

DAFTAR PUSTAKA

- As'ad, M. 2005. *Psikologi Industri*. Edisi Ketiga. Yogyakarta : Liberty
- Azwar, S. 2008. *Metodelogi Penelitian*. Jakarta : CV. Rajawali Pers
- Bangun, E.P. 2012. Perbedaan Tingkat Employee Engagement Ditinjau dari Budaya Organization. *Magister Psikologi Profesi Universitas Gajah Mada*
- Cook, S. 2008. *The Essential Guide ti Employee Engagement: Better Business Performance Thourght Staff Satisfaction*. USA: Replika Press Pvt Ltd.
- Dessler, G. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisis 9 Jilid 1 Jakarta: Kelompok Gramedia
- Effendy, O, U. 2009. *Ilmu Komunikasi Teori dan Praktek*. Remaja Rosdakarya. Bandung
- Gallup.2012.Employee Engagement . Diakses dari <http://www.gallup.com/consulting/52/employee-engagement.aspx>
- Hadi, S. 2005. *Statistik* jilid 2. Yogyakarta: Andi Publisher
- Harter, J. K, Schmidts, L. S., & Hayes, T. L. 2002. Bussiness Unit Level Relationship Between Employee Satisfaction, Employee Engagement, BusinessOutcomes : A Meta Analysis. *Journal of Applied Psychology, Vol 87 No.2*
- Hasibuan, M. S. P. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Dasar dan Kunci Keberhasilan*. Jakarta : Gunung Agung
- Hatmoko, T. 2006. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi dan Perbedaannya Terhadap Karekteristik Demografik. *Tesis, Program Pascasarjana, Universitas Sebelas Maret, Surakarta*
- Istamala, M, S. 2016. Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Karyawan. *Tesis Program Pascasarjana, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya*
- Kahn, W. A. 1990. *Psychological Conditions of Personal Engagement and Disengagement at Work, Academy of Management Journal,33*
- Lamidi. 2010. “Efek Moderasi Kepemimpinan pada Pengaruh Employee Engagement terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan”.Vol. 10, No. 2*

- Lestari, P, I. 2015, Pengaruh Pelatihan Motivasi Kerja Terhadap Employee Engagement Pada PT.Mitra Alam Persada. *Tesis Program Pascasarjana, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya*
- Luthans, F. 2001. *Organizational Behaviour*, Ninth Edition, International Edition, Mc. Graw Hill, New York.
- Mangkunegara, A.A.A.P. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : Rosda Karya
- Meida. 2010. Employee Engagement Sebagai Kunci Meningkatkan Kinerja Karyawan. *International Jurnal Review*. 6
- Munandar, A.S. 2003. *Pengantar Psikologi Perusahaan*. Jakarta: Badan Penerbit Fakultas Psikologi Universitas Indonesia
- Rahmah, S. 2013. Hubungan Gaya Kepemimpinan Transformasi Dengan Employee Engagement Karyawan PLN Area Samarinda. *Jurnal Vol.1 No.2*
- Rahajeng R. 2012. Hubungan Komunikasi dan Employee Engagement Di PT.PLN. *Skripsi. Fakultas Psikologi Universitas Indonesia*
- Robbins, S., Judge, T. 2008. *Perilaku Organisasi*. Jakarta : Salemba Empat
- Robbins,S. 1991. *Organizational Behaviour: Concept, Controversities and Applications*. Prentice Hall International, USA
- Schaufeli., Salanova, M., Gonzalez, R.V. & Bakker, A.B. 2002. The Measurement of Engagement and Burnout: A two Sample Etor Analytic Approach, *Journal of Happiness Studies*
- Schaufeli, W.B., dan Baker,A.B, 2004.” Job demands, Job resources, and their relationship with burnout and engagement: a multi-sampel study”, *Journal of Organizational Behaviour, Vol 25*
- Suroso, J 2011. Penataan Si st em Jenj ang Karir Berdasarkan Kompetensi untuk Meningkatkan Kepuasan Kerja dan Kinerja Perawat di Rumah sakit. Eksplanasi. Vol. 6,
- Suryabrata,S. 2005. *Pengembangan alat ukur psikologi*. Yogyakarta : Andi Offset
- Yayat Hayati Djatmiko, DR. 2005. *Perilaku Organisasi*. Bandung : Alfabeta
- Wibowo, B, K. 2013. Pengaruh Komunikasi Internal, Motivasi Kerja dan Loyalitas Terhadap Kinerja Guru Sekolah Menengah Kejuruan Negeri Rumpun Bisnis Sekota Malang. *Jurnal STIE Semarang Vol.5*