

DAFTAR PUSTAKA

- Arifin, A., Hamid, D., & Hakam, M. S. (2014). Pengaruh Pemberdayaan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan CV. Catur Perkasa Manunggal). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)| Vol. 8 No. 2 Maret 2014*.
- Asyrori. (2014). Hubungan Budaya Kerja dengan Kinerja Pegawai di Kantor Kecamatan Sambutan Kota Samarinda. *eJournal Administrasi Negara, 2014, 5, Nomor 3, 2014 : 1720 – 1733*.
- Bahua, M. I. (2016). *Kinerja Penyuluh Pertanian*. Yogyakarta: Deepublish.
- Darmawan, M. W., & Riana, I. G. (2012). Analisis Faktor-faktor yang Mempengaruhi Budaya Kerja Pegawai. *Jurnal Universitas Udayana*.
- Delti. (2015). Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. TRubaindo Coal Mining di Kabupaten Kutai Barat. *eJournal Ilmu Administrasi Bisnis, Volume 3, Nomor 2, 2015: 495 - 506*.
- Dewi, S. P. (2012). Pengaruh Pengendalian Internal dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan SPBU Yogyakarta (Studi Kasus Pada SPBU Anak Cabang Perusahaan RB Group). *Jurnal Nominal / Volume I Nomor I / Tahun 2012*.
- Gusnetti. (2014). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Pada PT. Garuda Indonesia Pekanbaru. *Jom FISIP Vol. 1 No. 2 – Oktober 2014*.
- Hamid, S. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Lanjutan*. Yogyakarta: Deepublish.
- Hamidi. (2010). *Metode Penelitian dan Teori Komunikasi*. Malang: Universitas Muhammadiyah Malang Press.
- Hanief, Y. N., & Himawanto, W. (2017). *Statistik Pendidikan*. Yogyakarta: Deepublish.

- Ikhsan, A. (2016). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Non Dosen Pada Universitas Mercu Buana Jakarta. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis Volume 2, Nomor 1, Maret 2016*.
- Indraputra, T., & Sutrisna, E. (2013). Disiplin, Motivasi, Budaya Kerja dan Kinerja. *Jurnal Administrasi Pembangunan, Volume 1 Nomor 3 Juli 2013*, 219-323.
- Iqbal, M. (2017). Pengaruh Budaya Kerja dan Pengawasan terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus di PT Bank DKI Capem Syariah Margonda Depok). *Jurnal Ilmiah Ilmu Administrasi Volume 9, Nomor 02, September 2017*.
- Ismaniar, H. (2015). *Manajemen Unit Kerja: Untuk Perekam Medis dan Informatika Kesehatan Ilmu Kesehatan Masyarakat Keperawatan dan Kebidanan*. Yogyakarta: Deepublish.
- Italiani, F. A. (2013). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional terhadap Kinerja Pegawai Departemen SDM PT. Semen Gresik (Persero) Tbk. *Jurnal Ilmu Manajemen | Volume 1 Nomor 2 Maret 2013*.
- Julianto, R. H., & Hendriani, S. (2014). Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai Pada Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Bea dan Cukai (DJBC) Riau dan Sumatera Barat . *Jurnal Ekonomi Volume 22, Nomor 2 Juni 2014*.
- Lufni, A., Masjaya, & Sugandi. (2013). Studi tentang Budaya Kerja Aparatur Kecamatan Samboja Kabupaten Kutai Kartanegara. *eJournal Administrative Reform, 2013, 1 (2): 538-550*.
- Mahanani, I. W., Lubis, N., & Widiartanto. (2015). Pengaruh Budaya Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Karyawan Sebagai Variabel Antara (Studi pada Karyawan Bagian Konstruksi Cetak SUrat Kabar PT. Masscom Graphy Semarang). *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis Universitas Diponegoro*.
- Marlita, D. (2014). Pengaruh Pengawasan dan Budaya Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Kecamatan Bontang Selatan. *eJournal Ilmu Pemerintahan, Volume 2, Nomor 4, 2014 : 3246-3258*.

- Miles, M. B., & Huberman, A. M. (2014). *Qualitative Data Analysis, A Methods Sourcebook Edition 3*. USA: Sage Publications.
- Moeharino. (2012). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Moleong, L. J. (2012). *Metodologi Penelitian Kualitatif Edisi Revisi*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya Offset.
- Muharromah, I. A., & Siswanto, S. (2012). Implementasi Budaya Kerja 5R Sebagai Budaya Kerja di PKTN. *TEKNOEKONOMIA Jurnal Pendayagunaan Hasil Litbang Iptek Nuklir*.
- Nurdiansyah, D. (2017). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Budaya Kerja dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kabupaten Bogor. *Jurnal Populis, Vol.2, No.3, Juni 2017*.
- Pattipawae, D. R. (2011). Penerapan Nilai-Nilai Dasar Budaya Kerja dan Prinsip-Prinsip Organisasi Budaya Kerja Pemerintah Dengan Baik dan Benar. *Jurnal Sasi Vol. 17 No.3 Bulan Juli-September 2011*.
- Safrizal, Said, M., & Syafruddin, C. (2014). Pengaruh Budaya Kerja, Kemampuan dan Komitmen Pegawai terhadap Kinerja Pegawai Serta Dampaknya pada Kinerja Dinas Pertambangan dan Energi Aceh. *Jurnal Manajemen Pascasarjana Universitas Syiah Kuala Volume 3, No. 2, Mei 2014*.
- Sarinah, & Mardalena. (2017). *Pengantar Manajemen*. Yogyakarta: Deepublish.
- Semiawan, C. R. (2010). *Metode Penelitian Kualitatif Jenis, Karakteristik, dan Keunggulannya*. Jakarta: Grafindo.
- Sobirin. (2013). Pengaruh Budaya Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal SAINTIKOM Vol. 12, No. 1, Januari 2013*.
- Sudarmayanti, W. (2015). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Camat Loa Kulu Kabupaten Kutai Kartanegara. *eJournal Administrasi Negara, 3, (5) 2015*.
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

- Sulistiawan, D., Riadi, S. S., & Maria, S. (2017). Pengaruh budaya organisasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai . *Jurnal KINERJA Volume 14 (2) 2017*.
- Suwondo, C. (2012). Penerapan Budaya Kerja Unggulan 5S (Seiri, Seiton, Seiso, Seiketsu dan Shitsuke) di Indonesia. *Jurnal MAGISTER MANAJEMEN Vol. 1 No. 1, April 2012*, 29-48.
- Tobari. (2015). *Membangun Budaya Organisasi Pada Instansi Pemerintahan*. Yogyakarta: penerbit Deepublish.
- Uha, I. N. (2017). *Budaya Organisasi Kepemimpinan dan Kinerja*. Depok: Kencana.
- Widiyanto, M. A. (2013). *Statistika Terapan*. Jakarta: Elex Media Komputindo.
- Winanti, M. B. (2012). Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan (Survei Pada PT. Frisian Flag Indonesia Wilayah Jawa Barat). *Majalah Ilmiah UNIKOM Vol.7, No. 2*.