

Lampiran

Lampiran 1 Surat Ijin Pengisian Kuesioner

SURAT PERMOHONAN PENGISIAN KUESIONER

Kepada Yth. Bapak/Ibu/Saudara (i)

Di Tempat

Dengan hormat,

Saya mahasiswi Universitas 17 agustus 1945 surabaya Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen Sumber Daya Manusia.

Nama : Muhammad Rizky Faidzin

NBI 1211600185

Memohon kesediaan Anda sebagai karyawan PT.Karya Jati Jombang untuk berpartisipasi menjawab kuesioner yang saya ajukan, guna pembuatan/penulisan skripsi sebagai tugas akhir kuliah saya di Universitas 17 agustus 1945 surabaya. Kuesioner ini dimaksudkan untuk mengetahui “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Situasional, Kompensasi, Dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT.Karya Jati Jombang”.

Kuesioner ini digunakan untuk kepentingan ilmiah, sehingga semua jawaban Anda akan kami jaga kerahasiaannya. Agar tidak menimbulkan dampak yang tidak diinginkan maka dalam kuesioner ini tidak perlu mencantumkan nama. Atas kesediaan dan kerjasama Anda, saya ucapkan terima kasih.

Peneliti

Muhammad Ridwan Firdaus

Lampiran 2 Kuesioner

KUISIONER

Identitas Responden :

1. Nama : _____
2. Jenis Kelamin : Laki - Laki Perempuan
2. Umur : Tahun.
3. Pendidikan : Sarjana/S1 Diploma
 SMA

Cara Pengisian Kuesioner

1. Responden diharapkan membaca terlebih dahulu deskripsi
2. Masing - masing pernyataan sebelum memberikan jawaban.
3. Responden dapat memberikan jawaban yang dianggap paling sesuai dengan memberikan tanda silang (X).
4. Setiap pernyataan hanya membutuhkan satu jawaban saja.
5. Pada masing – masing pertanyaan terdapat lima alternative jawaban yang mengacu pada teknik skala likert, yaitu:
 - a. Sangat Setuju = 5
 - b. Setuju = 4
 - c. Netral = 3
 - d. Tidak Setuju = 2
 - e. Sangat Tidak Setuju = 1
2. Data responden dan semua informasi yang diberikan akan dijamin kerahasiaannya, oleh sebab itu dimohon untuk mengisi kuesioner dengan sebenarnya dan seobjektif mungkin.
3. Setelah melakukan pengisian, mohon dikembalikan kepada yang menyerahkan kuesioner

A. Motivasi

No	PERTANYAAN	SS	S	CS	TS	STS
KEBUTUHAN FISILOGI						
1	Sarana pendukung dan peralatan bekerja sangat memadai					
KEBUTUHAN RASA AMAN						
2	Keselamatan kerja dijamin oleh perusahaan (kecelakaan kerja)					
KEBUTUHAN SOSIAL						
3	Anda dapat bersosialisasi dengan karyawan lain					
KEBUTUHAN PENGHARGAAN						
4	Pemberian penghargaan bagi karyawan yang berprestasi akan memberikan motivasi kerja karyawan					
KEBUTUHAN AKTUALISASI DIRI						
5	Saya menikmati persaingan dalam bekerja dan berusaha menjadi lebih baik					

B. Kepuasan Kerja

No	PERTANYAAN	SS	S	CS	TS	STS
PEKERJAAN ITU SENDIRI						
1	Saya merasa dianggap sebagai sesuatu yang penting dan memiliki kemampuan dalam pekerjaan ini					
GAJI						
2	Gaji yang saya terima sesuai dengan harapan dan kepuasan saya					
PROMOSI						
3	Pekerjaan ini memiliki jenjang karier yang cukup menjanjikan					
PENGAWASAN						
4	Atasan selalu mengkomunikasikan dengan bawahan segala sesuatu yang berhubungan dengan usaha pencapaian tugas					
REKAN KERJA						
5	Rekan kerja yang baik dan mampu bekerja sama dengan baik					
KONDISI KERJA YANG KONDUSIF						
6	Saya merasa nyaman selama bekerja di perusahaan ini bersama rekan kerja saat ini					

