

**HUBUNGAN ANTARA KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN
ORGANISASI DENGAN DISIPLIN KERJA
APARATUR SIPIL NEGARA
(Studi Kasus di Pemerintahan Provinsi Nusa Tenggara Timur)**

TESIS

**Diajukan Kepada Program Studi Psikologi Profesi (S2)
Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya**



Oleh :

**STEPANUS KEWAAMA RURON, S.Psi
NPM : 1521700010**

**PROGRAM STUDI PSIKOLOGI PROFESI (S2)
FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

2020

**HUBUNGAN ANTARA KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN
ORGANISASI DENGAN DISIPLIN KERJA**

APARATUR SIPIL NEGARA

(Studi Kasus di Pemerintahan Provinsi Nusa Tenggara Timur)

**Diajukan Kepada Program Studi Psikologi Profesi (S2)
Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya**



Disusun Oleh :

Stepanus Kewaama Ruron, S.Psi

1521700010

PROGRAM STUDI PSIKOLOGI PROFESI (S2)

FAKULTAS PSIKOLOGI

UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA

2020

HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING
HUBUNGAN ANTARA KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN
ORGANISASI DENGAN DISIPLIN KERJA APARATUR SIPIL NEGARA
(Studi kasus di Lingkup Pemerintahan Provinsi Nusa Tenggara Timur)

Diajukan Oleh :

Stepanus Kewaama Ruron, S.Psi


NPM : 1521700010

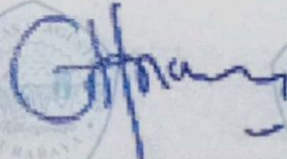
Surabaya, 02 Juli 2020

Disetujui Oleh :

Pembimbing I

Pembimbing II


Dr. Andik Matulesy, M. Si., Psikolog


Dr. Rr. Ananda P. Rini, M.Si, Psikolog

PROGRAM STUDI PSIKOLOGI PROFESI (S2)
FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2020

TANDA PENGESAHAN UJIAN TESIS

Dipertahankan di Depan Dewan Penguji Tesis

Program Studi Psikologi Profesi (S2) Fakultas Psikologi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dan Diterima Untuk Memenuhi Sebagian Syarat Guna Memperoleh Derajat Magister Psikologi, Psikolog

Pada Tanggal : 05 Juli 2020

Dewan Penguji :

1. Dr. Suroso, M.S., Psikolog
Ketua Penguji
2. Dr. Andik Matulesy, M.Si., Psikolog
Anggota Penguji 1
3. Dr. Rr. Amanda Pasca Rini, M.Si, Psikolog
Anggota Penguji 2


.....



.....



.....

Mengesahkan

Dekan
Fakultas Psikologi
Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Kaprodi Psikologi Profesi (S2)
Fakultas Psikologi
Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya


Dr. Suroso, M.S., Psikolog


Dr. IGAA. Noviekayati, M.Si., Psikolog

HALAMAN PERNYATAAN TIDAK MELAKUKAN PENJIPLAKAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Stepanus Kewaama Ruron
NPM : 1521700010
Alamat : Kota Kupang, Nusa Tenggara Timur
No. Telepon : 082236552118

1. Menyatakan bahwa judul tesis “Hubungan antara Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi dengan Disiplin Kerja Aparatur Sipil Negara Pemerintahan Provinsi Nusa Tenggara Timur’ saya buat untuk memenuhi persyaratan kelulusan pada Program Studi Psikologi Profesi (S2) Fakultas Psikologi Universitas 17 Agustus Surabaya adalah hasil karya saya sendiri.
2. Pada tesis ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kemagisteran di perguruan tinggi lain dan sepanjang sepengetahuan saya tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan kecuali secara tertulis yang diacu dalam naska ini dan disebutkan dalam daftar pustaka
3. Tesis ini adalah hasil karya ilmiah yang saya tulis dibimbing oleh dosen Program Studi Psikologi Profesi (S2) Fakultas Psikologi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dan karenanya tidak akan saya publikasikan dalam bentuk apapun tanpa izin dari Program Studi Psikologi Profesi (S2) Fakultas Psikologi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Selanjutnya apabila terjadi pelanggaran atau kecurangan dalam penulisan karya ilmiah ini, saya bersedia menerima sanksi sesuai hukum atau peraturan yang berlaku di Indonesia. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya dan tanpa ada paksaan dari siapapun.

