

**SKRIPSI**

**PENGARUH KOMPENSASI, BONUS DAN PENGEMBANGAN  
KARIR TERHADAP KUALITAS KERJA KARYAWAN PADA  
PT. PUTRI AQUARIUS SIDOARJO**



**OLEH**

**KRISTOMUS HADUN**  
**1211600263**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

**2020**

PENGARUH KOMPENSASI, BONUS DAN PENGEMBANGAN KARIR  
TERHADAP KUALITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. PUTRI  
AQUARIUS SIDOARJO

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan Guna Mendapatkan  
Gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen  
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis

OLEH

KRISTOMUS HADUN

1211600263

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945

2021

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama Lengkap : Kristomus Hadun

NBI : 1211600263

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Program Studi : Manajemen

Judul Skripsi :

Pengaruh Kompensasi, Bonus dan  
Pengembangan Karir Terhadap  
Kualitas Kerja Karyawan Pada PT.  
Putri Aquarius Siidoarjo.

Surabaya, 22 Januari 2021

Mengetahui/ Menyetujui  
Pembimbing



Handwritten signature in blue ink.

**Dra. Ec. Erwin Dyah Astawinetu, MM**



U N I V E R S I T A S  
**17 AGUSTUS 1945**  
S U R A B A Y A

**BADAN PERPUSTAKAAN**  
JL. SEMOLOWARU 45 SURABAYA  
TLP. 031 593 1800 (EX 311)  
EMAIL: PERPUS@UNTAG-SBY.AC.ID.

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI  
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

---

Sebagai sivitas akademik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Kristomus Hadun  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi : Manajemen  
Jenis Karya : Skripsi

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya meyetujui untuk memberikan kepada Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya **Hak Bebas Royalti Noneklusif (Nonexclusive Royalty-Free Right)**, atas karya saya yang berjudul:

Pengaruh Kompensasi, Bonus dan Pengembangan Karir terhadap Kualitas Kerja Karyawan Pada PT. Putri Aquarius Sidoarjo...

Dengan **Hak Bebas Royalti Noneklusif (Nonexclusive Royalty-Free Right)**, Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya berhak menyimpan, mengalihkan media atau memformatkan, mengolah dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, mempublikasikan karya ilmiah saya selama tetap tercantum.

Dibuat di : Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya  
Pada Tanggal : 2 Februari 2021

Yang Menyatakan


( KRISTOMUS HADUN)

## LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI


Dipertahankan didepan sidang Dewan Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dan dinyatakan diterima untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi 22 Januari 2021.

### TIM PENGUJI :


- |                                       |         |
|---------------------------------------|---------|
| 1. Dra. Ec. Erwin Dyah Astawinetu, MM | Ketua   |
| 2. Dra. Ec. Ratnaningsih, MM          | Anggota |
| 3. Drg. Pramita Studiviany, MM        | Anggota |



---



---



---

### MENGESAHKAN

Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

DEKAN



Dr. H. Slamet Riyadi, M.Si., AK., CA.  
NPP.20220.93.0319

## SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT

Saya, yang bertanda tangan dibawah ini:

1. Nama Lengkap (KTP) : Kristomus Hadun
2. NBI :1211600263
3. Fakultas : EKONOMI
4. Program Studi :Manajemen
5. NIK (KTP) :5310030306960008
6. Alamat Rumah (KTP) : RT/RW 008/004, Desa Bea Kakor.

Dengan ini menyatakan skripsi yang berjudul:

**PENGARUH KOMPENSASI, BONUS DAN PENGEMBANGAN KARIR  
TERHADAP KUALITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. PUTRI  
AQUARIUS SIDOARJO**

Adalah benar-benar hasil rancangan, tulisan dan pemikiran saya sendiri, dan bukan merupakan hasil plagiat atau menyalin atau menyadur dari karya tulisan ilmiah orang lain baik berupa Artikel, skripsi, Tesis Maupun Disertasi.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, jika dikemudian hari ternyata terbukti bahwa Skripsi yang saya tulis adalah hasil plagiat maka saya bersedia menerima sanksi apapun atas perbuatan saya dan bertanggung jawab secara mandiri tanpa ada sangkutpautnya dengan Dosen Pembimbing dan Kelembagaan Fak. Ekonomidan Bisnis Untag Surabaya.

