

# SKRIPSI

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI  
TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN  
PADA PT.VISSI INDO TECHNOLOGY**



Oleh :

**RYAN SUGIH HARTONO**

**NBI : 211207472**

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

**2017**



**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI  
TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN  
PADA PT. VISSI INDO TECHNOLOGY**

**SKRIPSI**

**Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan Guna  
Mendapatkan Gelar Sarjana Ekonomi  
Program Studi Manajemen**

Oleh :

**Ryan Sugih Hartono**

**NBI : 21120747**

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA  
2017**



## LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Dipertahankan didepan sidang Dewan Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dan dinyatakan diterima untuk memenuhi syarat guna memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi pada tanggal : 09 Agustus 2017

### TIM PENGUJI :

1. Dr. Ir. Hotman Panjaitan, MM.

2. Drs. Mohammad Djaya, MM.

3. Dra. Ratnaningsih S. Y, MM.

### TANDA TANGAN

- Ketua : .....


- Anggota : .....

- Anggota : .....

Mengesahkan

Fakultas Ekonomi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Dekan,

  
**Dr. Sigit Sardjono, M.Ec**  
NPP. 20210.86.0070



**LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI**

Nama Penyusun : Ryan Sugih Hartono

NBI : 211207472

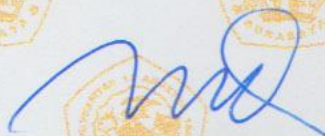
Fakultas / Jurusan : Ekonomi / Manajemen

Skrripsi : **PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI  
TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA  
PT. VISSI INDO TECHHNOLOGY**

Surabaya, 27 Juli 2017

Mengetahui/Menyetujui

Pembimbing,



Drs. Moh Djaya MM.



## SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT

Yang bertandatangan dibawah ini :

- Nama : Ryan Sugih Hartono
- Agama : Islam
- Alamat Rumah : Jl. Tanah Merah 5 Semanggi baru No.1 Surabaya

Dengan ini menyatakan Skripsi yang berjudul :

Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja  
Karyawan Pada PT. Vissi Indo Technology

Adalah hasil kerja tulisan saya sendiri bukan hasil plagiat dari karya tulis ilmiah orang lain baik berupa artikel, skripsi, thesis ataupun disertasi.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, jika di kemudian hari ternyata terbukti bahwa Skripsi yang kami tulis adalah hasil plagiat maka kami bersedia menerima sanksi, Dan saya bertanggung jawab secara mandiri tidak ada sangkut pautnya dengan dosen pembimbing dan Kelembagaan Fakultas Ekonomi Untag Surabaya.

Surabaya, 03 Agustus, 2017

Yang Membuat



Ryan Sugih Hartono

## **MOTTO DAN PERSEMBAHAN**

Yakinlah bahwa semua yang bisa kamu bayangkan  
di dunia ini juga bisa menjadi nyata.

Akan tetapi, tentu saja perlu  
usaha dan kerja keras untuk mewujudkannya.

Satu-satunya hal yang harus kita takuti  
adalah ketakutan itu sendiri,  
Waktumu terbatas. Jangan menyia-nyiakannya

Skripsi ini di persembahkan kepada:

Tuhan Yang Maha Esa,  
Kedua orang tua dan Adik,  
Seluruh keluarga besar saya  
Teman seperjuangan  
dan Almamaterku S1 Manajemen  
Fakultas Ekonomi Untag Surabaya.

## KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufik, dan hidayah-nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT.VISSI INDO TECHNOLOGY”.

Adapun maksud dari penyusun skripsi ini adalah sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Sarjana (S1) pada Fakultas Ekonomi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak mungkin terselesaikan tanpa adanya bantuan, dukungan, bimbingan, dan nasehat dari berbagai pihak selama penyusunan skripsi. Pada kesempatan ini penulis menyampaikan terimakasih kepada:

