

PENGARUH MOTIVASI KERJA,
KOMITMEN ORGANISASI, DAN
LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS
KERJA KARYAWAN PADA PT.
BANK MUAMALAT SARIAH
INDONESIA Tbk. Cabang
Mayjen Sungkono Surabaya

by Haestien Retnaning Ayu .

FILE	JURNAL-2.PDF (346.33K)	WORD COUNT	1115
TIME SUBMITTED	15-FEB-2019 02:34PM (UTC+0700)	CHARACTER COUNT	7616
SUBMISSION ID	1078598171		

PENGARUH MOTIVASI KERJA, KOMITMEN ORGANISASI, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. BANK MUAMALAT SARIAH INDONESIA Tbk. Cabang Mayjen Sungkono Surabaya

Haestien Retnaning Ayu

Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945

haestienavue97@gmail.com

ABSTRAK

PT. Bank Muamalat adalah salah satu Bank Umum pertama di Indonesia yang menerapkan prinsip syariah Islam dalam menjalankan operasionalnya, berdiri sejak 1 November 1991, yang diprakarsai oleh Majelis Ulama Indonesia dan Pemerintah Indonesia. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif & kualitatif, hasil dari penelitian ini merupakan gambaran yang berhubungan sebab akibat, sehingga dalam penelitian tersebut peneliti menggunakan sampel dan hipotesis.

Adapun tujuan penelitian adalah untuk menjawab variabel yang akan diteliti. Penelitian ini menganggotakan 101 responden dari seluruh karyawan dengan jumlah 70 orang. Teknik yang digunakan adalah analisis deskriptif, korelasi, dan analisis regresi linier berganda, Uji Validitas dan Uji Reliabilitas. Secara keseluruhan, indikator-indikator yang digunakan dalam penelitian ini valid (karena koefisien korelasi $> 0,2352$ dengan tingkat signifikansi $< 0,05$) dan reliabel (karena nilai koefisien *Chronbach's Alpha* $> 0,60$). Variabel Motivasi Kerja (X1) adalah signifikan dengan nilai signifikansi 0,037. Komitmen Organisasi (X2) adalah signifikan dengan nilai signifikansi 0,000, serta variabel Lingkungan Kerja (X3) adalah signifikan dengan nilai signifikansi 0,000. Selain itu terbukti juga nilai R^2 / R Square sebesar 63,3% (0,633).

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Komitmen Organisasi, Lingkungan Kerja, Produktivitas Kerja Karyawan.

PENDAHULUAN

Di era sekarang kualitas SDM (sumber daya manusia) perlu diperhatikan, karena peran SDM sangat penting untuk perusahaan. Perusahaan dituntut mampu bersaing dan berahan untuk dapat semakin memotivasi para karyawan agar karyawan dapat berkomitmen guna tercapainya perusahaan.

METODE PENELITIAN

Desaign penelitian yang dipakai adalah eksplanasi. Penelitian ini dilaksanakan pada PT. Bank Muamalat Cabang Mayjen Sungkono Surabaya yang beralamat di Jl. Mayjen Sungkono No. 107 Kel. Dukuh Pakis Surabaya. Dan waktu penelitian dilakukan pada bulan November 2018 – Januari 2019. Skala pengukurannya adalah skala Likert.

Teknik pengujian analisis data menggunakan alat analisis regresi linier berganda, uji validitas dan uji reliabilitas. Sedangkan teknik pengujian hipotesisnya menggunakan uji T dan uji F.

HASIL DAN PEMBAHASAN

Karakteristik Responden

Bahwa jenis kelamin laki-laki yang didapat lebih banyak yaitu dengan jumlah 41 orang dengan persentase 58,6%, perempuan dengan jumlah 29 orang dengan persentase 41,4%. Berdasar usia, usia 21-30 tahun sebanyak 25 orang persentase 35,7%, usia 31-40 tahun sebanyak 34 orang persentase 48,6%, usia 41-50 tahun sebanyak 8 orang persentase 11,4%, usia 51-60 tahun sebanyak 3 orang, dengan persentase 4,3%. berdasarkan pendidikan yaitu, Sarjana (S1) terdapat 57 orang dengan presentase 81,4%, sedangkan pendidikan lebih rendah adalah Akademi (D3) terdapat 12 orang dengan persentase 18,6%.

