

Lampiran Skala Penelitian

I. Defenisi Operasional Variabel

Variabel	Defenisi Operasional	Aspek/Dimensi	Skala Pengukuran
Kepuasan Kerja (X1)	Kepuasan kerja adalah keadaan emosional yang menyenangkan atau tidak menyenangkan dimana pegawai memandang pekerjaan mereka. Kepuasan kerja mencerminkan perasaan seseorang terhadap pekerjaan atau segala sesuatu yang dihadapi di lingkungan kerjanya (Handoko, 2001)	Kepuasan terhadap Gaji Kepuasan terhadap pekerjaan Kepuasan terhadap rekan kerja Kepuasan terhadap atasan Kepuasan terhadap promosi Kepuasan terhadap lingkungan kerja (Hariandja, 2002)	Skala Likert
Komitmen Organisasi (X2)	Komitmen organisasi adalah tingkat dimana individu mengidentifikasi dan terlibat dalam organisasinya yang ditunjukkan oleh karyawan dengan sikapnya terhadap organisasi dan keinginan untuk tidak meninggalkan organisasi. Robbins (2001:123)	Affective Commitment Continuance Commitment Normative Commitment Meyer dan Allen (dalam Luthans, 2008:148)	Skala Likert
Disiplin Kerja (Y)	Disiplin Kerja Aparatur Sipil Negara adalah kesanggupan Aparatur Sipil Negara untuk mentaati kewajiban dan mentaati dan menghindari larangan yang ditentukan dalam peraturan perundang-undangan dan peraturan kedinasan yang apabila tidak ditaati atau dilanggar atau dijatuhi hukuman disiplin..	Disiplin waktu Disiplin kerja dan administrasi Disiplin berpakaian Peraturan Pemerintah Nomor 53 Tahun 2010 Tentang Disiplin Kerja PNS	Skala Likert

II. Indikator dan Item

A. Kepuasan Kerja :

Aspek / Indikator	No	Favorabel	No	Unfavorabel
Kepuasan terhadap gaji 1. Besarnya gaji 2. Kecepatan/keepatan pembayaran gaji	1	Saya puas dengan gaji yang saya terima	4	Uang honor yang saya terima tidak sebanding dengan kontribusi yang sudah saya berikan
	7	Saya puas dengan pembayaran gaji yang tepat waktu	10	Saya kecewa dengan keterlambatan pembayaran gaji yang berulang kali
Kepuasan terhadap pekerjaan 1. Pekerjaan sesuai kemampuan 2. Pekerjaan yang menantang	15	Pekerjaan yang diberikan pada saya sesuai dengan kemampuan yang saya miliki	20	Kompetensi saya tidak dapat digunakan untuk menyelesaikan tugas pekerjaan saya sehari-hari
	21	Saya menikmati tantangan dalam pekerjaan saya	26	Pekerjaan yang kurang menantang ini membuat saya enggan mencapai target
	27	Pekerjaan ini membuat saya tertantang untuk menyelesaikannya hingga tuntas	32	Pekerjaan ini terlalu mudah untuk saya kerjakan
Kepuasan terhadap rekan kerja	33	Saya puas kerjasama yang terjalin dengan rekan sekerja	39	Sulit untuk bekerjasama dengan rekan sekerja
	45	Penyelesaian kerja bersama dengan teman sekerja membuat saya puas	51	Lebih baik saya kerja sendiri dari pada bersama dengan rekan sekerja
	57	Saya nyaman bekerja dengan rekan-rekan	63	Saya kurang nyaman dengan rekan kerja saya saat ini
Kepuasan terhadap atasan 1. Dalam pendelegasian tugas 2. Metode pengawasan	68	Atasan memberikan tugas sesuai dengan kemampuan saya	82	Berat mengerjakan tugas dari atasan yang didelegasikan pada saya
	73	Atasan mengontrol setiap pekerjaan kami	77	Atasan tidak mengevaluasi, hasil pekerjaan saya
Kepuasan terhadap promosi 1. Kesempatan	76	Saya memiliki kesempatan yang sama untuk mendapat jabatan	81	Situasi saat ini tidak memberikan saya kesempatan untuk promosi

Aspek / Indikator	No	Favorabel	No	Unfavorabel
promosi 2. Cara untuk promosi	80	Saya senang dengan kesempatan promosi dari atasan terhadap karir saya	72	Tidak pernah ada kesempatan untuk dipromosikan ke posisi yang lebih baik
	62	Promosi sudah sesuai dengan standar organisasi	67	Tidak ada peluang bagi saya untuk dipromosikan
Kepuasan terhadap lingkungan 1. Kepuasan fisik 2. Kepuasan psikologis	50	Saya puas dengan tata ruang kerja di kantor yang saya tempati	56	Ruangan sempit tidak sesuai dengan posisi kerja yang saya duduki
	38	Ruang kerja saya terasa nyaman untuk kerja	44	Terlalu berisik ruang kerja saya dikantor

