

BAB VI PENUTUP

6.1 Simpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja dan kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Vissi Indo Technology. Berdasarkan hasil analisis dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Secara parsial lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja dan mempunyai arah hubungan positif terhadap kepuasan kerja. Berdasarkan hasil tersebut dapat disimpulkan bahwa setiap ada perubahan pada lingkungan kerja dapat berpengaruh terhadap kepuasan kerja.
2. Secara parsial kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja dan mempunyai arah hubungan positif terhadap kepuasan kerja. Berdasarkan hasil tersebut dapat disimpulkan bahwa setiap ada perubahan pada kompensasi dapat berpengaruh terhadap kepuasan kerja.
3. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara simultan lingkungan kerja dan kompensasi mempunyai pengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja pada PT. Vissi Indo Technology.

6.2 Saran

Adapun beberapa saran yang dapat dikemukakan hasil penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Bagi Peneliti Selanjutnya

Peneliti selanjutnya diharapkan mengetahui lebih mendalam tentang teori lingkungan kerja, kompensasi dan kepuasan kerja dalam pengembangan untuk diterapkan kedepan.

2. Bagi Pembaca

Pembaca diharapkan dapat dijadikan acuan dan pengetahuan untuk penelitian-penelitian dibidang management sumber daya manusia terutama yang berkenaan lingkungan kerja, kompensasi dan kepuasan kerja.

3. Bagi Perusahaan

Hendaknya perusahaan dapat mengatur kembali kompensasinya yang dapat mensejahterakan karyawannya dan mendapatkan kompensasi yang menyebabkan kepuasan kerja meningkat dan karyawan nyaman dengan pekerjaannya.