

LAMPIRAN 1

KUISIONER

Responden yang terhormat,

Penelitian ini dilakukan dalam rangka penyelesaian penelitian (skripsi) peneliti dengan judul “PENGARUH MUTASI, REWARD, KEMAMPUAN KERJA DAN PROMOSI JABATAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. JASUINDO TIGA PERKASA, Tbk.” Peneliti mengucapkan terima kasih banyak atas kesediaan Saudara/i yang telah berpartisipasi dalam pengisian kuesioner ini.

IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama Responden :.....

2. Jenis Kelamin :

a. Laki – Laki

b. Perempuan

3. Usia :

a. 20-25 Th

c. 31-35 Th

b. 26-30 Th

d. >36 Th

4. Tingkat Pendidikan:

a. SD

c. SMA

b. SMP

d. Sarjana / Diploma

5. Masa Kerja:

a. < 1 thn

d. < 10 thn

b. 1 -5 thn

c. 5 - 10 thn

Petunjuk pengisian :

Berilah tanda centang (\surd) sesuai dengan pilihan Anda pada kolom jawaban yang tersediapadokolomdibawahini

Sangat Tidak Setuju (STS) = Skor 1

Tidak Setuju (TS) = Skor 2

Kurang Setuju (KS) = Skor 3

Setuju (S) = Skor 4

Sangat Setuju (SS) = Skor 5

Mutasi (X₁)

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1	Karyawan berusaha sedemikian disiplin agar dapat menghindari mutasi					
2	Karyawan yang tidak disiplin dan tidak mematuhi peraturan akan di turunkan jabatannya					
3	Perusahaan melakukan kebijakan penangguhan kenaikan pangkat jika karyawan melakukan pelanggaran tertentu					
4	Karyawan dibebaskan tugas jika telah melakukan beberapa kali pelanggaran berat					
5	Perusahaan selalu melakukan transfer karyawan secara berkala					
6	Perusahaan selalu memberikan					

	kebijakan <i>job rotation</i> agar karyawan tidak bosan					
--	---	--	--	--	--	--

Reward (X₂)

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1	Perusahaan selalu memperhatikan gaji karyawan sesuai dengan standart UMR setempat					
2	Perusahaan selalu memberikan insentif kepada karyawan yang mencapai target					
3	Perusahaan selalu memberikan tunjangan kepada karyawan dalam momen-momen tertentu					
4	Perusahaan selalu memberikan penghargaan materiil dan non materiil kepada karyawan berprestasi					
5	Perusahaan selalu mempromosikan karyawan yang kinerjanya bagus					

Kemampuan Kerja (X₃)

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1	Saya mampu melakukan pekerjaan karena sudah terampil dan berpengalaman					
2	Pendidikan dan pengetahuan saya sesuai dengan bidang pekerjaan					
3	Pengalaman kerja membuat saya dapat menyelesaikan tugas tepat waktu					

Promosi Jabatan (X₄)

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1	Kejujuran dalam bekerja dari karyawan akan mendapatkan promosi jabatan					
2	Karyawan yang memiliki loyalitas tinggi dipertimbangkan oleh perusahaan untuk mendapatkan promosi jabatan					
3	Karyawan yang memiliki tingkat pendidikan atau prestasi kerja yang tinggi diprioritaskan mendapat promosi jabatan oleh perusahaan					
4	Karyawan yang telah memenuhi masa kerja lebih dari empat tahun akan mendapatkan promosi					

Kinerja(Y)

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1	Karyawan sudah bekerja hingga mencapai target yang ditentukan perusahaan					
2	Karyawan mengerjakan suatu pekerjaan dengan cermat dan teliti					
3	Karyawan mampu menyelesaikan pekerjaan yang diberikan dengan tepat waktu					
4	Karyawan selalu hadir dalam bekerja sesuai dengan peraturan yang telah ditentukan perusahaan.					
5	Karyawan mampu bekerja sama secara kelompok					

