

LAMPIRAN-LAMPIRAN

Lampiran 1
KUESIONER PENELITIAN

Kepada Yth,

Bapak/Ibu

Karyawan Kantor Tandes Perum Perhutani KBM IHH Jawa Timur

di tempat

Dengah Hormat,

Perkenalkan nama saya Yossyta Aryanto Puteri mahasiswi dari Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, dengan ini saya memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner penelitian ini sebagai sumber data dalam penyusunan skripsi saya dengan sebenar-benarnya dan tanpa adanya paksaan dari pihak manapun. Kuesioner ini akan saya pergunakan sebagai penyusunan skripsi saya yang berjudul “Pengaruh Rotasi Kerja, Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Kantor Tandes Kantor Tandes Perum Perhutani KBM IHH Jawa Timur”.

Jawaban yang telah Bapak/Ibu berikan semata-mata bertujuan untuk keperluan akademis dan penelitian ilmiah, sehingga tidak terkait dengan penilaian kepegawaian. Identitas dan data yang diberikan akan kami jamin kerahasiaannya. Atas kesediaan dan kerjasama dari Bapak/Ibu/Saudara/i saya ucapkan terima kasih.

Hormat saya,

Yossyta Aryanto Puteri

I. Identitas Karyawan

Nama :

Usia :

Jabatan :

Jenis Kelamin :

Laki-laki

Perempuan

Pendidikan Terakhir :

SMA/SMK

Diploma

Sarjana S1

Lain-lain

Lama Bekerja :

< 1 Tahun

1-5 Tahun

5-10 Tahun

>10 Tahun

II. Petunjuk Pengisian

Kuesioner ini disajikan dalam bentuk pernyataan, pilihlah hanya satu jawaban yang menurut pendapat anda sesuai dengan memberi tanda *checklist* (\surd) pada kolom yang tersedia. Pernyataan yang tersedia berkaitan dengan analisis rotasi kerja, motivasi kerja, dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. Adapun keterangan pilihan jawaban yang disediakan yaitu sebagai berikut :

SS : Apabila anda merasa Sangat Setuju

ST : Apabila anda merasa Setuju

RG : Apabila anda merasa Ragu-Ragu

TS : Apabila anda merasa Tidak Setuju

STS : Apabila anda merasa Sangat Tidak Setuju

1. Variabel Rotasi Kerja

No	Pernyataan	SS	ST	RG	TS	STS
1.	Rotasi pekerjaan dilakukan secara berkala.					
2.	Rotasi kerja yang diterapkan mampu mengurangi kejenuhan kerja.					
3.	Rotasi kerja yang dilakukan dapat menambah pengetahuan, keterampilan dan kompetensi.					
4.	Setelah adanya rotasi pekerjaan Bapak/Ibu lebih cepat beradaptasi dengan lingkungan dan pekerjaan yang baru.					
5.	Bapak/Ibu merasa bahwa kebijakan-kebijakan rotasi diberbagai posisi yang telah dilakukan perusahaan telah sesuai.					

2. Variabel Motivasi Kerja

No	Pernyataan	SS	ST	RG	TS	STS
1.	Gaji saya cukup untuk memenuhi kebutuhan tempat tinggal saya.					
2.	Saya bekerja mendapatkan jaminan asuransi keselamatan.					
3.	Saya merasa tidak dibeda-bedakan dengan rekan kerja dalam bekerja.					
4.	Perusahaan memberikan bonus kepada saya atas hasil kerja yang memuaskan.					
5.	Saya mendapatkan dorongan dari diri sendiri untuk mencapai suatu tujuan.					

3. Variabel Kepuasan Kerja

No	Pernyataan	SS	ST	RG	TS	STS
1.	Kelengkapan sarana peralatan kerja untuk membantu melaksanakan tugas memadai.					
2.	Fasilitas-fasilitas yang diberikan membuat saya merasa nyaman dalam bekerja.					
3.	Pekerjaan yang saya terima sudah sesuai dengan keinginan saya.					
4.	Sistem pemberian gaji ditempat saya bekerja sudah sesuai dengan peraturan.					
5.	Prestasi yang saya capai sudah sesuai dengan kemampuan saya.					

KUESIONER PENELITIAN

Kepada Yth,

Bapak/Ibu

Karyawan Kantor Tandes Perum Perhutani KBM IHH Jawa Timur

di tempat

Dengah Hormat,

Perkenalkan nama saya Yossyta Aryanto Puteri mahasiswi dari Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, dengan ini saya memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner penelitian ini sebagai sumber data dalam penyusunan skripsi saya dengan sebenar-benarnya dan tanpa adanya paksaan dari pihak manapun. Kuesioner ini akan saya pergunakan sebagai penyusunan skripsi saya yang berjudul “Pengaruh Rotasi Kerja, Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Kantor Tandes Kantor Tandes Perum Perhutani KBM IHH Jawa Timur”.

