

## **Lampiran 1**

### **KUESIONER**

**Pengaruh Kompensasi, Bonus dan Pengembangan Karir terhadap kualitas**

**Kerja karyawan pada PT. Putri Aquarius Sidoarjo**

**Responden yang terhormat,**

Dalam rangka penyusunan skripsi yang menjadi syarat untuk menyelesaikan Program Sarjana (S1) pada Fakultas Ekonomi jurusan Manajemen (SDM) Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, maka saya mohon kesediaan Saudara untuk menjawab beberapa pertanyaan pada kuesioner berikut ini.

Kuesioner ini bertujuan untuk mendapatkan informasi mengenai Pengaruh Kompensasi, Bonus dan Pengembangan Karir terhadap kualitas Kerja karyawan pada PT. Putri Aquarius Sidoarjo Identitas jawaban Saudara akan saya jaga kerahasiaannya sesuai dengan kode etik penelitian.

Atas kesediaan Saudara dalam meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner in, Saya ucapkan terimakasih.

Hormat Saya,

**Kristomus Hadun**

## DATA RESPONDEN

1. Nama : \_\_\_\_\_ (boleh tidak diisi)
2. Jenis Kelamin :  Laki-laki  Perempuan
3. Usia :  > 20 tahun  30-45 tahun
4. Asal :  Surabaya  Luar Surabaya
5. Berapa Lama Bekerja di PT Putri Aquarius Sidoarjo  
 <1 Tahun  1-2 Tahun  3 Tahun  4 Tahun

### **Petunjuk Pengisian Kuesioner:**

**Jawablah masing-masing pernyataan di bawah ini sesuai dengan penilaian Saudara mengenai Pengaruh Kompensasi, Bonus dan Pengembangan Karir terhadap kualitas Kerja karyawan pada PT. Putri Aquarius Sidoarjo**

Pilih salah satu jawaban dari yang sesuai dengan cara memberikan centang (✓) pada salah satu kolom jawaban yang tersedia.

1. Keterangan jawaban sebagai berikut :

- 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)
- 2 = Tidak Setuju (TS)
- 3 = Ragu-Ragu (R)
- 4 = Setuju (S)
- 5 = Sangat Setuju (SS)

### **1. Kompensasi**

No.	Pernyataan	STS	TS	R	S	SS
1.	Perusahaan tempat saya bekerja, dalam memberikan gaji setiap bulan telah mampu memenuhi kebutuhan sehari-hari karyawan.					
2.	Insentif yang diberikan perusahaan tempat saya bekerja selama ini dapat meningkatkan semangat kerja dalam bekerja.					
3.	Saya merasa, bahwa tunjangan yang diberikan sesuai dengan peranan/posisi saya dipusahaan.					
4.	Perusahaan tempat saya bekerja telah memberikan premi secara adil kepada karyawan.					
5.	Saya merasa aman dengan adanya asuransi yang diberikan.					

## 2. Bonus

No.	Pernyataan	STS	TS	R	S	SS
1.	Saya telah mendapatkan bonus dari hasil penjualan.					
2.	Saya telah mendapatkan bonus Atas hasil produksi yang telah dihasilkan.					
3.	Saya telah mendapatkan bonus atas target yang telah saya capai.					
4.	Saya telah mendapatkan bonus atas inovasi yang telah saya buat.					

### 3. Pengembangan Karir

No.	Pernyataan	STS	TS	R	S	SS
1.	Saya telah mendapatkan peningkatan jabatan dari perusahaan					
2.	Perusahaan memberikan kesempatan kepada saya untuk mengembangkan diri dalam bekerja.					
3.	Saya ditempatkan sesuai dengan kemampuan saya dalam bekerja.					

### 4. Kualitas Kerja

No.	Pernyataan	STS	TS	R	S	SS
1.	Saya telah menunjukkan potensi diri dalam bekerja pada PT. Putri Aquarius Sidoarjo					
2.	Saya telah menunjukkan hasil kerja optimal pada PT. Putri Aquarius Sidoarjo					
3.	Saya membuat rencana kerja kreatif dalam proses bekerja pada PT. Putri Aquarius Sidoarjo					
4.	Saya selalu antusias bekerja pada PT. Putri Aquarius Sidoarjo					

### SARAN:

1. Berikan saran anda

.....

.....

.....