Surabaya, Januari 2021

KRISTOMUS HADUN  
1211600263

## **KATA PENGANTAR**

Puji syukur saya ucapkan kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan rahmat dan hidayahnya sehingga saya diberikan kesempatan untuk melanjutkan Pendidikan Program Sarjana Ekonomi dan menyelesaikan skripsi ini dengan penuh kebanggaan. Saya mengucapkan terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu dan membimbing saya dalam menempuh Pendidikan dan menyelesaikan skripsi ini.

Ucapan terimakasih yang sebesar-besarnya saya tujukan kepada:

1. Dra. Ec. Erwin Dyah Astawinetu.MM. Selaku Pembimbing yang telah banyak memberikan pengarahan, bimbingan, dan tabahan ilmiah serta wawasannya. Saya sangat berterimakasih atas waktu yang telah yang diberikan untuk membimbing, mengoreksi, serta memberikan saran dalam pelaksanaan penelitian dan penulisan skripsi ini. Terimakasih juga saya ucapkan karena telah banyak membantu kelancaran proses perkuliahan saya.
2. Dr. Mulyanto Nugroho, MM., CMA., CPAI. Selaku Rektor Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memeberikan kesempatan keada saya untuk menuntut ilmu dan menyelesaikan Pendidikan Program Sarjana Ekonomi Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
3. Dr. H. Slamet Riyadi, M.Si., CA. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, atas kesempatan dan fasilitas

serta bimbingan yang telah diberikan kepada saya selama menempuh proses Pendidikan Program Sarjana Ekonomi Manajemendi Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945.

4. Dr. Ulfi Pristiana , M.Si. selaku Kepala Program Studi Manajemen, universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk boleh melaksanakan penelitian. Terimakasih juga saya ucapkan karena telah banyak membantu kelancaran proses perkuliahan saya.
5. Dra. Erwin Dyah Astawinetu, MM Selaku Ketua, Dra.Ratnaningsih. SY. MM Selaku anggota penguji dan Drg. Pramita Studiviany, MM selaku penguji, dalam sidang proposal dan skripsi, yang telah memberikan waktu dalam pengarahan dan menambah wawasan keilmuan saya serta memberika saran yang terbaik selama pelaksanaan penelitian hinga sidang skripsi. Terima kasih juga saya ucapkan karena telah membantu kelancaran proses perkuliahan saya.
6. Seluruh Staff Karyawan Tata Usaha di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah banyak mendukung dan membantu saya dari awal perkuliahan hingga sidang skripsi ini.
7. Kepada kedua Orag Tua, kaka, dan adik saya yang selalu memberikan dukungan kepada saya hingga hari ini.
8. Teruntuk Abang Gonsa yang selalu mensupport saya dari awal perkuliahan, Abang Nonsi, Joi, Iski, Paul, Rian, Febrin yang selalu buatkan saya kopi saat kepenatan menyelesaikan Skrpsi.



9. Seluruh Sahabat dan keluarga besar DPM, BEM dan Himajur Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, terutama kepengurusan Prodi tahun 2016 yang telah banyak membantu, memberi semangat dan doa serta bantuan dalam menjalani proses perkuliahan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dan menjadi penyemangat saya.

Dengan segala kelebihan serta kekurangan yang ada, saya menyadari bahwa masih banyak cacat cela dalam skripsi ini dan saya terbuka menerima saran dan kritik untuk perbaikan .

Akhir kata, semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi saya dan para pembaca. Terima Kasih.

Surabaya, Januari 2021

**Kristomus Hadun**

**1211600263**

## ABSTRAK

PT. Putri Aquarius Sidoarjo yang beralamat di Jl. Raya Bandar Lama Kompleks Surya Inti Permai Pergudangan Surya Motor No2 Sidoarjo, merupakan perusahaan yang memadukan antara kemajuan teknologi dan perdagangan adalah perusahaan minuman yang menggunakan mesin minuman otomatis sebagai alat dalam penjualan produknya yang rata-rata adalah minuman kemasan, seseorang tidak perlu membeli lagi di toko dan berhadapan dengan penjual, cukup memasukan uang kedalam mesin dan minuman akan keluar. Mesin tersebut dikenal dengan *vending machine* atau jika diistilahkan mesin jual otomatis adalah mesin yang dapat mengeluarkan barang-barang ringan seperti makanan dan minuman dan berbagai produk lainnya yang dibutuhkan oleh konsumen secara instan dan otomatis.

