

# ANALISIS SISTEM INFORMASI AKUNTANSI PENGGAJIAN BERBASIS KOMPUTER PADA PT. PUTRA UTAMA MANDIRI LINES

**Chusnul Muamalah**

Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Email : [chusnulmala8@gmail.com](mailto:chusnulmala8@gmail.com)

## ABSTRAK

PT. Putra Utama Mandiri Lines yang beralamat di Jalan Simopomahan Surabaya merupakan perusahaan yang bergerak dalam bidang penyewaan jasa tongkang, mengangkut bahan-bahan proyek, seperti batu bara, kayu, dan lain sebagainya. Perusahaan ini didirikan pada tahun 1993 hingga saat ini. Untuk memajukan perusahaan dimasa yang akan datang tentunya dibutuhkan tenaga kerja yang handal, berkompeten, dan jujur. Namun kadangkala ada karyawan yang dapat mengambil kesempatan dalam hal jam kerja sehingga hal tersebut dapat merugikan perusahaan.

Tujuan penelitian yang ingin dicapai sesuai dengan rumusan masalah yang telah dipaparkan adalah untuk menganalisis sistem penggajian yang ada di perusahaan. Penelitian ini mengamati alur sistem informasi akuntansi penggajian mulai dari pengambilan absensi hingga karyawan menerima haknya yaitu gaji. Jenis penelitian ini menggunakan metode kualitatif.

Dari hasil penelitian di perusahaan ini menggunakan semi manual, yang kombinasi memasukkan absensi secara manual dan menggunakan komputer. Dalam sistem ini mengalami beberapa kelemahan, seperti tidak menghemat dokumen berupa kertas yang menumpuk, susah mencari data, dan bisa menyebabkan kurang akuratnya absensi setiap karyawan.

Berdasarkan hasil penelitian diharapkan perusahaan dapat menjalankan proses penggajian dengan mudah dan tidak merugikan perusahaan dalam masalah waktu dan korupsi jam kerja.

**Kata Kunci :** Sistem Penggajian, Sistem Informasi Akuntansi, Komputer

## ABSTRACT

### ANALYSIS OF COMPUTER BASED SALARY ACCOUNTING INFORMATION SYSTEM AT PT. PUTRA UTAMA MANDIRI LINES

*PT. Putra Utama Mandiri Lines having its address at Jalan Simopomahan Surabaya is a company engaged in barging rental services, transporting project materials, such as coal, wood, and so on. the company was founded in 1993 until now. To advance the company in the future, surely a reliable, competent, and honest workforce is needed. But sometimes there are employees who can take the opportunity in terms of working hours so that it can harm the company.*

*The purpose of the research to be achieved in accordance with the formulation of the problems that have been presented is to analyze the existing payroll system in the company. This study observes the flow of payroll accounting information systems ranging from taking attendance to employees receiving their rights, namely salaries. This type of research uses qualitative methods.*

*From the results of research in this company using semi-manual, which combines entering attendance manually and using computers. In this system, there are some weaknesses, such as not saving documents in the form of paper that is piling up, the difficulty of finding data, and can cause inaccurate attendance of each employee.*

*Based on the results of the study it is expected that the company can carry out the payroll process easily and does not harm the company in the matter of time and working hour corruption*

**Keyword :** *Payroll System, Accounting Information System, Computer*

## **PENDAULUAN**

### **Latar Belakang**

Di zaman yang sudah modern ini, tentu lebih mudah untuk memenuhi kebutuhan. Banyak sekali yang menawarkan penyewaan alat transportasi. Perusahaan penyewaan kapal tongkang yang khusus untuk bahan-bahan proyek mempunyai tenaga kerja dan karyawan yang cukup memadai. Pemantauan para karyawan harus dilakukan dengan baik, agar semua berjalan dengan aman. Semua tenaga kerja mempunyai kewajiban atau peran masing-masing dalam bidangnya.