Lampiran 2. Tabulasi Data Mentah Profil Responden

No	Jenis kelamin	Usia	Pendidikan	Masa kerja
1	Laki-laki	31-35 Th	SMA	1 -5 thn
2	Laki-laki	26-30 Th	SMA	5 - 10 thn
3	perempuan	31-35 Th	SMA	5 - 10 thn
4	Laki-laki	20-25 Th	SMA	< 1 thn
5	perempuan	>36 Th	Sarjana / Diploma	1 -5 thn
6	Laki-laki	31-35 Th	SMA	5 - 10 thn
7	Laki-laki	>36 Th	Sarjana / Diploma	1 -5 thn
8	perempuan	31-35 Th	SMA	< 10 thn
9	Laki-laki	26-30 Th	SMA	5 - 10 thn
10	Laki-laki	>36 Th	Sarjana / Diploma	5 - 10 thn
11	perempuan	31-35 Th	SMA	< 10 thn
12	Laki-laki	>36 Th	SMA	1 -5 thn
13	perempuan	>36 Th	SMA	5 - 10 thn
14	Laki-laki	26-30 Th	Sarjana / Diploma	5 - 10 thn
15	Laki-laki	31-35 Th	SMA	1 -5 thn
16	Laki-laki	>36 Th	SMA	5 - 10 thn
17	perempuan	31-35 Th	SMA	1 -5 thn
18	Laki-laki	26-30 Th	SMA	< 1 thn
19	perempuan	31-35 Th	SMA	< 10 thn
20	perempuan	>36 Th	SMA	5 - 10 thn
21	Laki-laki	20-25 Th	Sarjana / Diploma	< 1 thn

22	Laki-laki	31-35 Th	SMA	1 -5 thn
23	Laki-laki	26-30 Th	SMA	5 - 10 thn
24	perempuan	31-35 Th	SMA	< 10 thn
25	Laki-laki	>36 Th	Sarjana / Diploma	1 -5 thn
26	Laki-laki	26-30 Th	SMA	5 - 10 thn
27	Laki-laki	31-35 Th	SMA	5 - 10 thn
28	Laki-laki	31-35 Th	SMA	1 -5 thn
29	Laki-laki	26-30 Th	SMA	< 1 thn
30	Laki-laki	31-35 Th	SMA	5 - 10 thn
31	perempuan	>36 Th	Sarjana / Diploma	1 -5 thn
32	Laki-laki	31-35 Th	SMA	< 10 thn
33	Laki-laki	31-35 Th	SMA	5 - 10 thn
34	Laki-laki	26-30 Th	SMA	< 10 thn
35	Laki-laki	>36 Th	SMA	1 -5 thn
36	perempuan	31-35 Th	Sarjana / Diploma	5 - 10 thn
37	Laki-laki	26-30 Th	SMA	< 1 thn
38	Laki-laki	26-30 Th	SMA	5 - 10 thn
39	perempuan	31-35 Th	SMA	1 -5 thn
40	Laki-laki	31-35 Th	SMA	< 10 thn
41	Laki-laki	20-25 Th	SMA	< 1 thn
42	Laki-laki	31-35 Th	SMA	< 10 thn
43	Laki-laki	>36 Th	Sarjana / Diploma	1 -5 thn
44	perempuan	31-35 Th	SMA	5 - 10 thn
45	Laki-laki	31-35 Th	SMA	1 -5 thn

46	Laki-laki	26-30 Th	SMA	< 1 thn
47	Laki-laki	26-30 Th	SMA	5 - 10 thn
48	Laki-laki	>36 Th	SMA	1 -5 thn
49	Laki-laki	26-30 Th	Sarjana / Diploma	< 10 thn
50	Laki-laki	31-35 Th	SMA	5 - 10 thn
51	perempuan	>36 Th	SMA	1 -5 thn
52	Laki-laki	31-35 Th	SMA	< 10 thn
53	Laki-laki	20-25 Th	SMA	< 1 thn
54	Laki-laki	31-35 Th	SMA	5 - 10 thn
55	perempuan	>36 Th	SMA	5 - 10 thn
56	Laki-laki	31-35 Th	SMA	1 -5 thn
57	Laki-laki	26-30 Th	SMA	5 - 10 thn
58	Laki-laki	31-35 Th	SMA	5 - 10 thn
59	perempuan	31-35 Th	SMA	< 10 thn
60	perempuan	>36 Th	SMA	5 - 10 thn
61	Laki-laki	31-35 Th	SMA	1 -5 thn
62	Laki-laki	26-30 Th	SMA	< 1 thn
63	perempuan	31-35 Th	SMA	1 -5 thn
64	Laki-laki	>36 Th	SMA	5 - 10 thn
65	Laki-laki	26-30 Th	SMA	5 - 10 thn
66	Laki-laki	31-35 Th	SMA	< 10 thn
67	Laki-laki	31-35 Th	SMA	1 -5 thn
68	Laki-laki	26-30 Th	SMA	5 - 10 thn
69	perempuan	31-35 Th	SMA	1 -5 thn
70	Laki-laki	>36 Th	Sarjana / Diploma	5 - 10 thn
71	Laki-laki	31-35 Th	SMA	< 10 thn

