖ Pelatihan Kerja (X2)

Correlations								
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	Jumlah
X2.1	Pearson Correlation	1	.789**	.610***	.768***	.258	.224	.895***
	Sig. (2-tailed)			.000	.000	.000	.108	.165
	N		40	40	40	40	40	40
X2.2	Pearson Correlation	.789**	1	.506**	.685**	.226	.204	.849***
	Sig. (2-tailed)		.000		.001	.000	.161	.206
	N		40	40	40	40	40	40
X2.3	Pearson Correlation	.610***	.506**	1	.704***	-.018	.222	.728***
	Sig. (2-tailed)		.000	.001		.000	.914	.168
	N		40	40	40	40	40	40
X2.4	Pearson Correlation	.768**	.685**	.704**	1	.306	.302	.892***
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000		.055	.059
	N		40	40	40	40	40	40

Correlations								
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	Jumlah	
X2.5	Pearson Correlation	.258	.226	-.018	.306	1	.111	.418**
	Sig. (2-tailed)	.108	.161	.914	.055		.497	.007
	N	40	40	40	40	40	40	40
X2.6	Pearson Correlation	.224	.204	.222	.302	.111	1	.411**
	Sig. (2-tailed)	.165	.206	.168	.059	.497		.008
	N	40	40	40	40	40	40	40
Jumlah	Pearson Correlation	.895**	.849**	.728**	.892**	.418**	.411**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.007	.008	
	N	40	40	40	40	40	40	40

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

❖ Kinerja Karyawan (Y)

Correlations							
	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4		Jumlah	
Y1.1	Pearson Correlation	1	.049	.212	.139	.478**	
	Sig. (2-tailed)		.766	.189	.392		.002
	N	40	40	40	40	40	40
Y1.2	Pearson Correlation	.049	1	.139	.654**	.691**	
	Sig. (2-tailed)	.766		.392	.000		.000
	N	40	40	40	40	40	40
Y1.3	Pearson Correlation	.212	.139	1	.331*	.668**	
	Sig. (2-tailed)	.189	.392		.037		.000
	N	40	40	40	40	40	40
Y1.4	Pearson Correlation	.139	.654**	.331*	1	.811**	
	Sig. (2-tailed)	.392	.000	.037			.000
	N	40	40	40	40	40	40
Jumlah	Pearson Correlation	.478**	.691**	.668**	.811**	1	
	Sig. (2-tailed)	.002	.000	.000	.000		
	N	40	40	40	40	40	40

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 4 Output Uji Reliabilitas

❖ Motivasi Kerja (X1)

Case Processing Summary		
	N	%
Cases	Valid	40 100.0
	Excluded ^a	0 .0
	Total	40 100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.783	6

❖ Pelatihan Kerja (X2)

Case Processing Summary		
	N	%
Cases	Valid	40 100.0
	Excluded ^a	0 .0
	Total	40 100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.780	7

❖ Kinerja Karyawan (Y)

Case Processing Summary		
	N	%
Cases	Valid	40 100.0
	Excluded ^a	0 .0
	Total	40 100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.762	5