B. Komitmen Organisasi :

Aspek	No	Favorabel	No	Unfavorabel
Affective Commitment: Keterikatan emosional, identifikasi, serta keterlibatan seorang karyawan pada suatu organisasi	5	Saya bahagia dapat menghabiskan karier saya di organisasi ini	2	Saya berpikir cara untuk keluar dari organisasi ini
	11	Saya bersemangat terlibat dalam pencapaian organisasi	8	Saya tidak menganggap organisasi ini sebagai ladang penghasilan saya
	16	Saya terlibat aktif dalam mencapai target di organisasi ini	14	Saya seperti orang asing di organisasi ini
	22	Saya memiliki ikatan emosional yang kuat terhadap organisasi ini	19	Organisasi ini hanya merupakan tempat saya bekerja tidak ada ikatan emosional
Continuance Commitment: Persepsi karyawan tentang kerugian yang akan dihadapinya jika ia meninggalkan organisasi/ kebutuhan untuk bertahan di suatu organisasi	28	Berat bagi saya untuk meninggalkan organisasi ini	25	Kapanpun saya ingin meninggalkan organisasi adalah hal yang mudah
	34	Rugi bagi saya untuk meninggalkan organisasi saat ini	31	tidak ada kerugian jika harus meninggalkan organisasi ini
	40	Saya bertahan di pekerjaan yang saya senangi ini	46	Lebih menguntungkan bagi saya jika bekerja di organisasi lainnya
	52	Saya sangat beruntung bisa bekerja di organisasi ini	58	Bukan kemauan saya untuk bekerja di organisasi ini

Normative Commitment: Menunjukkan tingkat seberapa jauh seseorang secara psikologis terikat untuk menjadi karyawan dari sebuah organisasi yang didasarkan kepada perasaan seperti kesetiaan, affeksi, kehangatan, pemilikan, kebanggaan, kebahagiaan	64	Saya bangga dapat bekerja di organisasi ini	61	Saya kurang menyukai bekerja di organisasi ini
	55	organisasi ini telah banyak berjasa bagi hidup	49	Organisasi ini kurang memberikan dampak bagi pengembangan karier saya
	43	Saya ingin bekerja disini, walaupun tidak mendapat promosi jabatan	37	Saya ingin pindah dari organisasi ini untuk mendapat kesempatan promosi

C. Disiplin Kerja :

Aspek	No	Favorabel	No	Unfavorabel
Disiplin Waktu	3	Saya masuk kantor tepat waktu	6	Saya sering terlambat masuk kantor
	9	Saya minta ijin atasan jika ada keperluan dan diluar kantor	12	Tidak perlu disiplin bekerja ditempat ini
	13	Saya tidak meninggalkan kantor, jika tidak mendapat ijin dari atasan	17	Saya tetap meninggalkan kantor untuk urusan yang penting, walaupun tidak mendapat ijin
	18	Saya mengikuti upacara apel bendera sesuai jadwal	23	Saya pernah beberapa kali tidak mengikuti upacara apel bersama
	24	Saya menggunakan waktu istirahat siang dengan sebaiknya-baiknya sehingga dapat kembali ke kantor tepat waktu	29	Waktu istirahat yang singkat, sehingga saya sering telat kembali ke kantor
	30	Saya tidak pernah mendapat sanksi maupun teguran terkait disiplin waktu	35	Saya pernah mendapat sanksi teguran karena tidak disiplin
	47	Selama menjadi pegawai saya tidak pernah mendapat potongan	41	Saya pernah mendapat pemotongan uang tunjangan /kesra karena

