

BAB V

PENUTUP

5.1 SIMPULAN

Berdasarkan hasil penelitian dan hasil analisis data, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil analisis diperoleh bahwa Kompensasi (X1) berpengaruh signifikan terhadap kualitas kerja karyawan pada PT.Putri Aquarius Sidoarjo.
2. Berdasarkan hasil analisis diperoleh bahwa Bonus (X2) berpengaruh signifikan terhadap kualitas kerja karyawan pada PT.Putri Aquarius Sidoarjo.
3. Berdasarkan hasil analisis diperoleh bahwa Pengembangan karir(X3) berpengaruh signifikan terhadap kualitas kerja karyawan pada PT. Putri Aquarius Sidoarjo.

5.2 SARAN

Berdasarkan hasil penelitian dan hasil analisis data, maka dapat diambil saran sebagai berikut:

1. PT. Putri Aquarius Sidoarjo haru mempertahankan atau meningkatkan Kompensasi, Bonus, dan pengembangan karir untuk meningkatkan kinerja karyawan
2. Perusahaan harus menempatkan karyawan sesuai dengan bidang dan potensi yang dimiliki.
3. Kinerja karyawan PT. Putri Aquarius Sidoarjo dapat dikatakan baik, maka pimpinan perusahaan perlu mempertahankan bahkan jika perlu menciptakan suasana kerja yang mampu merangsang kinerja karyawan yang lebih baik dan tinggi lagi. Hal tersebut dapat dilakukan dengan cara mempertahankan factor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan dan juga menanamkan rasa saling memiliki perusahaan, sehingga akan timbul rasa untuk ikut serta memelihara dan mempertahankan perusahaan.