

SKRIPSI

**FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PENYERAPAN TENAGA
KERJA PADA SEKTOR INDUSTRI BESAR DAN MENEGAH DI PROVINSI
JAWA TIMUR PERIODE 2013-2018**



DI SUSUN OLEH:

YISMAYA PUTRI SETIAWAN

NBI: 1231700016

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

2021

**FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PENYERAPAN TENAGA
KERJA PADA SEKTOR INDUSTRI BESAR DAN MENENGAH DI
PROVINSI JAWA TIMUR PERIODE 2013-2018**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi persyaratan guna mendapatkan Gelar Sarjana Ekonomi

Progam Studi Ekonomi Pembangunan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Oleh :

YISMAYA PUTRI SETIAWAN

NBI : 1231700016

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

2021

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama Lengkap : Yismaya Putri Setiawan

NBI :1231700016

Fakultas :Ekonomi dan Bisnis

Program Studi :Ekonomi Pembangunan

Judul Skripsi :

**FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PENYERAPAN TENAGA
KERJA PADA SEKTOR INDUSTRI BESAR DAN MENENGAH DI
PROVINSI JAWA TIMUR 2013-2018**

Surabaya, 11 Januari 2021

Mengetahui/Menyetujui
Pembimbing,

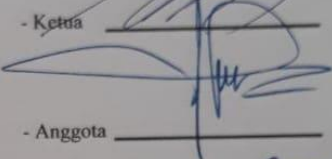
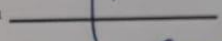
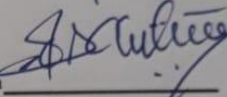
Dr. Drs. Ec. Suparno, M.Si.

NPP :0725036802

LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

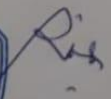
Dipertahankan didepan sidang Dewan Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dan dinyatakan diterima untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada tanggal 21 Januari 2021

TIM PENGUJI :

1. Dr. Murgianto, MM. - Ketua 
2. Joko Priyono, SE, MM. - Anggota 
3. Drs. Ec.Parikesit Penangsang, MM. - Anggota 

Mengesahkan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
Dekan,




Dr. H. Shama Riyadi, M.Si., AK., CA.
MPP. 20220.93.0319

SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT

Saya, yang bertanda tangan dibawah ini :

1. Nama Lengkap : Yismaya Putri Setiawan (P)
2. NBI : 1231700016
3. Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
4. Program Studi : Ekonomi Pembangunan
5. NIK (KTP) : 9201056010990001
6. Alamat Rumah : Jl. Timor Majaran RT.008/RW.002

Dengan ini menyatakan skripsi yang berjudul :

“FAKTOR - FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PENYERAPAN TENAGA KERJA PADA SEKTOR INDUSTRI BESAR DAN MENENGAH DI PROVINSI JAWA TIMUR PERIODE 2013-2018”

Adalah benar-benar hasil rancangan tulisan dan pemikiran saya sendiri, dan bukan merupakan hasil plagiat atau menyalin dari karya tulis ilmiah orang lain berupa artikel, skripsi, tesis maupun disrtasi.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, jika dikemudian hasil terbukti bahwa Skripsi yang saya tulis adalah hasil plagiat maka saya bersedia menerima sanksi apapun atas perbuatan saya dan bertanggung jawanb secara mandiri tanpa ada sangkut pautnya dengan Dosen Pembimbing dan kelembagaan Fakultas Ekonomi Untag Surabaya.

Surabaya, 15 Januari 2021



Yismaya Putri Setiawan



UNIVERSITAS
17 AGUSTUS 1945
SURABAYA

BADAN PERPUSTAKAAN
JL. SEMOLOWARU 45
SURABAYA
TLP. 031 593 1800 (EX 311)
EMAIL:
PERPUS@UNTAG-
SBY.AC.ID.

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Yismaya Putri Setiawan
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Ekonomi Pembangunan
Jenis Karya : Skripsi

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya meyetujui untuk memberikan kepada Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya **Hak Bebas Royalti Noneklusif (Nonexclusive Royalty-Free Right)**, atas karya saya yang berjudul:

“Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Penyerapan Tenaga Kerja Pada Sektor Industri Besar dan Menengah di Provinsi Jawa Timur Periode 2013 – 2018”

Dengan **Hak Bebas Royalti Noneklusif (Nonexclusive Royalty-Free Right)**, Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya berhak menyimpan, mengalihkan media atau memformatkan, mengolah dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, mempublikasikan karya ilmiah saya selama tetap tercantum.