Dimana ada kewajiban tentu ada hak yang harus diperoleh, yaitu gaji dan upah. Dalam proses penggajian dan pengupahan tentu lebih efisien dan lebih tertata dengan adanya sistem. Keuntungan sistem penggajian berbasis komputer salah satunya meminimalisir terjadinya kesalahan. Banyak sekali kelebihan daripada sistem penggajian ini. Selain itu pihak yang berperan dalam penggajian karyawan ini juga sangat amat terbantu dalam melakukan tugasnya.

Perusahaan yang akan diteliti, yaitu PT. Putra Utama Mandiri Lines masih menggunakan sistem penggajian yang manual, seperti yang kita tahu bahwa sistem manual masih meninggalkan banyaknya kelemahan yang terjadi. Perusahaan memerlukan sistem penggajian yang bisa memperbaiki kualitas perusahaan, dengan memanfaatkan kemajuan teknologi perusahaan dapat menerapkan sistem informasi penggajian berbasis komputer.

Peranan sistem informasi akuntansi berbasis komputer ini menunjang berbagai keuntungan. Dengan menggunakan sistem informasi berbasis komputer dengan tepat akan meningkatkan kualitas informasi yang dihasilkan dan menyimpan tanpa henti, tentu mempermudah SDM penggajian untuk menjalankan serta mengendalikan kegiatan perusahaan kearah pencapaian tujuan.

### **Rumusan Masalah**

Adapun masalah yang akan dibahas :

Bagaimana perancangan sistem informasi akuntansi penggajian berbasis komputer pada PT. Putra Utama Mandiri Lines?

## **Sistem Informasi**

Sistem informasi adalah sebuah sistem yang memproses data dan transaksi guna menghasilkan informasi bermanfaat untuk merancang, mengendalikan, dan mengoperasikan bisnis. Sistem informasi adalah sebuah komponen yang saling berkaitan dengan pengumpulan, penempatan, pemrosesan, dan penyediaan informasi yang bertujuan untuk menunjang

Sistem Informasi Akuntansi Penggajian bagi perusahaan adalah suatu sistem yang berguna untuk menetapkan gaji karyawan yang tepat dan akurat, berapa banyak bonus, potongan gaji, dan sisa gaji yang dapat diterima karyawan.

## **Sistem Penggajian Manual vs sistem penggajian berbasis komputer**

Sistem penggajian manual, adalah melakukan semua proses penggajian dengan tangan, melacak, mencari data, menghitung secara manual. Kelemahan sistem penggajian manual saat mencari

perencanaan, pengendalian, koordinasi, analisa dan pengambilan keputusan pada sebuah organisasi atau perusahaan.

## **Sistem Penggajian**

Sistem Penggajian adalah serangkaian aktivitas bisnis dan operasi pengolahan data yang terkait dan dirancang untuk mengetahui perhitungan gaji setiap karyawan.

data agak lama dan lebih susah. Jika terjadi kesalahan susah sekali ditemukan dimana letak kesalahan yang ada.

Sistem Penggajian Berbasis komputer adalah sebuah proses penggajian yang dilakukan dengan sistem komputer, proses pelacakan, pencarian data, perhitungan gaji lebih mudah dan akurat, dan meminimalisir terjadi kesalahan, serta bila ada kesalahan akan lebih mudah dalam menemukan kesalahan tersebut.

## METODE PENELITIAN

Dalam penelitian ini adalah kualitatif *descriptive* jadi penelitian ini hanya mengamati sistem penggajian yang ada dalam perusahaan tersebut.

Jenis penelitian yang digunakan pada metode ini adalah pendekatan kualitatif. Penelitian kualitatif yaitu penelitian yang tidak menggunakan perhitungan atau penelitian yang menekankan pada karakter sumber data. Data yang dimaksud berupa struktur organisasi, job descriptive, dan sistem informasi akuntansi khususnya sistem penggajian, yang berupa siklus dan gaji karyawan.

