**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Stres Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap kinerja karyawan di PT Untung Bersama Sejahtera pada divisi Marketing Lokal. Penelitian ini dilakukan di Kantor PT Untung Bersama Sejahtera Surabaya pada divisi Marketing Lokal. Sampel dalam penelitian ini adalah 50% dari populasi yang ada,karena jumlah populasi melebihi 100 yaitu 108 karyawan.Berarti 108 x 50 / 100 = 54,besarnya sampel dalam penelitian ini sebanyak 54 karyawan.Penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dan metode analisi regresi linier berganda. Penelitian ini menghasilkan nilai F hitung sebesar 13,119 dengan probabilitas sebesar 0.000 diketahui dari nilai disignifikan yang kurang dari α = 5% bahwa variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional, Stres Kerja, dan Lingkungan Kerja berpengaruh siginifikan terhadap Kinerja Karyawan. Secara parsial koefisien regresi variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional sebesar 0,235 berpengarush secara signifikan dengan probabilitas sebesar 0,017 < alpha (5%) , untuk koefisien regresi variabel Stres Kerjasebesar -0,241 berpengaruh negatif dengan nilai T statistic sebesar -2,693dengan probabilitas sebesar 0,010 < alpha (5%). Sedangkan koefisien Lingkungan Kerja sebesar 0,182 tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja dengan probabilitas sebesar 0,125 > alpha (5%) pada tingkat signifikan lebih dari 0,05 atau 5%..

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan Transformasional, Stres Kerja, Lingkungan Kerja dan Kinerja Karyawan

***ABSTRACT***

*This research aimed to analyze the effect of transformational leadership style, job stress and work environment towards the performance of Local Marketing Division employee at PT UntungBersama Sejahtera. This research was conducted at the office of PT UntungBersama Sejahtera, particularly on the Local Marketing Division. The samples of the research were 50% of the total population which exceeded 100 people, which were 108 employees – thus 108 x 5 / 100 = 54. 54 employees were used as samples in this research. This research was a quantitative research which used double linear regression analysis. This research F value at 13,119 with 0.000 probabilities produced from the significance value less than α = 5%, implying that transformational leadership style, job stress and work environment had significant effect towards employee performance. Partially, the regression coefficient of transformational leadership style variable at 0,235 had significant effect with probability at 0,017 < alpha (5%), the regression coefficient of job stress variable at -0,241 had negative effect towards the T statistic value at -2,693 with probability at 0,010 < alpha (5%), meanwhile the coefficient of work environment at 0,182 did not have significant effect towards performance with probability at 0,125 > alpha (5%) with significance rate more than 0,055 or 5%.*

***Keywords****: Transformational Leadership Style, Job Stress, Work Environment and Employee Performance*