Lampiran 5 Output Uji Asumsi Klasik

❖ Hasil Uji Normalitas

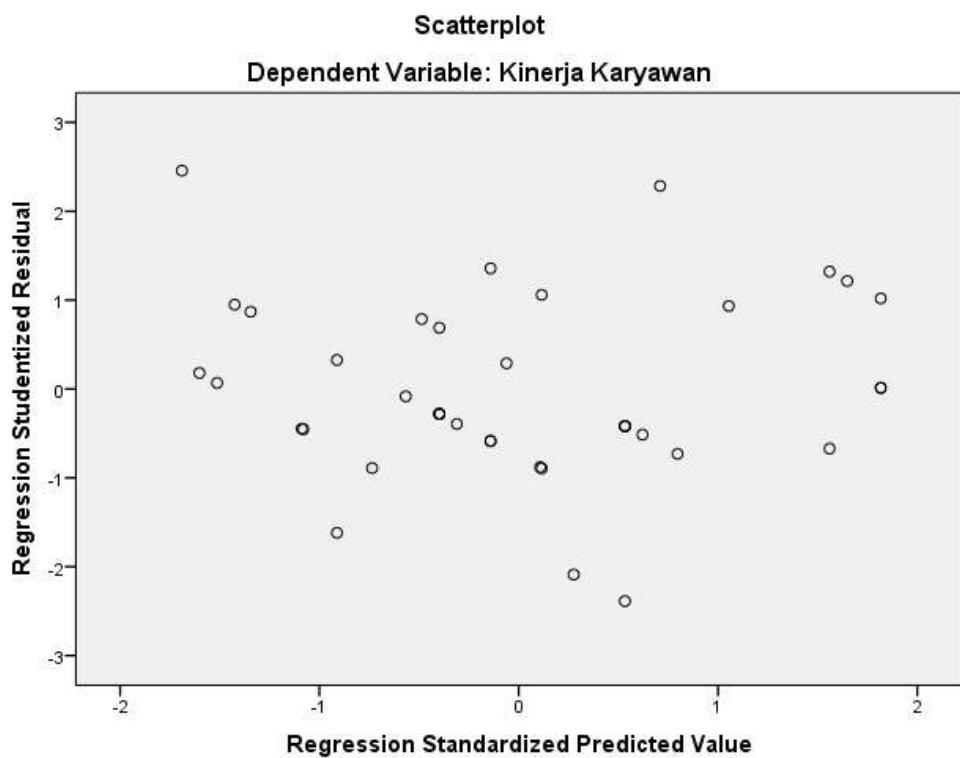
One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		40
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.02726021
Most Extreme Differences	Absolute	.136
	Positive	.136
	Negative	-.111
Test Statistic		.136
Asymp. Sig. (2-tailed)		.060 ^c
a. Test distribution is Normal.		

❖ Hasil Uji Multikolinearitas

Model	Coefficients ^a							
	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta				Tolerance	VIF
1	(Constant)	4.474	2.150		2.081	.044		
	Motivasi Kerja	.205	.096	.239	2.133	.040	.896	1.116
	Pelatihan Kerja	.313	.054	.653	5.833	.000	.896	1.116

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

❖ Uji Heteroskedastisitas (Scatterplot)



Lampiran 6 Output Analisis Data

❖ Regresi Linear Berganda

Coefficients ^a					
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	4.474	2.150		2.081	.044
Motivasi Kerja	.205	.096	.239	2.133	.040
Pelatihan Kerja	.313	.054	.653	5.833	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

❖ Koefisien Determinasi (R^2)

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.764 ^a	.584	.562	1.055

a. Predictors: (Constant), Pelatihan Kerja, Motivasi Kerja

Lampiran 7 Output Uji T (Parsial) dan Uji F (Simultan)

❖ Hasil Uji T (Parsial)

		Coefficients ^a				
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	4.474	2.150		2.081	.044
	Motivasi Kerja	.205	.096	.239	2.133	.040
	Pelatihan Kerja	.313	.054	.653	5.833	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

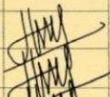
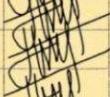
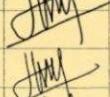
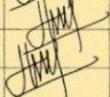
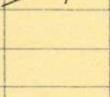
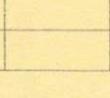
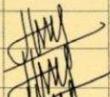
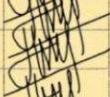
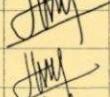
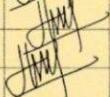
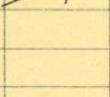
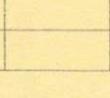
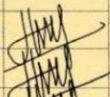
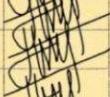
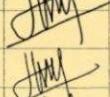
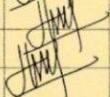
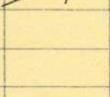
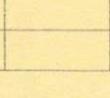
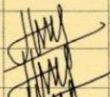
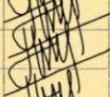
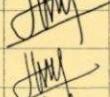
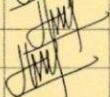
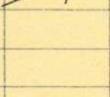
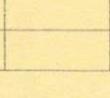
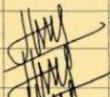
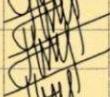
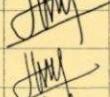
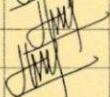
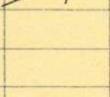
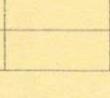
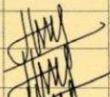
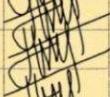
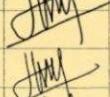
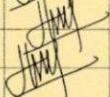
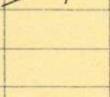
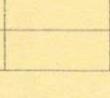
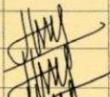
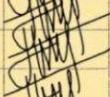
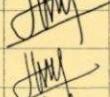
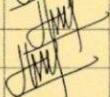
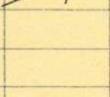
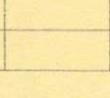
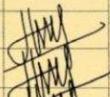
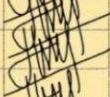
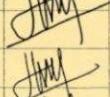
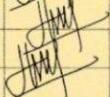
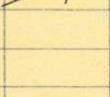
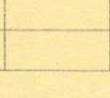
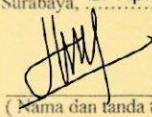
❖ Hasil Uji F (Simultan)