Dalam penelitian ini, peneliti menggunakan teknik pengumpulan data dengan metode wawancara kepada narasumber.

## HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

### **Kelebihan Sistem Informasi Akuntansi Penggajian berbasis komputer**

Perancangan sistem informasi penggajian berbasis komputer untuk PT. Putra Prima Mandiri (PUMA) sistem baru ini dapat

menghasilkan informasi yang tepat, cepat, dan akurat. Sistem berbasis komputer ini dapat membantu proses penggajian mulai dari proses input data karyawan, perhitungan potongan, perhitungan gaji bersih, sampai dengan pembuatan laporan, dengan sistem berbasis komputer yang memadai.

### **Rancangan Sistem informasi Penggajian berbasis Komputer**

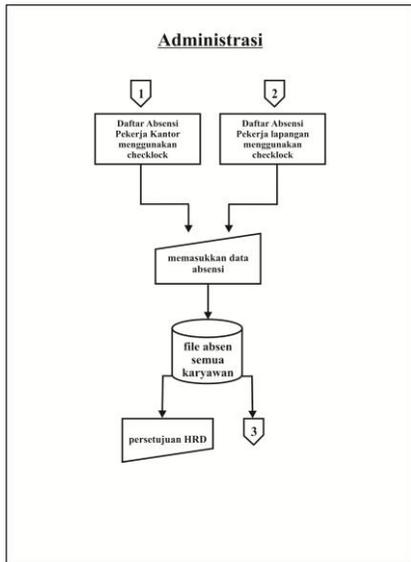
#### **Analisis Sistem Penggajian yang telah di rekomendasikan pada PT. Putra Utama**

#### **Mandiri Lines**

Analisa sistem penggajian yang baru pada PT. Putra Utama Mandiri Lines Bertujuan untuk mempermudah dalam proses penggajian atas sistem yang dijalankan PT. Putra Utama Mandiri Lines. Setelah melakukan pemahaman dalam sistem yang lama menuju sistem baru dapat merancang sistem penggajian yang dapat memberikan kemajuan dalam proses penggajian yang ada dimasa yang akan datang, dengan sistem baru berbasis komputer. Terdapat sebuah kemajuan dalam semua proses, seperti proses penginputan, proses perhitungan gaji, dan proses aktivitas pembayaran. Dalam semua proses menunjukkan bahwa

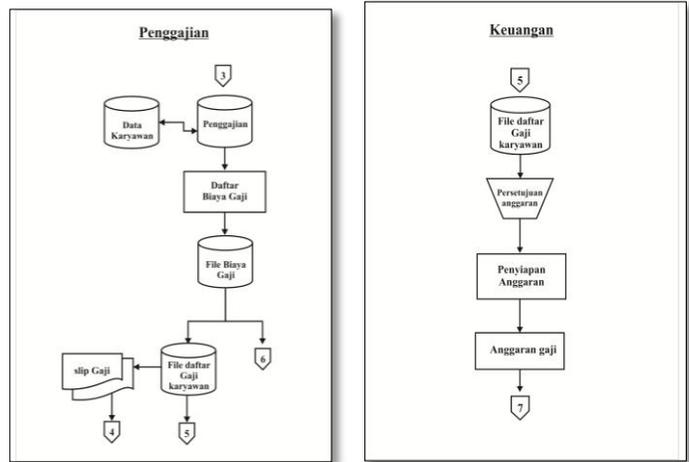
sistem baru lebih efisien dan lebih efektif. Banyaknya dokumen yang dicetak dalam hardcopy akan mempersulit dalam pencarian data yang telah dibuat, serta menghabiskan pengeluaran dalam mencetak dokumen. Sistem Informasi Penggajian terkomputerisasi ini melindungi perusahaan dari kecurangan karyawan terhadap jam kerja

