

Sedarmayanti.2010. Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja, Cv Mandar Maju, Bandung

Sugiyono. 2009, metode penelitian kuantitatif kualitatif dan RD, Alfabeta, Bandung

Sukarmen, Budi (2014), “Pengaruh Motivasi, Budaya Organisasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja dan kinerja pegawai dinas tenaga kerja dan transmigrasi Provinsi Kalimantan Tengah”. Jurnal kindai Volume 10 Nomor 3, Juli – September 2014.

Widianingtanti, L.T. (2007). “Kepuasan Kerja Karyawan Ditinjau dari Komitmen terhadap Organisasi dan Iklim Organisasi”. Psikodimensia. Semarang: Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata.Vol 6 No 1(39-50).

Dasawarsa. Yulia Rosniati. (2005). “Pengaruh Motivasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Apotek Hayam Wuruk Yogyakarta”. Skripsi.

Yuwono, I dkk. (2005). “*Psikologi Industri dan Organisasi*”. Surabaya: Fakultas Psikologi Universitas Airlangga

KUISIONER

PENGARUH MOTIVASI KERJA, KOMITMEN ORGANISASI, DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. POS INDONESIA SIDOARJO

Kepada Yth, Bpk/Ibu/Saudara/i
karyawan PT. Pos Indonesia Sidoarjo
di tempat
Dengan hormat.

Saya yang bertanda tangan dibawah ini adalah mahasiswa Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen, yang sedang mengadakan penelitian dalam pembuatan skripsi. Oleh sebab itu, saya memohon bantuan dan kerjasama Bpk/Ibu/Saudara/i Responden untuk mengisi beberapa pertanyaan kuesioner ini untuk melengkapi pengumpulan data.

Saya mengharapkan Bpk/Ibu/Saudara/i sebagai Responden untuk memberikan jawaban pada kuesioner secara jujur dan apa adanya, untuk identitas

dan informasi dari responden akan dirahasiakan peneliti dan tidak akan mempengaruhi posisi ataupun jabatan Bpk/Ibu/Saudara/i.

Demikian pernyataan ini saya buat, atas perhatian dan kerjasama Bpk/Ibu/Saudara/i, saya menutupkan banyak terima kasih.

Hormat saya, Penilti

Novi Nurjanah

Petunjuk Pengisian Kuesioner

Dalam memberikan tanggapan terhadap kuesioner bapak/Ibu/Saudara/i dimohon memperhatikan beberapa hal sbb:

1. Mohon dibaca dan dipahami setiap pernyataan dalam lembar angket kuesioner, serta diisi dengan teliti, lengkapa, jujur dan sesuai dengan situasi yang dirasakan.
2. Beri tanda (✓) pada pernyataan-pernyataan dibawah ini yang paling sesuai menurut Pandangan Bpk/Ibu/Saudara/i.
3. Setiap pernyataan ada lima (5) pilihan jawaban, Bpk/Ibu/Saudara/i cukup memilih salah satu jawaban yang tersedia, dengan ketentuan sebagai berikut

SS = Sangat Setuju

S = Setuju

C = Cukup Setuju

TS = Tidak Setuju

STS = Sangat Tidak Setuju

I. Identitas Responden

1. Nama : (Tidak harus di isi)

2. Jenis Kelamin : Pria Wanita
3. Umur : Tahun
4. Pendidikan terakhir : SMP SMA Akademi
(D3) Sarjana (S1) Lainnya
5. Masa kerja :

II. Kuesioner

1. Variabel Motivasi Kerja

No	PERTANYAAN	S S	S S	C S	T S	S T S
1. <i>Physiological Needs</i> (Kebutuhan Fisiologis)						
1	Penghasilan yang saya terima dari di perusahaan ini sudah sangat memuaskan					
2	Gaji sebagai karyawan di perusahaan ini telah mencukupi kebutuhan ekonomi keluarga					
3	Gaji yang diterima saat ini dapat memenuhi kebutuhan sandang keluarga					
2. <i>Safety or Security Needs</i> (Kebutuhan Rasa Aman)						
4	Perusahaan memberikan informasi keselamatan kepada para karyawan apabila dalam keadaan darurat					
5	Keselamatan kerja di perusahaan ini sudah diperhatikan dengan baik					
6	Keamanan di lingkungan perusahaan sudah dikelola dengan baik					
No	PERTANYAAN	S S	S S	C S	T S	S T S
3. <i>Affiliation or Acceptance Needs</i> (Kebutuhan sosial atau rasa memiliki)						
7	Saya dapat bersosialisasi dengan baik terhadap sesama rekan kerja di lingkungan perusahaan					
8	Saya merasa Hubungan kerja antara atasan dan bawahan baik dan tidak kaku					
9	saya ikut terlibat di dalam kegiatan-kegiatan kebersamaan yang diadakan di luar perusahaan maupun di dalam perusahaan					
4. <i>Esteem or Status Needs</i> (Kebutuhan Harga diri)						
1	Atasan memberikan penghargaan bagi					

0	karyawan yang berprestasi bilamana mampu menyelesaikan pekerjaan dengan baik dan tepat waktu				
1	Saya merasa dihargai oleh rekan kerja dan atasan saya, atas kelebihan dan hal-hal positif yang saya lakukan di lingkungan kerja				
2	Dengan adanya pujian dari atasan maka saya lebih termotivasi untuk bisa bekerja lebih baik lagi bagi kemajuan perusahaan				
5. <i>Self Actualization</i> (Kebutuhan Aktualisasi diri)					
1	Saya selalu mendapat kesempatan untuk ikut berpartisipasi dalam menentukan tujuan yang ingin dicapai oleh atasan				
4	Saya memiliki peluang dan kesempatan untuk mengembangkan keterampilan dan kemampuan saya				