1. Bapak Sigit Sardjono, DR., M.Ec selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas 17 Agustus 1945 yang telah mendukung setiap upaya pengembangan potensi akademik mahasiswanya.
2. Ibu I.A. Sri Brahmayanti, Dra. Ec., MM. selaku Kaprodi Manajemen, yang membantu mempermudah proses jalannya skripsi.
3. Bapak Drs. Moh. Djaya. MM selaku dosen pembimbing yang telah memberikan bimbingan dan masukan selama proses penulisan skripsi.
4. Orang tua penulis (Bapak Mulyo Suwito dan Ibu Subandiyah) yang selalu memberikan kasih sayang, doa, semangat, nasehat, membiayai selama pendidikan, dan atas kesabaran yang luar biasa dalam setiap langkah hidup penulis, yang merupakan anugrah besar dalam hidup. Terima kasih atas kasih sayang, perhatian, nasihat, kepercayaan, dan doa yang tiada henti, sehingga penulis dapat menempuh pendidikan yang lebih tinggi. Semoga bisa jadi kebanggaan bapak dan ibu.

5. Ucapan terima kasih terhadap Allah SWT. Telah memberikan kesempatan kekuatan, kesehatan, serta kemampuan berfikir sehingga penyusunan skripsi dapat terselesaikan.
6. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi Universitas 17 Agustus 1945 yang telah memberikan ilmu pengetahuan yang tak ternilai selama penulis menempuh pendidikan di Fakultas Ekonomi.
7. Seluruh staf TU, pegawai perpustakaan, dan karyawan Fakultas Ekonomi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya yang telah banyak memberikan bantuannya selama masa studi.
8. Seluruh teman-temanku (Grup Kandaz Genk, Grup Rea Reo, Grup Setrong, Novi, Grup Toram) yang telah membantu kelancaran penulis dalam menyelesaikan skripsi.
9. Seluruh responden, karyawan PT. Vissi Indo Technology yang telah memberikan waktu dan informasi untuk membantu penyelesaian skripsi ini.
10. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu, yang telah dengan tulus memberikan doa dan motivasi sehingga dapat terselesaikannya skripsi ini.

Penulis mohon maaf atas segala kesalahan yang telah dilakukan, semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat dalam pengkajian keilmuan dan mendorong penelitian-penelitian selanjutnya.

Surabaya, 27 Juli 2017

Ryan Sugih Hartono  
NBI 211207472



## ABSTRAK

### Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Vissi Indo Technology

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja dan kompensasi baik secara parsial maupun simultan terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Vissi Indo Technology.

Rumusan malah penelitian ini adalah Apakah lingkungan kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Viss-Indo Technology, Apakah kompensasi berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Vissi Indo Technology, Apakah lingkungan kerja dan kompensasi secara simultan berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Vissi Indo Technology.

Hipotesis penelitian ini adalah Lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, Lingkungan kerja dan kompensasi secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini untuk menguji hipotesis penulis menggunakan korelasi berganda, regresi linear berganda, koefisien determinasi ( $r^2$ ), uji signifikan simultan (uji f), uji signifikan parsial (uji t) dengan total sampling 50 orang.

Berdasarkan hasil analisis diketahui bahwa hasil analisis korelasi berganda pada tabel kolom R nilainya yaitu 0,416 yang berarti bahwa mempunyai hubungan yang cukup berarti. Untuk regresi linear berganda diketahui persamaan  $Y = 24.658 + 0.209 X_1 + 0,299 X_2$ , apabila kenaikan pada variabel kompensasi sebesar satu – satuan sedangkan variabel bebas lainnya bernilai tetap maka kepuasan kerja sebesar satuan. Analisis koefisien determinasi variabel bebas berpengaruh pada variabel terikat sebesar 17.3% dan sisanya 82.7%.

Uji hipotesis pertama diterima karena uji parsial (uji T) hasil lingkungan kerja diketahui bahwa  $t_{hitung} (1.695) > t_{tabel} (1.677)$  dan kompensasi  $t_{hitung} (1.859) > t_{tabel} (1.677)$  maka secara parsial variabel bebas berpengaruh signifikan terhadap variabel terikat, uji hipotesis kedua diterima karena uji simultan (uji F) hasil perhitungan menunjukkan bahwa  $f_{hitung} 4.927 \geq f_{tabel} 3.19$  maka variabel bebas secara simultan berpengaruh signifikan terhadap variabel terikat. Hal ini membuktikan bahwa yang paling dominan adalah variabel kompensasi.