C. Labour Turnover

No	PERTANYAAN	SS	S	CS	TS	STS
TINGGINYA TINGKAT ABSENSI						
1	Pekerjaan yang menantang sehingga saya tidak bosan dan tidak malas untuk masuk bekerja setiap hari					
MALAS BEKERJA						
2	Pekerjaan ini sudah menyenangkan yang membuat saya tidak malas mengerjakan pekerjaan saya					
PENINGKATAN TERHADAP PELANGGARAN TATA TERTIB KERJA						
3	Saya tidak pernah mendapatkan peringatan tertulis dari atasan karena kesalahan dan pelanggaran tata tertib perusahaan					
PENINGKATAN PROTES TERHADAP ATASAN						
4	Kebijakan perusahaan yang sesuai harapan, sehingga saya tidak pernah melakukan protes					

D. Kinerja Kerja Karyawan

No	PERTANYAAN	S	S	CS	TS	STS
KUALITAS						
1	Selama bekerja, hasil pekerejaan saya lebih baik di bandingskn dengan waktu yang lalu					
KUANTITAS						
2	Kuantitas kerja saya sudah sesuai dengan standar yang diharapkan oleh perusahaan					
KETETAPAN KERJA						
3	Saya memaksimalkan pencapaian targe yang ditargetkan oleh perusahaan					
EFEKTIFITAS						
4	Saya bersedia diberi tambahan kuantitas kerja di luar jam kerja apabila dibutuhkan					
KEMANDIRIAN						
5	Saya dapat mengerjakan pekerjaan denan efektif dan efisien sehingga tidak perlu banyak bertanya kepada atasan					

Lampiran 3 Tabel Hasil Kuisisioner

MOTIVASI X1						
NO.	X11	X12	X13	X14	X15	X1
1	3	4	4	4	4	19
2	4	3	4	4	4	19
3	4	4	4	4	4	20
4	4	5	5	4	5	23
5	4	5	4	4	4	21
6	4	4	4	4	4	20
7	3	4	4	4	4	19
8	5	4	4	4	4	21
9	4	5	4	4	4	21
10	4	5	4	4	4	21
11	4	4	4	4	4	20
12	4	5	4	4	4	21
13	5	4	4	4	4	21
14	4	5	4	4	4	21
15	4	5	4	4	4	21
16	5	5	3	5	5	23
17	5	5	5	5	5	25
18	5	4	5	5	5	24
19	4	5	5	5	4	23
20	4	4	4	5	5	22
21	5	5	4	4	5	23
22	4	3	4	4	4	19
23	4	5	4	4	4	21
24	4	4	4	5	5	22
25	5	5	5	5	5	25
26	5	5	5	5	5	25
27	4	4	4	4	4	20
28	5	4	4	5	5	23
29	4	4	5	4	5	22
30	5	5	5	4	5	24
31	5	5	5	5	5	25
32	5	4	4	4	4	21
33	5	5	5	5	5	25

34	5	5	4	5	5	24
35	4	5	4	4	4	21
36	5	5	3	5	5	23
37	5	5	5	5	5	25
38	5	5	5	5	5	25
39	5	5	5	5	5	25
40	5	5	5	5	5	25

KEPUASAN KERJA X2						
X21	X22	X23	X24	X25	X26	X2
4	3	4	4	4	4	23
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
3	2	3	3	4	5	20
5	4	4	4	4	4	25
2	2	2	2	5	4	17
4	4	4	4	4	4	24
5	5	4	4	4	4	26
2	3	3	4	4	4	20
4	4	4	4	4	4	24
3	4	4	4	3	4	22
4	3	5	5	5	4	26
4	4	4	4	4	4	24
4	4	5	4	4	4	25
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	3	5	24
5	5	5	5	5	5	30
4	3	5	5	4	5	26
2	2	3	3	4	4	18
2	2	3	3	4	5	19
2	2	3	3	4	5	19
4	3	4	4	3	4	22
4	4	4	4	4	4	24
5	5	4	4	5	5	28
5	5	5	5	4	5	29
4	4	5	4	3	5	25

4	5	4	4	4	4	25
5	5	2	5	5	5	27
5	4	5	5	5	5	29
4	4	5	4	2	5	24
4	4	4	4	4	5	25
4	4	4	4	5	4	25
4	4	4	4	4	5	25
5	5	5	5	5	5	30
4	2	4	4	4	4	22
4	3	4	4	4	5	24
4	4	4	4	4	5	25
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	30
4	5	5	5	5	5	29

<i>LABOUR TURNOVER Z</i>				
Z1	Z2	Z3	Z4	Z
3	4	4	4	15
4	3	4	4	15
4	4	4	4	16
4	4	3	4	15
4	4	4	4	16
5	5	2	5	17
5	3	4	4	16
5	3	4	4	16
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
4	4	4	3	15
4	4	5	5	18
5	4	4	4	17
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
5	3	4	3	15
5	4	5	5	19
5	3	5	4	17
4	4	3	4	15