2. Variabel Komitmen Organisasi

N o	PERNYATAAN	S S	S S	C S	T S	S T S
1. Affective Commitment						
1	Saya merasa memiliki ikatan emosional yang kuat dengan perusahaan tempat saya bekerja					
2	Sudah menjadi kewajiban saya untuk memahami nilai-nilai yang dianut serta memiliki tujuan yang sejalan dengan tujuan perusahaan					
3	Sudah menjadi kewajiban saya untuk memenuhi segala peraturan yang ditetapkan perusahaan.					
4	Saya selalu ingin melibatkan diri dalam upaya mencapai tujuan yang ditetapkan oleh perusahaan tempat saya bekerja					
2. Continuance Commitment						
N o	PERNYATAAN	S S	S S	C S	T S	S T S
5	Saya akan berusaha bertahan menjadi bagian perusahaan meskipun ada perusahaan lain yang menawari saya					

	dengan gaji yang lebih tinggi.				
6	Saya akan tetap bertahan di perusahaan karena perusahaan ini sudah menjanjikan peningkatan karier bagi setiap karyawan				
7	Sulit mendapatkan pekerjaan dengan penghasilan yang bagus seperti pekerjaan saya sekarang				
3. Normative Commitment					
8	Saya merasa perusahaan ini telah banyak berjasa bagi hidup saya.				
9	Saya berusaha untuk bersikap setia atau loyal pada perusahaan ini.				
10	Saya merasa perusahaan ini layak mendapatkan kesetiaan dari saya				

3. Variabel Kepuasan Kerja

N o	PERYATAAN	S S	S S	C S	T S	S T S
1. Pekerjaan Itu Sendiri						
1	Saya puas dengan pekerjaan saya saat ini.					
2	Saya merasa puas terhadap tugas-tugas yang diberikan perusahaan kepada saya.					
2. Gaji Saat Ini						
3	Saya merasa puas terhadap gaji yang saya terima saat ini.					
4	Gaji yang sudah saya terima sudah sesuai dengan beban kerja yang saya laksanakan.					
3. Kesempatan Promosi						
5	Saya merasa puas karena ada peluang promosi untuk kenaikan jabatan.					
6	Saya merasa puas karena dengan peluang promosi membuat saya menjadi giat dalam bekerja					
4. Pimpinan						
7	Saya puas dengan pimpinan di perusahaan					
8	Pimpinan selalu memberikan dorongan kepada semua karyawan dalam melaksanakan tugas.					
9	Pimpinan telah melaksanakan sistem penghargaan secara adil sesuai dengan beban dan prestasi kerja					

N o	PERNYATAAN	S S	S	C S	T S	S T S
5. Rekan Kerja						
1 0	Saya puas dengan rekan kerja saya					
1 1	Saya puas karena rekan kerja saya memberikan dorongan untuk bekerja lebih giat lagi.					
1 2	Saya puas karena rekan kerja saya membuat saya nyaman dalam bekerja					

4. Variabel Kinerja Karyawan

N o	PERYATAAN	S S	S	C S	T S	S T S
1. Kualitas Pekerjaan						
1	Saya selalu memperhatikan kerapian dalam penyelesaian pekerjaan sesuai dengan petunjuk teknis					
2	Saya berusaha sebaik mungkin setiap melaksanakan tugas yang diberikan kepada saya dengan teliti					
2. Kuantitas Pekerjaan						
3	Saya selalu menyelesaikan tugas yang dibebankan kepada saya sesuai dengan target yang ditetapkan					
4	Saya selalu berkontribusi untuk menghasilkan hasil kerja diatas target yang sudah ditentukan.					
3. Pengetahuan Pekerjaan						
5	Saya mempunyai pengetahuan dalam melaksanakan pekerjaan yang dibebankan perusahaan kepada saya.					
6	Saya memiliki keterampilan yang dibutuhkan perusahaan untuk menyelesaikan pekerjaan					
4. Kehadiran						
7	Se bisa mungkin saya akan menghindari kata absen					
8	Saya selalu hadir tepat waktu sebelum jam kerja dimulai					

Lampiran 2
Tabulasi Data Jawaban Responden

1. Motivasi Kerja

No	X1.1.1	X1.1.2	X1.1.3	X1.2.4	X1.2.5	X1.2.6	X1.3.7	X1.3.8	X1.4.11	X1.4.12	X1.5.13	X1.5.14	SUM_x1
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
2	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	54
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	55
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
6	4	3	4	3	4	2	3	3	3	3	4	3	46
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
8	3	3	3	3	4	4	3	4	4	3	4	4	50
9	3	3	4	4	3	4	5	4	3	5	5	3	54

10	4	3	4	3	4	2	3	3	3	3	4	3	3	4	46
11	4	3	4	3	4	2	3	3	3	3	4	3	3	4	46
12	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	65
13	5	5	5	5	5	5	5	4	3	4	4	3	5	4	62
14	4	3	4	3	4	2	3	3	3	3	4	3	3	4	46
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	55
16	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	69
17	4	4	4	4	4	4	4	4	5	2	3	5	4	4	55
18	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	62
19	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	55
20	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	55
21	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	3	52
22	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	51
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
24	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	62
25	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	3	50
26	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	3	52
27	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	3	52
28	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	3	52
29	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	63
30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	59
31	4	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	4	64
32	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	54
33	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	54
34	4	3	4	3	4	2	3	3	3	3	4	3	3	4	46
35	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	55
36	3	2	1	4	3	2	3	1	1	2	4	2	1	2	31
37	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	54
38	3	2	3	3	4	4	3	3	2	2	2	2	2	3	38
39	5	5	3	5	5	5	5	3	4	3	5	4	3	3	58
40	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	63
41	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
42	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	5	4	4	4	56
43	5	4	5	4	3	2	3	5	2	4	3	2	5	4	51
44	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	69