Surabaya, 02 Juli 2020

Hormat saya,



Stepanus Kewaama Ruron, S.Psi



UNIVERSITAS
17 AGUSTUS 1945
SURABAYA

BADAN PERPUSTAKAAN

Jl. Semolowaru 45 Surabaya

Tlp. 031 593 1800 (ex.311)

Email : perpus@untag-sby.ac.id

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Stepanus Kewaama Ruron
NIDN : 1521700010
Fakultas : Psikologi
Program Studi : Profesi Psikologi (S2)
Jenis Karya : Tesis

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk memberikan kepada Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya *Hak Bebas Royalti Noneksklusif (Nonexclusive)* karya ilmiah saya yang berjudul

"Hubungan antara Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi dengan Disiplin Kerja Aparatur Sipil Negara Pemerintahan Provinsi Nusa Tenggara Timur"

Dengan **Hak Bebas Royalti Noneksklusif (Nonexclusive Royalty-Free Right)**, Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya berhak menyimpan mengalihkan media atau memformatkan, mengolah dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, mempublikasikan karya ilmiah saya selama

Dibuat di : Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Pada Tanggal : 05 Juli 2020

Yang Menyatakan,



(Stepanus K. Ruron, S. Psi)

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kehadirat Tuhan Yang Maha Kuasa, atas berkah dan rahmat-Nya kepada penulis sehingga laporan Tesis ini dapat terselesaikan sesuai dengan waktu yang telah ditentukan.

Penyusunan Laporan Tesis ini diajukan untuk melengkapi syarat guna mencapai gelar Magister dalam program studi Psikologi Profesi Fakultas Psikologi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya. Penulis menyadari bahwa tugas akhir ini masih banyak kekurangan, oleh karena itu penulis mengharapkan bimbingan, arahan, kritik serta saran yang bersifat membangun demi perbaikan penelitian karya tulis ini kedepannya.

Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan terima kasih yang tak terhingga pada semua pihak yang telah membantu kelancaran dalam penyelesaian penelitian ini, baik dukungan moril maupun materil. Penulis yakin bahwa tanpa dukungan dan bantuan tersebut, tidak dapat menyelesaikan laporan ini dengan baik. Dengan segala kerendahan hati peneliti ingin menyampaikan terimakasih kepada yang terhormat :

1. Dr. Mulyanto Nugroho, MM., CMA., CPAI selaku Rektor Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
2. Dr. Suroso M.S., Psikolog selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dan selaku dosen penguji, Terimakasih atas dukungan, ilmu serta masukan dan saran yang sangat berguna bagi penulis.
3. Dr. IGAA Noviekayati, M.Si., Psikolog selaku Ketua Program Studi Magister Psikologi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya. Terimakasih telah memberikan bimbingan, ilmu serta dukungan yang sangat bermanfaat dan berharga bagi peneliti.
4. Dr. Andik Matulesy, M. Si., Psikolog selaku dosen pembimbing I, Terimakasih atas dukungan, ilmu serta bimbingannya kepada peneliti, sehingga penelitian ini dapat terselesaikan tepat waktu.
5. Dr. Rr. Amanda Pasca Rini, M. Si., Psikolog selaku dosen pembimbing II, Terima kasih telah memberikan dukungan, ilmu serta meluangkan waktu kepada peneliti sehingga laporan tesis ini dapat selesai tepat waktu
6. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Psikologi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya. Terimakasih atas bimbingan, ilmu dan wawasan dari Bapak dan Ibu Dosen berikan kepada saya selama belajar di Fakultas Psikologi. Semoga Allah senantiasa memberikan limpahan Berkah dan kesehatan pada Bapak dan Ibu Dosen

