

SKRIPSI

**PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN SERTA VARIABEL
YANG BERPENGARUH DI UMKM CV. DWI JAYA ABADI
PRODUK TAS DAN KOPER KECAMATAN TANGGULANGIN,
KABUPATEN SIDOARJO**



Oleh :

MUHAMMAD ADE RAMADHAN
NBI : 1211600092

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2020**

SKRIPSI

**PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN SERTA
VARIABEL YANG BERPENGARUH DI UMKM CV. DWI
JAYA ABADI PRODUK TAS DAN KOPER KECAMATAN
TANGGULANGIN, KABUPATEN SIDOARJO**



Oleh :

MUHAMMAD ADE RAMADHAN

NBI : 1211600092

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

2020

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama Lengkap : Muhammad Ade Ramadhan
NBI : 1211600092
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Produktivitas kerja karyawan serta variabel yang berpengaruh di UMKM CV. Dwi Jaya Abadi produk tas dan koper kecamatan Tanggulangin kabupaten Sidoarjo.

Surabaya, 17 Juli, 2020

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas 17 Agustus 1945



Dr. H. Slamet Riyadi, M.Si., Ak., CA

Disetujui oleh,

Dosen Pembimbing


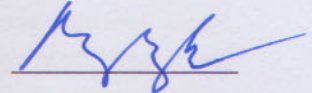
Dra. Yulyar Kartita Wijayanti, MM.

LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Dipertahankan didepan sidang Dewan Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dan dinyatakan diterima untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada tanggal 9 Juli 2020.

TIM PENGUJI :

1. Dra. Ec. Hari Poernomo, MM. - Ketua
2. Dra. Ratmaningsih Sri Yustini, MM. - Anggota
3. Dra. Yulyar Kartika Wijayanti, MM. - Anggota



Mengesahkan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
Dekan,



Dr. H. Slamet Riyadi, M.Si., Ak., CA

PERNYATAAN KEASLIAN DAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR

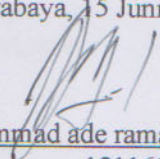
Saya yang bertanda tangan di bawah ini

Nama : Muhamad ade ramadhan
NBI : 1211600092
Fakultas/Program Studi : Ekonomi dan Bisnis/Manajemen
Judul Tugas Akhir : Produktivitas kerja karyawan serta variabel yang berpengaruh di UMKM CV. Dwi jaya abadi produk tas dan koper kecamatan tanggulangin kabupaten sidoarjo

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa:

1. Tugas Akhir dengan judul diatas bukan merupakan tiruan atau duplikasi dari Tugas Akhir yang sudah dipublikasikan dan atau pernah dipakai untuk mendapatkan gelar Sarjana Manajenen di lingkungan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya maupun di Perguruan Tinggi atau Instansi manapun, kecuali bagian yang sumber informasinya dicantumkan sebagaimana mestinya.
2. Tugas Akhir dengan judul diatas bukan merupakan plagiarisme, pencurian hasil karya milik orang lain, hasil kerja orang lain untuk kepentingan saya karena hubungan material maupun non-material, ataupun segala kemungkinan lain.
3. Demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya memberikan hak atas Tugas Akhir ini kepada Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya untuk menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan memublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak cipta.
4. Pernyataan ini saya buat dengan kesadaran sendiri dan tidak atas tekanan ataupun paksaan dari pihak manapun demi menegakan integritas akademik di institusi ini dan bila kemudian hari diduga kuat ada ketidaksesuaian antara fakta dengan kenyataan ini, saya bersedia diproses oleh tim Fakultas yang dibentuk untuk melakukan verifikasi, dengan sanksi terberat berupa pembatalan kelulusan/kesarjanaan.

Surabaya, 15 Juni 2020


Muhamad ade ramadhan
1211600092



LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Muhammad ade ramadhan
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Jenis Karya : Skripsi

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya meyetujui untuk memberikan kepada Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya **Hak Bebas Royalti Noneklusif (*Nonexclusive Royalty-Free Right*)**, atas karya saya yang berjudul:

**Produktivitas kerja karyawan serta variabel yang berpengaruh di
UMKM CV. Dwi jaya abadi produk tas dan koper kecamatan
tanggulangin kabupaten sidoarjo**

Dengan **Hak Bebas Royalti Noneklusif (*Nonexclusive Royalty-Free Right*)**, Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya berhak menyimpan, mengalihkan media atau memformatkan, mengolah dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, mempublikasikan karya ilmiah saya selama tetap tercantum.