72	perempuan	>36 Th	SMA	1 -5 thn
73	Laki-laki	26-30 Th	Sarjana / Diploma	< 1 thn

Lampiran 3 Tabulasi Data

no	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2
1	5	5	5	5	5	5	30	5	5	4	5	4	23
2	4	3	3	5	5	5	25	5	5	4	5	5	24
3	5	4	4	2	3	5	23	4	3	4	5	5	21
4	3	3	4	4	4	5	23	4	4	4	4	4	20
5	4	4	5	4	5	4	26	4	4	5	4	4	21
6	5	5	5	4	4	4	27	4	4	5	4	4	21
7	4	4	4	2	2	4	20	2	4	5	4	4	19
8	5	5	5	4	4	4	27	3	4	4	4	4	19
9	4	4	4	4	4	5	25	4	4	5	5	5	23
10	3	3	3	4	2	4	19	3	2	4	4	4	16
11	4	4	4	3	4	4	23	4	4	3	4	4	19
12	5	5	5	5	5	4	29	5	5	4	4	4	22
13	3	3	4	3	4	5	22	5	5	4	5	5	24
14	4	4	4	5	4	4	25	5	5	5	4	4	23
15	4	3	4	5	3	4	23	4	4	4	4	4	20
16	4	4	4	3	3	3	21	3	3	4	3	3	16

17	4	4	4	3	4	4	23	3	4	5	4	4	20
18	4	4	4	5	4	4	25	4	5	4	4	4	21
19	4	4	4	5	4	4	25	4	5	5	4	4	22
20	3	3	4	3	2	5	20	5	5	4	4	5	23
21	4	5	5	5	4	5	28	4	4	4	4	4	20
22	4	4	4	5	5	4	26	5	5	4	4	3	21
23	4	4	4	4	4	4	24	3	3	5	3	5	19
24	3	3	4	4	4	4	22	4	4	4	4	4	20
25	4	4	4	5	5	4	26	5	5	5	5	4	24
26	4	5	5	5	5	5	29	5	5	5	4	4	23
27	4	4	4	4	4	5	25	4	4	4	3	4	19
28	3	3	4	4	3	4	21	4	4	4	4	3	19
29	4	3	4	4	4	4	23	4	4	4	4	4	20
30	4	5	5	4	4	4	26	4	4	4	4	4	20
31	4	4	4	3	4	4	23	5	4	5	4	5	23
32	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	5	21
33	3	3	4	4	4	5	23	5	4	4	5	5	23
34	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	20

35	4	3	3	4	4	4	22	4	4	4	5	5	22
36	5	5	5	4	4	4	27	5	5	4	4	4	22
37	4	4	4	3	3	5	23	4	3	3	4	3	17
38	4	4	4	5	5	4	26	3	5	4	4	4	20
39	4	4	4	5	5	4	26	5	5	4	2	4	20
40	5	5	5	3	3	3	24	3	3	3	4	5	18
41	5	5	5	5	5	4	29	5	5	4	5	4	23
42	4	4	4	2	2	4	20	2	2	3	4	4	13
43	4	3	4	5	5	4	25	5	5	4	5	5	24
44	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	20
45	3	3	3	5	5	5	24	5	5	4	4	5	23
46	4	4	4	4	4	4	24	4	4	3	3	4	18
47	4	4	4	3	2	4	21	2	4	4	5	4	19
48	5	5	5	5	4	4	28	5	4	5	5	4	23
49	4	4	4	5	5	4	26	4	5	4	3	5	21
50	3	3	4	4	4	4	22	4	5	4	4	4	21
51	4	4	4	5	5	5	27	4	4	4	5	5	22
52	4	3	4	4	4	5	24	4	4	4	3	5	20

53	3	3	3	4	4	5	22	5	5	4	4	4	22
54	4	3	3	4	4	4	22	5	5	4	5	5	24
55	4	4	4	5	5	4	26	4	5	4	5	4	22
56	5	5	5	5	4	4	28	5	5	5	4	4	23
57	4	4	4	5	5	4	26	4	5	5	4	3	21
58	3	3	4	4	4	5	23	4	5	5	4	4	22
59	4	3	4	5	5	4	25	5	5	4	5	4	23
60	4	4	4	5	5	4	26	5	5	3	5	5	23
61	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	20
62	5	5	5	5	5	5	30	5	5	4	4	3	21
63	4	4	5	4	4	4	25	5	5	4	4	4	22
64	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	20
65	4	3	4	5	5	3	24	5	5	4	4	4	22
66	4	4	4	5	5	4	26	5	5	4	4	4	22
67	5	4	5	5	5	4	28	4	4	5	5	4	22
68	4	4	4	5	5	4	26	5	5	4	5	5	24
69	4	4	4	4	4	5	25	4	4	4	3	3	18
70	4	4	4	4	5	5	26	5	4	4	5	5	23