Adapun tujuan yang ingin dicapai sesuai dengan rumusan masalah yang telah dipaparkan diatas adalah untuk mengetahui, menganalisis dan menjawab peranan kompensasi, bonus dan pengembangan karir terhadap kualitas kerja karyawan pada PT. Putri Aquarius Sidoarjo. Penelitian ini mengambil responden dari karyawan yang ada pada PT. Putri Aquarius Sidoarjo, dengan jumlah responden 75 orang. Dalam pelaksanaan dilapangan, penelitian ini mengambil data primer yaitu dengan menggunakan kuisioner. Adapun data sekunder selain data primer yang diperoleh, didapat dari staff personalia PT. Putri Aquarius sidoarjo meliputi profit persahaan dan struktur organisasi perusahaan. Jenis penelitian yang akan digunakan adalah menggunakan metode penelitian kuantitatif.

Teknik analisis yang digunakan adalah Teknik analisis linear berganda dan *path analysis* untuk menguji hipotesis, Sedangkan uji asumsi klasik yang digunakan antara lain , Uji Multikoleniaritas, Uji Heteroskedastisitas, Uji Autokorelasi, dan Uji Normalitas Data. Secara keseluruhan indicator yang digunakan dalam penelitian ini valid ( karena koefisien korelasi  $>0,2272$  dengan tingkat signifikan  $<0,05$ ) dan reliabel (karena nilai koefisien *Cronbach's alpha*  $>0,6$ ). Hasil ujis asumsi klasik juga menunjukkan bahwa penelitian ini telah memenuhi, antarlain 1) Kedua model regresi bebas dari multikolenieritas; 2) Tidak terjadi heteroskedastisitas; 3) Tidak terjadi autokorelasi kedua model regresi; dan 4) Residual kedua model regresi berdistribusi normal.

Pada hasil temuan analisis menyimpulkan bahwa semua variabel berpengaruh signifikan Bonus(X2) dan pengembangan Karir (X3) Terhadap Kualitas Kerja Karyawan (Y) adalah paling signifikan dianatar tiga variabel yang lainnya, yaitu kompensasi.

**Kata Kunci:** Kompensasi, Bonus dan Pengembangan karir, Kualitas Kerja.

## **ABSTRACT**

*PT. Putri Aquarius Sidoarjo having her address at Jl. Raya Bandar Lama Kompleks Surya Inti Permai Pergudangan Surya Motor No2 Sidoarjo, is a company that combines technological advances and trade is a beverage company that uses automatic beverage machines as a tool in selling its products, which on average are packaged drinks, one doesn't need to buy anymore at the store And dealing with the seller, just put the money in the machine and the drinks will come out. The machine is known as a vending machine or if it is termed an automatic vending machine is a machine that can dispense light goods such as food and beverages and various other products needed by consumers instantly and automatically. The objectives to be achieved in accordance with the formulation of the problems described above are to find out, analyze and answer the role of compensation, bonuses and career development on the quality of employee performance at PT. Putri Aquarius Sidoarjo. This study took respondents from existing employees at PT. Putri Aquarius Sidoarjo, with 75 respondents. In field implementation, this study took primary data by using a questionnaire. As for secondary data other than primary data obtained, obtained from the personnel staff of PT. Putri Aquarius Sidoarjo covers company profits and company organizational structure. This type of research is using quantitative research methods. The analytical techniques used are multiple linear analysis techniques and path analysis to test hypotheses, while the classical assumption tests used include the Multicollinearity Test, Heteroscedasticity Test, Autocorrelation Test, and Data Normality Test. Overall the indicators used in this study are valid (because the correlation coefficient is  $> 0.2272$  with a significant level  $< 0.05$ ) and reliable (because the coefficient value of Cronbach's alpha  $> 0.6$ ). The results of the classical assumption test also show that this study has met, among other things: 1) Both regression models are free of multicollinearity; 2) There is no heteroscedasticity; 3) There is no autocorrelation between the two regression models; and 4) Residuals of both regression models are normally distributed. The analysis findings conclude that all variables have a significant effect on Bonus (X2) and Career development (X3) on Employee Work Quality (Y) is the most significant among the other three variables, namely compensation.*