7. Dominikus Dore Ruron dan Ibu Elisabet Maria Kleden, selaku orang tua peneliti yang selalu memberi dukungan dan doa.
8. Istri tercinta Bernadeth Benedictus dan anak Rafael Alfredo Ruron, yang selalu memberikan dukungan, doa dan selalu menjadi motivasi selama proses penelitian selama ini.
9. Teman-teman Profesi Psikologi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya angkatan 23. Terimakasih atas kebersamaan yang telah kita lalui bersama sama, terimakasih juga atas ilmu dan dukungannya kepada peneliti selama menuntut ilmu bersama teman-teman sekalian. Semoga kelak kita menjadi Psikolog yang dapat memberikan banyak manfaat bagi orang lain
10. Pemerintahan Provinsi Nusa Tenggara Timur, terima kasih atas kesempatan berharga yang telah diberikan kepada peneliti untuk melakukan penelitian
11. Terimakasih juga anggota TU Fakultas Psikologi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya yang selalu siap membantu kelancaran urusan perkuliahan peneliti dari awal masuk hingga terselesaikannya penelitian ini
12. Seluruh pihak yang terlibat dalam penelitian laporan PKPP yang tidak dapat peneliti sebutkan satu persatu.

Dalam penyusunan penelitian ini masih jauh dari kata sempurna, untuk itu peneliti mengharapkan kritik dan saran yang bisa membangun dari semua pihak. Semoga penelitian ini dapat memberikan manfaat baik bagi peneliti maupun pembacaranya

Surabaya, 02 Juli 2020
Hormat saya,

Peneliti

DAFTAR ISI

Halaman Persetujuan Pembimbing	i
Halaman Pengesahan	ii
Surat Pernyataan	iii
Kata Pengantar	iv
Daftar Isi	vi
Daftar Tabel	vii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian	5
D. Manfaat Penelitian	5
E. Keaslian Penelitian	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Disiplin Kerja	9
B. Kepuasan Kerja	14
C. Komitmen Organisasi	19
D. Keterkaitan antar variabel	23
E. Kerangka Berpikir	25
F. Hipotesis Penelitian	26
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Desain Penelitian	27
B. Rancangan Penelitian	27
C. Variabel Penelitian	27
D. Uji Validitas dan Reliabilitas Skala Penelitian	29
E. Analisis Data	31
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Hasil Penelitian	32
B. Pembahasan	37
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
Kesimpulan	41
Saran	42
DAFTAR PUSTAKA	43
LAMPIRAN	45

DAFTAR TABEL

Tabel 1.	Keaslian Penelitian	6
Tabel 2.	Blueprint Skala Kepuasan Kerja	29
Tabel 3.	Blueprint Skala Komitmen Organisasi	30
Tabel 4.	Blueprint Skala Disiplin Kerja	30
Tabel 5.	Skala Likert	30
Tabel 6.	Hasil Uji Reliabilitas	31
Tabel 7.	Hasil Uji Analisis Regresi Berganda	32
Tabel 8.	Hasil Uji Analisis Parsial	32
Tabel 9.	Koefisien Determinasi dan Koefisien Korelasi	33
Tabel 10.	Interpretasi Koefisien Korelasi	34
Tabel 11.	Kategorisasi Variabel	33
Tabel 12.	Deskripsi Statistik Kepuasan Kerja	33
Tabel 13.	Kategorisasi Data Kepuasan Kerja	35
Tabel 14.	Deskripsi Statistik Komitmen Organisasi	35
Tabel 15.	Kategorisasi Data Komitmen Organisasi	36
Tabel 16.	Deskripsi Statistik Disiplin Kerja	36
Tabel 17.	Kategorisasi Disiplin Kerja	36