71	5	5	5	5	4	4	28	4	5	3	2	2	14
72	4	4	4	5	5	4	26	5	5	4	4	4	22
73	4	4	4	4	4	4	24	4	4	3	4	3	18

LAMPIRAN TABULASI DATA

no	X3.1	X3.2	X3.3	X3	X4.1	X4.2	X4.3	X4.4	X4	Y.1	Y.2	Y.3	Y
1	5	5	5	15	5	5	5	5	20	5	5	5	15
2	3	3	3	9	3	3	4	4	14	3	3	4	10
3	4	4	4	12	4	4	4	4	16	4	4	4	12
4	4	4	4	12	4	4	3	3	14	4	3	3	10
5	4	4	4	12	4	4	4	5	17	4	4	4	12
6	5	5	4	14	5	5	5	5	20	5	5	5	15
7	4	4	4	12	4	4	4	4	16	4	4	4	12
8	5	5	5	15	5	5	5	4	19	5	5	5	15
9	4	4	4	12	4	4	4	4	16	4	4	4	12
10	3	3	3	9	3	4	3	4	14	4	3	3	10
11	4	4	4	12	4	4	4	4	16	4	4	4	12
12	5	5	5	15	5	5	5	4	19	5	5	5	15
13	4	4	4	12	4	4	4	4	16	4	4	4	12
14	4	4	4	12	4	4	4	4	16	4	4	4	12
15	3	4	4	11	4	4	3	3	14	4	3	4	11
16	4	4	4	12	4	4	4	4	16	4	4	4	12

17	4	4	4	12	4	4	4	4	16	4	4	4	12
18	4	4	4	12	4	4	4	4	16	4	4	4	12
19	4	4	4	12	4	4	3	3	14	4	4	4	12
20	3	4	4	11	4	4	4	4	16	4	4	4	12
21	5	5	5	15	5	5	5	5	20	5	5	5	15
22	4	4	4	12	4	4	4	4	16	4	4	4	12
23	4	4	4	12	4	4	4	4	16	4	4	4	12
24	4	4	4	12	4	4	4	4	16	4	4	4	12
25	4	4	4	12	4	4	4	4	16	4	4	4	12
26	5	5	5	15	5	5	5	5	20	5	5	5	15
27	4	4	4	12	4	4	4	4	16	4	4	4	12
28	3	4	4	11	4	4	3	3	14	4	4	4	12
29	4	4	4	12	4	4	4	4	16	4	4	4	12
30	5	5	4	14	5	5	5	5	20	5	5	5	15
31	4	4	4	12	4	4	4	4	16	4	4	4	12
32	4	3	4	11	4	3	4	4	15	3	4	4	11
33	4	4	4	12	4	4	5	4	17	4	4	4	12
34	4	4	4	12	4	4	4	4	16	4	4	4	12

35	3	3	3	9	3	3	3	4	13	3	3	3	9
36	4	4	5	13	5	5	5	5	20	5	5	5	15
37	4	4	4	12	4	4	4	4	16	4	4	4	12
38	4	3	4	11	4	4	4	4	16	4	4	4	12
39	4	4	4	12	4	4	4	4	16	4	4	4	12
40	5	5	5	15	5	5	5	4	19	5	5	5	15
41	5	5	5	15	5	5	5	4	19	5	5	5	15
42	4	4	4	12	4	4	4	4	16	4	4	4	12
43	4	4	4	12	4	4	4	4	16	4	4	4	12
44	4	4	4	12	4	4	4	4	16	4	4	4	12
45	3	3	3	9	4	3	3	3	13	3	3	3	9
46	4	4	4	12	4	4	4	4	16	4	4	4	12
47	4	4	4	12	4	4	4	4	16	4	4	4	12
48	5	5	5	15	5	4	5	5	19	4	5	5	14
49	4	4	4	12	4	4	4	4	16	4	4	4	12
50	4	3	4	11	4	4	4	4	16	4	4	4	12
51	4	4	4	12	4	4	4	4	16	4	4	4	12
52	4	4	4	12	4	4	4	4	16	4	4	4	12