## Lampiran 2

### Surat Penelitian



PT. PUTRI AQUARIUS  
AUTHORIZED DEALER VENDING DI INDONESIA

**PERUSAHAAN  
PERDAGANGAN DAN JASA  
PT. PUTRI AQUARIUS SIDOARJO**

Jln. Jl. Raya Bandar Lama Kompleks Surya Inti Permai Pergudangan Surya Motor No2  
Sidoarjo

---

**SURAT KETERANGAN PENELITIAN**

Direktur Utama PT. Putri Aquarius Sidoarjo, dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : Kristomus Hadun  
NBI : 1211600263  
Universitas : Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya  
Prodi : Manajemen  
Judul : Pengaruh Kompensasi, Bonus dan Pengembangan Karir  
Terhadap Kualitas Kerja Karyawan Pada PT. Putri Aquarius  
Sidoarjo.

Mahasiswa tersebut diatas telah melakukan penelitian di PT. Putri Aquarius  
Sidoarjo.

Demikian kami sampaikan, atas perhatiannya terima kasih.

Sidoarjo 15 Oktober 2020

**PT. Putri Aquarius Sidoarjo**



**Aan Eko Prasetyo**

### Lampiran 3

#### Klasifikasi Responden

##### Jenis\_Kelamin

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Laki-Laki	61	81,3	81,3	81,3
Perempuan	14	18,7	18,7	100,0
Total	75	100,0	100,0	

##### Asal

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Surabaya	60	80,0	80,0	80,0
Luar Surabaya	15	20,0	20,0	100,0
Total	75	100,0	100,0	

##### Umur

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid >20 Tahun	51	68,0	68,0	68,0
30-45 Tahun	24	32,0	32,0	100,0
Total	75	100,0	100,0	

##### Lama\_Bekerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid ,1 Tahun	15	20,0	20,0	20,0
1-2 Tahun	15	20,0	20,0	40,0
3 Tahun	20	26,7	26,7	66,7
4 Tahun	25	33,3	33,3	100,0
aTotal	75	100,0	100,0	