**Keywords:** *Compensation, Bonus and Career Development, Quality of Work.*

## RINGKASAN

PT. PUTRI AQUARIUS SIDOARJO merupakan sebuah *AUTHORIZED DEALER.VENDING MACHINE* INDONESIA yang eberkedudukan di Jl. Raya Bandar Lama Kompleks Surya Inti Permai Pergudangan Surya Motor No2 Sidoarjo. Perusahaan ini menjual *vending machine* merk lotte (Korea Selatan) dan Necta (Italy). Beberapa pelanggan corporation adalah PT. Putri Aquarius adalah sosro, pocari dan beberapa industry berverage besar lainnya dibeberapa kota besar lainnya. Perusahaan ini juga melayani opsi kerja sama branding dan sales menggunakan unit-unit vanding machine. Perusahaan ini yang keberadaannya tersebar dibandarain internasional Jakarta, Bandung, Surabaya medan, Batam dan beberapa kota-kota beasr lainnya di Indonesia dan juga di stasiun kreta api seperti stasiun gambir, Jakarta dan stasiun besar lainnya. Adapun tujuan yang ingin dicapai sesuai dengan rumusan masalah yang telah dipaparkan diatas adalah untuk mengetahui, menganalisis dan menjawab peranan kompensasi, bonus dan pengembangan karir terhadap kualita skerja karyawan pada PT. Putri Aquarius Sidoarjo. Penelitian ini mengambil responden dari karyawan yang ada pada PT. Putri Aquarius Sidoarjo, dengan jumlah responden 75 orang. Dalam pelaksanaan dilapangan, penelitian ini mengambil data primer yaitu dengan menggunakan kuisisioner. Adapun data sekunder selain data primer yang diperoleh, didapat dari staff personalia PT. Putri Aquarius sidoarjo meliputi profit perusahaan dan struktur organisasi perusahaan. Jenis penelitian yang akan digunakan adalah menggunakan metode penelitian kuantitatif. Teknik analisis yang digunakan adalah Teknik analisis linear berganda dan *path analysis* untuk menguji hipotesis, Sedangkan uji asumsi

klasik yang digunakan antara lain , Uji Multikoleniaritas, Uji Heteroskedastisitas, Uji Autokorelasi, dan Uji Normalitas Data. Dari hasil uji t, diperoleh  $t$  hitung  $3,521 > t$  tabel  $1,99394$  dengan tingkat signifikansi  $0.000 < 0,05$  dapat disimpulkan, Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap Kualitas Kerja Dengan demikian hipotesis pertama yang berbunyi “Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap Kualitas Kerja karyawan pada PT. Putri Aquarius Sidoarjo.

Dari hasil uji t, diperoleh  $t$  hitung  $3,521 > t$  tabel  $1,99394$  dengan tingkat signifikansi  $0.001 < 0,05$  dapat disimpulkan, Kompensasi ( $X_1$ ) berpengaruh signifikan terhadap Kualitas Kerja

Dari hasil uji t, diperoleh  $t$  hitung  $4.723 > t$  tabel  $1,99394$  dengan tingkat signifikansi  $0.000 < 0,05$  dapat disimpulkan, Bonus ( $X_2$ ) berpengaruh signifikan terhadap Kualitas Kerja.

Dari hasil uji t, diperoleh  $t$  hitung  $3,521 > t$  tabel  $1,99394$  dengan tingkat signifikansi  $0.00 < 0,05$  dapat disimpulkan, Pengembangan karir ( $X_3$ ) berpengaruh signifikan terhadap Kualitas Kerja

## **HALAMAN PERSEMBAHAN**

Kupersembahkan skripsi ini untuk orang tercinta, dan tersayang atas kasihnya yang berlimpah .

**TERISTIMEWA AYAHANDA DAN BUNDA TERCINTA DAN YANG  
TERHORMAT**

**DAN JUGA KAKAK DAN ADIK SAYA.**

Kupersembahkan skripsi ini kepada kalian atas kasih sayang dan bimbingan selama ini, sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Semoga hasil dan perjuangan saya selama ini dapat berbuah hasil yang manis. Semangat yang terus berkobar dalam diri saya agar sanggup menghadi dunia luar yang sebenarnya. Selama 4,5 tahun telah menempuh Pendidikan telah tiba saatnya saya akan membuktikan kepada kalian bahwa saya siap membuka lembaran baru sebagai seseorang yang bertanggung jawab bagi kepentingan banyak orang. Semoga niat dan kebaikans saya kedepan dapat menyakinkan kalian bahwa saya mampu berbuat kebaikan.