Jawaban yang telah Bapak/Ibu berikan semata-mata bertujuan untuk keperluan akademis dan penelitian ilmiah, sehingga tidak terkait dengan penilaian kepegawaian. Identitas dan data yang diberikan akan kami jamin kerahasiaannya. Atas kesediaan dan kerjasama dari Bapak/Ibu/Saudara/i saya ucapkan terima kasih.

Hormat saya,

Yossyta Aryanto Puteri

III. Identitas Karyawan

Nama :

Usia :

Jabatan :

Jenis Kelamin :

Laki-laki

Perempuan

Pendidikan Terakhir :

SMA/SMK

Diploma

Sarjana S1

Lain-lain

Lama Bekerja :

< 1 Tahun

1-5 Tahun

5-10 Tahun

>10 Tahun

IV. Petunjuk Pengisian

Kuesioner ini disajikan dalam bentuk pernyataan, pilihlah hanya satu jawaban yang menurut pendapat anda sesuai dengan memberi tanda *checklist* (\surd) pada kolom yang tersedia. Pernyataan yang tersedia berkaitan dengan analisis rotasi kerja, motivasi kerja, dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. Adapun keterangan pilihan jawaban yang disediakan yaitu sebagai berikut :

SS : Apabila anda merasa Sangat Setuju

ST : Apabila anda merasa Setuju

RG : Apabila anda merasa Ragu-Ragu

TS : Apabila anda merasa Tidak Setuju

STS : Apabila anda merasa Sangat Tidak Setuju

1. Variabel Kinerja

No.	Pernyataan	SS	ST	RG	TS	STS
1.	Pekerjaan yang saya hasilkan sesuai dengan target yang telah ditetapkan perusahaan.					
2.	Saya masuk dan pulang kerja sesuai dengan waktu yang ditentukan oleh perusahaan.					
3.	Saya dapat bekerja sama dengan rekan kerja dan pimpinan untuk menyelesaikan pekerjaan.					
4.	Saya selalu berusaha agar pekerjaan selesai sesuai targetnya.					
5.	Saya dapat menyelesaikan setiap pekerjaan dengan teliti dan rapi.					

Motivasi Kerja (X2)						Kepuasan Kerja (X3)					
X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	Total_X2	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	Total_X3
4	4	4	3	4	19	5	4	4	3	3	19
4	5	5	5	5	24	5	5	5	5	5	25
2	4	4	4	4	18	3	3	4	3	3	16
4	4	4	4	5	21	4	4	4	4	4	20
4	4	5	5	4	22	5	5	4	5	4	23
4	4	5	4	4	21	4	4	4	4	4	20
4	4	4	3	4	19	5	4	4	4	4	21
3	4	4	4	4	19	4	4	4	4	4	20
2	4	4	4	4	18	4	4	4	4	4	20
4	5	4	5	4	22	4	4	4	2	4	18
4	4	4	4	3	19	4	4	4	4	4	20
5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25
4	4	4	4	5	21	4	4	5	4	5	22
4	5	4	5	5	23	5	5	4	4	4	22
4	4	5	4	5	22	4	4	4	4	4	20
4	3	4	4	4	19	4	4	4	4	4	20
4	4	4	5	4	21	4	4	4	4	4	20
5	5	5	5	4	24	4	5	4	4	4	21
2	5	5	4	5	21	5	4	2	5	4	20
4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
2	4	4	4	5	19	4	4	4	2	4	18
5	5	5	5	4	24	4	5	4	5	4	22
4	5	5	4	5	23	5	5	5	4	4	23
4	4	4	5	4	21	4	5	4	5	4	22
2	5	4	4	4	19	4	5	4	5	5	23
4	4	5	4	5	22	4	4	4	4	4	20
2	4	4	2	4	16	4	4	4	2	3	17
2	4	4	3	4	17	4	4	3	3	4	18
5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25
3	4	4	4	4	19	4	4	4	4	4	20
4	5	5	4	5	23	4	5	5	5	5	24
5	5	5	5	5	25	5	5	4	5	5	24
4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	5	21	4	4	5	4	4	21
4	5	4	4	5	22	5	5	4	4	4	22
4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	2	18
3	5	4	3	4	19	3	3	2	2	3	13
4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
5	5	4	5	5	24	4	4	4	4	4	20
4	5	4	4	5	22	4	4	5	4	4	21
5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25
2	4	4	4	4	18	5	4	3	4	4	20
4	4	4	4	4	20	5	5	4	4	4	22