53	3	3	3	9	3	3	3	4	13	3	3	3	9
54	4	3	4	11	4	3	4	4	15	4	4	4	12
55	4	4	4	12	4	4	4	4	16	4	4	4	12
56	5	5	5	15	5	5	4	5	19	5	5	5	15
57	4	4	4	12	4	4	4	4	16	4	4	4	12
58	4	3	4	11	4	3	5	4	16	3	5	5	13
59	4	4	4	12	4	4	4	4	16	4	4	4	12
60	4	4	4	12	4	4	4	4	16	4	4	4	12
61	4	4	4	12	4	4	4	4	16	4	4	4	12
62	5	5	5	15	5	5	5	5	20	5	5	5	15
63	5	5	4	14	4	4	4	5	17	4	4	4	12
64	4	4	4	12	4	4	4	4	16	4	4	4	12
65	3	3	4	10	4	4	4	4	16	4	4	4	12
66	4	4	4	12	4	4	4	4	16	4	4	4	12
67	4	4	4	12	4	4	4	5	17	4	4	4	12
68	4	4	4	12	4	4	4	4	16	5	5	5	15
69	4	4	4	12	4	4	4	4	16	4	4	4	12
70	4	4	4	12	4	4	3	3	14	4	4	4	12

71	5	5	4	14	5	5	5	4	19	5	5	5	15
72	4	4	4	12	4	4	4	4	16	4	4	4	12
73	4	4	4	12	4	4	4	4	16	4	4	4	12

Lampiran 4. Hasil pengolahan SPSS

Uji validitas Mutasi

Correlations

	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	Mutasi
X1.1 Pearson Correlation	1	.782**	.650**	.163	.195	-.256*	.667**
Sig. (2-tailed)		.000	.000	.168	.098	.029	.000
N	73	73	73	73	73	73	73
X1.2 Pearson Correlation	.782**	1	.782**	.132	.140	-.143	.700**
Sig. (2-tailed)	.000		.000	.266	.236	.229	.000
N	73	73	73	73	73	73	73
X1.3 Pearson Correlation	.650**	.782**	1	.143	.142	-.127	.664**
Sig. (2-tailed)	.000	.000		.229	.230	.284	.000
N	73	73	73	73	73	73	73
X1.4 Pearson Correlation	.163	.132	.143	1	.753**	-.024	.694**
Sig. (2-tailed)	.168	.266	.229		.000	.841	.000
N	73	73	73	73	73	73	73
X1.5 Pearson Correlation	.195	.140	.142	.753**	1	.062	.723**
Sig. (2-tailed)	.098	.236	.230	.000		.604	.000
N	73	73	73	73	73	73	73

X1.6	Pearson Correlation	-.256*	-.143	-.127	-.024	.062	1	.795
	Sig. (2-tailed)	.029	.229	.284	.841	.604		.424
	N	73	73	73	73	73	73	73
Mutasi	Pearson Correlation	.667**	.700**	.664**	.694**	.723**	.795	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.424	
	N	73	73	73	73	73	73	73

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji validitas Reward

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	Reward
X2.1	Pearson Correlation	1	.688**	.099	.212	.145	.750**
	Sig. (2-tailed)		.000	.406	.072	.220	.000
	N	73	73	73	73	73	73
X2.2	Pearson Correlation	.688**	1	.191	.079	-.020	.679**
	Sig. (2-tailed)	.000		.105	.507	.868	.000
	N	73	73	73	73	73	73
X2.3	Pearson Correlation	.099	.191	1	.170	.139	.450**
	Sig. (2-tailed)	.406	.105		.150	.240	.000
	N	73	73	73	73	73	73
X2.4	Pearson Correlation	.212	.079	.170	1	.507**	.625**
	Sig. (2-tailed)	.072	.507	.150		.000	.000
	N	73	73	73	73	73	73
X2.5	Pearson Correlation	.145	-.020	.139	.507**	1	.551**
	Sig. (2-tailed)	.220	.868	.240	.000		.000
	N	73	73	73	73	73	73
Reward	Pearson Correlation	.750**	.679**	.450**	.625**	.551**	1

Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
N	73	73	73	73	73	73

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Validitas Kemampuan Kerja

Correlations

		X3.1	X3.2	X3.3	Kemampuan Kerja
X3.1	Pearson Correlation	1	.834**	.778**	.944**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000
	N	73	73	73	73
X3.2	Pearson Correlation	.834**	1	.751**	.938**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000
	N	73	73	73	73
X3.3	Pearson Correlation	.778**	.751**	1	.897**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000
	N	73	73	73	73
Kemampuan Kerja	Pearson Correlation	.944**	.938**	.897**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	73	73	73	73

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Validitas Promosi Jabatan

Correlations

		X4.1	X4.2	X4.3	X4.4	Promosi Jabatan
X4.1	Pearson Correlation	1	.843**	.768**	.479**	.901**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000
	N	73	73	73	73	73
X4.2	Pearson Correlation	.843**	1	.631**	.460**	.855**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000
	N	73	73	73	73	73
X4.3	Pearson Correlation	.768**	.631**	1	.666**	.903**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000
	N	73	73	73	73	73
X4.4	Pearson Correlation	.479**	.460**	.666**	1	.760**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000
	N	73	73	73	73	73
Promosi Jabatan	Pearson Correlation	.901**	.855**	.903**	.760**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	73	73	73	73	73