Dibuat di : Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
Pada Tanggal : 04 Februari 2021

Yang Menyatakan


(Yismaya Putri Setiawan)

KATA PENGANTAR

Sgala Puji dan Syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa sehingga saya di berikan kesempatan untuk melanjutkan pendidikan Program Sarjana Ekonomi dan menyelesaikan skripsi ini dengan penuh kebanggaan. Saya mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dan membimbing saya dalam menempuh pendidikan dan menyelesaikan skripsi ini. Ucapan terimakasih yang sebesar-besarnya saya tunjukan kepada:

1. Tuhan Yesus dan Allah yang masih memberikan karuniaNya dan kesehatan kepada penulis
2. Drs. Ec. Suparno, MSi. selaku Pembimbing yang telah banyak memberikan pengarahan, bimbingan, dan tambahan ilmuserita wawasannya. Saya sangat berterima kasih atas waktu yang telah di berikan untuk membimbing, mengoreksi, serta memberikan saran dalam pelaksanaan penelitian dan penulisan skripsi ini.
3. Dr. Mulyanto Nugroho, MM., CMA., CPAI. Selaku Rektor Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk menuntut ilmu dan menyelesaikan pendidikan Program Sarjana Ekonomi Pembangunan di Fakultas Ekonomi & Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
4. Dr. H. Slamet Riyadi, M., Ak., CA. selaku Dekan Fakultas Ekonomi & Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
5. Drs. Ec. Bambang Wiwoho, M.M. Selaku Kepala Program Studi Ekonomi Pembangunan, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk boleh melaksanakan penelitian.
6. Dr. Murgianto, MS selaku ketua penguji dan Drs. Ec Parikesit Penengsang, MM. , Joko Priyono, SE, MM. Selaku penguji dalam sidang skripsi yang telah memberikan waktu untuk pengarahan dan menambah wawasan saya dan juga saran yang terbaik buat saya.
7. Seluruh Staff dan Karyawan Tata Usaha di Fakultas Ekonomi & Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
8. Kedua orang tua saya, bapak Agus Setiawan dan ibu Sunarmi yang telah membimbing dan menyemangati saya dalam perkuliahan serta selalu menyayangi saya dan trimmaksih atas doanya sehingga saya bisa

menyelesaikan perkuliahan saya di Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.

9. Keluarga besar saya yang selalu mendukung dan mendoakan saya.
10. Teman- teman saya yang telah mau saya repotin untuk bertanya dan trimkasih banyak atas doa dan semangatnya buat saya.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan ini masih banyak kesalahan dan jauh dari kesempurnaan. Untuk itu segala kritik dan saran jika itu membangun bagi penulis akan diterima dengan sednang hati.

Surabaya, 2021

Penulis

RINGKASAN

FAKTOR - FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PENYERAPAN TENAGA KERJA PADA SEKTOR INDUSTRI BESAR DAN MENENGAH DI PROVINSI JAWA TIMUR PERIODE 2013-2018

Indonesia merupakan sebuah negara yang kaya akan Sumber Daya Alam (SDA) maupun Sumber Daya Manusia (SDM), tetapi di balik semua kekayaan Indonesia dari sisi kedua sumber daya tersebut tidak menjamin adanya pembangunan ekonomi yang merata diseluruh wilayah Indonesia. Hal itu ditandai dengan adanya masih tinggi tingkat kemiskinan dan juga pengangguran, yang disebabkan masih minimnya tingkat kesempatan kerja diberbagai daerah Provinsi Jawa Timur. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui ada dan tidaknya pengaruh secara parsial maupun simultan faktor-faktor unit usaha, nilai produksi dan upah minimum pada sektor industri besar dan menengah terhadap penyerapan tenaga kerja di Provinsi Jawa Timur periode 2013-2018.

Jenis penelitian yang dipakai pada penelitian ini yaitu kuantitatif. Data yang dipakai dalam penelitian ini adalah data sekunder yang diperoleh dari Badan Pusat Statistik Provinsi Jawa Timur, Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Jawa Timur. Teknik analisis data yang digunakan adalah regresi analisis berganda data time series menggunakan bantuan program SPSS 22 dengan data time series.