### Analisis terhadap input sistem penggajian



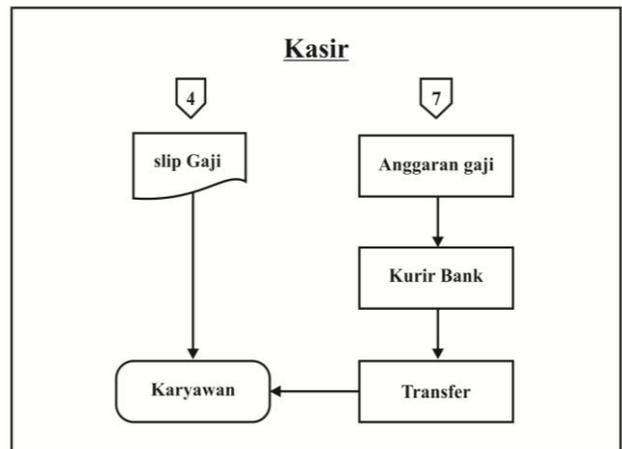
Setelah dilakukannya perubahan dalam proses absen ini diharapkan semua karyawan dapat melaksanakan tugasnya dengan baik, tanpa mencurangi jam masuk atau pulang kantor, sehingga proses bekerja semakin tepat dan mendukung visi dan misi perusahaan dimasa yang akan datang.

### Analisis terhadap perhitungan gaji



Terdapat banyak keuntungan, termasuk dapat meminimalisir waktu perhitungan penggajian seluruh karyawan. Data lebih tertata dan keakuratan lebih banyak daripada menggunakan sistem semi manual. Yang dapat menyita waktu untuk menginput data karyawan.

### Analisis terhadap aktivitas pembayaran



Aktivitas pembayaran gaji karyawan dalam sistem baru ini akan dilakukan oleh pihak kasir. Dalam Sistem baru penulis menyarankan penggunaan fungsi kasir dengan baik, yang menyalurkan anggaran untuk memenuhi hak setiap karyawan yaitu berupa gaji bulanan. Setelah anggaran disetujui dan diturunkan dari pihak keuangan, anggaran akan diserahkan pada kurir bank yang akan mengantar kepada bank yang telah dipercaya oleh perusahaan. Bank tersebut akan mentrasfer gaji ke rekening semua karyawan perusahaan. Slip gaji juga akan diberikan pada masing-masing karyawan berguna untuk mengetahui besarnya gaji kotor serta potongan karena tidak masuk bekerja, ijin, ataupun sakit. Adapun tambahan uang makan yang diterima, bonus, insentif, dan tunjangan lainnya. Semua akan dirinci dan ditampilkan pada slip gaji sehingga diketahui gaji bersih sesuai dengan jam kerja setiap karyawan.

## **PENUTUP**

### **Simpulan**

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan terhadap PT. Putra Utama Mandiri Lines, dapat disimpulkan bahwa sistem informasi akuntansi penggajian di perusahaan ini kurang efisien karena sistem

penggajian yang digunakan masih menggunakan semi manual yang menggabungkan absensi manual dan absensi berupa alat checklock.

Output yang dikeluarkan masih ada kekurangan. Proses absensi manual juga dapat menimbulkan kecurangan, seperti adanya tanda tangan palsu yang diwakilkan oleh karyawan lainnya. Selain itu ditemukan tidak adanya pengawasan terhadap jalannya checklock, yang dikhawatirkan dapat mendukung kecurangan yang dilakukan oleh karyawan seperti mengkorupsi jam kerja yang dapat merugikan perusahaan dalam aktivitas pembayaran gaji jika dilakukan terus menerus.

Hasil analisis sistem informasi akuntansi penggajian yang ada, penulis telah membuat rancangan sistem informasi akuntansi penggajian berbasis komputer yang diharapkan dapat mendukung semua proses penggajian agar lebih akurat dan lebih efisien.