**Lampiran 4**  
**Tabulasi Jawaban Responden**

<b>X1.1</b>	<b>X1.2</b>	<b>X1.3</b>	<b>X1.4</b>	<b>X1.5</b>	<b>X1</b>	<b>RATA"</b>	<b>X2.1</b>	<b>X2.2</b>	<b>X2.3</b>	<b>X2.4</b>	<b>X2</b>	<b>RATA"</b>	<b>X3.1</b>	<b>X3.2</b>	<b>X3.3</b>	<b>X3</b>	<b>RATA"</b>	<b>Y1</b>	<b>Y2</b>	<b>Y3</b>	<b>Y4</b>	<b>Y</b>	<b>RATA"</b>
3	3	1	1	3	11	<b>2,20</b>	4	4	2	2	12	<b>3,00</b>	5	5	5	15	<b>5,00</b>	3	4	4	5	16	<b>4,00</b>
4	5	4	4	4	21	<b>4,20</b>	3	4	4	4	15	<b>3,75</b>	5	3	5	13	<b>4,33</b>	5	3	4	4	16	<b>4,00</b>
4	4	4	4	4	20	<b>4,00</b>	4	4	4	4	16	<b>4,00</b>	4	3	4	11	<b>3,67</b>	4	4	4	5	17	<b>4,25</b>
3	4	3	3	4	17	<b>3,40</b>	4	3	4	4	15	<b>3,75</b>	4	3	4	11	<b>3,67</b>	5	5	4	5	19	<b>4,75</b>
4	3	4	3	4	18	<b>3,60</b>	4	1	4	4	13	<b>3,25</b>	4	4	3	11	<b>3,67</b>	4	2	5	4	15	<b>3,75</b>
1	1	2	2	2	8	<b>1,60</b>	2	2	3	1	8	<b>2,00</b>	1	2	2	5	<b>1,67</b>	1	2	1	1	5	<b>1,25</b>
4	3	3	3	2	15	<b>3,00</b>	1	5	4	5	15	<b>3,75</b>	3	3	4	10	<b>3,33</b>	3	4	3	4	14	<b>3,50</b>
4	4	4	4	4	20	<b>4,00</b>	3	4	2	2	11	<b>2,75</b>	4	4	4	12	<b>4,00</b>	4	4	4	4	16	<b>4,00</b>
5	4	4	3	4	20	<b>4,00</b>	4	4	4	4	16	<b>4,00</b>	5	4	4	13	<b>4,33</b>	4	4	5	2	15	<b>3,75</b>
4	3	3	4	3	17	<b>3,40</b>	3	4	3	4	14	<b>3,50</b>	5	5	5	15	<b>5,00</b>	5	5	5	5	20	<b>5,00</b>
4	3	4	4	3	18	<b>3,60</b>	4	4	4	4	16	<b>4,00</b>	5	3	4	12	<b>4,00</b>	3	3	3	3	12	<b>3,00</b>
5	5	4	4	4	22	<b>4,40</b>	4	1	4	4	13	<b>3,25</b>	5	4	4	13	<b>4,33</b>	5	5	3	4	17	<b>4,25</b>
4	3	4	4	2	17	<b>3,40</b>	1	3	2	3	9	<b>2,25</b>	5	3	4	12	<b>4,00</b>	3	3	3	4	13	<b>3,25</b>
3	3	3	4	4	17	<b>3,40</b>	4	1	4	4	13	<b>3,25</b>	5	3	3	11	<b>3,67</b>	4	4	4	5	17	<b>4,25</b>
4	4	4	4	4	20	<b>4,00</b>	4	4	4	4	16	<b>4,00</b>	2	4	3	9	<b>3,00</b>	4	4	4	4	16	<b>4,00</b>
4	4	4	4	4	20	<b>4,00</b>	2	2	2	2	8	<b>2,00</b>	1	4	3	8	<b>2,67</b>	4	2	3	3	12	<b>3,00</b>
3	4	4	3	3	17	<b>3,40</b>	4	5	4	5	18	<b>4,50</b>	3	4	5	12	<b>4,00</b>	5	3	4	4	16	<b>4,00</b>
4	4	3	5	4	20	<b>4,00</b>	4	4	4	1	13	<b>3,25</b>	5	5	5	15	<b>5,00</b>	5	5	3	4	17	<b>4,25</b>
4	4	4	4	4	20	<b>4,00</b>	4	4	3	4	15	<b>3,75</b>	4	4	4	12	<b>4,00</b>	4	3	4	3	14	<b>3,50</b>
5	4	4	5	5	23	<b>4,60</b>	4	4	4	4	16	<b>4,00</b>	4	4	5	13	<b>4,33</b>	5	5	5	4	19	<b>4,75</b>
3	3	3	4	3	16	<b>3,20</b>	4	1	3	5	13	<b>3,25</b>	5	4	4	13	<b>4,33</b>	4	4	4	3	15	<b>3,75</b>
4	3	4	2	4	17	<b>3,40</b>	4	4	4	4	16	<b>4,00</b>	5	4	4	13	<b>4,33</b>	4	4	3	3	14	<b>3,50</b>