Dibuat di : Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
Pada Tanggal : 15 Juli 2020

Yang Menyatakan



(Muhammad ade ramadhan)

SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT

Saya, yang bertanda tangan dibawah ini :

1. Nama Lengkap (KTP) : Muhammad ade ramadhan
2. NBI : 1211600092
3. Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
4. Program Studi : Manajemen
5. NIK (KTP) : 3515060202970002
6. Alamat rumah (KTP) : ds. Kedensari RT 18 RW 06 kecamatan tanggulangin kabupaten sidoarjo

Dengan ini menyatakan skripsi yang berjudul :

PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN SERTA VARIABEL YANG BERPENGARUH DI UMKM CV. DWI JAYA ABADI PRODUK TAS DAN KOPER KECAMATAN TANGGULANGIN, KABUPATEN SIDOARJO

Produktivitas kerja karyawan serta variabel yang berpengaruh di UMKM CV. Dwi jaya abadi produk tas dan koper kecamatan tanggulangin kabupaten sidoarjo

Adalah benar – benar hasil rancangan, tulisan dan pemikiran saya sendiri, dan bukan merupakan hasil plagiat atau menyalin atau menyadur dari karya tulis ilmiah orang lain baik berupa Artikel, Skripsi, Tesis maupun Disertasi.

Demikian Surat Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, jika dikemudian hari ternyata terbukti bahwa Skripsi yang saya tulis adalah hasil Plagiat maka saya bersedia menerima sanksi apapun atas perbuatan saya dan bertanggung jawab secara mandiri tanpa ada sangkut pautnya dengan Dosen Pembimbing dan Kelembagaan Fak. Ekonomi dan Bisnis Untag Surabaya.

Surabaya, 15 Juni 2020

Yang membuat,



(Muhammad ade ramadhan)
1211600092

PERSEMBAHAN

Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini tidak dapat terselesaikan tanpa dukungan dari beberapa pihak oleh karena itu pada kesempatan ini, penulis menyampaikan ucapan terima kasih dan penghargaan kepada :

1. ALLAH SWT. Yang telah memberikan rahmat, hidayah dan karunianya.
2. Orang tua saya, terima kasih untuk setiap doa dan motivasi yang selalu dipanjatkan dan mendukung, terima kasih telah memberikan segalanya demi tercapainya kuliah ini tanpa kedua orang tua saya tak bisa apa-apa dan tak bisa menyelesaikan skripsi saya.
3. Sahabat dan temanku terimakasih buat sehari-harinya selalu memberikan cerita disetiap pertemuan dan saling memberikan dukungan.
4. Almamater yang saya cintai dan banggakan, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan segala Puji syukur kehadirat Allah SWT atas rahmat dan karuninya-Nya telah dilimpahkan kepada peneliti sehingga dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini dengan judul **PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN SERTA VARIABEL YANG BERPENGARUH DI UMKM CV. DWI JAYA ABADI PRODUK TAS DAN KOPER KECAMATAN TANGGULANGIN, KABUPATEN SIDOARJO.**

Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Prodi Manajemen di Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya. Pada kesempatan ini tidak lupa peneliti menyampaikan ucapan terimakasih sebesar-besarnya atas segala doa, bimbingan, nasehat dan saran sehingga skripsi ini dapat terselesaikan, yaitu kepada :

1. ALLAH SWT atas rahmat dan hidayah-Nya. Terimakasih atas karunia-Mu hari ini dan semoga peneliti menjadi hamba yang tidak lupa bersyukur. Amiin Shalawat serta salam kepada Rasulullah SAW, suri teladan terbaik sepanjang sejarah manusia. Rasul mulia yang menghantarkan manusia menapaki jalan kebenaran Islam.
2. Ke-dua Orang tua dan adik-adik yang saya sayangi. Terimakasih atas motivasi, waktu, tenaga, pengorbanan, peluh keringat dalam usaha untuk menyekolahkan saya hingga sarjana. Terimakasih atas warna yang telah engkau kibarkan dalam hidup saya.
3. Ibu Dra. Yulyar Kartika Wijayanti, MM. selaku dosen pembimbing yang dengan ikhlas serta sabar meluangkan waktu dan tenaganya dalam membimbing serta memberikan motivasi dalam penulisan skripsi ini.
4. Ibu Dra. Ulfi Pristiana, M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
5. Bapak Dr. H. Slamet Riyadi, M.Si., Ak., CA. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
6. Bapak Dr. Mulyanto Nugroho, MM., CMA. CPAI. selaku Rektor Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya yang telah memberikan kesempatan kepada peneliti untuk menempuh jenjang pendidikan strata satu
7. Ibu Drs. Ec. Sjamswana Juwana, MM. selaku dosen wali yang membimbing saya mulai dari semester awal sampai semester akhir ini.
8. Terima kasih untuk seluruh dosen Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya yang telah memberikan ilmu dari semester awal sampai semester akhir ini.