Kata kunci : Lingkungan kerja, kompensasi dan kepuasan kerja

## **ABSTRACT**

### **Effect of Work Environment and Compensation Against Job Satisfaction Employees At PT. Vissi Indo Technology**

The Research aims to determine the effect of work environment and compensation either partially or simultaneously to employee work satisfaction of PT. Vissi Indo Technology.

The formulation of this research is whether the work environment has an effect on the employee's job satisfaction of PT. Vissi-Indo Technology, Does compensation affect employee work satisfaction PT. Vissi Indo Technology, Does the work environment and compensation simultaneously affect the job satisfaction of employees of PT. Vissi Indo Technology.

The hypothesis of this study is the work environment has a significant effect on job satisfaction, Compensation has a significant effect on job satisfaction, work environment and compensation simultaneously have a significant effect on job satisfaction.

The research method used in this research is to test the hypothesis of writer using multiple correlation, multiple linear regression, coefficient of determination ( $r^2$ ), simultan significant test (t test), partial significant test (t test) with total sampling 50 people.

Based on the results of the analysis is known that the results of multiple correlation analysis on the table column R value of 0.416 which means that have a significant relationship. For multiple linear regression is known equation  $Y = 24.658 + 0.209 X_1 + 0,299 X_2$ , if the increase in variable compensation for one - unit while other independent variable fixed value then job satisfaction equal to unit. Coefficient analysis determination of independent variables affect the dependent variable of 17.3% and the remaining 82.7%.

The first hypothesis test is accepted because partial test (T test) result of the brand image known that  $t_{hitung} (1.695) > T_{tabel} (1.677)$  and  $t_{hitung} (1.859) > t_{table} (1.677)$  then partial free variable has a significant effect on the dependent variable, the second hypothesis test accepted because the simultaneous test (F test) of the calculation shows that  $f_{hitung} 4.927 \geq f_{tabel} 3.19$  then the independent variable simultaneously significant effect on the dependent variable. This proves that the most dominant is the compensation variable.

**Keywords:** Work environment, compensation and job satisfaction



## DAFTAR ISI

### BAB I Pendahuluan

|                              |   |
|------------------------------|---|
| 1.1 Latar Belakang .....     | 1 |
| 1.2 Rumusan Masalah .....    | 7 |
| 1.3 Tujuan Penelitian .....  | 7 |
| 1.4 Manfaat Penelitian ..... | 8 |

### BAB II Tinjauan Pustaka

|  |    |
|--|----|
| 2.1 Penelitian Terdahulu .....                               | 9  |
| 2.2 Landasan Teori .....                                     | 10 |
| 2.2.1 Sumber Daya Manusia .....                              | 10 |
| 2.2.2 Lingkungan Kerja .....                                 | 12 |
| 2.2.3 Kompensasi .....                                       | 16 |
| 2.2.4 Kepuasan Kerja .....                                   | 22 |
| 2.2.5 Hubungan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja .... | 26 |
| 2.2.6 Hubungan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja .....      | 28 |
| 2.3 Kerangka Konseptual .....                                | 30 |
| 2.4 Hipotesis Penelitian .....                               | 32 |

### BAB III Metode Penelitian

|         |  |    |
|---------|--|----|
| 3.1     | Desain Penelitian .....                          | 33 |
| 3.2     | Tempat dan Waktu .....                           | 33 |
| 3.3     | Populasi dan Sempel .....                        | 33 |
| 3.3.1   | Populasi .....                                   | 33 |
| 3.3.2   | Sampel .....                                     | 34 |
| 3.4     | Definisi Variabel dan Operasional Variabel ..... | 34 |
| 3.4.1   | Variabel Dependen .....                          | 34 |
| 3.4.2   | Variabel Independen .....                        | 35 |
| 3.5     | Teknik Pengumpulan Data .....                    | 36 |
| 3.6     | Sumber Data .....                                | 37 |
| 3.7     | Teknik Analisis Data .....                       | 37 |
| 3.7.1   | Uji Kualitas Data .....                          | 34 |
| 3.7.2   | Teknik Analisis Statistik .....                  | 39 |
| 3.7.2.1 | Korelasi Berganda .....                          | 39 |
| 3.7.2.2 | Regresi Linier Berganda .....                    | 39 |
| 3.8     | Pengujian Hipotesis .....                        | 40 |
| 3.8.1   | Uji Parsial (t) .....                            | 40 |
| 3.8.2   | Uji Simultan (f) .....                           | 41 |
| 3.8.3   | Koefesien Determinasi .....                      | 42 |