Kinerja Karyawan (Y)					
Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Total_Y
4	4	4	5	4	21
5	3	5	5	5	23
4	4	4	4	4	20
4	4	5	4	4	21
4	4	5	5	4	22
5	4	4	4	4	21
4	4	4	5	4	21
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	5	5	5	4	23
4	5	4	5	4	22
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
4	4	4	5	5	22
4	4	4	4	4	20
4	5	4	4	4	21
5	4	4	5	5	23
4	4	4	5	5	22
5	5	5	5	5	25
4	5	5	4	4	22
4	4	4	5	5	22
4	5	5	5	4	23
4	4	5	4	5	22
4	4	4	4	5	21
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	5	4	5	5	23
5	5	5	5	5	25
4	3	4	4	4	19
5	5	5	5	5	25
4	4	5	5	5	23
4	4	4	4	4	20
5	4	4	5	4	22
5	4	5	5	5	24
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
5	4	4	5	5	23
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
4	4	4	4	4	20

Lampiran 3
Data Penilaian Kinerja Karyawan Per Triwulan

Data Kinerja Karyawan Per Triwulan pada Tahun 2020			
Bagian	TW I	TW II	TW III
Perencanaan Produksi & Usaha	93,880	94,302	94,404
Keuangan	95,085	95,145	95,586
Persediaan	93,659	89,392	93,016
Pelaksana Kerjasama	93,028	94,486	94,780
Sarpra & Aset	92,597	92,445	93,098
Dokumen & Pengapalan	93,816	92,306	94,681
Kesisteman Pelaporan & IT	93,614	93,908	94,584
SDM & Umum	94,081	94,421	95,033
PPIC & Supply Chain	92,952	90,255	94,352
Pelaksana Keamanan	94,508	93,871	94,724
Quality Control & Quality Assurance	93,901	93,948	94,447
Maintenance & HSE	90,146	90,719	91,915
Staf Khusus	91,925	93,017	94,673
Operator Forklip	92,355	92,090	92,497
Operasional	92,379	92,212	93,050
Tata Usaha	94,016	94,512	94,822
Administrasi	94,479	94,552	94,770

Lampiran 4
Hasil Analisis Karakteristik Responden

1. Karakteristik Berdasarkan Usia

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 20 - 30	3	6,8	6,8	6,8
31 - 40	10	22,7	22,7	29,5
41 - 50	20	45,5	45,5	75,0
51 - 60	11	25,0	25,0	100,0
Total	44	100,0	100,0	

2. Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Laki-laki	33	75,0	75,0	75,0
Perempuan	11	25,0	25,0	100,0
Total	44	100,0	100,0	

3. Karakteristik Berdasarkan Pendidikan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid SMA/SMK	26	59,1	59,1	59,1
Diploma	3	6,8	6,8	65,9
Sarjana S1	15	34,1	34,1	100,0
Total	44	100,0	100,0	

4. Karakteristik Berdasarkan Lama Bekerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1 - 5 tahun	2	4,5	4,5	4,5
5 - 10 tahun	11	25,0	25,0	29,5
> 10 tahun	31	70,5	70,5	100,0
Total	44	100,0	100,0	

Lampiran 5
Hasil Analisis Deskripsi Variabel Penelitian

1. Variabel Rotasi Kerja

Statistics

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	Total_X1
N	Valid	44	44	44	43	44	44
	Missing	0	0	0	1	0	0
Mean		4,16	4,07	4,20	4,00	3,86	20,20
Std. Error of Mean		,108	,105	,077	,100	,095	,363
Median		4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	20,00
Mode		4	4	4	4	4	20
Std. Deviation		,713	,695	,509	,655	,632	2,407
Variance		,509	,484	,260	,429	,400	5,794
Range		3	3	2	2	3	10
Minimum		2	2	3	3	2	15
Maximum		5	5	5	5	5	25
Sum		183	179	185	172	170	889

2. Variabel Motivasi Kerja

Statistics

	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	Motivasi
N Valid	44	44	44	44	44	44
Missing	0	0	0	0	0	0
Mean	3,73	4,36	4,32	4,16	4,39	20,95
Std. Error of Mean	,143	,080	,071	,103	,081	,347
Median	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	21,00
Mode	4	4	4	4	4	19
Std. Deviation	,949	,532	,471	,680	,538	2,302
Variance	,901	,283	,222	,462	,289	5,300
Range	3	2	1	3	2	9
Minimum	2	3	4	2	3	16
Maximum	5	5	5	5	5	25
Sum	164	192	190	183	193	922