9. Terima kasih untuk semua teman-teman seangkatan tahun 2016 yang tidak dapat disebutkan satu per satu yang telah memberikan doa, motivasi serta dukungan dalam mengerjakan skripsi ini.
10. Terima kasih kepada seluruh pihak yang telah membantu dalam penyelesaian ini yang tidak dapat disebutkan satu per satu.

Dengan segala kekurangan yang ada dalam skripsi ini saya terbuka menerima kritik dan saran yang membangun. Harapan peneliti semoga skripsi ini dapat memberikan ,manfaat yang luas bagi masyarakat dan bagi peneliti khususnya. Peneliti menyadari masih banyak kekurangan dalam banyak segi. Akhir kata dengan segala kerendahan hati kepada Allah SWT dan kepada pembaca, peneliti memohon pertolongan dan petunjuk serta berharap semoga penelitian skripsi ini dapat bermanfaat bagi penelitian yang selanjutnya. Terima kasih

Surabaya,
Penulis,
Juli 2020

(Muhammad Ade Ramadhan)

RINGKASAN

PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN SERTA VARIABEL YANG BERPENGARUH DI UMKM CV. DWI JAYA ABADI PRODUK TAS DAN KOPER KECAMATAN TANGGULANGIN, KABUPATEN SIDOARJO

Sumber Daya Manusia (SDM) merupakan faktor produksi yang paling penting untuk dikelola diantara faktor produksi lainnya. Hal ini dikarenakan oleh banyak faktor, baik internal maupun eksternal yang akan mempengaruhi sikap dan perilaku karyawan dalam bekerja. Semua itu merupakan tanggung jawab bagian management SDM dalam mengatur SDM perusahaan agar mereka dapat bekerja sesuai dengan keinginan perusahaan. Sehubungan dengan hal tersebut penulis mengadakan penelitian pada UMKM CV. Dwi jaya abadi, yaitu UMKM yang bergerak pada industri tas dan koper yang berada di kecamatan tanggulangin kabupaten sidoarjo. Tujuan penelitian ini yaitu untuk mengetahui bagaimana pengaruh kompensasi, pelatihan dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja.

Teknik pengumpulan data menggunakan instrumen kuisisioner dan dianalisis dengan regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan variabel kompensasi, pelatihan dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja. R^2 yang di dapat dari penelitian ini sebesar 0,252 menunjukkan bahwa pengaruh kompensasi, pelatihan dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja sebesar 25,2% sedang sisanya di pengaruhi oleh faktor lain sebesar 74,8%.

ABSTRACT

**EMPLOYEE'S WORK PRODUCTIVITY AND VARIABLES AFFECTING
IN UMKM CV. DWI JAYA ABADI BAG AND KOPER PRODUCTS
KECAMATAN TANGGULANGIN, SIDOARJO DISTRICT**

By :

MUHAMMAD ADE RAMADHAN

1211600092

Human Resources (HR) is the most important factor of production to be managed among other factors of production. This is due to many factors, both internal and external that will affect employee attitudes and behavior at work. All of that is the responsibility of the HR management department in managing the company's HR so they can work in accordance with the wishes of the company. In connection with this the authors conducted research on UMKM CV. Dwi Jaya Abadi, namely UMKM engaged in the bag and luggage industry located in Tanggulangin District, Sidoarjo Regency. The purpose of this study is to determine how the effect of compensation, training and work environment on employee work productivity. Data collection techniques using questionnaire instruments and analyzed by multiple linear regression. The results showed that there was a positive and significant effect on compensation, training and work environment variables on employee work productivity. R^2 obtained from this study amounted to 0.252 showing that the effect of compensation, training and work environment on work productivity was 25.2% while the rest was influenced by other factors by 74.8%.