2. Komitmen Organisasi

NO	X2.1.1	X2.1.2	X2.1.3	X2.2.4	X2.2.5	X2.2.6	X2.3.7	X2.3.8	X2.3.9	X2.3.10	Sum_X2
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	38
4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	38
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39
6	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	31
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
8	4	4	3	3	4	3	3	3	4	4	35
9	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	38
10	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	31
11	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	31
12	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	48
13	3	3	4	5	4	3	4	3	4	4	37
14	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	31
15	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39
16	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	48

17	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	37
18	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	38
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
21	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
22	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	38
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
24	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	38
25	3	4	4	3	4	4	4	3	3	3	3	35
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
27	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
28	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
29	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	38
30	4	4	4	4	2	2	4	4	4	4	4	36
31	4	5	5	5	4	5	3	4	4	4	4	43
32	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	38
33	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	38
34	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	31
35	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
36	4	4	2	4	3	2	4	4	3	3	3	33
37	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	38
38	2	3	3	2	2	2	2	2	4	4	4	26

39	4	5	3	5	4	5	3	4	4	4	41
40	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	38
41	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
42	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39
43	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
44	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40

3. Kepuasan kerja (X3)

No	X3.1.1	X3.1.2	X3.2.3	X3.2.4	X3.3.5	X3.3.6	X3.4.7	X3.4.8	X3.5.9	X3.5.10	X3.5.11	X3.5.12	Sum_x3
1	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	49
2	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	3	4	48
3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	46
4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	45
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
6	3	3	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	44
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
8	4	4	3	4	3	3	4	4	4	3	4	4	44

9	3	3	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	43
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	47
11	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	46
12	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	58
13	5	5	5	5	3	2	4	5	4	3	5	5	5	51
14	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	46
15	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	46
16	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	55
17	4	4	4	4	5	5	4	2	2	4	3	4	4	45
18	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	47
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	47
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	47
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
22	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
24	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	47
25	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	41
26	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	49
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
29	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	47
30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48

31	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	53
32	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	46	
33	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	46	
34	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	46	
35	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	47	
36	4	4	3	3	3	2	3	1	4	3	3	4	37	
37	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	45	
38	2	2	2	2	2	2	3	3	2	3	3	3	29	
39	5	4	5	4	5	5	5	4	5	4	5	4	55	
40	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	47	
41	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48	
42	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48	
43	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48	
44	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48	

4. Kinerja Karyawan (Y)

No	Y1.1	Y1.2	Y2.3	Y2.4	Y3.5	Y3.6	Y4.7	Y4.8	Sum_Y
1	4	4	4	4	4	4	4	4	32
2	4	4	4	4	3	4	4	4	31
3	4	4	3	4	4	4	4	4	31
4	4	4	4	4	3	4	4	4	31
5	4	3	4	4	3	4	4	4	30
6	4	4	4	4	3	3	4	4	30
7	4	4	4	4	4	4	4	4	32
8	3	4	4	3	3	4	4	4	29
9	4	4	4	4	4	4	3	4	31
10	4	4	4	4	3	3	4	4	30
11	4	4	4	4	3	3	4	4	30
12	5	5	5	5	4	5	5	5	39
13	4	4	3	5	5	4	4	5	34
14	4	4	4	4	3	3	4	4	30
15	3	4	4	3	4	4	4	4	30
16	4	4	4	4	4	4	4	4	32
17	4	4	4	4	4	4	3	3	30
18	4	4	3	3	4	4	4	4	30
19	4	4	4	4	4	4	4	4	32
20	4	4	4	4	4	4	4	4	32
21	4	4	4	4	4	4	4	4	32

22	4	4	4	3	3	4	3	4	29
23	4	4	4	4	4	4	4	4	32
24	4	4	3	3	4	4	4	4	30
25	4	4	3	3	3	3	3	3	26
26	4	4	4	4	4	4	4	4	32
27	4	4	4	4	4	4	4	4	32
28	4	4	4	4	4	4	4	4	32
29	4	4	3	3	4	4	5	5	32
30	4	4	4	4	4	4	4	4	32
31	4	4	4	4	4	4	5	5	34
32	4	4	3	4	4	4	4	4	31
33	4	4	3	4	4	4	4	4	31
34	4	4	4	4	3	3	4	4	30
35	4	4	4	4	4	4	4	4	32
36	4	3	4	3	2	4	3	3	26
37	4	4	3	4	4	4	4	4	31
38	4	4	4	4	4	3	4	4	31
39	5	5	5	5	5	4	5	4	38
40	4	4	3	3	4	4	4	4	30
41	4	4	4	4	4	4	4	4	32
42	4	4	4	4	4	4	4	4	32
43	4	4	4	4	4	4	4	4	32

44	4	4	4	4	4	4	4	4	32
----	---	---	---	---	---	---	---	---	----

Lampiran 3

Deskriptif Karakteristik Responden

Jenis_Kelamin

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki Laki	30	68.2	68.2
	Perempuan	14	31.8	100.0
	Total	44	100.0	

Usia

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	< 25 tahun	16	36.4	36.4
	25 - 35 tahun	20	45.5	81.8
	36 - 45 tahun	5	11.4	93.2

> 45 tahun	3	6.8	6.8	100.0
Total	44	100.0	100.0	

Pendidikan_terakhir

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMA	22	50.0	50.0
	DIPLOMA	2	4.5	54.5
	SARJANA	20	45.5	100.0
	Total	44	100.0	

Masa_Kerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	< 5 Tahun	29	65.9	65.9
	5 - 10 Tahun	7	15.9	81.8
	> 10 Tahun	8	18.2	100.0