3. Variabel Kepuasan Kerja

Statistics

	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	Total_X3
N Valid	44	44	44	44	44	44
Missing	0	0	0	0	0	0
Mean	4,27	4,30	4,07	4,00	4,05	20,68
Std. Error of Mean	,082	,083	,100	,126	,092	,369
Median	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	20,00
Mode	4	4	4	4	4	20
Std. Deviation	,544	,553	,661	,835	,608	2,447
Variance	,296	,306	,437	,698	,370	5,989
Range	2	2	3	3	3	12
Minimum	3	3	2	2	2	13
Maximum	5	5	5	5	5	25
Sum	188	189	179	176	178	910

4. Variabel Kinerja Karyawan

Statistics

	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Total_Y
N Valid	44	44	44	44	44	44
Missing	0	0	0	0	0	0
Mean	4,32	4,27	4,39	4,55	4,43	21,95
Std. Error of Mean	,071	,082	,074	,076	,076	,281
Median	4,00	4,00	4,00	5,00	4,00	22,00
Mode	4	4	4	5	4	20
Std. Deviation	,471	,544	,493	,504	,501	1,867
Variance	,222	,296	,243	,254	,251	3,486
Range	1	2	1	1	1	6
Minimum	4	3	4	4	4	19
Maximum	5	5	5	5	5	25
Sum	190	188	193	200	195	966

Lampiran 6
Hasil Analisis Uji Validitas

1. Variabel Rotasi Kerja

Correlations

	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	Total_X1
X1.1 Pearson Correlation	1	,587**	,292	,252	,255	,671**
Sig. (2-tailed)		,000	,054	,103	,094	,000
N	44	44	44	43	44	44
X1.2 Pearson Correlation	,587**	1	,419**	,310*	,180	,686**
Sig. (2-tailed)	,000		,005	,043	,241	,000
N	44	44	44	43	44	44
X1.3 Pearson Correlation	,292	,419**	1	,707**	,522**	,762**
Sig. (2-tailed)	,054	,005		,000	,000	,000
N	44	44	44	43	44	44
X1.4 Pearson Correlation	,252	,310*	,707**	1	,626**	,775**
Sig. (2-tailed)	,103	,043	,000		,000	,000
N	43	43	43	43	43	43
X1.5 Pearson Correlation	,255	,180	,522**	,626**	1	,661**
Sig. (2-tailed)	,094	,241	,000	,000		,000
N	44	44	44	43	44	44
Total_X1 Pearson Correlation	,671**	,686**	,762**	,775**	,661**	1
Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
N	44	44	44	43	44	44

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

2. Variabel Motivasi Kerja

Correlations

	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	Total_X2
X2.1 Pearson Correlation	1	,293	,407**	,573**	,257	,793**
Sig. (2-tailed)		,054	,006	,000	,092	,000
N	44	44	44	44	44	44
X2.2 Pearson Correlation	,293	1	,455**	,415**	,473**	,678**
Sig. (2-tailed)	,054		,002	,005	,001	,000
N	44	44	44	44	44	44
X2.3 Pearson Correlation	,407**	,455**	1	,419**	,421**	,700**
Sig. (2-tailed)	,006	,002		,005	,004	,000
N	44	44	44	44	44	44
X2.4 Pearson Correlation	,573**	,415**	,419**	1	,273	,777**
Sig. (2-tailed)	,000	,005	,005		,073	,000
N	44	44	44	44	44	44
X2.5 Pearson Correlation	,257	,473**	,421**	,273	1	,616**
Sig. (2-tailed)	,092	,001	,004	,073		,000
N	44	44	44	44	44	44
Total_X2 Pearson Correlation	,793**	,678**	,700**	,777**	,616**	1
Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
N	44	44	44	44	44	44

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

3. Variabel Kepuasan Kerja

Correlations

	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	Total_X3
X3.1 Pearson Correlation	1	,653**	,206	,461**	,383*	,678**
X3.1 Sig. (2-tailed)		,000	,180	,002	,010	,000
X3.1 N	44	44	44	44	44	44
X3.2 Pearson Correlation	,653**	1	,452**	,654**	,581**	,861**
X3.2 Sig. (2-tailed)	,000		,002	,000	,000	,000
X3.2 N	44	44	44	44	44	44
X3.3 Pearson Correlation	,206	,452**	1	,337*	,455**	,646**
X3.3 Sig. (2-tailed)	,180	,002		,025	,002	,000
X3.3 N	44	44	44	44	44	44
X3.4 Pearson Correlation	,461**	,654**	,337*	1	,595**	,830**
X3.4 Sig. (2-tailed)	,002	,000	,025		,000	,000
X3.4 N	44	44	44	44	44	44
X3.5 Pearson Correlation	,383*	,581**	,455**	,595**	1	,791**
X3.5 Sig. (2-tailed)	,010	,000	,002	,000		,000
X3.5 N	44	44	44	44	44	44
Total_X3 Pearson Correlation	,678**	,861**	,646**	,830**	,791**	1
Total_X3 Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
Total_X3 N	44	44	44	44	44	44