**TERIMAKASIH**

## DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN PROPOSAL .....	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI .....	ii
SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIASI.....	iii
KATA PENGANTAR .....	iv
ABSTRAK .....	vii
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	viii
DAFTAR ISI .....	x
DAFTAR GAMBAR .....	xiv
DAFTAR TABEL .....	xv
DAFTAR LAMPIRAN .....	xvi
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1 LATAR BELAKANG .....	1
1.2 RUMUSAN MASALAH .....	4
1.3 TUJUAN PENELITIAN .....	5
1.4 MANFAAT PENELITIAN .....	5
1.4.1 Manfaat Teoritis .....	5
1.4.2 Manfaat Praktis .....	5
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA .....</b>	<b>7</b>
2.1 LANDASAN TEORI .....	7
2.1.1 Pengertian manajemen .....	7
2.1.2 Fungsi-Fungsi Manajemen .....	7
2.1.3 Pengertian Manajemen sumber Daya Manusia .....	8
2.1.4 Kompensai .....	9
2.1.4.1 Tujuan Kompensasi .....	10

2.1.4.2	Jenis-Jenis Kompensasi .....	10
2.1.4.3	Tujuan Pemberian Kompensasi .....	11
2.1.4.4	Faktor-faktor yang mempengaruhi kompensasi .....	12
2.1.4.5	Indikator Kompensasi .....	13
2.1.5	Bonus .....	14
2.1.5.1	Pengertian Bonus .....	14
2.1.5.2	Dasar Hukum Bonus .....	15
2.1.5.3	Syarat Bonus .....	16
2.1.5.4	Bentuk-bentuk bonus .....	17
2.1.5.5	Indikator Bonus .....	18
2.1.6	Pengembangan Karir.....	19
2.1.6.1	Fakto-Faktor Pengembangan Karir .....	20
2.1.6.2	Indikator Pengembangan Karir .....	21
2.1.7	Kualitas Kerja .....	22
2.1.7.1	Pengaruh Peningkatan Kualitas Kerja .....	22
2.1.7.2	Indikator kualitas Kerja.....	23
2.1.8	Penelitian Terdahulu .....	24
2.1.8.1	Penelitian Terdahulu I .....	24
2.1.8.2	Penelitian Terdahulu II .....	25
2.1.8.3	Penelitian Terdahulu III .....	26
2.1.8.4	Penelitian Terdahulu IV.....	26
2.1.8.5	Penelitian Terdahulu V.....	27
2.2	HUBUNGAN ANTAR VARIABEL .....	28
2.2.1	Pengaruh Kompensasi Terhadap Kualitas Kerja Karyawan .....	28
2.3	KRANGKA KONSEPTUAL .....	29
2.5	HIPOTESIS PENELITIAN .....	32
<b>BAB III</b>	<b>METODE PENELITIAN .....</b>	<b>33</b>
3.1	DESAIN PENELITIAN .....	33
3.2	TEMPAT DAN WAKTU PENELITIAN .....	33



3.3 JENIS DAN SUMBER DATA .....	33
3.3.1 Jenis Data .....	33
3.3.2 Sumber Data .....	34
3.4 POPULASI DAN SAMPEL .....	35
3.4.1 Populasi .....	35
3.4.2 Sampel .....	35
3.5 TEKNIK PENGUMPULAN DATA .....	36
3.5.1 Metode Penelitian .....	36
3.6 DEFINISI OPERASIONAL VARIABEL .....	37
3.7 PROSES PENGOLAHAN DATA .....	39
3.8 METODE ANALISIS DATA .....	40
3.8.1 Uji Instrumen .....	41
3.8.2 Uji Asumsi Klasik .....	41
1.9 TEKNIK PENGUJIAN HIPOTESIS DAN ANALISIS DATA .....	43
3.9.1 Analisis Data .....	43
3.9.1.1 Koefisien Korelasi .....	43
3.9.1.2 Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	44
3.9.1.3 Analisis Regresi Linier Berganda .....	44
3.9.1.4 Teknik Pengujian Hipotesis .....	45
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>47</b>
4.1 GAMBARAN UMUM TENTANG OBJEK PENELITIAN .....	47
4.1.1 Gambaran Umum Pt.Putri Aquarius Sidoarjo .....	47
4.1.2 Visi dan Misi Pt. Putri Aquarius Sidoarjo .....	48
4.1.2.1 Visi .....	48
4.1.2.2 Misi .....	48
4.1.3 Struktur Organisasi dan Fungsi .....	48
4.1.4 Job Descripton .....	49
4.2 DESKRIPSI HASIL PENELITIAN .....	50
4.2.1 Klasifikasi Responden .....	50