4	3	2	4	3	16	<b>3,20</b>	4	4	4	4	16	<b>4,00</b>	4	4	4	12	<b>4,00</b>	4	4	3	3	14	<b>3,50</b>
3	4	2	4	3	16	<b>3,20</b>	3	3	3	4	13	<b>3,25</b>	5	5	5	15	<b>5,00</b>	5	5	5	5	20	<b>5,00</b>
3	4	4	4	3	18	<b>3,60</b>	5	2	1	2	10	<b>2,50</b>	4	4	5	13	<b>4,33</b>	5	4	5	4	18	<b>4,50</b>
4	4	4	5	4	21	<b>4,20</b>	5	5	5	5	20	<b>5,00</b>	5	4	5	14	<b>4,67</b>	3	4	5	5	17	<b>4,25</b>
2	4	4	4	1	15	<b>3,00</b>	3	4	4	4	15	<b>3,75</b>	4	4	5	13	<b>4,33</b>	5	4	5	4	18	<b>4,50</b>
3	3	4	4	4	18	<b>3,60</b>	4	4	3	3	14	<b>3,50</b>	5	4	5	14	<b>4,67</b>	5	5	5	4	19	<b>4,75</b>
3	2	2	3	4	14	<b>2,80</b>	3	4	4	3	14	<b>3,50</b>	3	3	3	9	<b>3,00</b>	3	3	3	4	13	<b>3,25</b>
4	4	4	2	2	16	<b>3,20</b>	3	3	4	4	14	<b>3,50</b>	4	4	4	12	<b>4,00</b>	4	4	3	2	13	<b>3,25</b>
4	4	2	3	3	16	<b>3,20</b>	4	4	3	3	14	<b>3,50</b>	4	4	4	12	<b>4,00</b>	4	4	3	3	14	<b>3,50</b>
3	3	4	4	3	17	<b>3,40</b>	3	3	4	4	14	<b>3,50</b>	4	4	4	12	<b>4,00</b>	3	3	4	4	14	<b>3,50</b>
3	3	3	3	3	15	<b>3,00</b>	3	3	3	2	11	<b>2,75</b>	3	3	3	9	<b>3,00</b>	3	3	2	3	11	<b>2,75</b>
3	4	2	3	4	16	<b>3,20</b>	4	4	3	4	15	<b>3,75</b>	4	4	3	11	<b>3,67</b>	4	4	4	4	16	<b>4,00</b>
2	2	1	2	2	9	<b>1,80</b>	2	2	1	2	7	<b>1,75</b>	2	2	1	5	<b>1,67</b>	1	1	1	1	4	<b>1,00</b>
3	4	2	3	4	16	<b>3,20</b>	4	5	4	5	18	<b>4,50</b>	4	5	4	13	<b>4,33</b>	4	5	4	1	14	<b>3,50</b>
5	4	4	3	5	21	<b>4,20</b>	5	5	3	4	17	<b>4,25</b>	5	4	4	13	<b>4,33</b>	5	4	5	3	17	<b>4,25</b>
4	4	4	3	4	19	<b>3,80</b>	5	4	4	3	16	<b>4,00</b>	5	5	3	13	<b>4,33</b>	5	5	5	1	16	<b>4,00</b>
5	5	4	5	4	23	<b>4,60</b>	3	4	3	4	14	<b>3,50</b>	3	4	3	10	<b>3,33</b>	4	3	3	4	14	<b>3,50</b>
4	4	2	4	4	18	<b>3,60</b>	4	3	4	4	15	<b>3,75</b>	4	5	4	13	<b>4,33</b>	4	4	3	3	14	<b>3,50</b>
4	3	3	4	4	18	<b>3,60</b>	4	4	3	4	15	<b>3,75</b>	4	4	3	11	<b>3,67</b>	4	4	4	4	16	<b>4,00</b>
3	3	3	3	3	15	<b>3,00</b>	3	3	2	3	11	<b>2,75</b>	3	3	3	9	<b>3,00</b>	3	3	3	3	12	<b>3,00</b>
3	1	4	3	4	15	<b>3,00</b>	4	2	3	4	13	<b>3,25</b>	4	3	3	10	<b>3,33</b>	3	3	4	1	11	<b>2,75</b>
2	2	4	3	3	14	<b>2,80</b>	2	3	3	3	11	<b>2,75</b>	4	3	2	9	<b>3,00</b>	4	2	3	1	10	<b>2,50</b>
4	4	2	3	3	16	<b>3,20</b>	4	2	3	4	13	<b>3,25</b>	4	4	3	11	<b>3,67</b>	4	4	4	1	13	<b>3,25</b>
4	4	3	3	5	19	<b>3,80</b>	5	1	3	5	14	<b>3,50</b>	5	5	5	15	<b>5,00</b>	4	4	3	3	14	<b>3,50</b>
4	4	4	4	3	19	<b>3,80</b>	4	4	4	4	16	<b>4,00</b>	4	4	4	12	<b>4,00</b>	4	4	4	4	16	<b>4,00</b>
3	4	5	4	4	20	<b>4,00</b>	4	4	4	3	15	<b>3,75</b>	4	4	4	12	<b>4,00</b>	3	4	4	3	14	<b>3,50</b>
5	4	4	4	4	21	<b>4,20</b>	4	4	3	4	15	<b>3,75</b>	4	4	3	11	<b>3,67</b>	5	4	4	4	17	<b>4,25</b>