## BAB IV Keadaan Umum Daerah Penelitian

|     |                                       |    |
|-----|---------------------------------------|----|
| 4.1 | Gambaran Umum Lokasi Penelitian ..... | 43 |
|-----|---------------------------------------|----|

## BAB V Hasil Penelitian dan Pembahasan

|       |  |    |
|-------|--|----|
| 5.1   | Deskripsi Hasil Penelitian .....                         | 47 |
| 5.2   | Analisis Data .....                                      | 47 |
| 5.2.1 | Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....  | 48 |
| 5.2.2 | Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....           | 49 |
| 5.2.3 | Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan .....     | 50 |
| 5.2.4 | Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Kerja .....     | 51 |
| 5.3   | Uji Validitas dan Uji Reliabilitas .....                 | 52 |
| 5.3.1 | Uji Validitas .....                                      | 52 |
| 5.3.2 | Uji Reliabilitas .....                                   | 53 |
| 5.4   | Distribusi Jawaban Responden .....                       | 54 |
| 5.4.1 | Analisis Tanggapan Responden Terhadap Lingkungan Kerja   | 54 |
| 5.4.2 | Analisis Tanggapan Responden Terhadap Kompensasi .....   | 55 |
| 5.4.3 | Analisis Tanggapan Responden Terhadap Kepuasan Kerja ... | 56 |
| 5.4   | Penganalisan Data .....                                  | 57 |
| 5.4.1 | Analisis Korelasi ( $r$ ) .....                          | 57 |
| 5.4.2 | Analisis Regresi Linier Berganda .....                   | 58 |
| 5.4.3 | Analisis Determinasi .....                               | 60 |

|                              |    |
|------------------------------|----|
| 5.4.4 Uji Parsial (t) .....  | 60 |
| 5.4.5 Uji Simultan (f) ..... | 62 |
| 5.5 Pembahasan .....         | 63 |
| BAB VI Penutup               |    |
| 6.1 Simpulan .....           | 65 |
| 6.2 Saran .....              | 66 |
| DAFTAR PUSTAKA .....         | 61 |

### **DAFTAR GAMBAR**

|                           |    |
|---------------------------|----|
| Kerangka Konseptual ..... | 28 |
| Struktur Organisasi ..... | 45 |



## DAFTAR TABEL

|      |  |    |
|------|--|----|
| 1.1  | Tabel Keluar Masuk Karyawan .....                        | 5  |
| 5.1  | Hasil Distribusi Frekuensi Jenis Kelamin .....           | 44 |
| 5.2  | Hasil Distribusi Frekuensi Usia .....                    | 45 |
| 5.3  | Hasil Distribusi Frekuensi Pendidikan .....              | 45 |
| 5.4  | Hasil Distribusi Frekuensi Lama Bekerja .....            | 46 |
| 5.5  | Hasil Uji Validitas Variabel Penelitian .....            | 47 |
| 5.6  | Hasil Uji Reliabilitas Variabel Penelitian .....         | 49 |
| 5.7  | Tanggapan Responden Terhadap Lingkungan Kerja .....      | 49 |
| 5.8  | Tanggapan Responden Terhadap Kompensasi .....            | 50 |
| 5.9  | Tanggapan Responden Terhadap Kepuasan Kerja .....        | 51 |
| 5.10 | Analisis Korelasi .....                                  | 52 |
| 5.11 | Hasil Perhitungan Analisis Regresi Linier Berganda ..... | 53 |
| 5.12 | Koefisien Determinasi .....                              | 54 |
| 5.13 | Hasil Pengujian Uji T .....                              | 54 |
| 5.14 | Hasil pengujian hasil uji F .....                        | 56 |

## DAFTAR LAMPIRAN

|            |                              |
|------------|------------------------------|
| Lampiran 1 | Kuesioner                    |
| Lampiran 2 | Data Tabulasi                |
| Lampiran 3 | Distribusi Jawaban Responden |
| Lampiran 4 | Reability                    |
| Lampiran 5 | Regresion                    |
| Lampiran 6 | Tabel r                      |
| Lampiran 7 | Tabel t                      |
| Lampiran 8 | Tabel f                      |