4.2.1.1 Jenis Kelamin .....	50
4.2.1.2 Asal .....	51
4.2.1.3 Umur .....	52
4.2.1.4 Lama Bekerja .....	52
4.2.2 Rata – Rata Pernyataan Pada Variabel .....	53
4.2.2.1 Rata-rata Pernyataan Variabel X1.Kompensasi .....	54
4.2.2.2 Rata-rata Pernyataan Variabel X2.Bonus .....	54
4.2.2.3 Rata-rata Pernyataan Variabel X3.Pengembangan Karir .....	55
4.2.2.4 Rata-rata Pernyataan Variabel Y.Kualitas Kerja .....	56
4.3 PEMBAHASAN DAN ANALISIS DATA.....	56
4.3.1 Uji Validitas .....	56
4.3.2 Uji Reliabilitas .....	58
4.3.3 Uji Normalitas .....	58
4.3.4 Uji Multikolinearitas .....	59
4.3.5 Uji Heteroskedasitas .....	60
4.3.6 Uji Regresi Linier Berganda .....	61
4.3.7 Analisis Koefisien Determinan (R) .....	62
4.3.8 Uji t .....	63
4.3.8.1 Uji T Kompensasi (X1).....	64
4.3.8.2 Uji T Bonus (X2) .....	65
4.3.8.3 Uji T Pengembangan Karir (X3).....	66
4.4 Pembahasan Hasil.....	67
4.4.1 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kualitas Kerja Karyawan... ..	67
4.4.2 Pengaruh Bonus Terhadap Kualitas Kerja Karyawan.....	67
4.4.3 Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kualitas Kerja .....	68
4.4.4 Pengaruh Kompensasi, Bonus Dan Pengembangan Karir Terhadap Kualitas Kerja Kayawan .....	69
<b>BAB V PENUTUP.....</b>	<b>70</b>

5.1 SIMPULAN .....	70
5.2 SARAN .....	70
<b>Daftar Pustaka.....</b>	<b>72</b>

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Kerangka Konseptual .....	32
Gambar 2.1 Rerangka Pemikiran.....	33
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT. Putri Aquarius Sidoarjo .....	52
Gambar 4.2 Hasil Uji Heteroskedastisitas Semua Variabel .....	63
Gambar 4.3 Kurva Distribusi Uji t Variabel Kompensasi (X1) .....	67
Gambar 4.4 Kurva Distribusi Uji t Variabel Bonus (X2) .....	68
Gambar 4.5 Kurva Distribusi Uji t Variabel Pengembangan Karir (X3) .....	68

## DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Pengukuran Variabel Dengan Skala Likert .....	35
Tabel 3.2 Interpretasi Koefisien Korelasi .....	45
Tabel 4.1 Pengelompokan Jenis Kelamin Responden .....	54
Tabel 4.2 Pengelompokan Asal Responden .....	54
Tabel 4.3 Pengelompokan Umur Responden .....	55
Tabel 4.4 Pengelompokan Umur Responden .....	55
Tabel 4.5 Range Data Jawaban Responden .....	56
Tabel 4.6 Rata-rata Pernyataan Variabel X1.Kompensasi .....	57
Tabel 4.7 Rata-rata Pernyataan Variabel X2. Bonus .....	57
Tabel 4.6 Rata-rata Pernyataan Variabel X1.Kompensasi .....	57
Tabel 4.7 Rata-rata Pernyataan Variabel X2. Bonus .....	57
Tabel 4.8 Rata-rata Pernyataan Variabel X3.Pengembangan Karir .....	58
Tabel 4.9 Rata-rata Pernyataan Variabel Y.Kualitas Kerja .....	59
Tabel 4.10 Hasil Validitas untuk semua variabel .....	60
Tabel 4.11 Hasil Uji Realibilitas .....	61
Tabel 4.12 Hasil Uji Normalitas semua variabel .....	62
Tabel 4.13 Uji Multikolinieritas .....	63
Tabel 4.14 Analisis Regresi Linear Berganda .....	64
Table 4.15 Analisis koefisien determinan $r^2$ .....	66
Tabel 4.16 Uji T Coefficients .....	67

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisisioner .....	75
Lampiran 2 Surat Penelitian.....	80
Lampiran 3 Klasifikasi Responden .....	81
Lampiran 4 Tabulasi Jawaban Responden .....	82
Lampiran 5 Uji Validitas.....	86
Lampiran 6 Uji Realibilitas .....	88
Lampiran 7 Uji Normalitas .....	89
Lampiran 8 Uji Multikolinieritas, Uji t, Regresi Berganda .....	90
Lampiran 9 Uji Heteroskedasitas .....	91
Lampiran 10 Koefisien Determinan $r^2$ .....	92