Masa_Kerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
< 5 Tahun	29	65.9	65.9	65.9
5 - 10 Tahun	7	15.9	15.9	81.8
Valid > 10 Tahun	8	18.2	18.2	100.0
Total	44	100.0	100.0	

Variabel Penelitian**1. Motivasi Kerja (X1)****Frequensi****Statistics**

X1.5.14
X1.5.13
X1.4.12
X1.4.11
X1.4.10
X1.3.9
X1.3.8
X1.3.7
X1.2.6
X1.2.5
X1.2.4
X1.1.3
X1.1.2
X1.1.1

N			
Valid			
Missing			
Mean			
Std. Deviation			

Frequensi Tabel

X1.1.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent

Valid	cukup setuju	5	11.1	11.4	11.4
	setuju	30	66.7	68.2	79.5
	Sangat setuju	9	20.0	20.5	100.0
	Total	44	97.8	100.0	

X1.1.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	2	4.4	4.5	4.5
	cukup setuju	9	20.0	20.5	25.0
	setuju	25	55.6	56.8	81.8
	Sangat setuju	8	17.8	18.2	100.0
	Total	44	97.8	100.0	

X1.1.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat tidak setuju	1	2.2	2.3	2.3

cukup setuju	5	11.1	11.4	13.6
Setuju	30	66.7	68.2	81.8
Sangat setuju	8	17.8	18.2	100.0
Total	44	97.8	100.0	

X1.2.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	cukup setuju	8	17.8	18.2
	setuju	31	68.9	70.5
	Sangat setuju	5	11.1	11.4
	Total	44	97.8	100.0

X1.2.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	cukup setuju	6	13.3	13.6	13.6
	setuju	32	71.1	72.7	86.4
	Sangat setuju	6	13.3	13.6	100.0
	Total	44	97.8	100.0	

X1.2.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	7	15.6	15.9	15.9
	setuju	31	68.9	70.5	86.4
	Sangat setuju	6	13.3	13.6	100.0
	Total	44	97.8	100.0	

X1.3.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	cukup setuju	15	33.3	34.1	34.1
	setuju	21	46.7	47.7	81.8
	Sangat setuju	8	17.8	18.2	100.0
	Total	44	97.8	100.0	

X1.3.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat tidak setuju	1	2.2	2.3	2.3
	cukup setuju	10	22.2	22.7	25.0
	setuju	24	53.3	54.5	79.5
	Sangat setuju	9	20.0	20.5	100.0
	Total	44	97.8	100.0	

X1.3.9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat tidak setuju	1	2.2	2.3	2.3
	tidak setuju	2	4.4	4.5	6.8
	cukup setuju	12	26.7	27.3	34.1
	setuju	20	44.4	45.5	79.5
	Sangat setuju	9	20.0	20.5	100.0
	Total	44	97.8	100.0	

X1.4.10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	3	6.7	6.8	6.8
	cukup setuju	8	17.8	18.2	25.0

setuju	24	53.3	54.5	79.5
Sangat setuju	9	20.0	20.5	100.0
Total	44	97.8	100.0	

X1.4.11

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	1	2.2	2.3	2.3
	cukup setuju	7	15.6	15.9	18.2
	setuju	28	62.2	63.6	81.8
	Sangat setuju	8	17.8	18.2	100.0
	Total	44	97.8	100.0	

X1.4.12

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	3	6.7	6.8	6.8
	cukup setuju	12	26.7	27.3	34.1

setuju	22	48.9	50.0	84.1
Sangat setuju	7	15.6	15.9	100.0
Total	44	97.8	100.0	

X1.5.13

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat tidak setuju	1	2.2	2.3
	tidak setuju	1	2.2	4.5
	cukup setuju	7	15.6	20.5
	setuju	32	71.1	93.2
	Sangat setuju	3	6.7	100.0
	Total	44	97.8	100.0

X1.5.14

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	1	2.2	2.3	2.3
	cukup setuju	9	20.0	20.5	22.7
	setuju	31	68.9	70.5	93.2
	Sangat setuju	3	6.7	6.8	100.0
	Total	44	97.8	100.0	

2. Komitmen Organisasi

Frequensi

Statistics

	X2.1.1	X2.1.2	X2.1.3	X2.1.4	X2.2.5	X2.2.6	X2.2.7	X2.3.8	X2.3.9	X2.3.10
--	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	---------

N	Valid			
	Missing			
	Mean			
	Std. Deviation			
		44	0	3.7955 .50942
		44	0	3.8409 .47949
		44	0	3.7273 .49947
		44	0	3.7045 .55320
		44	0	3.6818 .73998
		44	0	3.6364 .65026
		44	0	3.9773 .50526
		44	0	3.8409 .56828
		44	0	3.9091 .52020
		44	0	3.8864 .61817

Frequensi Tabel

X2.1.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	1	2.3	2.3	2.3
	cukup setuju	8	18.2	18.2	20.5
	setuju	30	68.2	68.2	88.6

sangat setuju	5	11.4	11.4	100.0
Total	44	100.0	100.0	

X2.1.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid cukup setuju	8	18.2	18.2	18.2
Setuju	32	72.7	72.7	90.9
sangat setuju	4	9.1	9.1	100.0
Total	44	100.0	100.0	

X2.1.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid tidak setuju	1	2.3	2.3	2.3

cukup setuju	8	18.2	18.2	20.5
setuju	32	72.7	72.7	93.2
sangat setuju	3	6.8	6.8	100.0
Total	44	100.0	100.0	

X2.1.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	1	2.3	2.3	2.3
	cukup setuju	3	6.8	6.8	9.1
	Setuju	36	81.8	81.8	90.9
	sangat setuju	4	9.1	9.1	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

X2.2.5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent

Valid	tidak setuju	2	4.5	4.5	4.5
	cukup setuju	14	31.8	31.8	36.4
	Setuju	26	59.1	59.1	95.5
	sangat setuju	2	4.5	4.5	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

