

BAB V

PENUTUP

5.1. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pengujian yang dilakukan maka dapat disimpulkan beberapa hal sebagai berikut :

1. Mutasi berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan PT. Jasuindo Tiga Perkasa, Tbk
2. *Reward* berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan PT. Jasuindo Tiga Perkasa, Tbk
3. Kemampuan kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan PT. Jasuindo Tiga Perkasa, Tbk
4. Promosi jabatan berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan PT. Jasuindo Tiga Perkasa, Tbk
5. Mutasi, *reward*, kemampuan kerja dan promosi jabatan secara simultan berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan PT. Jasuindo Tiga Perkasa, Tbk

5.2 Saran

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan, terdapat beberapa saran yang bisa diajukan yaitu :

1. Dari hasil penelitian ini membuktikan bahwa terdapat pengaruh Mutasi, *reward*, kemampuan kerja dan promosi jabatan berpengaruh secara simultan terhadap Kinerja karyawan, berdasarkan hal tersebut manajemen sumber daya manusia dalam perusahaan sangat penting dan memperhatikan terutama untuk meningkatkan Kinerja karyawan
2. Dari hasil penelitian ini juga membuktikan bahwa terdapat pengaruh Mutasi, *reward*, kemampuan kerja dan promosi jabatan berpengaruh secara parsial terhadap Kinerja karyawan, berdasarkan hal tersebut, perusahaan sudah dapat mengetahui bahwa untuk meningkatkan Kinerja karyawan, hal ini diharapkan

bahwa perusahaan dapat memberikan kebijakan atau peraturan lebih baik lagi kedepannya terkait Mutasi, *reward*, kemampuan kerja dan promosi jabatan yang semata-mata untuk mewujudkan Kinerja karyawan yang lebih baik

- a. Pada aspek mutasi karyawan yang dilakukan oleh perusahaan agar lebih mempertimbangkan Kinerja karyawan yang menurun sehingga ditempatkan lebih tepat agar kemampuan karyawan lebih terarah.
- b. Pada aspek reward yang diberikan oleh perusahaan kepada karyawan hendaknya bervariasi dalam bentuk materiil maupun immateriil, hal ini agar menjadi motivasi karyawan dalam meningkatkan Kinerja mereka.
- c. Kemampuan kerja karyawan sudah baik, namun ada beberapa indikator yang perlu diperhatikan oleh perusahaan, diantaranya beberapa karyawan yang memiliki pengalaman kerja yang kurang, Maka disarankan pimpinan atau perusahaan untuk secara berkala mengadakan pelatihan atau workshop sehingga kemampuan dan pengalaman kerja karyawan bisa ditingkatkan, hal itu dilakukan oleh perusahaan dalam upaya untuk meningkatkan Kinerja karyawan dan kemajuan karyawan
- d. Aspek promosi jabatan yang dilakukan perusahaan cukup baik, namun harus dilakukan dengan transparan dan diterima oleh semua pihak