

BAB VI PENUTUP

6.1. Kesimpulan

Berdasarkan pada hasil penelitian yang telah dilakukan, dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Hasil penelitian menunjukkan bahwa hipotesis pertama penelitian diterima, yaitu ada pengaruh *Knowledge Management* terhadap Niat dengan nilai signifikansi F pada tabel Anova adalah sebesar $0,000 < 0,05$ (model signifikan) dan *R Square* menunjukkan 0,492. Dengan demikian dapat diketahui bahwa besarnya pengaruh variabel *Knowledge Management* (X_1) terhadap Niat (Y) adalah sebesar 49,2 %.
2. Hasil penelitian menunjukkan bahwa hipotesis kedua penelitian diterima, yaitu ada pengaruh Sikap terhadap Niat dengan nilai signifikansi F pada tabel Anova adalah sebesar $0,000 < 0,05$ (model signifikan) dan *R Square* menunjukkan 0,829. Dengan demikian dapat diketahui bahwa besarnya pengaruh variabel Sikap (X_2) terhadap Niat (Y) adalah sebesar 82,9%.
3. Hasil penelitian menunjukkan bahwa hipotesis ketiga penelitian diterima, yaitu ada pengaruh Norma Subjektif terhadap Niat dengan nilai signifikansi F pada tabel Anova adalah sebesar $0,000 < 0,05$ (model signifikan) dan *R Square* menunjukkan 0,469. Dengan demikian dapat diketahui bahwa besarnya pengaruh variabel Sikap (X_2) terhadap Niat (Y) adalah sebesar 46,9%.
4. Hasil penelitian menunjukkan bahwa hipotesis penelitian diterima, yaitu ada pengaruh *Knowledge Management*, Sikap dan Norma Subjektif secara bersama-sama terhadap Niat dengan nilai signifikansi F pada tabel Anova adalah sebesar $0,000 < 0,05$ (model signifikan) dan *R Square* menunjukkan 0,852. Dengan demikian dapat diketahui bahwa besarnya pengaruh *Knowledge Management*, Sikap dan Norma Subjektif secara bersama-sama terhadap Niat adalah sebesar 85,2%. Sedangkan sisanya 14,8% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Persamaan model regresi linier yang dapat terbentuk pada hipotesis adalah $Y = 0,019 - 0,325 X_{\text{KnowManag}} + 1,116 X_{\text{Sikap}} + 0,203 X_{\text{NormSubjektif}} + \text{Eror}$
Artinya, setiap peningkatan *Knowledge Management* (X_1) sebesar 1 satuan, maka akan meningkatkan Niat (Y) sebesar 0,325 satuan. Setiap kenaikan Sikap (X_2) sebesar 1 satuan, maka akan meningkatkan Niat (Y) sebesar 1,116 satuan. Setiap kenaikan Norma Subjektif (X_3) sebesar 1 satuan, maka akan meningkatkan Niat (Y) sebesar 0,203 satuan

6.2. Saran

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan dan simpulan di atas, maka penulis dapat memberikan saran sebagai berikut:

a. Institusi

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pegawai membutuhkan sistem kelola SDM dan minim sistem manajemen pengetahuan yang baik. Berdasarkan hal tersebut, saran bagi institusi

1. Hendaknya insititusi perlu melakukan pendataan ulang mengenai jumlah tugas dan jadwal kerja dengan memperhatikan pemerataan, yang ditinjau dari intensitas kerja dan beban kerja seluruh pegawai
2. Hendaknya institusi perlu melakukan evaluasi terkait dengan informasi pekerjaan (*job description* dan *job specification*), kemudian disosialisasikan agar pegawai memahami dengan jelas pekerjaan, tugas, dan tanggung jawab yang dimiliki.
3. Hendaknya institusi meningkatkan pelaksanaan program terkait pengembangan sumber daya manusia yang bertujuan untuk meningkatkan pengetahuan mengenai K3 dan menumbuhkan lingkungan kerja yang positif.

b. Bagi Pegawai

1. Diharapkan seluruh pegawai lebih meningkatkan kemampuan menyesuaikan diri dan adaptasi dengan kondisi lingkungan kerja akibat adanya perubahan kebijakan institusi.
2. Hendaknya pegawai lebih memahami visi, misi dan tujuan institusi serta apa yang menjadi tugas dan tanggung jawab yang dimiliki.
3. Hendaknya pegawai lebih terbuka dan percaya diri dalam menyelesaikan tugas.
4. Hendaknya pegawai lebih bersikap proaktif dalam mengembangkan hubungan yang baik dengan rekan kerja.

c. Bagi Peneliti Lain

Disarankan agar terdapat kelanjutan dari penelitian ini sehingga pengembangan ilmu yang dapat memberikan informasi secara lebih luas. Peneliti selanjutnya disarankan agar lebih memperhatikan variabel-variabel lain yang diduga juga memiliki pengaruh terhadap Niat seperti misalnya kondisi lingkungan dan organisasi, karakteristik individual (usia, jenis kelamin, pendidikan) dan kedisiplinan.

Disarankan pada peneliti selanjutnya untuk dapat mengkaitkan posisi pada institusi latar belakang budaya, status sosial ekonomi, dan pengalaman

kerja dengan produktivitaas kerja, agar hasil dari penelitian lebih kompleks. Kemudian, untuk membuat aitem pernyataan disarankan untuk tidak terlalu banyak agar responden tidak kelelahan dalam menjawab, karena hal tersebut dapat mempengaruhi hasil validitas yang dimana responden tidak konsisten dalam menjawab dikarenakan faktor aitem yang terlalu banyak.