Correlations

		X4.1	X4.2	X4.3	X4.4	Promosi Jabatan
X4.1	Pearson Correlation	1	.843**	.768**	.479**	.901**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000
	N	73	73	73	73	73
X4.2	Pearson Correlation	.843**	1	.631**	.460**	.855**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000
	N	73	73	73	73	73
X4.3	Pearson Correlation	.768**	.631**	1	.666**	.903**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000
	N	73	73	73	73	73
X4.4	Pearson Correlation	.479**	.460**	.666**	1	.760**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000
	N	73	73	73	73	73
Promosi Jabatan	Pearson Correlation	.901**	.855**	.903**	.760**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	73	73	73	73	73

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Validitaskinerja

Correlations

		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Kinerja
Y.1	Pearson Correlation	1	.688**	.099	.212	.145	.899**
	Sig. (2-tailed)		.000	.406	.072	.220	.000
	N	73	73	73	73	73	73
Y.2	Pearson Correlation	.688**	1	.191	.079	-.020	.969**
	Sig. (2-tailed)	.000		.105	.507	.868	.000
	N	73	73	73	73	73	73
Y.3	Pearson Correlation	.099	.191	1	.170	.139	.963**
	Sig. (2-tailed)	.406	.105		.150	.240	.000
	N	73	73	73	73	73	73
Y.4	Pearson Correlation	.212	.079	.170	1	.507**	.892**
	Sig. (2-tailed)	.072	.507	.150		.000	.000
	N	73	73	73	73	73	73
Y.5	Pearson Correlation	.145	-.020	.139	.507**	1	.951**
	Sig. (2-tailed)	.220	.868	.240	.000		.000
	N	73	73	73	73	73	73

Kinerj	Pearson						
a	Correlation	.899**	.969**	.963**	.892**	.951**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	73	73	73	73	73	73

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Reliabilitas Mutasi

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.833	6

Uji Reliabilitas Reward

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.898	5

Uji Reliabilitas Kemampuan Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.869	3

Uji Reliabilitas Promosi Jabatan

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.908	4

Uji Reliabilitas Kinerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.933	5

Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		mutasi	reward	kemampuan kerja	promosi jabatan	kinerja
N		73	73	73	73	73
Normal Parameters ^a	Mean	24.53	20.15	12.37	16.29	12.15
	Std. Deviation	2.789	3.431	1.845	1.845	1.713

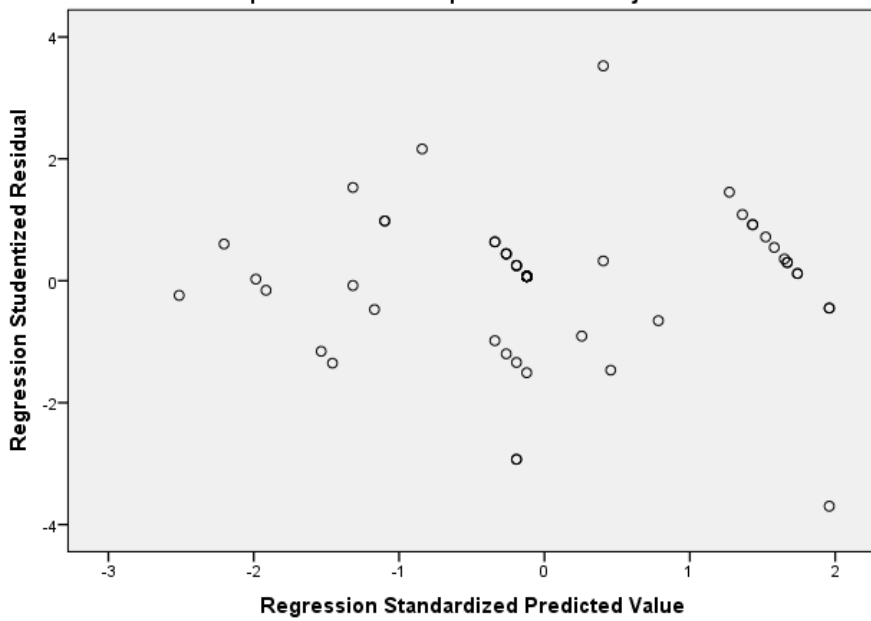
Most	Absolute	.164	.181	.196	.315	.302
Extreme	Positive	.110	.115	.196	.315	.302
Differences	Negative	-.164	-.181	-.147	-.233	-.232
Kolmogorov-Smirnov Z		1.399	1.547	1.674	2.695	2.582
Asymp. Sig. (2-tailed)		.140	.117	.107	.100	.120
a. Test distribution is Normal.						