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

4. Variabel Kinerja

Correlations

		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Total_Y
Y1	Pearson	1					
	Correlation		,289	,460**	,526**	,587**	,757**
	Sig. (2-tailed)		,057	,002	,000	,000	,000
	N	44	44	44	44	44	44
Y2	Pearson		1				
	Correlation	,289		,465**	,378*	,240	,654**
	Sig. (2-tailed)	,057		,001	,011	,116	,000
	N	44	44	44	44	44	44
Y3	Pearson			1			
	Correlation	,460**	,465**		,443**	,439**	,753**
	Sig. (2-tailed)	,002	,001		,003	,003	,000
	N	44	44	44	44	44	44
Y4	Pearson				1		
	Correlation	,526**	,378*	,443**		,612**	,794**
	Sig. (2-tailed)	,000	,011	,003		,000	,000
	N	44	44	44	44	44	44
Y5	Pearson					1	
	Correlation	,587**	,240	,439**	,612**		,767**
	Sig. (2-tailed)	,000	,116	,003	,000		,000
	N	44	44	44	44	44	44
Total_Y	Pearson						1
	Correlation	,757**	,654**	,753**	,794**	,767**	
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	44	44	44	44	44	44

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 7
Hasil Analisis Uji Reliabilitas

1. Variabel Rotasi Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,769	,780	5

2. Variabel Motivasi Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,741	,768	5

3. Variabel Kepuasan Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,810	,821	5

4. Variabel Kinerja Karyawan

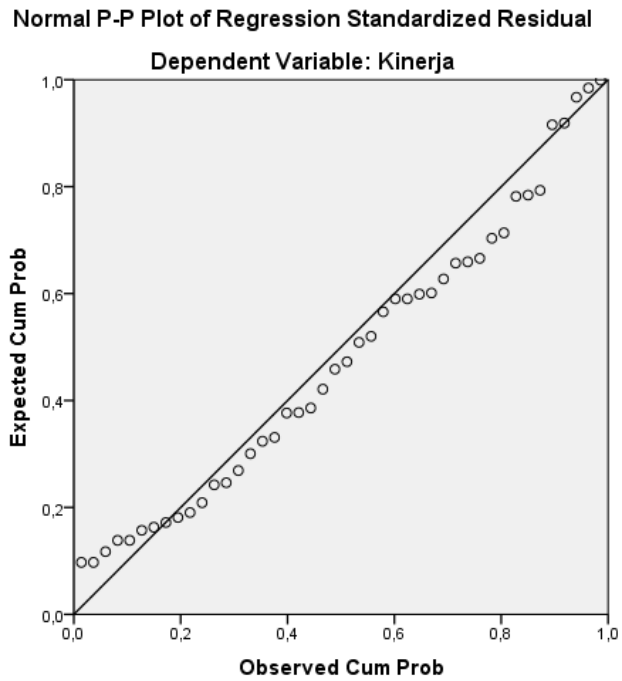
Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,796	,800	5

Lampiran 8

Grafik Uji Normalitas

Charts



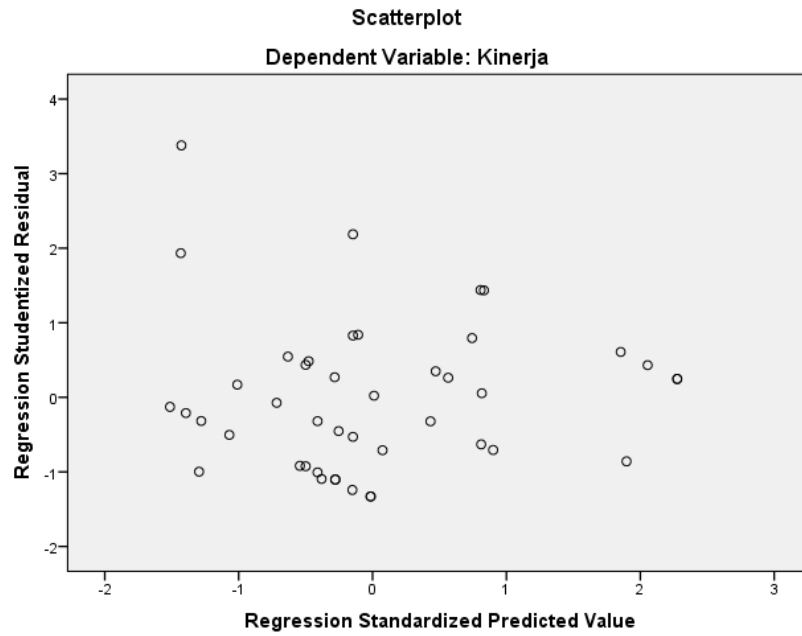
Lampiran 9
Hasil Analisis Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	9,475	2,402		3,945	,000	
	Rotasi	,263	,110	,339	2,386	,022	,736
	Motivasi	,157	,152	,194	1,035	,307	,424
	Kepuasan	,187	,131	,245	1,431	,160	,505