5	1	5	4	4	19	3,80	2	3	3	3	11	2,75	4	4	3	11	3,67	4	3	3	4	14	3,50
3	3	4	5	4	19	3,80	4	4	2	3	13	3,25	4	4	5	13	4,33	3	3	4	4	14	3,50
3	4	3	4	4	18	3,60	4	4	4	4	16	4,00	4	4	4	12	4,00	3	4	4	3	14	3,50
4	3	4	3	4	18	3,60	4	2	3	4	13	3,25	4	4	3	11	3,67	4	4	3	4	15	3,75
3	4	3	4	3	17	3,40	4	3	5	4	16	4,00	4	3	4	11	3,67	4	4	4	4	16	4,00
3	1	5	1	3	13	2,60	3	2	4	2	11	2,75	3	2	4	9	3,00	2	2	4	3	11	2,75
4	5	4	3	3	19	3,80	4	5	4	4	17	4,25	4	4	4	12	4,00	4	5	4	4	17	4,25
4	3	4	1	3	15	3,00	1	3	4	4	12	3,00	5	3	4	12	4,00	3	4	2	3	12	3,00
3	3	3	3	3	15	3,00	3	3	3	3	12	3,00	3	3	3	9	3,00	3	3	3	3	12	3,00
4	1	3	3	3	14	2,80	4	1	2	4	11	2,75	4	5	5	14	4,67	5	1	5	5	16	4,00
3	2	4	4	4	17	3,40	4	4	4	5	17	4,25	4	4	4	12	4,00	4	4	4	4	16	4,00
1	2	1	2	2	8	1,60	1	1	2	2	6	1,50	5	4	5	14	4,67	2	3	2	1	8	2,00
4	4	4	4	4	20	4,00	4	4	3	4	15	3,75	4	4	3	11	3,67	4	4	4	4	16	4,00
1	2	2	2	2	9	1,80	3	4	3	4	14	3,50	3	4	3	10	3,33	2	5	3	4	14	3,50
4	4	3	4	5	20	4,00	4	2	4	1	11	2,75	4	5	4	13	4,33	1	4	4	5	14	3,50
4	4	4	4	5	21	4,20	3	3	3	3	12	3,00	3	3	3	9	3,00	4	5	5	5	19	4,75
4	4	5	4	4	21	4,20	4	3	4	4	15	3,75	4	3	4	11	3,67	4	4	4	3	15	3,75
4	1	4	4	4	17	3,40	4	4	4	4	16	4,00	4	4	4	12	4,00	4	5	4	3	16	4,00
3	3	3	3	3	15	3,00	3	3	3	3	12	3,00	3	3	3	9	3,00	3	3	3	3	12	3,00
4	3	4	4	4	19	3,80	4	5	4	4	17	4,25	4	3	4	11	3,67	5	4	5	5	19	4,75
3	3	3	4	4	17	3,40	4	2	4	1	11	2,75	4	5	4	13	4,33	1	3	3	4	11	2,75
5	5	3	3	4	20	4,00	4	5	4	3	16	4,00	4	3	4	11	3,67	4	4	4	4	16	4,00
2	2	1	1	4	10	2,00	5	5	4	5	19	4,75	5	5	4	14	4,67	5	4	4	5	18	4,50
4	4	4	4	4	20	4,00	4	4	3	4	15	3,75	4	4	3	11	3,67	3	4	4	3	14	3,50
4	3	3	2	3	15	3,00	4	5	5	4	18	4,50	4	5	4	13	4,33	5	4	5	4	18	4,50
4	4	3	4	4	19	3,80	4	4	4	4	16	4,00	4	4	3	11	3,67	4	4	4	4	16	4,00
267	250	252	256	265	1290	258,00	268	253	256	266	1043	260,75	299	287	285	871	290,33	283	280	281	263	1107	276,75



## Lampiran 5

### Uji Validitas

#### 1. Kompensasi

		Correlations					
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	Kompensasi
X1.1	Pearson Correlation	1	.470**	.477**	.389**	.527**	.803**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,001	,000	,000
	N	75	75	75	75	75	75
X1.2	Pearson Correlation	.470**	1	,165	.402**	.289*	.674**
	Sig. (2-tailed)	,000		,158	,000	,012	,000
	N	75	75	75	75	75	75
X1.3	Pearson Correlation	.477**	,165	1	.396**	.286*	.661**
	Sig. (2-tailed)	,000	,158		,000	,013	,000
	N	75	75	75	75	75	75
X1.4	Pearson Correlation	.389**	.402**	.396**	1	.378**	.729**
	Sig. (2-tailed)	,001	,000	,000		,001	,000
	N	75	75	75	75	75	75
X1.5	Pearson Correlation	.527**	.289*	.286*	.378**	1	.674**
	Sig. (2-tailed)	,000	,012	,013	,001		,000
	N	75	75	75	75	75	75
Kompensasi	Pearson Correlation	.803**	.674**	.661**	.729**	.674**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	75	75	75	75	75	75