Analisis Regresi Linier Berganda

Metode analisis datayang digunakan dalam penelitian ini adalah, pengujian analisis regresi linier berganda dengan tujuan pengujian regresi linier berganda ini dapat mengetahui adanya Pengaruh Motivasi Kerja, Komitmen Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja karyawan PT. Bank Muamalat Syari'ah Indonesia Tbk. Cabang Mayjen Sungkono Surabaya.

Model.	Unstandardized Coefficients.		Standardized Coefficients.	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	-.208	5.432		-.038	.970
X1	.168	.082	.173	2.057	.044
X2	.333	.117	.229	2.852	.006
X3	.509	.072	.605	7.055	.000

a. Dependent Variable: Y

Berdasarkan tabel di atas dibuat model persamaan regresi linier diinterpretasikan sebagai berikut :

$$Y = -208 + 0,168 (X1) + 0,333 (X2) + 0,509 (X3)$$

a = konstanta

1. Nilai konstanta sebesar -208 = bahwa nilai Produktivitas Kerja (Y) adalah sebesar -208 jika faktor yang lain adalah nol.

b_1 = koefisien regresi untuk Motivasi Kerja (X1) = 0,168

Nilai koefisien Motivasi Kerja (b_1) sebesar 0,168 menunjukkan variabel Motivasi Kerja mengalami peningkatan satuan, maka mengakibatkan adanya peningkatan Produktivitas Kerja dengan besar 0,168 dengan variabel lain konstant, atau Motivasi memiliki pengaruh terhadap Produktivitas Kerja

b_2 = koefisien regresi untuk Komitmen Organisasi (X2) = 0,333

Nilai koefisien Komitmen Organisasi (b_2) sebesar 0,333 menunjukkan bahwa jika variabel Komitmen Organisasi (b_2) mengalami peningkatan satuan, maka mengakibatkan adanya peningkatan Produktivitas Kerja dengan besar 0,333 dengan variabel lain konstant, atau Komitmen Organisasi memiliki pengaruh terhadap Produktivitas Kerja

b_3 = koefisien regresi untuk Lingkungan Kerja (X3) = 0,509

Nilai koefisien Lingkungan Kerja (b_3) sebesar 0,509 menunjukkan bahwa jika variabel Lingkungan Kerja (b_3) mengalami peningkatan satuan, maka mengakibatkan adanya peningkatan Produktivitas Kerja dengan besar 0,509 dengan variabel lain konstant, atau Lingkungan Kerja memiliki pengaruh terhadap Produktivitas Kerja.

Uji Validitas

Uji validitas ini menggunakan SPSS 16 membandingkan nilai r_{hitung} dengan r_{tabel} dengan jumlah sampel 70 orang. Untuk memperoleh r_{tabel} dengan jumlah 70 orang, maka r_{tabel} $n=70$ dengan nilai signifikansi r_{tabel} diperoleh r_{tabel} 0,2352. Uji validitas dikatakan valid jika $r_{hitung} > r_{tabel}$, sebaliknya uji validitas dikatakan tidak valid jika $r_{hitung} < r_{tabel}$.

Hasil Pengujian Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja (X1)

Item Pertanyaan	r_{hitung}	r_{tabel}	Keterangan
X1.1	0,451	0,2352	Valid
X1.2	0,602	0,2352	Valid
X1.3	0,528	0,2352	Valid
X1.4	0,648	0,2352	Valid
X1.5	0,583	0,2352	Valid
X1.6	0,572	0,2352	Valid
X1.7	0,614	0,2352	Valid
X1.8	0,457	0,2353	Valid
X1.9	0,473	0,2352	Valid
X1.10	0,722	0,2352	Valid

**Hasil Pengujian Uji Validitas Variabel
Komitmen Organisasi (X2)**

Item Pertanyaan	r_{hitung}	r_{tabel}	Keterangan
X2.1	0,598	0,2352	Valid
X2.2	0,527	0,2352	Valid
X2.3	0,476	0,2352	Valid
X2.4	0,515	0,2352	Valid
X2.5	0,436	0,2352	Valid
X2.6	0,552	0,2352	Valid
X2.7	0,467	0,2352	Valid
X2.8	0,369	0,2352	Valid
X2.9	0,477	0,2352	Valid
X2.10	0,427	0,2352	Valid