Menghasilkan rancangan sistem informasi berupa flowchart yang bertujuan untuk memahami alur sistem berbasis komputer. Menghasilkan alur sistem yang dapat dipahami untuk melakukan pengolahan data pada sistem Informasi penggajian seperti data kehadiran yang

merupakan input dari proses penggajian. Menghasilkan file-file data yang telah diproses dan ditandatangani oleh pihak yang ditugaskan dan menghasilkan output berupa slip gaji, dan yang terpenting dapat menghasilkan file yang akan di teruskan pada bagian akuntansi yang akan di proses sebagai beban gaji berupa soft copy. Meminimalisir kesalahan dalam penginputan data, perhitungan penggajian, serta kecurangan yang di perbuat baik sengaja maupun tidak disengaja

### **Saran**

PT. Putra Utama Madiri Lines membutuhkan sedikit perubahan sistem informasi akuntansi penggajian yang lebih baik demi memajukan perusahaan demi terwujudnya perusahaan yang semakin maju dan dapat mencapai tujuan dimasa yang akan datang, sesuai dengan visi dan misionis perusahaan. Di harapkan menggunakan sistem informasi akuntansi penggajian berbasis komputer yang akan menunjang proses penggajian lebih efektif dan efisien.

Menugaskan bagian kasir dalam proses keluar masuknya uang kas. Dengan begitu menunjukkan fungsi kasir dengan baik. Menambah staf Admin IT untuk mempermudah jika ada trouble pada sistem

IT pada perusahaan. Jika tetap menggunakan sistem yang lama dikhawatirkan akan terjadi banyak kecurangan jam kerja karyawan. yang menyebabkan beban berupa biaya dalam menggaji karyawan yang tidak bekerja.

### **DAFTAR PUSTAKA**

Ariya, 2006. **Rancangan Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Berbasis komputer pada PT. Perkebunan XYZ, universitas Airlangga, Surabaya.**

Adi, Taufan, 2020. **Sistem Informasi Akuntansi dengan Pendekatan Stimulasi**, Depublish,2020, Yogyakarta.

Bachtiar, Erwin, 2012. **Perancangan Sistem informasi Akuntansi dengan Menggunakan Database Karyawan, 2012.**

Brenda, David T, dan Nathalia, 2019. **Analisis Sistem Informasi Akuntansi Penggajian dan Pengupahan Dalam Upaya Pengendalian Internal pada PT.Gemilang Indonesia**, Journal Riset Akuntansi Going Concert.

Dias, Veronika 2017. **Analisis dan Perancangan Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Guuna Meningkatkan Pengendalian Internal Perusahaan, studi kasus PT. Satria Antaran Prima Jakarta.**

Erwin, 2020. **Perancangan Sistem Informasi Akuntansi Dengan Menggunakan Database Karyawan Untuk Meningkatkan Keakuratan Dalam Melakukan Perhitungan Penggajian.**

Hesti Olivia, 2016. **Analisis Sistem Informasi Penggajian dan Pengupahan pada PT. Wira Karya Teknik Konsultan Palembang,** Universitas Muhammadiyah Palembang.

Muh. Hendy, 2012. **Perancangan Sistem Akuntansi Penggajian Berbasis Komputer di Perusahaan Jasa Gemah Ripah 2000.**

Lestari, 2014. **Perancangan sistem informasi akuntansi penggajian yang diterapkan pada PR. Tunas Mandiri Kabupaten Paciran.**

Suginam, Surya Darma, Soeb Aripin, dan Alwi Fau, 2017. **Perancangan Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Karyawan**

Susanto, Azhar 2017. **Analisis dan Perancangan Sistem Informasi Akuntansi,** edisi perdana, Bandung, Lingga Jaya, 2017.

Trijayanti, Dewi 2019. **Analisis Sistem Informasi Akuntansi Penggajian pada CV.ABC di Jawa,** Journal of Accounting Science.

Yacinta, 2018. **Analisis Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Pegawai Studi Kasus SMAN 7 Purworejo, Universitas Sanata Dharma,** Yogyakarta.