X2.2.6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	3	6.8	6.8
	cukup setuju	12	27.3	27.3
	Setuju	25	56.8	56.8
	sangat setuju	4	9.1	9.1
	Total	44	100.0	100.0

X2.2.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	1	2.3	2.3	2.3
	cukup setuju	12	27.3	27.3	29.5
	setuju	30	68.2	68.2	97.7
	sangat setuju	1	2.3	2.3	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

X2.3.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	1	2.3	2.3	2.3
	cukup setuju	10	22.7	22.7	25.0
	setuju	33	75.0	75.0	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

X2.3.9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid cukup setuju	9	20.5	20.5	20.5
setuju	33	75.0	75.0	95.5
sangat setuju	2	4.5	4.5	100.0
Total	44	100.0	100.0	

X2.3.10

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid cukup setuju	11	25.0	25.0	25.0
setuju	31	70.5	70.5	95.5
sangat setuju	2	4.5	4.5	100.0
Total	44	100.0	100.0	

3. Kepuasan Kerja Frequensi

Statistics

	N	Valid	Missing	Mean	Std. Deviation
X3.5.12	44	0	3.8864	.49254	
X3.5.11	44	0	3.9545	.48005	
X3.5.10	44	0	3.8636	.46209	
X3.4.9	44	0	3.9545	.52627	
X3.4.8	44	0	3.9773	.66433	
X3.4.7	44	0	3.7500	.57567	
X3.3.6	44	0	3.8864	.65471	
X3.3.5	44	0	3.9545	.52627	
X3.2.4	44	0	3.8636	.50994	
X3.2.3	44	0	3.8409	.56828	
X3.1.2	44	0	3.9318	.50106	
X3.1.1	44	0	3.9773	.54936	

Frequensi Tabel

X3.1.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid tidak setuju	1	2.3	2.3	2.3
cukup setuju	4	9.1	9.1	11.4
Setuju	34	77.3	77.3	88.6
sangat Setuju	5	11.4	11.4	100.0
Total	44	100.0	100.0	

X3.1.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid tidak Setuju	1	2.3	2.3	2.3
cukup Setuju	4	9.1	9.1	11.4
Setuju	36	81.8	81.8	93.2
sangat Setuju	3	6.8	6.8	100.0

X3.1.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid tidak Setuju	1	2.3	2.3	2.3
cukup Setuju	4	9.1	9.1	11.4
Setuju	36	81.8	81.8	93.2
sangat Setuju	3	6.8	6.8	100.0
Total	44	100.0	100.0	

X3.2.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid tidak Setuju	1	2.3	2.3	2.3
cukup Setuju	8	18.2	18.2	20.5
Setuju	32	72.7	72.7	93.2
sangat Setuju	3	6.8	6.8	100.0
Total	44	100.0	100.0	

X3.2.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid tidak Setuju	1	2.3	2.3	2.3
cukup Setuju	6	13.6	13.6	15.9
Setuju	35	79.5	79.5	95.5
sangat Setuju	2	4.5	4.5	100.0
Total	44	100.0	100.0	

X3.3.5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid tidak Setuju	1	2.3	2.3	2.3
cukup Setuju	4	9.1	9.1	11.4
Setuju	35	79.5	79.5	90.9

sangat Setuju	4	9.1	9.1	100.0
Total	44	100.0	100.0	

X3.3.6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid tidak setuju	3	6.8	6.8	6.8
cukup Setuju	3	6.8	6.8	13.6
Setuju	34	77.3	77.3	90.9
sangat Setuju	4	9.1	9.1	100.0
Total	44	100.0	100.0	

X3.4.7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid cukup setuju	14	31.8	31.8	31.8
Setuju	27	61.4	61.4	93.2

sangat Setuju	3	6.8	6.8	100.0
Total	44	100.0	100.0	

X3.4.8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid sangat tidak Setuju	1	2.3	2.3	2.3
tidak setuju	1	2.3	2.3	4.5
cukup Setuju	1	2.3	2.3	6.8
Setuju	36	81.8	81.8	88.6
sangat Setuju	5	11.4	11.4	100.0
Total	44	100.0	100.0	

X3.4.9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid tidak Setuju	2	4.5	4.5	4.5
cukup Setuju	1	2.3	2.3	6.8
Setuju	38	86.4	86.4	93.2
sangat Setuju	3	6.8	6.8	100.0
Total	44	100.0	100.0	

X3.5.10

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid cukup Setuju	8	18.2	18.2	18.2
Setuju	34	77.3	77.3	95.5
sangat Setuju	2	4.5	4.5	100.0
Total	44	100.0	100.0	

X3.5.11

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid cukup Setuju	6	13.6	13.6	13.6
Setuju	34	77.3	77.3	90.9
sangat Setuju	4	9.1	9.1	100.0
Total	44	100.0	100.0	

X3.5.12

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid cukup Setuju	8	18.2	18.2	18.2
Setuju	33	75.0	75.0	93.2
sangat Setuju	3	6.8	6.8	100.0
Total	44	100.0	100.0	

4. Kinerja karyawan

Frequensi

Statistics

	Y1.1	Y1.2	Y2.3	Y2.4	Y3.5	Y3.6	Y4.7	Y4.8
N	Valid	44	44	44	44	44	44	44
	Missing	0	0	0	0	0	0	0
	Mean	4.0000	4.0000	3.8182	3.8636	3.7500	3.8636	3.9773
	Std. Deviation	.30500	.30500	.49522	.50994	.57567	.40868	.45692
								.40282

Frequensi Tabel**Y1.1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid cukup setuju	2	4.5	4.5	4.5
setuju	40	90.9	90.9	95.5
sangat setuju	2	4.5	4.5	100.0
Total	44	100.0	100.0	