Keywords: Compensation, Training, Work Environment and Employee Productivity

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN.....	v
PERNYATAAN KEASLIAN DAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR.....	x
PERSEMBAHAN.....	xvi
KATA PENGANTAR	xviii
RINGKASAN.....	xx
ABSTRACT	xxii
DAFTAR ISI	xxiv
DAFTAR GAMBAR	xxviii
DAFTAR TABEL.....	xxx
DAFTAR LAMPIRAN.....	xxxii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Rumusan Masalah	3
1.3. Tujuan Penelitian.....	4
1.4. Manfaat Penelitian.....	4
BAB II.....	5
TINJAUAN PUSTAKA.....	5
2.1. Landasan Teori dan Penelitian Terdahulu.....	5
2.1.1. Manajemen Sumber Daya Manusia	5
2.1.2. Kompensasi	8
2.1.3. Pelatihan.....	11
2.1.4. Lingkungan Kerja	14
2.1.5. Produktivitas Kerja	16
2.1.6. Penelitian Terdahulu	18

2.2.	Hubungan Antar Variabel	19
2.2.1.	Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja.....	19
2.2.2.	Pengaruh Pelatihan Terhadap Produktivitas Kerja	19
2.2.3.	Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja.....	20
2.3.	Kerangka Konseptual.....	20
2.4.	Hipotesis Penelitian	21
BAB III		22
METODE PENELITIAN.....		22
3.1.	Desain Penelitian	22
3.2	Tempat Dan Waktu Penelitian	22
3.2.1.	Tempat Penelitian	22
3.2.2.	Waktu Penelitian.....	22
3.3.	Jenis Dan Sumber Data.....	22
3.3.1.	Jenis Data	22
3.3.2.	Sumber Data.....	23
3.4.	Populasi dan Sample.....	23
3.4.1.	Populasi	23
3.4.2.	Sample.....	23
3.5.	Teknik Pengumpulan Data.....	24
3.6.	Definisi Variabel dan Definisi Operasional Variabel	24
3.6.1.	Definisi Variabel.....	24
3.6.2.	Definisi Operasional	25
3.7.	Proses Pengolahan Data.....	26
3.8.	Metode Analisis Data.....	27
3.8.1.	Uji Validitas.....	27
3.8.2.	Uji Reliabilitas	27
3.9.	Teknik Pengujian Hipotesis dan Analisis Data	28
3.9.1.	Analisis Data	28

3.9.2.	Teknik Pengujian Hipotesis.....	29
BAB IV	31
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	31
4.1.	Gambaran Umum Objek Penelitian.....	31
4.1.1.	Visi dan Misi Perusahaan.....	32
4.2.	Deskripsi Hasil Penelitian.....	34
4.2.1.	Jenis Kelamin Responden	34
4.2.2.	Usia Responden	35
4.3.	Uji Instrumen	35
4.3.1.	Uji Validitas.....	35
4.3.2.	Uji Reliabilitas.....	37
4.4.	Analisa Data.....	37
4.4.1.	Regresi Linear Berganda.....	37
4.4.2.	Koefisien Determinasi (R^2)	39
4.5.	Pengujian Hipotesis	39
4.5.1.	Pengujian Hipotesis Secara Parsial (Uji t).....	39
4.5.2.	Pengujian Hipotesis Secara Simultan (Uji F).	41
4.6.	Pembahasan Hasil Penelitian.....	42
4.6.1.	Pengaruh Simultan Kompensasi (X1), Pelatihan (X2) dan Lingkungan Kerja (X3) Terhadap Produktivitas Kerja (Y)	42
4.6.2.	Pengaruh Parsial Kompensasi (X1) Terhadap Produktivitas Kerja (Y) 43	
4.6.3.	Pengaruh Parsial Pelatihan (X2) Terhadap Produktivitas Kerja (Y). 43	
4.6.4.	Pengaruh Parsial Lingkungan Kerja (X3) Terhadap Produktivitas Kerja (Y) 43	
4.7.	Implikasi Penelitian	44
4.8.	Keterbatasan Penelitian.....	44
BAB V	45
PENUTUP	45
5.1.	Simpulan	45