

**PENGARUH KOMPENSASI, BONUS, DAN PENGEMBANGAN KARIR
TERHADAP KUALITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. PUTRI AQUARIUS
SIDOARJO**

**Kristomus Hadun (Mahasiswa) Dra. Ec. Erwin Dyah Astawinetu, MM (Dosen
Pembimbing)**

Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945
Surabaya Jalan Semolowaru No. 45 Surabaya 60118, Tel. 031-5931800, Indonesia
Email : christhadun06@gmail.com

ABSTRAK

PT. Putri Aquarius Sidoarjo yang beralamat di Jl. Raya Bandar Lama Kompleks Surya Inti Permai Pergudangan Surya Motor No2 Sidoarjo, merupakan perusahaan yang memadukan antara kemajuan teknologi dan perdagangan adalah perusahaan minuman yang menggunakan mesin minuman otomatis sebagai alat dalam penjualan produknya yang rata-rata adalah minuman kemasan.

Penelitian ini mengambil responden dari karyawan yang ada pada PT. Putri Aquarius Sidoarjo, dengan jumlah responden 75 orang. Dalam pelaksanaan dilapangan, penelitian ini mengambil data primer yaitu dengan menggunakan kuisisioner. Adapun data sekunder selain data primer yang diperoleh, didapat dari staff personalia PT. Putri Aquarius Sidoarjo meliputi profit perusahaan dan struktur organisasi perusahaan. Jenis penelitian yang akan digunakan adalah menggunakan metode penelitian kuantitatif.

Hasil penelitian ini menggunakan Teknik analisis yaitu teknik analisis linear berganda dan path analysis untuk menguji hipotesis, Sedangkan uji asumsi klasik yang digunakan antara lain , Uji Multikoleniaritas, Uji Heteroskedastisitas, Uji Autokorelasi, dan Uji Normalitas Data. Secara keseluruhan indikator yang digunakan dalam penelitian ini valid (karena koefisien korelasi $>0,2272$ dengan tingkat signifikan $<0,05$) dan reliabel (karena nilai koefisien *Cronbach's alpha* $>0,6$). Hasil ujis asumsi klasik juga menunjukkan bahwa penelitian ini telah memenuhi, antarlain 1) Kedua model regresi bebas dari multikolenieritas; 2) Tidak terjadi heteroskedastisitas; 3) Tidak terjadi autokorelasi kedua model regresi; dan 4) Residual kedua model regresi berdistribusi normal.

Pada hasil temuan analisis menyimpulkan bahwa semua variabel berpengaruh signifikan Bonus (X2) dan pengembangan Karir (X3) Terhadap Kualitas Kerja Karyawan (Y) adalah paling signifikan dianatar tiga variabel yang lainnya, yaitu kompensasi.

Kata Kunci : Kompensasi, Bonus dan Pengembangan karir, Kualitas Kerja.

PENDAHULUAN

PT. Putri Aquarius Sidoarjo merupakan salah satu perusahaan yang bergerak di bidang transaksi jual beli minuman dengan menggunakan *vending machine*. system penjualan perusahaan ini menggunakan mesin sebagai alat untuk berjualan, namun masih dibutuhkan sumber daya manusia dalam mengontrol, mengatur dan merancang system kerja mesin tersebut. Dalam melaksanakan pekerjaannya, para karyawan secara tidak langsung bersaing dengan mesin, maka karyawan harus menunjukkan kualitas kerjanya.

PT. Putri Aquarius Sidoarjo merupakan anak perusahaan dari PT. Delta Indo yang diekspansi pada tahun 2014. Perusahaan ini juga mengatur Kompensasi, Bonus dan peningkatan karir para karyawan.

DESAIN PENELITIAN

Informasi yang diambil dalam penelitian ini adalah yang berkaitan dengan. Pengaruh kompensasi, bonus dan pengembangan karir terhadap kualitas kerja karyawan pada PT. Putri Aquarius Sidoarjo. Dalam penelitian ini adalah penelitian riset *explanatory* yaitu untuk memprediksi dan menjelaskan pengaruh kompensasi, bonus dan pengembangan karir terhadap kualitas kerja karyawan. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Putri Aquarius Sidoarjo yaitu karyawan, cara pengumpulan datanya

menggunakan kuisisioner dan jawabannya menggunakan skala likert

HASIL PENELITIAN

1. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kualitas Kerja Karyawan

Hasil uji ini, didapat dari t hitung $3,521 > t$ tabel $1,99394$ dengan tingkat signifikansi $0.001 < 0,05$ dapat disimpulkan, Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap Kualitas Kerja Dengan demikian hipotesis pertama yang berbunyi “Kompensasi berpengaruh signifikansi terhadap Kualitas Kerja karyawan pada PT. Putri Aquarius Sidoarjo.