a. Dependent Variable: Kinerja

Lampiran 10
Grafik Uji Heterokedastisitas



Lampiran 11
Hasil Analisis Regresi Linier Berganda

Coefficientsa

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	9,475	2,402		3,945	,000
	Rotasi	,263	,110	,339	2,386	,022
	Motivasi	,157	,152	,194	1,035	,307
	Kepuasan	,187	,131	,245	1,431	,160

a. Dependent Variable: Kinerja

Lampiran 12
Hasil Analisis Koefisien Determinasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,637 ^a	,406	,361	1,493	1,618

a. Predictors: (Constant), Kepuasan, Rotasi, Motivasi

b. Dependent Variable: Kinerja

Lampiran 13
Hasil Analisis Uji F (Uji Simultan)

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	60,790	3	20,263	9,095	,000 ^b
	Residual	89,119	40	2,228		
	Total	149,909	43			

a. Dependent Variable: Kinerja

b. Predictors: (Constant), Kepuasan, Rotasi, Motivasi

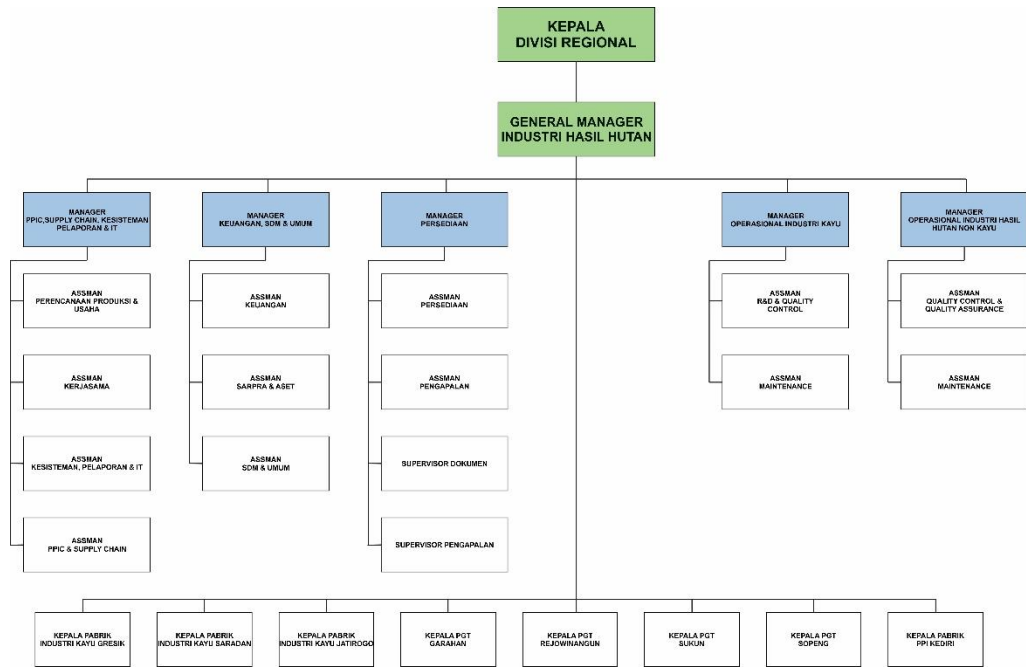
Lampiran 14
Hasil Analisis Uji t (Uji Parsial)
 Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	9,475	2,402		3,945	,000
	Rotasi	,263	,110	,339	2,386	,022
	Motivasi	,157	,152	,194	1,035	,307
	Kepuasan	,187	,131	,245	1,431	,160