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

#### 2. Bonus

		Correlations				
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	Bonus
X2.1	Pearson Correlation	1	,199	.297**	.296**	.627**
	Sig. (2-tailed)		,087	,010	,010	,000
	N	75	75	75	75	75
X2.2	Pearson Correlation	,199	1	.353**	.298**	.712**
	Sig. (2-tailed)	,087		,002	,009	,000
	N	75	75	75	75	75
X2.3	Pearson Correlation	.297**	.353**	1	.402**	.707**
	Sig. (2-tailed)	,010	,002		,000	,000
	N	75	75	75	75	75
X2.4	Pearson Correlation	.296**	.298**	.402**	1	.720**
	Sig. (2-tailed)	,010	,009	,000		,000
	N	75	75	75	75	75
Bonus	Pearson Correlation	.627**	.712**	.707**	.720**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	
	N	75	75	75	75	75

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

### 3. Pengembangan Karir

Correlations					
		X3.1	X3.2	X3.3	Pengembangan_Karir
X3.1	Pearson Correlation	1	.422**	.566**	.834**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000
	N	75	75	75	75
X3.2	Pearson Correlation	.422**	1	.454**	.753**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000
	N	75	75	75	75
X3.3	Pearson Correlation	.566**	.454**	1	.837**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000
	N	75	75	75	75
Pengembangan_Karir	Pearson Correlation	.834**	.753**	.837**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	
	N	75	75	75	75

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

### 4. Kualitas Kerja

Correlations						
		Y1	Y2	Y3	Y4	Kualitas_Kerja
Y1	Pearson Correlation	1	.433**	.594**	.307**	.781**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,007	,000
	N	75	75	75	75	75
Y2	Pearson Correlation	.433**	1	.399**	.274*	.687**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,017	,000
	N	75	75	75	75	75
Y3	Pearson Correlation	.594**	.399**	1	.438**	.804**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000
	N	75	75	75	75	75
Y4	Pearson Correlation	.307**	.274*	.438**	1	.707**
	Sig. (2-tailed)	,007	,017	,000		,000
	N	75	75	75	75	75
Kualitas_Kerja	Pearson Correlation	.781**	.687**	.804**	.707**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	
	N	75	75	75	75	75

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## Lampiran 6

### Uji Realibilitas

#### Reliability Statistics

<b>X1</b>	Cronbach's Alpha	N of Items
	,748	5

#### Reliability Statistics

<b>X2</b>	Cronbach's Alpha	N of Items
	,629	4

#### Reliability Statistics

<b>X3</b>	Cronbach's Alpha	N of Items
	,736	3

#### Reliability Statistics

<b>Y</b>	Cronbach's Alpha	N of Items
	,726	4

## Lampiran 7

### Uji Normalitas

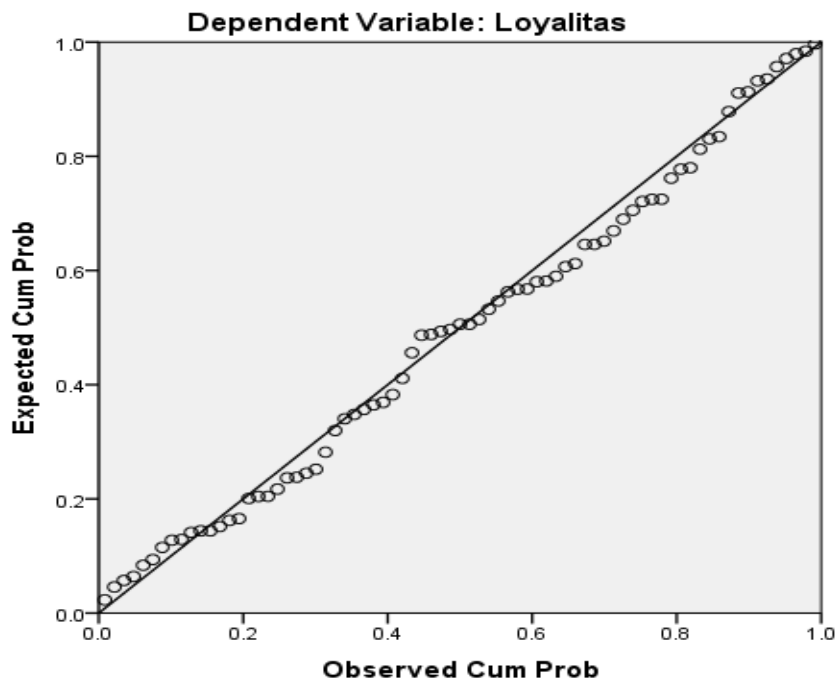
#### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		75
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	,0000000
	Std. Deviation	47,80335899
	Most Extreme Differences	
	Absolute	,050
	Positive	,050
	Negative	-,036
Kolmogorov-Smirnov Z		,436
Asymp. Sig. (2-tailed)		,991