**Hasil Pengujian Uji Validitas Variabel
Lingkungan Kerja (X3)**

Item Pertanyaan	r_{hitung}	r_{tabel}	Keterangan
X3.1	0,608	0,2352	Valid
X3.2	0,605	0,2352	Valid
X3.3	0,559	0,2352	Valid
X3.4	0,449	0,2352	Valid
X3.5	0,585	0,2352	Valid
X3.6	0,741	0,2352	Valid
X3.7	0,706	0,2352	Valid
X3.8	0,639	0,2352	Valid
X3.9	0,695	0,2352	Valid
X3.10	0,767	0,2352	Valid

**Hasil Pengujian Uji Validitas Variabel
Produktivitas Kerja (Y)**

Item Pertanyaan	r_{hitung}	r_{tabel}	Keterangan
Y.1	0,409	0,2352	Valid
Y.2	0,476	0,2352	Valid
Y.3	0,730	0,2352	Valid
Y.4	0,691	0,2352	Valid
Y.5	0,729	0,2352	Valid
Y.6	0,700	0,2352	Valid
Y.7	0,667	0,2352	Valid
Y.8	0,691	0,2352	Valid
Y.9	0,714	0,2352	Valid
Y.10	0,629	0,2352	Valid

Uji Reliabilitas

Dapat disimpulkan bahwa cronbachs alpha pada variabel X1,X,X3 dan Y > alpha kritis dengan nilai 0,60. Dengan demikian data dari sampel yang diteliti termasuk dalam kategori valid dan reliabel, sehingga uji ini dapat digunakan sebagai instrumen pada penelitian.

Hasil Uji Reliabilitas

<u>Variabel</u>	<u>α Cronbach</u>	<u>α Kritis</u>	<u>Keterangan</u>
Motivasi Kerja (X1)	0,764	0,60	Reliabel
Komitmen Organisasi (X2)	0,635	0,60	Reliabel
Lingkungan Kerja (X3)	0,807	0,60	Reliabel
Produktivitas Kerja (Y)	0,825	0,60	Reliabel

Uji Regresi Secara Parsial (T)

Pengujian hipotesis ini dilakukan dengan kriteria sebagai berikut ($t_{tabel} = n - k - 1 = 70 - 3 - 1 = 66 = 1,96656$) :

Hasil Uji t

		Coefficients ^a				
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-208	5.432		-.038	.970
	X1	.168	.082	.173	2.057	.044
	X2	.333	.117	.229	2.852	.006
	X3	.509	.072	.605	7.055	.000

Dari tabel diatas, dapat diketahui adanya nilai signifikan untuk pengaruh variabel Motivasi Kerja terhadap variabel Produktivitas Kerja adalah sebesar $0,044 < 0,05$ atau nilai $t_{hitung} 2,057 >$ nilai $t_{tabel} 1,96656$ sehingga dapat disimpulkan bahwa H1 diterima yang artinya Motivasi Kerja berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja.

Dari tabel diatas dapat diketahui nilai signifikan untuk pengaruh variabel X2 terhadap variabel Y adalah sebesar $0,006 < 0,05$ atau nilai $t_{hitung} 2,852 >$ nilai $t_{tabel} 1,96656$ sehingga dapat disimpulkan bahwa H2 diterima yang artinya Komitmen Organisasi berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja.

Dari tabel diatas dapat diketahui nilai signifikan untuk pengaruh variabel X3 terhadap variabel Y adalah sebesar $0,000 < 0,05$ atau nilai $t_{hitung} 7,055 >$ nilai $t_{tabel} 1,96656$ sehingga dapat disimpulkan bahwa H3 diterima yang artinya Lingkungan Kerja berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja.

Uji Regresi secara simultan (F)

Hasil Uji F ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	573.461	3	191.154	32.813	.000 ^a
	Residual	384.482	66	5.825		
	Total	957.943	69			

a. Predictors: (Constant), X3, X2, X1

b. Dependent Variable: Y

5
Dapat dilihat tabel diatas, diketahui nilai signifikan secara simultan untuk pengaruh X1, X2 & X3 terhadap Y adalah sebesar $0,000 < 0,05$ dan nilai $F_{hitung} 32,813 >$ nilai $F_{tabel} 2,74$.

1

Koefisien Determinasi (R²)

Koefisien determinasi ditulis dengan simbol R² (R kuadrat), yang merupakan bagian (proporsi) dari total variasi dalam Y (Ahmad Noer dan Sugito: 2011,112).