a. Dependent Variable: Kinerja

Lampiran 15

Struktur Organisasi Perum Pehutani KBM IHH Jawa Timur



Lampiran 16

Rekap Karyawan Perum Pehutani KBM IHH Jawa Timur

REKAP KARYAWAN / WATI
PERUM PERHUTANI KBM IHH JAWA TIMUR
BULAN NOPEMBER 2020

NO	BAGIAN	PEGAWAI	PKWT	T OS SESUAI KUOTA DIREKSI 2020	TENAGA BORONG	TOTAL	KETERANGAN
A	KANTOR KBM-IHH						
1	KANTOR TANDES	57	1	11	10	79	5 Org (CS)
2	KANTOR GRESIK	33			-	33	2 Org (CS)
	JUMLAH KANTOR KBM IHH	90	1	11	10	112	
B	BAGIAN OP. IND. NON KAYU						
1	PGT SUKUN	31		7	13	51	BL 4 BP 9
2	PGT REJOWINANGUN	33		7	22	62	BL 14 BP 8
3	PGT GARAHAN	31		7	22	60	BL 11 BP 11
4	PENGOLAHAN SUTRA ALAM	6			-	6	
	JUMLAH OP. IND. NON KAYU	101	-	21	57	179	
C	BAGIAN OP. IND. KAYU						
1	PABRIK IK GRESIK	34			6	40	BP 6 BH 0
2	PABRIK IK SARADAN	24			19	43	BP 19 BH 0
3	PABRIK IK JATIROGO	19			28	47	BP 26 BH 2
4	PABRIK IK NGAWI	10			48	48	BP 45 BH 3
5	PPI	10			13	209	
	JUMLAH OP IND. KAYU	87	-		13	287	
	TOTAL	278	1	45	354	678	

Keterangan :

- Tenaga OS PT. Sumber Dodi Jaya = 32
 - Tenaga OS PT. Sentinel Cakra Buana = 13
 45

SURABAYA, 03-11-2020
 ASMAN SDM & UMUM,

- Tekbor Harian & Tekbor Prestasi
 di PPI Pare (PT. Synergy Cakra Buana) 186

EDWIN SARMINUDIN
 PHT19700403200807100

Lampiran 17

Surat Ijin Penelitian



YAYASAN PERGURUAN 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAS) SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

PROGRAM STUDI MANAJEMEN (S1)
 PROGRAM STUDI AKUNTANSI (S1)
 PROGRAM STUDI EKONOMI PEMBANGUNAN (S1)
 PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN (S2)
 PROGRAM STUDI DOKTOR ILMU EKONOMI (S3)

TERAKREDITASI
 TERAKREDITASI
 TERAKREDITASI
 TERAKREDITASI

Kampus: Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118, Telp (031) 5931800 Ext 140 , 141, E-mail: feb@unting-ubv.ac.id

Nomor : 1907/K/FEB/XI/ 2020
 Lampiran : -
 Perihal : **Permohonan Ijin Untuk
 Mengadakan Penelitian**

Kepada : Yth. Bapak/Ibu Kepala Divisi Regional Perhutani Jawa Timur
 Jl. Genteng Kali No. 49 Genteng Surabaya

Dengan hormat,

Sebagai salah satu persyaratan untuk menyelesaikan studi pada Program Strata I, maka mahasiswa diwajibkan untuk menyusun dan mempertahankan skripsi sebagai hasil penerapan pelajaran teori serta praktek yang diperoleh berdasarkan penelitian. Sehubungan dengan hal tersebut, maka dengan ini kami mohon perkenan Bapak / Ibu untuk memberikan ijin kepada mahasiswa :

Nama : Yossyta Aryanto Puteri
 N. P. M : 1211700213
 Fakultas / Program Studi : Ekonomi Manajemen
 Alamat : Jl. Mulyorejo Tengah Gang. 7 No. 12C Surabaya
 Telp/HP 081233753614

Guna melakukan penelitian pada :

" **Perhutani KBM IHH Jawa Timur**"

Untuk memperoleh data sesuai dengan Skripsi yang sedang disusunnya dengan judul :

"Pengaruh Rotasi Kerja, Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perhutani KBH IHH Jawa Timur"

Demikian permohonan kami, atas perhatian dan kerjasamanya kami sampaikan terima kasih.