Hasil analisis linier berganda penelitian ini yaitu $Y = 523,459 + 0,150X_1 + 5,320X_2 + 0,026X_3$ dan didapatkan hasil t tabel unit usaha dapat dilihat pada variabel unit usaha dengan $\text{sig } 0,623 > 0,05$ tidak berpengaruh signifikan terhadap penyerapan tenaga kerja, nilai produksi nilai $\text{sig } 0,291 > 0,05$ dan upah minimum dengan nilai $\text{sig } 0,588 > 0,05$ yang dimana nilai produksi dan upah minimum tidak berpengaruh secara signifikan terhadap penyerapan tenaga kerja. Namun secara simultan dengan nilai $\text{sig } 0,043 < 0,05$, atau T hitung $22,515 > T$ tabel $9,28$ yang artinya variabel unit usaha, nilai produksi dan upah minimum secara simultan berpengaruh terhadap penyerapan tenaga kerja.

Berdasarkan hasil penelitian yang dilaksanakan pada industri besar dan menengah di Provinsi Jawa Timur periode 2013-2018 maka dapat diberikan saran-saran sebagai berikut. Pertama. Perlu adanya kebijakan Pemerintah Provinsi Jawa Timur untuk mengurangi pembangunan unit usaha di Provinsi Jawa Timur dan pemerintah memfokuskan unit usaha yang sudah ada ini lebih menggunakan padat karya sehingga unit usaha yang ada dapat menyerap tenaga kerja. Kedua. Perlu adanya memperluas pangsa pasar sebaiknya perlu diadakan pelatihan dan pengembangan SDM yang belum terserap maupun yang sudah terserap di Industri

besar dan menengah demi meningkatkan kualitas produksi dan hasil produksi di sektor industri besar dan menengah serta meningkatkan daya minat konsumen terhadap suatu barang sehingga dapat meningkatkan permintaan konsumen terhadap barang. Ketiga. Perlu adanya pemerintah tiap provinsi di wilayah Jawa Timur dalam menetapkan standar upah minimum perlu dilakukan secara tepat hingga batas tingkat upah tertentu agar pihak perusahaan tidak merasa rugi dalam membayar jasa tenaga kerja serta pemerintah harus memberikan perlindungan pekerja dengan mendapatkan upah sesuai dengan produktifitasnya.

SUMMARY

FACTORS AFFECTING LABOR ABSORPTION IN LARGE AND MEDIUM INDUSTRIAL SECTORS IN EAST JAVA PROVINCE 2013-2018

Indonesia is a country that is rich in Natural Resources (SDA) and Human Resources (HR), but behind all Indonesia's wealth in terms of these two resources does not guarantee equitable economic development throughout Indonesia. This is indicated by the existence of high levels of poverty and unemployment as well, which is due to the lack of job opportunities in various regions of East Java Province.

This study aims to determine whether there is a partial or simultaneous influence of business unit factors, production value and minimum wages in large and medium industrial sectors on labor absorption in East Java Province for the period 2013-2018.

The type of research used in this research is quantitative. The data used in this study is secondary data obtained from the Central Statistics Agency of East Java Province, the Department of Industry and Trade of East Java Province. The data analysis technique used is multiple regression analysis of time series data using the help of the SPSS 22 program with time series data.

The results of this research's multiple linear analysis, namely $Y = 523,459 + 0,150X_1 + 5,320X_2 + 0.026X_3$ show that business unit variables have no positive effect on production value and minimum wages have a positive effect but have no significant effect on labor absorption can be seen in the business unit variable with sig $0,623 > 0.05$ did not have a significant effect on labor absorption, the production value was sig value $0.291 > 0.05$ and the minimum wage with a sig value $0.588 > 0.05$, where the production value and minimum wage did not have a significant effect on labor absorption. However, simultaneously with a sig value of $0.043 < 0.05$, or T count $22.515 > T$ table 9.28 which means that the business unit variable, production value and minimum wage simultaneously affect labor absorption.

Based on the results of research carried out in large and medium industries in East Java Province for the period 2013-2018, the following suggestions can be given. First. There needs to be a policy of the East Java Provincial Government to reduce the development of business units in East Java Province and the government to focus on these existing business units using more labor-intensive so that existing business units can absorb labor.