Y1.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid cukup setuju	2	4.5	4.5	4.5
setuju	40	90.9	90.9	95.5
sangat setuju	2	4.5	4.5	100.0
Total	44	100.0	100.0	

Y2.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid cukup setuju	10	22.7	22.7	22.7
setuju	32	72.7	72.7	95.5
sangat setuju	2	4.5	4.5	100.0
Total	44	100.0	100.0	

Y2.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid cukup setuju	9	20.5	20.5	20.5
setuju	32	72.7	72.7	93.2
tidak setuju	3	6.8	6.8	100.0
Total	44	100.0	100.0	

Y3.5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid tidak setuju	1	2.3	2.3	2.3
cukup setuju	11	25.0	25.0	27.3
setuju	30	68.2	68.2	95.5

sangat setuju	2	4.5	4.5	100.0
Total	44	100.0	100.0	

Y3.6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid cukup setuju	7	15.9	15.9	15.9
setuju	36	81.8	81.8	97.7
sangat setuju	1	2.3	2.3	100.0
Total	44	100.0	100.0	

Y4.7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid cukup setuju	5	11.4	11.4	11.4
setuju	35	79.5	79.5	90.9
sangat setuju	4	9.1	9.1	100.0

Y4.7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid cukup setuju	5	11.4	11.4	11.4
setuju	35	79.5	79.5	90.9
sangat setuju	4	9.1	9.1	100.0
Total	44	100.0	100.0	

Y4.8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid cukup setuju	3	6.8	6.8	6.8
setuju	37	84.1	84.1	90.9
sangat setuju	4	9.1	9.1	100.0
Total	44	100.0	100.0	

Lampiran 4

Uji Valaditas

1. Motivasi kerja (X1)

		Correlations													sum_X1	
		X1.1.1	X1.1.2	X1.1.3	X1.2.4	X1.2.5	X1.2.6	X1.3.7	X1.3.8	X1.3.9	X1.4.10	X1.4.11	X1.5.12	X1.5.13	X1.5.14	
		Pearson Correlation														
X1.1.1	Pearson Correlation	1	.847**	.751**	.551**	.391**	.224	.442**	.534**	.449**	.480**	.192	.153	.519**	.407**	.667**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.009	.143	.003	.000	.002	.001	.211	.322	.000	.006	.000
	N	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44
X1.1.2	Pearson Correlation	.847**	1	.733**	.716**	.409**	.606**	.614**	.675**	.706**	.699**	.273	.485**	.703**	.429**	.882**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.006	.000	.000	.000	.000	.000	.073	.001	.000	.004	.000
	N	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44
X1.1.3	Pearson Correlation	.751**	.733**	1	.298*	.246	.224	.365*	.730**	.535**	.680**	.098	.321*	.695**	.615**	.722**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.049	.107	.143	.015	.000	.000	.000	.527	.034	.000	.000	.000
	N	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44
X1.2.4	Pearson Correlation	.551**	.716**	.298*	1	.404**	.708**	.629**	.411**	.389**	.506**	.381*	.434**	.449**	.107	.685**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.049		.007	.000	.000	.006	.009	.000	.011	.003	.002	.491	.000
	N	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44
X1.2.5	Pearson Correlation	.391**	.409**	.246	.404**	1	.506**	.370*	.439**	.435**	.217	.331*	.326*	.251	.303*	.540**

	Sig. (2-tailed)	.009	.006	.107	.007		.000	.013	.003	.003	.158	.028	.031	.100	.046	.000
	N	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44
X1.2.6	Pearson Correlation	.224	.606**	.224	.708**	.506**	1	.664**	.543**	.621**	.529**	.274	.627**	.509**	.163	.733**
	Sig. (2-tailed)	.143	.000	.143	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.072	.000	.000	.291	.000
	N	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44
X1.3.7	Pearson Correlation	.442**	.614**	.365*	.629**	.370*	.664**	1	.462**	.480**	.569**	.532**	.654**	.352*	.321*	.743**
	Sig. (2-tailed)	.003	.000	.015	.000	.013	.000		.002	.001	.000	.000	.000	.019	.034	.000
	N	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44
X1.3.8	Pearson Correlation	.534**	.675**	.730**	.411**	.439**	.543**	.462**	1	.671**	.769**	.171	.501**	.752*	.462**	.820**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.006	.003	.000	.002		.000	.000	.268	.001	.000	.002	.000
	N	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44
X1.3.9	Pearson Correlation	.449**	.706**	.535**	.389**	.435**	.621**	.480**	.671**	1	.623**	.337*	.708**	.544**	.447**	.812**
	Sig. (2-tailed)	.002	.000	.000	.009	.003	.000	.001	.000		.000	.025	.000	.000	.002	.000
	N	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44
X1.4.10	Pearson Correlation	.480**	.699**	.680**	.506**	.217	.529**	.569**	.769**	.623**	1	.426**	.556**	.611**	.398**	.818**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.000	.158	.000	.000	.000	.000		.004	.000	.000	.007	.000
	N	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44
X1.4.11	Pearson Correlation	.192	.273	.098	.381*	.331*	.274	.532**	.171	.337*	.426**	1	.637**	.090	.410**	.504**