Aspek	No	Favorabel	No	Unfavorabel
		tunjangan		tidak disiplin
Disiplin kerja dan Administrasi	59	Saya menyelesaikan pekerjaan tepat waktu	53	Saya mudah menunda pekerjaan
	60	Saya menyelesaikan pekerjaan yang diberikan pimpinan dengan sistematis	65	Saya mendapat koreksi/revisi dari atasan terhadap setiap pekerjaan yang saya kerjakan
	71	Saya selalu menjaga sikap yang baik dalam lingkungan kantor	69	Saya pernah ditegur karena sikap yang kurang pantas di lingkungan kerja
	74	Saya selalu menaati semua tata tertib di kantor	78	Saya pernah mendapat sanksi karena melanggar tata tertib di kantor
	79	Saya selalu menjaga hubungan baik dengan rekan kerja	75	Saya tidak bisa menjaga sikap saya, sehingga sering konflik dengan rekan kerja
	66	Hubungan dan komunikasi dengan atasan/bawahan sangat baik	70	Karena masalah pekerjaan bisa membuat hubungan saya dengan atasan/bawahan menjadi renggang
	48	Saya selalu tepat waktu dalam menyelesaikan urusan administrasi	54	Saya sering terlambat dalam menyelesaikan urusan administrasi
	36	Saya pernah mendapat apresiasi dari organisasi terkait disiplin kerja yang baik	42	Saya pernah mendapat teguran terkait disiplin kerja

Lampiran Hasil Uji Analisis Statistik

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	50	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	50	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,965	25

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
A4	73,16	168,178	,423	,966
A15	72,54	157,968	,846	,962
A21	72,32	167,202	,532	,965
A26	72,64	166,684	,583	,965
A27	72,52	160,214	,778	,963
A33	72,44	163,843	,740	,964
A38	72,78	157,849	,774	,963
A39	72,64	167,092	,556	,965
A44	72,76	165,288	,706	,964
A45	72,52	162,377	,830	,963
A50	73,08	162,238	,673	,964
A51	72,72	166,042	,551	,965
A56	72,96	166,937	,496	,965
A57	72,46	162,988	,804	,963
A62	72,96	155,304	,817	,963
A63	72,72	158,369	,835	,963
A67	72,92	164,728	,685	,964
A68	72,76	160,349	,732	,964
A72	72,90	161,969	,727	,964
A73	72,54	163,274	,783	,963
A76	72,72	159,022	,830	,963
A77	72,68	163,120	,770	,963
A80	72,76	160,268	,823	,963
A81	73,06	159,772	,709	,964
A82	72,68	159,447	,841	,963

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	50	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	50	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,955	20

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
A2	58,80	112,367	,773	,951
A5	58,94	107,568	,840	,950
A11	58,48	118,704	,579	,954
A14	58,62	114,567	,744	,952
A16	58,56	120,741	,382	,956
A19	59,04	116,856	,451	,956
A22	58,90	116,418	,480	,956
A25	58,88	116,883	,664	,953
A28	59,02	111,367	,776	,951
A31	58,92	110,606	,822	,951
A34	59,18	112,396	,653	,953
A37	59,44	109,435	,795	,951
A40	59,04	112,202	,794	,951
A43	59,46	113,723	,590	,954
A49	59,26	112,360	,714	,952
A52	58,84	108,749	,901	,949
A55	58,90	109,194	,901	,949
A58	59,12	120,475	,344	,957
A61	59,00	109,633	,902	,949
A64	58,74	111,747	,862	,950

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	50	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	50	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,936	28

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
A3	83,14	124,000	,654	,933
A6	83,34	125,658	,484	,935
A9	83,02	126,673	,569	,935
A12	82,98	125,816	,563	,934
A13	83,30	122,949	,556	,935
A17	83,52	122,091	,641	,933
A18	83,18	126,804	,557	,935
A23	84,16	127,892	,364	,937
A24	83,24	126,962	,513	,935
A29	83,84	124,953	,490	,935
A30	83,70	116,827	,689	,933
A35	83,64	121,296	,618	,934
A36	83,60	123,837	,605	,934
A41	83,72	119,063	,730	,932
A42	83,92	120,728	,620	,934
A47	83,92	117,749	,723	,932
A48	83,54	125,315	,583	,934
A53	83,64	125,256	,484	,935
A54	83,54	125,519	,657	,934
A59	83,38	128,444	,401	,936
A60	83,38	130,444	,249	,937
A66	83,28	122,736	,701	,933
A69	83,80	126,490	,422	,936
A70	83,92	124,034	,552	,934
A74	83,28	125,757	,586	,934
A75	83,38	122,730	,794	,932
A78	83,62	121,587	,682	,933
A79	83,22	127,277	,523	,935

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	X2, X1 ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Y

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	,912 ^a	,831	,824	4,846	,831	115,598	2	47	,000

a. Predictors: (Constant), X2, X1

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	5428,447	2	2714,223	115,598	,000 ^b
	Residual	1103,553	47	23,480		
	Total	6532,000	49			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X2, X1

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	5428,447	2	2714,223	115,598	,000 ^b
	Residual	1103,553	47	23,480		
	Total	6532,000	49			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X2, X1