Second. It is necessary to expand market share, it is necessary to hold training and development of human resources who have not been absorbed or who have absorbed in large and medium industries in order to improve the aquality of

production and production results in the large and medium industrial sector and increase consumer interest in a product so that it can increase consumer demand, against the good. Third. There is a need for the government of each province in the East Java region in determining the minimum wage standard, it needs to be treated appropriately to a certain wage level so that the company does not feel disadvantaged in paying for labor services and the government must provide worker protection by getting wages according to their productivity.

ABSTRAK

Sektor industri adalah sebutan ekonomi dari hipotesis tiga sektor ekonomi yang ditujukan untuk memproduksi barang. Sektor industri juga disebut sebagai sektor sekunder atau sektor manufaktur (Situs Sahmitra/Berita Dunia). Sektor industri ini memegang peranan yang sangat penting bagi pertumbuhan ekonomi dan pembangunan ekonomi di Jawa Timur. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui ada dan tidaknya pengaruh secara parsial maupun simultan faktor-faktor unit usaha, nilai produksi dan upah minimum pada sektor industri besar dan menengah terhadap penyerapan tenaga kerja di Provinsi Jawa Timur periode 2013-2018.

Jenis penelitian yang dipakai pada penelitian ini yaitu kuantitatif. Data yang dipakai dalam penelitian ini adalah data sekunder yang diperoleh dari Badan Pusat Statistik Provinsi Jawa Timur, Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Jawa Timur. Teknik analisis data yang digunakan adalah regresi analisis berganda data time series menggunakan bantuan program SPSS 22 dengan data time series.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial variabel unit usaha dengan sig 0,623 > 0,05 tidak berpengaruh signifikan terhadap penyerapan tenaga kerja, nilai produksi nilai sig 0,291 > 0,05 dan upah minimum dengan nilai sig 0,588 > 0,05 yang dimana nilai produksi dan upah minimum tidak berpengaruh secara signifikan terhadap penyerapan tenaga kerja. Namun secara simultan dengan nilai sig 0,043 < 0,05, atau T hitung 22,515 > T tabel 9,28 yang artinya variabel unit usaha, nilai produksi dan upah minimum secara simultan berpengaruh terhadap penyerapan tenaga kerja.

Kata Kunci : Sektor Industri, Jumlah Unit Usaha, Nilai Produksi, Upah Minimum dan Penyerapan Tenaga Kerja.

ABSTRACT

The industrial sector is the economic term of the hypothetical three economic sectors aimed at producing goods. The industrial sector is also referred to as the secondary sector or menu invoice sector (Partner Legal Site / World News). This industrial sector plays a very important role for economic growth and economic development in East Java. This study aims to determine whether there is a partial or simultaneous influence of business unit factors, production value and minimum wages in large and medium industrial sectors on labor absorption in East Java Province for the period 2013-2018.

The type of research used in this research is quantitative. The data used in this study is secondary data obtained from the Central Statistics Agency of East Java Province, the Department of Industry and Trade of East Java Province. The data analysis technique used is multiple regression analysis of time series data using the help of the SPSS 22 program with time series data.

The results of this study indicate that partially the business unit variable with sig 0,623 > 0,05 has no significant effect on labor absorption, the production value is the sig value of 0,291 > 0,05 and the minimum wage with a sig value of 0,588 > 0,05, where the production value and the minimum wage does not have a significant effect on labor absorption. However, sig value of 0,043 > 0,05, or T count 22,515 > T table 9,28 which means that the business unit variable, production value and minimum wage simultaneously affect labor absorption.

Keywords: Industry Sector, Number of Business Units, Production Value, Minimum Wage and Labor Absorption.

DAFTAR ISI

COVER DALAM	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI	iii
SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT	iv
LEMBAR PERNYATAAN PUBLIKASI	v
KATA PENGANTAR	vi
RINGKASAN	viii
SUMMARY	x
ABSTRAK	xii
ABSTRACT	xiii
DAFTAR ISI	xiv
DAFTAR TABEL	xvii
DAFTAR GAMBAR	xviii
DAFTAR LAMPIRAN	xix
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	5
BAB II KAJIAN PUSTAKA	7
2.1 Landasan Teori	7
2.1.1 Definisi Industri	7
2.1.2 Klasifikasi Industri	8
2.1.3 Peran Sektor Industri	8
2.1.4 Penggolongan Sektor Industri Pengolahan	9
2.1.5 Teori Tenaga Kerja	10