Uji Multikolinieritas

Coefficients^a

Model	Collinearity Statistics	
	Tolerance	VIF
1 (Constant)		
mutasi	.352	2.845
reward	.313	3.194
kemampuan kerja	.317	3.152
promosi jabatan	.598	1.673

a. Dependent Variable: kinerja



Uji Heteroskedastisitas Scatterplot

Uji Autokorelasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.913 ^a	.834	.824	.719	1.851

a. Predictors: (Constant), promosi jabatan, kemampuan kerja, mutasi, reward

b. Dependent Variable: kinerja

Regresi Linier Berganda

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	1.669	.914		4.826	.072
mutasi	.089	.051	.145	3.741	.016
reward	.118	.044	.235	4.400	.001
kemampuan kerja	.458	.081	.563	5.717	.014
promosi jabatan	.380	.059	.340	3.143	.000

a. Dependent Variable: kinerja

Uji F ANOVA

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	176.235	4	44.059	85.338	.000 ^a
	Residual	35.107	68	.516		
	Total	211.342	72			

a. Predictors: (Constant), promosi jabatan, kemampuan kerja, mutasi, reward

b. Dependent Variable: kinerja

Uji t
Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	1.669	.914		4.826	.072
mutasi	.089	.051	.145	3.741	.016
reward	.118	.044	.235	4.400	.001
kemampuan kerja	.458	.081	.563	5.717	.014
promosi jabatan	.380	.059	.340	3.143	.000

a. Dependent Variable: kinerja

Uji R2

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.913 ^a	.834	.824	.719

a. Predictors: (Constant), promosi jabatan, kemampuan kerja, mutasi, reward

SURAT KETERANGAN

Nomor : 19/439-2/032

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Bambang Pramusinto, SH
Jabatan : GM. HRD

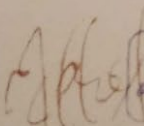
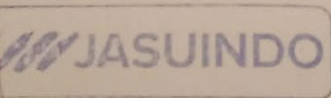
Menerangkan bahwa

Nama : Esterlita Ayuningtyas
Universitas : Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Adalah benar telah melaksanakan penelitian mulai tanggal 1 November – 5 Desember 2020 dengan judul Skripsi “Pengaruh Mutasi, Reward, Kemampuan Kerja Dan Promosi Jabatan Terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT. Jasuindo Tiga Perkasa, Tbk.”

Demikian surat keterangan ini kami buat, untuk dapat dipergunakan semestinya

Sidoarjo, 29 Oktober 2020
PT Jasuindo Tiga Perkasa, Tbk
Hormat Kami

Bambang Pramusinto, SH
GM. HRD

Surabaya

Jl. Raya Betoro No. 21
Sedati – Sidoarjo 61253

Indonesia

Telp (031) 9810919, 8910641 (Hunting)
Fax (031) 8910928
Jl. Raya Lingkar Timur Km.1
Banjarsari, Buduran, Sidoarjo 61252

Jakarta

Gd. Office 8, Lt. 31 Unit B-E, SCBD Lot.28
Jl. Jend. Sudirman Kav. 52-53

(Jl. Senopati Raya 8B) Jakarta Selatan 12190

Indonesia

Telp. (021) 29333101 (Hunting)
Fax (021) 29333102

www.jasuindo.com



SECURITY DOCU

SURAT KETERANGAN

Nomor : 19/439-2/032

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Bambang Pramusinto, SH

Jabatan : GM. HRDMenerangkan bahwa

Nama : Esterlita Ayuningtyas

Universitas : Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Adalah benar telah melaksanakan penelitian mulai tanggal 1 November – 5 Desember 2020 dengan judul Skripsi **“Pengaruh Mutasi, Reward, Kemampuan Kerja Dan Promosi Jabatan Terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT. Jasuindo Tiga Perkasa, Tbk.”**

D



UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jl. Sateklowaru 45 Surabaya 60118. Telp (031) 5925289, 681216781178 Es

SEMESTER

/ Genap

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI



Nama Mahasiswa / NBI : Esterlito Ayuningtyas / 1211700208
 Nama Pembimbing : Dra. Ec Endang Setyowati, MM
 Judul Skripsi : Pengaruh Motasi, Reward, dan Kompensasi Kerp dan Promosi jabatan terhadap produktivitas Kerp pada karyawan PT. Jasinindo Tiga Perkasa, Tbk.

Mulai Program Skripsi : Semester 7 Thn. Ak. 2017 Selesai Bimbingan Tanggal.....