4	4	3	4	15
5	4	3	4	16
4	3	4	3	14
4	4	4	4	16
4	4	4	5	17
5	4	5	4	18
5	3	4	3	15
4	4	4	4	16
5	5	5	5	20
4	5	5	5	19
5	4	4	3	16
5	4	4	4	17
5	4	4	5	18
5	4	4	4	17
5	5	5	5	20
4	4	4	4	16
5	4	4	4	17
5	4	4	4	17
5	5	5	5	20
5	4	5	5	19
5	5	5	5	20

KINERJA KERJA KARYAWAN					
Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y
3	4	4	4	4	19
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
2	3	3	4	5	17
4	4	4	4	4	20
2	2	2	5	4	15
4	4	4	4	4	20
5	4	4	4	4	21
3	3	4	4	4	18
4	4	4	4	4	20
4	4	4	3	4	19
3	5	5	5	4	22

4	4	4	4	4	20
4	5	4	4	4	21
4	4	4	4	4	20
4	4	4	3	5	20
5	5	5	5	5	25
3	5	5	4	5	22
2	3	3	4	4	16
2	3	3	4	5	17
2	3	3	4	5	17
3	4	4	3	4	18
4	4	4	4	4	20
5	4	4	5	5	23
5	5	5	4	5	24
4	5	4	3	5	21
5	4	4	4	4	21
5	2	5	5	5	22
4	5	5	5	5	24
4	5	4	2	5	20
4	4	4	4	5	21
4	4	4	5	4	21
4	4	4	4	5	21
5	5	5	5	5	25
2	4	4	4	4	18
3	4	4	4	5	20
4	4	4	4	5	21
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25

Lampiran 4 Kartu Bimbingan Skripsi

UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA
 FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
 06 MAR 2020

SEMESTER
 Ganjil / Genap
 2019 / 2020

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa / NIM : *Indah Nur Hafidha Fathia*
 Nama Pembimbing : *Dr. Yulian Rochana Indrayanti, M.Pd*
 Judul Skripsi : *Program retensi dan kepuasan kerja*
terhadap kinerja karyawan melalui labors turnover pada
PT BINATEL prima di Surabaya

Mata Program Skripsi / Semester : _____ Tin. Ak. : _____ Selesai Bimbingan Tanggal : _____

No.	HARI / TANGGAL	KONSENTRASI		PARAF
		BAB / HAL	KETRANGAN REVISI	
1	20 Maret 2020	propos	judul proposal ok	R R R R R R R R
2	4 April 2020	isi	isi proposal	
3	21 April 2020	Quest	questioner revisi	
4	28 April 2020	prop	proposal + questioner ok	
5		bab I	ok	
6		II, III	bab II ok, III revisi	
7		IV	bab III ok, IV revisi	
8		bab	seluruh bab ok	
9		Quest	isi dan revisi ok	

Sarabaya, 18 Jan - 2020

Perparangan I _____
 Semester _____
 T. Ak. _____
 Paraf Kapur _____

(Nama dan tanggal tanda Penanggungj.)

Lampiran 5 Surat Balasan Perusahaan



Jl. Kali Rungkut No. 1 - 5 Surabaya 60293 (Ruko Rungkut Mega Raya Blok M 40-41)
Telp. (62-31) 879 6616 (Hunting) Fax. (62-31) 879 6615, E-mail : support@binatel.co.id
Website : www.binatel.co.id

Nomor : 001/HRD-BP/I/2021
Perihal : Surat Ijin Penelitian
Lampiran : -

Dengan diterbitkan surat ini,

Kami selaku HRD PT. Binatel Prima menyatakan bahwa nama dibawah ini sudah kami setujui untuk melakukan penelitian dengan judul **Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Labour Turnover** pada PT. Binatel Prima di Surabaya Pada tanggal 01 Januari 2021 Sampai 30 Januari 2021.

Nama : Muhammad Ridwan Firdaus
NIM : 1211408505
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi & Bisnis
Universitas : Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Apabila ada penyalahgunaan dalam penggunaan surat ini, maka kami akan tindak lanjuti sesuai dengan jalur hukum yang berlaku.

Terimakasih sebelumnya kami ucapkan.

Surabaya, 1 Januari 2021
Mengetahui,
Human Resource Department



Candra Ginting, SH