Surabaya, 11 Nopember 2020



Dekan,
Dr. H. Slamet Rivadi, M.Si., Ak. CA /
 NPP. 20220.93.0319

Lampiran 18

Surat Persetujuan Ijin Penelitian



PERHUTANI

Nomor : 227 /016.5/Komper & Plp/Divre Jatim
 Lampiran : -
 Perihal : Persetujuan Ijin Penelitian

Surabaya, 12 Nopember 2020

Kepada Yth.
 Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
 Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
 Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118
 Telp. (031) 5931800, Fax. (031)
 E-mail : feb@untag-sby.ac.id

Menarik surat Saudara nomor 1907/K/FEB/XI/2020 tanggal 11 Nopember 2020 perihal Permohonan Ijin Untuk Mengadakan Penelitian, dengan ini disampaikan hal-hal sebagai berikut :

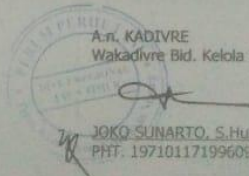
- Pada prinsipnya kami tidak berkeberatan dan dapat menyetujui ijin mahasiswa Saudara a.n. tersebut di bawah ini :

No.	Nama	NBI	Jurusan
1.	Yossyta Aryanto Puteri	1211700213	Ekonomi Manajemen

Untuk melaksanakan kegiatan penelitian di wilayah kerja Perum Perhutani Divisi Regional Jawa Timur, KBM Industri Hasil Hutan (IHH), dalam rangka penyusunan skripsi mahasiswa Universitas 17 Agustus 1945 (Untag) Surabaya-Fakultas Ekonomi dan Sastra-Program Studi Ekonomi Manajemen, dengan judul penelitian "Pengaruh Rotasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perhutani KBM IHH Jawa Timur" pelaksanaan kegiatan terhitung sejak dikeluarkannya surat ijin dimaksud.

- Segala biaya yang timbul, akomodasi dan ijin kepada instansi terkait menjadi tanggungjawab yang bersangkutan.
- Menunjukkan Surat Keterangan Rapih Test Bebas Covid-19 dari Rumah Sakit atau instansi kesehatan yang ditunjuk/berwenang.
- Setelah selesai melaksanakan kegiatan praktek agar menyerahkan 1 (satu) eksemplar laporan hasil kegiatan untuk literatur perpustakaan Kantor Perum Perhutani Divisi Regional Jawa Timur.
- Dalam hal permintaan data dll agar berkorespondensi dengan satuan kerja terkait : Perhutani KBM IHH Jl. Margomulyo Tandes 1 Surabaya, Telp. (031) 7492401, Fax. (031) 490190.

Demikian untuk menjadi maklum.



A.n. KADIVRE
 Wakadivre Bid. Kelola SDH

Joko Sunarto
 JOKO SUNARTO, S.Hut.
 PHT. 19710117199609100

Tembusan Kepada Yth. :

- Kadivre Jawa Timur
- Senior General Manager KBM IHH

Lampiran 19
Kartu Bimbingan Skripsi



UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus: Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118, Telp (031) 5925289, 081216781170 E-mail: fcb@untag-sby.ac.id

SEMESTER
Gasal / Genap
2019 / 2020

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI



Nama Mahasiswa / NBI : Tossyta Aryanto Putri
 Nama Pembimbing : drg. Pramita Studiyan, MM.
 Judul Skripsi : Pengaruh Rotasi Kerja, Motivasi Kerja, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Kantor Tander Penun Perhutani KBM IHH Jawa Timur
 Mulai Program Skripsi : Semester VII.. Thn. Ak. 2017 Selesai Bimbingan Tanggal.....

No.	HARI / TANGGAL	KONSENTRASI		PARAF
		BAB / HAL	KETERANGAN REVISI	
1	26/10 '20	Judul	Perubahan judul → revisi	[Signature]
2	5/11 '20	Judul	Ace	
3	13/11	Bab I, II & III	Perubahan Bab I, II, III	[Signature]
4	8/12	Bab I II, III	Ace	
5	12/12	IV, V	Perubahan Bab IV, V	[Signature]
6	20/12	IV, V	Ace	
7	7/1 '21		Menyempurnakan skripsi	[Signature]

Perpanjangan :
 Semester : _____
 Th. Ak. : _____
 Paraf Kujur : _____

Surabaya, 14 Januari 2021

 PRAMITA STUDIYAN
 (Nama dan tanda tangan Pembimbing)

PENGARUH ROTASI KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN
KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI
KANTOR TANDES PERUM PERHUTANI KBM IHH JAWA
TIMUR

ORIGINALITY REPORT

% 17	% 11	% 16	% 13
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	Submitted to Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya Student Paper	% 8
2	e-repository.perpus.iainsalatiga.ac.id Internet Source	% 7
3	media.neliti.com Internet Source	% 2

EXCLUDE QUOTES ON

EXCLUDE ON

BIBLIOGRAPHY

EXCLUDE MATCHES < 2%