Hasil Uji Koefisien Determinasi (R²) Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.774 ^a	.599	.580	2.414

a. Predictors: (Constant), X3, X2, X1

8

KESIMPULAN DAN SARAN

Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Variabel Motivasi Kerja (X1) berpengaruh secara parsial terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Y) sehingga hipotesis yang diajukan oleh peneliti terbukti kebenarannya.
2. Variabel Komitmen Organisasi (X2) berpengaruh secara parsial terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Y) sehingga hipotesis yang diajukan oleh peneliti terbukti kebenarannya.
3. Variabel Lingkungan Kerja (X3) berpengaruh secara parsial terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Y) sehingga hipotesis yang diajukan oleh peneliti terbukti kebenarannya.
4. variabel bebas yang terdiri dari Motivasi Kerja (X1), Komitmen Organisasi (X2), dan Lingkungan Kerja (X3) secara simultan berpengaruh terhadap variabel Produktivitas Kerja Karyawan (Y). Sehingga hipotesis yang diajukan oleh peneliti terbukti benar.

9

Saran

Berdasarkan kesimpulan dari hasil penelitian, maka dapat disampaikan beberapa saran sebagai berikut :

Disarankan bagi Perusahaan, perlu memperhatikan Produktivitas kerja karyawan demi mempertahankan kesetiannya kepada perusahaan. Perusahaan perlu memberi kesejahteraan dan nyaman kepada karyawan dengan memberikan pekerjaan yang sesuai dengan keahlian didalam bidang masing-masing.

Setelah dilakukannya penelitian dengan menggunakan kuesioner, maka dapat diketahui adanya indeks paling kecil yang terdapat di variabel Motivasi Kerja, sehingga perlu adanya saran bagi perusahaan untuk dapat meningkatkan motivasi kerja agar nantinya karyawan lebih giat lagi dalam bekerja, sehingga tujuan perusahaan dapat tercapai.

DAFTAR PUSTAKA

- Augusty, Ferdinand. 2006. Metode Penelitian Manajemen: Pedoman Penelitian untuk skripsi, Tesis dan Disertasi, Ilmu Manajemen. Semarang : Universitas Diponegoro.
- Edwin B. Flippo, 2000. *Manajemen Personalia*, Jakarta : Erlangga.

- Gozhali, Imam. 2012. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS, Edisi Keempat*. Universitas Diponegoro. International, Inc, New Jersey.
- Hasibuan. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu SP. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Luthans, Fred. 2006. *Perilaku Organisasi edisi 10* Yogyakarta: ANDI Yogyakarta.
- Mangkunegara, Anwar Prabu, 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Murti, Hudiwinarsih. 2012. *Pengaruh Kompensasi, Motivasi, dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Akuntansi (Studi Kasus pada Perusahaan Manufaktur di Surabaya)*. Surabaya : *Jurnal The Indonesian Accounting Review* Vol.2. STIE Perbanas.
- Robbins, Stephen P. Dan Mary Coulter. 2012. *Manajemen*. Jakarta : PT. INDEKS, Kelompok Gramedia.

PENGARUH MOTIVASI KERJA, KOMITMEN ORGANISASI, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. BANK MUAMALAT SARIAH INDONESIA Tbk. Cabang Mayjen Sungkono Surabaya

ORIGINALITY REPORT

%**21**

SIMILARITY INDEX

%**15**

INTERNET SOURCES

%**7**

PUBLICATIONS

%**12**

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

- 1** Alienda Retnosari P.. "PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN DI KONSULTAN PAJAK DRS. LIM YUNG SAN DAN REKAN", *Transparansi Jurnal Ilmiah Ilmu Administrasi*, 2018
Publication **%3**
- 2** Submitted to Universitas Negeri Jakarta
Student Paper **%2**
- 3** Submitted to Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia
Student Paper **%2**
- 4** Submitted to Universitas Diponegoro
Student Paper **%2**
- 5** www.ejournal.adbisnis.fisip-unmul.ac.id
Internet Source **%2**

6	Internet Source	%2
7	repository.unhas.ac.id Internet Source	%1
8	docplayer.info Internet Source	%1
9	eprints.uny.ac.id Internet Source	%1
10	pt.scribd.com Internet Source	%1
11	journal.uta45jakarta.ac.id Internet Source	%1
12	skripsi.narotama.ac.id Internet Source	%1
13	Submitted to President University Student Paper	%1
14	etheses.uin-malang.ac.id Internet Source	%1
15	catatan-ek18.blogspot.com Internet Source	%1

EXCLUDE
BIBLIOGRAPHY

OFF