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

#### Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



**Lampiran 8**  
**Uji Multikolinieritas, Uji t, Regresi Berganda**

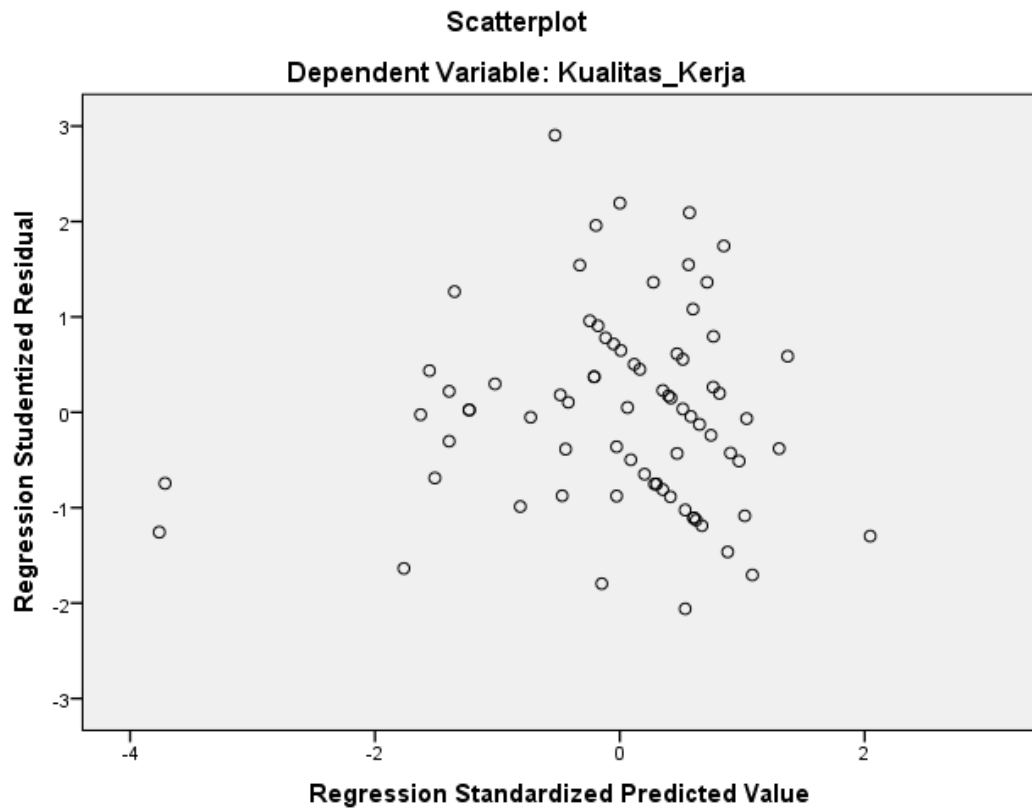
**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	-1,720	1,666		-1,032	,306		
Kompensasi	,266	,076	,294	3,521	,001	,833	1,201
Bonus	,373	,095	,342	3,942	,000	,772	1,295
Pengembangan_Karir	,578	,122	,389	4,723	,000	,856	1,169

a. Dependent Variable: Kualitas\_Kerja

## Lampiran 9

### Uji Heteroskedasitas





## Lampiran 10

### Koefisien Determinan $r^2$

#### Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.766 <sup>a</sup>	,587	,570	1,952

a. Predictors: (Constant), Pengembangan\_Karir, Kompensasi, Bonus