

PENGARUH KOMPENSASI,
BONUS, DAN
PENGEMBANGAN KARIR
TERHADAP KUALITAS KERJA
KARYAWAN PADA PT. PUTRI
AQUARIUS SIDOARJO

by Kristomus Hadun

FILE	JURNAL_TA_KRISTOMUS_HADUN_1211600263.PDF (356.62K)		
TIME SUBMITTED	30-JAN-2021 07:23PM (UTC+0700)	WORD COUNT	948
SUBMISSION ID	1497670458	CHARACTER COUNT	6354

3
[Redacted]

2
[Redacted]

2
[Redacted]

3
[Redacted]

PENGHARGAAN

Penghargaan setinggi-tingginya kepada orang tua dan dosen pembimbing serta rekan-rekan atas bantuannya untuk menyelesaikan tugas akhir ini.

KESIMPULAN DAN SARAN

KESIMPULAN

- Berdasarkan hasil analisis diperoleh bahwa Kompensasi (X1) berpengaruh signifikan terhadap kualitas kerja karyawan pada PT. Putri Aquarius Sidoarjo.
- Berdasarkan hasil analisis diperoleh bahwa Bonus (X2) berpengaruh signifikan terhadap kualitas kerja karyawan pada PT. Putri Aquarius Sidoarjo.
- Berdasarkan hasil analisis diperoleh bahwa Pengembangan karir (X3) berpengaruh signifikan terhadap kualitas kerja karyawan pada PT. Putri Aquarius Sidoarjo.

SARAN

- PT. Putri Aquarius Sidoarjo harus mempertahankan atau meningkatkan Kompensasi, Bonus, dan pengembangan karir untuk meningkatkan kinerja karyawan
- Perusahaan harus menempatkan karyawan sesuai dengan bidang dan potensi yang dimiliki.
- Kinerja karyawan PT. Putri Aquarius Sidoarjo dapat dikatakan baik, maka

pimpinan perusahaan perlu mempertahankan bahkan jika perlu menciptakan suasana kerja yang mampu merangsang kinerja karyawan yang lebih baik dan tinggi lagi. Hal tersebut dapat dilakukan dengan cara mempertahankan faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan dan juga menanamkan rasa saling memiliki perusahaan, sehingga akan timbul rasa untuk ikut serta memelihara dan mempertahankan perusahaan.

DAFTAR PUSTAKA

- Ardana, I Komang, Ni Wayan Muljati, I Wayan Mudiarta, 2012. Manajemen Sumber Daya Manusia. Penerbit Graha Ilmu, Yogyakarta.
- Ferdinand, A. (2014). Metode Penelitian Manajemen Pedoman Penelitian untuk penulisan skripsi (Kedua). Semarang: Badan penerbit universitas Diponegoro
- Ghozali, Imam. 2013. Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 20. Semarang: Badan Penerbit – Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, dalam jurnal Gunawan Fandi, (2017), Pengaruh Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Keadilan Sebagai Variabel Moderasi Pada Pt Lautan Teduh Interniaga, Universitas Lampung.
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. 2014. Evaluasi Kinerja SDM. Cetakan

- Ketujuh. Bandung : PT. Refika Aditama.
- Suwanto H, dan Priansa J, Donni, 2011. Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam organisasi Publik dan Bisnis. Penerbit Alfabeta
- Sudiro, Achmad. 2011. Perencanaan Sumber Daya Manusia. Malang
- Thoifah. (2015). Statistika Pendidikan dan Metode Penelitian Kuantitatif. Malang: Madani Media.
- Yani, M. 2012. Manajemen Sumber Daya Manusia. Mitra Wacana Media, Jakarta

PENGARUH KOMPENSASI, BONUS, DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KUALITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. PUTRI AQUARIUS SIDOARJO

ORIGINALITY REPORT

% **19**
SIMILARITY INDEX

% **19**
INTERNET SOURCES

% **0**
PUBLICATIONS

% **0**
STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	repository.untag-sby.ac.id Internet Source	% 8
2	media.neliti.com Internet Source	% 5
3	ojs.stimihandayani.ac.id Internet Source	% 5

EXCLUDE QUOTES ON

EXCLUDE BIBLIOGRAPHY ON

EXCLUDE MATCHES < 5%