	Sig. (2-tailed)	.211	.073	.527	.011	.028	.072	.000	.268	.025	.004		.000	.563	.006	.000
	N	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44
X1.4.12	Pearson Correlation	.153	.485**	.321*	.434**	.326*	.627**	.654**	.501**	.708**	.556**	.637**	1	.399**	.543**	.749**
	Sig. (2-tailed)	.322	.001	.034	.003	.031	.000	.000	.001	.000	.000	.000		.007	.000	.000
	N	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44
X1.5.13	Pearson Correlation	.519**	.703**	.695**	.449**	.251	.509**	.352*	.752**	.544**	.611**	.090	.399**	1	.477**	.737**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.002	.100	.000	.019	.000	.000	.000	.563	.007		.001	.000
	N	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44
X1.5.14	Pearson Correlation	.407**	.429**	.615**	.107	.303*	.163	.321*	.462**	.447**	.398**	.410**	.543*	.477*	1	.595**
	Sig. (2-tailed)	.006	.004	.000	.491	.046	.291	.034	.002	.002	.007	.006	.000	.001		.000
	N	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44
sum_X1	Pearson Correlation	.667**	.882**	.722**	.685**	.540**	.733**	.743**	.820**	.812**	.818**	.504**	.749**	.737*	.595**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44

**. Correlation is significant at the
0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the
0.05 level (2-tailed).

2. Komitmen Organisasi (X2)

Correlations

		Correlations										sum X2	
		X2.1.1	X2.1.2	X2.1.3	X2.1.4	X2.2.5	X2.2.6	X2.2.7	X2.3.8	X2.3.9	X2.3.10	sum X2	
X2.1.1	Pearson Correlation	1	.690**	.543**	.364	.589**	.529**	.580**	.726**	.565**	.515**	.831**	
X2.1.1	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.015	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
X2.1.1	N	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	
X2.1.2	Pearson Correlation	.690**	1	.579**	.346	.519**	.648**	.389**	.618**	.593**	.630**	.816**	
X2.1.2	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.021	.000	.000	.009	.000	.000	.000	.000	
X2.1.2	N	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	
X2.1.3	Pearson Correlation	.543**	.579**	1	.311	.532**	.651**	.513**	.499**	.673**	.608**	.806**	
X2.1.3	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.040	.000	.000	.000	.001	.000	.000	.000	
X2.1.3	N	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	
X2.1.4	Pearson Correlation	.364*	.346*	.311*	1	.328*	.416**	.225	.528**	.177	.162	.519**	
X2.1.4	Sig. (2-tailed)	.015	.021	.040		.030	.005	.142	.000	.251	.293	.000	
X2.1.4	N	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	
X2.2.5	Pearson Correlation	.589**	.519**	.532**	.328	1	.624**	.341*	.404**	.556**	.472**	.747**	
X2.2.5	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.030		.000	.024	.007	.000	.001	.000	
X2.2.5	N	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	
X2.2.6	Pearson Correlation	.529**	.648**	.651**	.416**	.624**	1	.504**	.452**	.444**	.379*	.792**	
X2.2.6	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.005	.000		.000	.002	.003	.011	.000	
X2.2.6	N	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	
X2.2.7	Pearson Correlation	.580**	.389**	.513**	.225	.341*	.504**	1	.543**	.345*	.276	.646**	
X2.2.7	Sig. (2-tailed)	.000	.009	.000	.142	.024	.000		.000	.022	.070	.000	
X2.2.7	N	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	
X2.3.8	Pearson Correlation	.726**	.618**	.499**	.528**	.404**	.452**	.543**	1	.494**	.324*	.749**	
X2.3.8	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.000	.007	.002	.000		.001	.032	.000	

N	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44
X2.3.9	Pearson Correlation	.565**	.593**	.673**	.177	.556**	.444**	.345*	.494**	1	.721**	.745**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.251	.000	.003	.022	.001		.000	.000
	N	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44
X2.3.10	Pearson Correlation	.515**	.630**	.608**	.162	.472**	.379*	.276	.324*	.721**	1	.680**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.293	.001	.011	.070	.032	.000		.000
	N	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44
sum_X2	Pearson Correlation	.831**	.816**	.806**	.519**	.747**	.792**	.646**	.749**	.745**	.680**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

3. Kepuasan Kerja (X3)

Correlations												
X3.1.1	Pearson Correlation	1	.924**	.733**	.736**	.559**	.381*	.496**	.253	.559**	.262	.437**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.011	.001	.097	.000	.085	.003
	N	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44
X3.1.2	Pearson Correlation	.924**	1	.696**	.782**	.517**	.330*	.423**	.275	.517**	.260	.374*
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.029	.004	.071	.000	.088	.012
	N	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44
X3.2.3	Pearson Correlation	.733**	.696**	1	.726**	.597**	.513**	.373*	.360*	.442**	.181	.399**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.013	.016	.003	.239	.007
	N	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44

	N	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44
X3.2.4	Pearson Correlation	.736**	.782**	.726**	1	.496**	.370*	.356*	.403**	.410**	.117	.449**	.307*	.753**	
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.001	.013	.018	.007	.006	.451	.002	.042	.000	
	N	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44
X3.3.5	Pearson Correlation	.559**	.517**	.597**	.496**	1	.930**	.499**	.197	.328*	.548**	.268	.159	.756**	
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.001		.000	.001	.201	.030	.000	.079	.302	.000	
	N	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44
X3.3.6	Pearson Correlation	.381*	.330*	.513**	.370*	.930**	1	.416**	.261	.255	.563**	.205	.031	.660**	
	Sig. (2-tailed)	.011	.029	.000	.013	.000		.005	.087	.095	.000	.182	.841	.000	
	N	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44
X3.4.7	Pearson Correlation	.496**	.423**	.373*	.356*	.499**	.416**	1	.289	.269	.481**	.379*	.226	.641**	
	Sig. (2-tailed)	.001	.004	.013	.018	.001	.005		.057	.078	.001	.011	.141	.000	
	N	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44
X3.4.8	Pearson Correlation	.253	.275	.360*	.403**	.197	.261	.289	1	.529**	.368*	.580**	.276	.600**	
	Sig. (2-tailed)	.097	.071	.016	.007	.201	.087	.057		.000	.014	.000	.070	.000	
	N	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44
X3.4.9	Pearson Correlation	.559**	.517**	.442**	.410**	.328*	.255	.269	.529**	1	.356*	.636**	.338*	.686**	
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.003	.006	.030	.095	.078	.000		.018	.000	.025	.000	
	N	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44
X3.5.10	Pearson Correlation	.262	.260	.181	.117	.548**	.563**	.481**	.368*	.356*	1	.286	.135	.558**	
	Sig. (2-tailed)	.085	.088	.239	.451	.000	.000	.001	.014	.018		.060	.383	.000	
	N	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44
X3.5.11	Pearson Correlation	.437**	.374*	.399**	.449**	.268	.205	.379*	.580**	.636**	.286	1	.371*	.653**	
	Sig. (2-tailed)	.003	.012	.007	.002	.079	.182	.011	.000	.000	.060		.013	.000	
	N	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44
X	Pearson Correlation	.334*	.345*	.349*	.307*	.159	.031	.226	.276	.338*	.135	.371*	1	.461**	