		ANOVA ^a				
Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	57.820	2	28.910	25.991	.000 ^b
	Residual	41.155	37	1.112		
	Total	98.975	39			

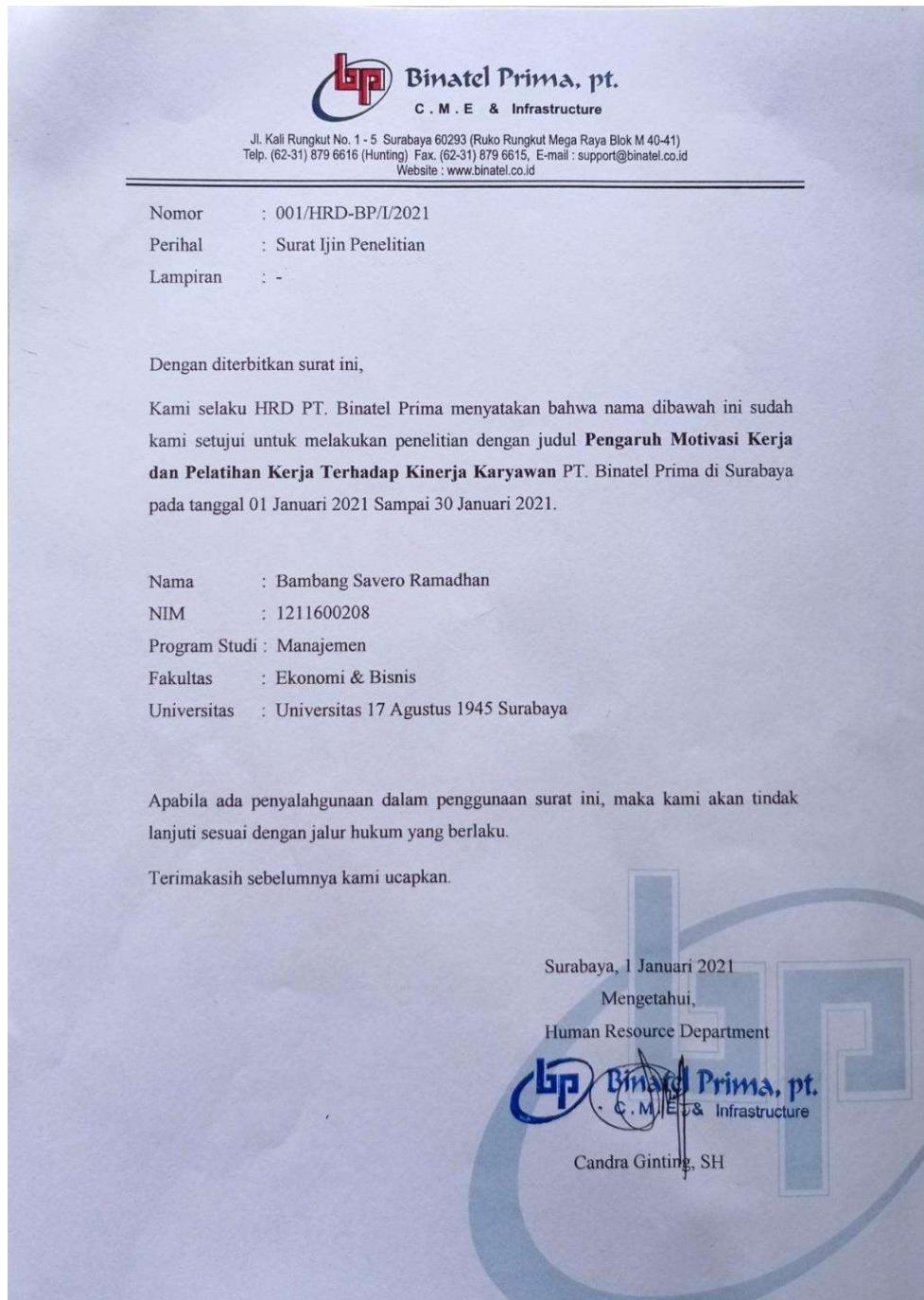
a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Pelatihan Kerja, Motivasi Kerja