No.	HARI / TANGGAL	KONSENTRASI		PARAF
		BAB / HAL	KETERANGAN REVISI	
1	5-11-2020	Pengajuan judul		
2	12-11-2020	judul acc		
3	19-11-2020	Pengajuan bab 1		
4	26-11-2020	Pengajuan bab 2,3,4,5		
5	3-12-2020	Bab1-5 acc		
6	10-12-2020	Skripsi siap diujikan		

Parpanjangan I _____
 Semester _____
 Th. Ak _____
 Paraf Kajar _____

Surabaya, 4-1-2021

 Dra. Ec Endang Setyowati, M. Si
 (Nama dan tanda tangan Pembimbing)

PENGARUH MUTASI, REWARD, KEMAMPUAN KERJA DAN PROMOSI JABATAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DIPT. JASUINDO TIGA PERKASA, Tbk

ORIGINALITY REPORT

% 16	% 15	% 8	% 8
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	ijler.umsida.ac.id Internet Source	% 5
2	ejournal.undiksha.ac.id Internet Source	% 1
3	id.123dok.com Internet Source	% 1
4	www.scribd.com Internet Source	% 1
5	etheses.uin-malang.ac.id Internet Source	% 1
6	Submitted to Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya Student Paper	<% 1
7	digilib.uinsby.ac.id Internet Source	<% 1
8	Submitted to Universitas Negeri Jakarta Student Paper	<% 1

9	Submitted to Udayana University Student Paper	<% 1
10	123dok.com Internet Source	<% 1
11	journal2.uad.ac.id Internet Source	<% 1
12	Norbert László. "Cash flow kimutatók a számviteli beszámolókbán", Corvinus University of Budapest, 2014 Publication	<% 1
13	eprints.ums.ac.id Internet Source	<% 1
14	docplayer.info Internet Source	<% 1
15	Submitted to Universitas Muhammadiyah Surakarta Student Paper	<% 1
16	Submitted to Universitas Pamulang Student Paper	<% 1
17	journal.steamkop.ac.id Internet Source	<% 1
18	Submitted to iGroup Student Paper	<% 1
19	Submitted to Hoa Sen University	

Student Paper

<% 1

20

Submitted to Universitas Muria Kudus

Student Paper

<% 1

21

repository.unpas.ac.id

Internet Source

<% 1

22

text-id.123dok.com

Internet Source

<% 1

23

Muhammad Sugito, Slamet Harjatno. "The Effect of Job Satisfaction, Motivation, and Work Environment on Organizational Citizenship Behavior (Ocb) with Participatory Leadership Styles in Employees of Pt. Surabaya Sentosa Laundry In Gempol - Pasuruan", Indonesian Journal of Law and Economics Review, 2019

Publication

<% 1

24

jurnal.unmuhjember.ac.id

Internet Source

<% 1

25

repository.untag-sby.ac.id

Internet Source

<% 1

26

repository.upi.edu

Internet Source

<% 1

27

repository.uma.ac.id

Internet Source

<% 1

28	Submitted to The American College of Greece Libraries Student Paper	<% 1
29	repository.unika.ac.id Internet Source	<% 1
30	www.coursehero.com Internet Source	<% 1
31	www.e-jurnal.com Internet Source	<% 1
32	core.ac.uk Internet Source	<% 1
33	journal.unismuh.ac.id Internet Source	<% 1
34	repository.radenintan.ac.id Internet Source	<% 1
35	Esry Laoh. "DINAMIKA TENAGA KERJA SEKTOR PERTANIAN DI PROVINSI SULAWESI UTARA", AGRI-SOSIOEKONOMI, 2015 Publication	<% 1
36	Submitted to School of Business and Management ITB Student Paper	<% 1
37	id.scribd.com Internet Source	<% 1

38	www.appptma.org Internet Source	<% 1
39	ecampus.pelitabangsa.ac.id Internet Source	<% 1
40	Dian Agung Wicaksono, Andy Omara. "Ratio Legis Kedudukan Hukum Pemohon dalam Pengujian Undang-Undang oleh Mahkamah Konstitusi", Jurnal Penelitian Hukum De Jure, 2020 Publication	<% 1
41	www.mitrariset.com Internet Source	<% 1
42	sinta3.ristekdikti.go.id Internet Source	<% 1
43	digilib.uin-suka.ac.id Internet Source	<% 1
44	zombiedoc.com Internet Source	<% 1
45	lib.ibs.ac.id Internet Source	<% 1
46	koleksidapus.blogspot.com Internet Source	<% 1
47	repository.unair.ac.id Internet Source	<% 1

EXCLUDE QUOTES ON

EXCLUDE ON

BIBLIOGRAPHY

EXCLUDE MATCHES OFF