2.1.6 Penyerapan Tenaga Kerja.....	11
2.1.7 Permintaan dan Penawaran Tenaga Kerja	12
2.1.8 Teori Upah.....	14
2.1.9 Nilai Produksi	15
2.2 Penelitian Terdahulu	19
2.3 Hubungan Antar Variabel	23
2.3.1 Hubungan Jumlah Unit Usaha Terhadap Penyerapan Tenaga kerja.....	23
2.3.2 Hubungan Nilai Produksi Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja	24
2.3.3 Hubungan Upah Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja.....	24
2.4 Kerangka Konseptual.....	25
2.5 Hipotesis	26
2.5.1 Hipotesis Penelitian.....	26
BAB III METODE PENELITIAN	27
3.1 Desain Penelitian	27
3.2 Tempat dan Waktu Penelitian.....	27
3.3 Jenis dan Sumber Data.....	27
3.4 Populasi dan Sampel.....	28
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	28
3.6 Definisi Variabel dan Devinisi Operasional	28
3.6.1 Definisi Variabel.....	28
3.7 Proses Pengolahan Data.....	29
3.8 Metode Analisis Data dan Analisis data	30
3.8.1 Analisis Regresi Linier Berganda.....	30
3.9 Teknik Pengujian Hipotesis	30
3.9.1 Uji Hipotesis.....	30
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	33
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	33
4. 1.1 Kondisi Geografis.....	33

4.1.2 Wilayah Administratif dan Kependudukan	34
4.1.3 Kondisi Umum Perekonomian Provinsi Jawa Timur	34
4.2 Deskripsi Hasil Penelitian	35
4.3 Analisis Data	39
4.3.1 Regresi Linier Berganda	40
4.4 Pengujian Hipotesis	41
4.4.1 Uji t (Parsial).....	41
4.4.2 Uji F	43
4.4.3 Uji Koefisien Determinasi.....	44
4.5 Pembahasan Hasil Temuan Penelitian.....	45
4.5.1 Pengaruh Unit Usaha Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja	45
4.5.2 Pengaruh nilai produksi terhadap penyerapan tenaga kerja	45
4.5.3 Pengaruh upah minimum terhadap penyerapan tenaga kerja	46
4.5.4 Jumlah unit usaha, nilai produksi dan upah minimum teradap penyerapan tenaga kerja.....	47
4.6 Implikasi Penelitian	47
4.6.1 Implikasi Teoritis	47
4.6.2 Implikasi Praktis	48
4.6.3 Keterbatasan Penelitin.....	48
BAB V PENUTUP.....	49
5.1 Kesimpulan.....	49
5.2 Saran.....	50
DAFTAR PUSTAKA	51

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Profil Industri Besar dan Sedang di Provinsi Jawa Timur tahun 2013-2018.....	3
Tabel 4.1 Produk Domestik Bruto Atas Harga Dasar Konstan 2010 Provinsi Jawa Timur Menurut Lapangan Usaha (Milyar Rupiah) tahun 2013 -2016.....	37
Tabel 4.2 Industri besar dan sedang Provinsi Jawa Timur tahun 2013 – 2018	39
Tabel 4.3 Hasil uji regresi linear berganda	40
Tabel 4.4 Hasil uji T.....	42
Tabel 4.5 Hasil uji F.....	43
Tabel 4.6 Hasil uji determinasi	44

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Keseimbangan permintaan dan penawaran tenaga kerja.....	13
Gambar 2.2	Perkembangan jumlah tenaga kerja industri besar dan menengah di Provinsi Jawa Timur tahun 2013 – 2018	16
Gambar 2.3	Perkembangan upah minimum industri besar dan menengah di Provinsi Jawa Timur tahun 2013 – 2018	17
Gambar 2.4	Perkembangan nilai produksi industri besar dan menengah di Provinsi Jawa Timur tahun 2013 – 2018	18
Gambar 2.5	Kerangka berfikir	25

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Jumlah unit usaha, nilai produksi dan upah minimum sektor industri besar dan menengah di Provinsi Jawa Timur tahun 2013-2018	55
Lampiran 2 Linier Berganda	55
Lampiran 3 Uji T.....	55
Lampiran 4 Uji F.....	57
Lampiran 5 Uji Koefisien Determinasi	57
Lampiran 6 Surat Bimbingan	59
Lampiran 7 Surat Permohonan Izin Penelitian.....	61
Lampiran 8 Surat Balasan	63
Lampiran 9 Hasil Turmitin.....	65