Lampiran 8 Kartu Bimbingan

 SEMESTER Gasal / Genap 2019 / 2020		UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS <small>Kampus: Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118, Telp (031) 5925289, 081216781170 E-mail: feb@untag-sby.ac.id</small>		
06 MAR 2020 KARTU BIMBINGAN SKRIPSI				
		 Bambang Saverio R / 1211600208 Drs. Eci Erlangga Setyowati, M.Si PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN PELATIHAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT BINATEL PRIMA DI SURABAYA		
Mulai Program Skripsi : Semester Thn. Ak. Selesai Bimbingan Tanggal				
No.	HARI / TANGGAL	KONSENTRASI		PARAF
		BAB / HAL	KETERANGAN REVISI	
1	2-4-2020	Judul acc		     
2	6-4-2020	Bab 1 acc		     
3	13-4-2020	Bab 2 acc		     
4	20-4-2020	Bab 3 acc		     
5	27-4-2020	Proposal acc		     
6	10-12-2020	Bab 4 acc		     
7	17-12-2020	Bab 5 acc		     
8	5-1-2021	Skripsi siap diujikan		     
Perpanjangan I : <u>24/8/20</u> Semester : _____ Th. Ak. : _____ Paraf Kajur : _____		Surabaya, 27 April 2020  (Nama dan tanda tangan Pembimbing)		

Lampiran 9 Surat Balasan Perusahaan



Lampiran 10 Hasil Turnitin

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN PELATIHAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. BINATEL PRIMA DI SURABAYA

ORIGINALITY REPORT

% 19	% 18	% 12	% 13
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	vdocuments.site Internet Source	% 2
2	Submitted to Universitas Negeri Semarang Student Paper	% 2
3	ojs.uniska-bjm.ac.id Internet Source	% 1
4	e-jurnal.lppmunsera.org Internet Source	% 1
5	journal.uta45jakarta.ac.id Internet Source	% 1
6	ejournal.warmadewa.ac.id Internet Source	% 1
7	journal.feb.unmul.ac.id Internet Source	% 1
8	journal.stieamkop.ac.id Internet Source	% 1

9	repository.untag-sby.ac.id Internet Source	% 1
10	studentjournal.petra.ac.id Internet Source	% 1
11	jurnal.unigal.ac.id Internet Source	% 1
12	stieus.ejournal.web.id Internet Source	% 1
13	digilib.uinsby.ac.id Internet Source	% 1
14	Submitted to Politeknik Negeri Bandung Student Paper	% 1
15	Submitted to University of Bath Student Paper	<% 1
16	pta.trunojoyo.ac.id Internet Source	<% 1
17	garuda.ristekdikti.go.id Internet Source	<% 1
18	doaj.org Internet Source	<% 1
19	www.journal.unrika.ac.id Internet Source	<% 1
20	jurnal.darmaagung.ac.id Internet Source	

		<% 1
21	journal.umy.ac.id Internet Source	<% 1
22	jurnal.unmer.ac.id Internet Source	<% 1
23	stiepena.ac.id Internet Source	<% 1
24	ar.mian.fisip-unmul.ac.id Internet Source	<% 1
25	ejournal.uigm.ac.id Internet Source	<% 1
26	repository.wima.ac.id Internet Source	<% 1
27	maker.ac.id Internet Source	<% 1
28	jurnal-sosioekotekno.org Internet Source	<% 1
29	www.coursehero.com Internet Source	<% 1
30	eprints.stainkudus.ac.id Internet Source	<% 1
31	Eva Mufidah. "PENGARUH MOTIVASI KERJA	<% 1

DAN KEMAMPUAN KERJA TERHADAP
KINERJA UMKM DI KOTA PASURUAN", Jurnal
Riset Entrepreneurship, 2019

Publication

32	Submitted to Sogang University Student Paper	<% 1
33	repositori.umsu.ac.id Internet Source	<% 1
34	www2.slideshare.net Internet Source	<% 1
35	eprints.ums.ac.id Internet Source	<% 1
36	pasca.unhas.ac.id Internet Source	<% 1

EXCLUDE QUOTES ON

EXCLUDE MATCHES OFF

EXCLUDE ON

BIBLIOGRAPHY