	Sig. (2-tailed)	.027	.022	.020	.042	.302	.841	.141	.070	.025	.383	.013		.002
N	N	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44
sum_X3	Pearson Correlation	.812**	.782**	.785**	.753**	.756**	.660**	.641**	.600**	.686**	.558**	.653**	.461**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.002	
N	N	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44

**. Correlation is significant at

the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the

0.05 level (2-tailed).

4. kinerja Karyawan (Y)

Correlations

	Y1.1	Y1.2	Y2.3	Y2.4	Y3.5	Y3.6	Y4.7	Y4.8	sum_Y	
Y1.1	Pearson Correlation	1	.500**	.308*	.598**	.265	.187	.334*	.189	.616**
	Sig. (2-tailed)		.001	.042	.000	.082	.225	.027	.218	.000
	N	44	44	44	44	44	44	44	44	44
Y1.2	Pearson Correlation	.500**	1	.308*	.449**	.530**	.187	.501**	.379*	.719**
	Sig. (2-tailed)	.001		.042	.002	.000	.225	.001	.011	.000
	N	44	44	44	44	44	44	44	44	44
Y2.3	Pearson Correlation	.308*	.308*	1	.452**	-.082	.104	.187	.021	.451**
	Sig. (2-tailed)	.042	.042		.002	.599	.500	.225	.891	.002
	N	44	44	44	44	44	44	44	44	44
Y2.4	Pearson Correlation	.598**	.449**	.452**	1	.436**	.132	.386**	.355*	.753**
	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.002		.003	.393	.010	.018	.000
	N	44	44	44	44	44	44	44	44	44
3.	Pearson Correlation	.265	.530**	-.082	.436**	1	.445**	.420**	.426*	.694**

	Sig. (2-tailed)	.082	.000	.599	.003		.002	.005	.004	.000
	N	44	44	44	44	44	44	44	44	44
Y3.6	Pearson Correlation	.187	.187	.104	.132	.445**	1	.232	.302*	.505**
	Sig. (2-tailed)	.225	.225	.500	.393	.002		.130	.046	.000
Y4.7	N	44	44	44	44	44	44	44	44	44
	Pearson Correlation	.334*	.501**	.187	.386**	.420**	.232	1	.761**	.738**
Y4.8	Sig. (2-tailed)	.027	.001	.225	.010	.005	.130		.000	.000
	N	44	44	44	44	44	44	44	44	44
sum_Y	Pearson Correlation	.189	.379*	.021	.355*	.426**	.302*	.761**	1	.667**
	Sig. (2-tailed)	.218	.011	.891	.018	.004	.046	.000		.000
	N	44	44	44	44	44	44	44	44	44

**. Correlation is significant at the 0.01

level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05

level (2-tailed).

Lampiran 5

Uji Reliabilitas

1. Motivasi kerja (X1)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	44	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	44	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.927	14

2. Komitmen organisasi (X2)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	44	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	44	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.903	10

3. Kepuasan Kerja (X3)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	44	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	44	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.892	12

4. Kinerja karyawan (Y)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	44	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	44	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.783	8

Lampiran 6

Regresi Linier Berganda

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	kepuasan_kerja, motivasi_kerja, komitmen_organisasi ^a	.	Enter

- a. All requested variables entered.
- b. Dependent Variable: kinerja_karyawan

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.707 ^a	.500	.462	.20414

- a. Predictors: (Constant), kepuasan_kerja, motivasi_kerja, komitmen_organisasi
- b. Dependent Variable: kinerja_karyawan

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Beta	t	Sig.
	B	Std. Error			
(Constant)	1.813	.336		5.398	.000
motivasi_kerja	.011	.094	.020	.116	.908
komitmen_organisasi	.062	.126	.092	.490	.626

kepuasan_kerja	.467	.141	.618	3.313	.002
----------------	------	------	------	-------	------

a. Dependent Variable:
kinerja_karyawan

ANOVA^b

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	1.664	3	.555	13.307	.000 ^a
Residual	1.667	40	.042		
Total	3.331	43			

a. Predictors: (Constant), kepuasan_kerja, motivasi_kerja, komitmen_organisasi
b. Dependent Variable: kinerja_karyawan

ANOVA^b

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	1.206	2	.603	11.638	.000 ^a
Residual	2.125	41	.052		
Total	3.331	43			

a. Predictors: (Constant), komitmen_organisasi, motivasi_kerja
b. Dependent Variable: kinerja_karyawan

ANOVA^b

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	1.663	2	.832	20.445	.000 ^a
Residual	1.668	41	.041		
Total	3.331	43			

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1.663	2	.832	20.445	.000 ^a
	Residual	1.668	41	.041		
	Total	3.331	43			

a. Predictors: (Constant), kepuasan_kerja, komitmen_organisasi

b. Dependent Variable: kinerja_karyawan