2. Pengaruh Bonus Terhadap Kualitas Kerja Karyawan

Dari hasil uji t menunjukkan bahwa Bonus berpengaruh terhadap Kualitas Kerja Karyawan, dari nilai t sig yaitu $0,000$ atau $< 0,05$, itu artinya H_0 ditolak dari tingkat signifikansi, dapat disimpulkan bahwa variabel Bonus (X_2) mempunyai pengaruh signifikansi terhadap Kualitas Kerja Karyawan (Y) Pada PT. Putri Aquarius Sidoarjo.

3. Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kualitas Kerja Karyawan

Dari hasil uji t menunjukkan bahwa Pengembangan Karir berpengaruh pada Kualitas Kerja Karyawan, dilihat dari t sig yaitu $0,000$ atau $< 0,05$, sehingga dapat disimpulkan H_0 ditolak di tingkat signifikansi dapat disimpulkan variabel Pengembangan Karir (X_2) mempunyai pengaruh signifikansi terhadap Kualitas Kerja Karyawan (Y) Pada PT. Putri Aquarius Sidoarjo.

PENGHARGAAN

Penghargaan setinggi-tingginya kepada orang tua dan dosen

pembimbing serta rekan-rekan atas bantuannya untuk menyelesaikan tugas akhir ini.

KESIMPULAN DAN SARAN

KESIMPULAN

- Berdasarkan hasil analisis diperoleh bahwa Kompensasi (X1) berpengaruh signifikan terhadap kualitas kerja karyawan pada PT. Putri Aquarius Sidoarjo.
- Berdasarkan hasil analisis diperoleh bahwa Bonus (X2) berpengaruh signifikan terhadap kualitas kerja karyawan pada PT. Putri Aquarius Sidoarjo.
- Berdasarkan hasil analisis diperoleh bahwa Pengembangan karir (X3) berpengaruh signifikan terhadap kualitas kerja karyawan pada PT. Putri Aquarius Sidoarjo.

SARAN

- PT. Putri Aquarius Sidoarjo harus mempertahankan atau meningkatkan Kompensasi, Bonus, dan pengembangan karir untuk meningkatkan kinerja karyawan
- Perusahaan harus menempatkan karyawan sesuai dengan bidang dan potensi yang dimiliki.
- Kinerja karyawan PT. Putri Aquarius Sidoarjo dapat dikatakan baik, maka pimpinan perusahaan perlu mempertahankan bahkan jika perlu menciptakan

suasana kerja yang mampu merangsang kinerja karyawan yang lebih baik dan tinggi lagi. Hal tersebut dapat dilakukan dengan cara mempertahankan faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan dan juga menanamkan rasa saling memiliki perusahaan, sehingga akan timbul rasa untuk ikut serta memelihara dan mempertahankan perusahaan.

DAFTAR PUSTAKA

- Ardana, I Komang, Ni Wayan Muljati, I Wayan Mudiarta, 2012. **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Penerbit Graha Ilmu, Yogyakarta.
- Arikunto, S. 2013. **Dasar-Dasar Evaluasi Pendidikan**. Jakarta: Bumi Aksara
- Hasibuan, Malayu, S.P. (2012). **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Morissan. 2012. **Metode Penelitian Survei**. Kencana. Jakarta
- Sudiro, Achmad. 2011. **Perencanaan Sumber Daya Manusia**. Malang
- Suwanto H, dan Priansa J, Donni, 2011. **Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam organisasi Publik dan Bisnis**. Penerbit Alfabeta
- Sudiro, Achmad. 2011. **Perencanaan Sumber Daya Manusia**. Malang

Thoifah. (2015). Statistika Pendidikan dan Metode Penelitian Kuantitatif. Malang: Madani Media.

Yani, M. 2012. Manajemen Sumber Daya Manusia. Mitra Wacana Media, Jakarta